

EDITORIAL _____	3
OBSAH _____	4
INFOGRAFKA: Byznys v sítích mění zažité způsoby spolupráce _____	6

TÉMA: LÍDŘÍ A TALENTI

Děti inovací. Často mají svou hlavu _____	8
Hodnotou je rodina a sdílení zkušeností _____	13
ROZHOVOR: Doba „googlová“ a mezigenerační dialog _____	16
Talenty je třeba podchytit už na školách _____	20
Inovativní lídři si firmy musí vychovat (<i>Lenka Filipová</i>) _____	22
Propustit člověka s praxí je v ČR levnější než jinde v Evropě _____	25

STRATEGICKÝ MANAGEMENT

Síťování objevuje skryté talenty a inovace _____	26
Připravme se na přicházející éru průmyslu 4.0 (<i>Jan Přikryl</i>) _____	28
Nástrahy při návratu ze zahraničního pracovního pobytu (<i>Arthur Braun</i>) _____	31

EKZEKUTIVNÍ MANAGEMENT

Vize rodinné firmy odráží společný sen (<i>Stanislav Servus</i>) _____	34
Malá pozornost výkonným lidem se firmě vymstí _____	36
ROZHOVOR: Nasměrujete data do oblak? (<i>Kristina Kadlas Blümelová</i>) _____	40
Evropský projekt pomáhá firmám s age managementem (<i>Ilona Štorová</i>) _____	44
Personalisté dnes už chtějí nábor urychlit _____	48

PRÁVO A MANAGEMENT

Některé aspekty agenturního zaměstnávání (<i>Radovan Bernard, Pavla Vacková</i>) _____	50
--	----

PROFIL

Muž, který svou firmu osvobodil z „vězení“ (<i>Barbara Bublíková</i>) _____	52
Sezónní práce a brigády: nabírá se ve stavebnictví i gastronomii _____	55

MANAŽERSKÝ DIGEST (<i>Michal Kašpárek</i>) _____	56
--	----

MANAŽERSKÉ DOVEDNOSTI

Kde zjistit a jak vyhodnotit ekonomické údaje o firmě (<i>Jiří Hlaváč</i>) _____	58
Když chybí sebevědomí, vkrádá se závislost _____	60

VĚDA

Mozek srůstá s čipy (<i>Jan A. Novák</i>) _____	62
---	----

KRÁTKÉ ZPRÁVY _____	43, 49, 64
---------------------	------------

PERSONÁLIE _____	65
------------------	----

V PŘÍŠTÍM ČÍSLE NAJDETE

Interní mentoring je cesta,
jak si připravit ve firmě nástupce

Již několik let rozvíjí ve finanční skupině Wüstenrot program pro talenty. Významnou roli v něm hrají nadřízení talentovaných zaměstnanců. Na program zvaný Talent Club, kde se rozvíjejí šikovní lidé s potenciálem napříč různými profesemi, navazuje v současné době program interního mentoringu. V něm se zaměstnanci připravují na zvládnání manažerské role.

Nesedte jen v kanceláři,
zkuste procházku

Představíme projekt Chvála chůzi, který vymyslela Lucie Čížková. Ukáže, jak lze pořádat i pracovní setkání v přírodě. Omezovat dlouhé sezení doporučuje i časopis British Journal of Sports Medicine. Trendem je se více hýbat i při pracovní činnosti, pokud existuje alternativa. Lucie Čížková například v Brně prováděla skupinu 40 kariérových poradců, kteří se sešli v rámci Cross Border semináře Centra Euroguidance. Metaforická procházka (metawalk) byla zážitkem, který účastníci preferovali před vysedáváním v konferenční místnosti.

I ti, kdo pečují o blízké osoby,
potřebují pracovat

Zaměstnavatele jistě zaujmou závěry analýzy Fondu dalšího vzdělávání. Jde o projekt „Podpora neformálních pečovatелů“. Průzkum zjišťoval situaci a potřeby lidí, kteří pečují o své blízké, což jim ztěžuje zapojení se do trhu práce, popřípadě z něj jsou vytlačeni. Chybí větší nabídka částečných nebo flexibilních úvazků, které neformální pečovatелé potřebují. Analýza chce přispět ke změně legislativy a větší osvětě zaměstnavatelů.