Směrnice děkana LF MU

č. 4 /2011

# *Metodika stanovení mimořádné odměny za publikaci skript*

(Ve znění účinném od 17. října 2010)

## Článek 1

## Věcná působnost metodiky

1. Tato metodika se týká výhradně odměn spojených s vydáváním učebních textů (skript) Lékařskou fakultou Masarykovy univerzity (LF MU) formou vlastní výroby nebo na základě licenční smlouvy uzavřené mezi LF MU a externím vydavatelstvím.
2. Metodika se vztahuje na díla vytvářená zaměstnanci LF MU nebo jinými zaměstnanci MU v rámci plnění jejich pracovních povinností (zaměstnanecká díla).

## Článek 2

## Odměna za zpracování učebního textu

##

1. Mimořádná odměna bude vyplácena zaměstnanci nad rámec jeho mzdy (mzdový tarif + výkonnostní příplatek) z prostředků vyčleněných na publikaci skript.
2. Mimořádná odměna bude vyplácena za zhotovení nového učebního textu nebo za přepracování již existujícího studijního textu v této výši:
	1. Za vytvoření nového studijního textu náleží zaměstnanci **100 Kč** za Normostranu
	2. Za přepracování (aktualizaci) již existujícího textu náleží zaměstnanci **100** Kč za Normostranu
	3. Za vydání nepřepracovaného dotisku publikace nenáleží zaměstnanci žádná mimořádná odměna
3. Normostranou se pro účely této metodiky myslí 1800 znaků s mezerami včetně poznámek pod čarou nebo jeden ilustrační obrázek, fotografie nebo graf.
4. Mimořádná odměna dle odst. 2. bude vyplácena pouze za texty, jež projdou recenzním řízením a budou vydány tiskem nebo budou zpřístupněny studentům MU elektronicky formou e-learningu.

## Článek 3

##  Odměňování zaměstnanců zaměstnaných mimo pracovní poměr

1. Pro odměňování zaměstnanců vytvářejících učební text na dohodu o pracovní činnosti nebo dohodu o provedení práce se obdobně použijí ustanovení čl. II. Výše odměny bude stanovena na základě předpokládaného rozsahu zaměstnaneckého díla. Předsedkyně Ediční komise může v odůvodněných případech rozhodnout o navýšení odměny až o 100 procent.

## Článek 4

## Odměna za recenzní řízení

1. Pro odměňování zpracovatelů recenzních posudků pracujících na dohodu o pracovní činnosti nebo na dohodu o provedení práce je stanovena odměna v hodinové sazbě 340 Kč a to při rozsahu textu:

 a) do 50 normostran včetně – 3 hodiny, tj. 1 020 Kč

 b) od 51 do 100 normostran včetně – 6 hodin, tj. 2 040 Kč

c) nad 100 normostran – 10 hodin, tj. 3 400 Kč

1. Ve výjimečném případě, kdy recenzent bude zaměstnancem LF MU, použije se pro stanovení mimořádné odměny odst. 1 obdobně.

## Článek 5

## Způsob vyplácení odměn

1. Návrh na vyplacení mimořádné odměny schvaluje předsedkyně Ediční komise. Finanční kontrola bude provedena dle vnitřních předpisů LF MU.
2. Mimořádná odměna bude vyplacena nejpozději spolu se mzdou za měsíc následující po měsíci, ve kterém dojde ke schválení návrhu mimořádné odměny dle odst. 1.
3. Návrh a uzavření dohod o pracovní činnosti a dohod o provedení práce připravuje ediční oddělení v součinnosti s personálním oddělením LF MU. Návrh výše odměny schvaluje předsedkyně Ediční komise. Odměna bude vyplacena nejpozději za měsíc následující po měsíci, ve kterém bude provedeno Vyúčtování dohody o pracovní činnosti nebo o provedení práce. Finanční kontrola bude provedena dle vnitřních předpisů LF MU.

## Článek 6

## Závěrečná ustanovení

1. Tato směrniceruší a nahrazuje Metodiku mimořádné odměny za učební texty (skripta) pro r. 2009 vydanou proděkanem pro vědu a výzkum LF MU ze dne 19. 12. 2008, podle které se dosud postupovalo.
2. Tato směrnice nabývá účinnosti dnem 1. 10. 2011.
3. Výkladem této směrnice pověřuji předsedu/předsedkyni ediční komise.

V Brně dne 12.10.2011

 Prof. MUDr. Jiří Mayer, CSc.

 děkan