

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy registrovalo podle § 36 odst. 2 a 5 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), dne 27. prosince 2000 pod čj. 33 683/2000-30 změny a doplnění Vnitřního mzdového předpisu pro akademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně.

.....
Ing. J. Beneš, CSc.

ředitel odboru vysokých škol

I.

ZMĚNY A DOPLNĚNÍ

VNITŘNÍHO MZDOVÉHO PŘEDPISU PRO AKADEMICKÉ PRACOVNÍKY MASARYKOVY UNIVERZITY V BRNĚ

Článek 1

Vnitřní mzdový předpis pro akademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně se mění a doplňuje takto:

1. V čl. 2 odstavec 1 zní:

„1. Mzdový předpis upravuje poskytování mzdy a odměny za pracovní pohotovost akademických pracovníků.“

2. V čl. 2 odst. 2 se na konci písmene j) nahrazuje tečka čárkou a doplňují se písmena k) a l), která znějí:

„k) mzdu a náhradu mzdy za svátek

l) příplatek za noční práci.“

3. V čl. 3 se odstavec 3 vypouští.

4. V čl. 5 odstavec 2 zní:

„2. Mzdový tarif je stanoven s přihlédnutím k práci přesčas za podmínek stanovených § 96 odst. 1 zákona č. 65/1965 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, (dále jen „zákoník práce“).“

5. V čl. 6 odstavec 1 zní:

„1. Akademickému pracovníkovi, který dosahuje velmi dobrých pracovních výsledků nebo kvalitně plní větší rozsah pracovních úkolů, může zaměstnavatel poskytnout osobní příplatek

a) v 1. mzdové třídě

- do 60 % mzdového tarifu

b) ve 2. mzdové třídě

- do 65 % mzdového tarifu u A II

- do 100 % mzdového tarifu u lektora

c) ve 3. mzdové třídě

- do 75 % mzdového tarifu

d) ve 4. mzdové třídě

- do 10 % mzdového tarifu u docenta bez habilitace

- do 90 % mzdového tarifu
- e) v 5. mzdové třídě
- do 100 % mzdového tarifu.“.

6. V čl. 6 se doplňuje odstavec 4, který zní:

„4. Je-li akademickému pracovníkovi přiznán osobní příplatek i z jiné než vzdělávací činnosti, může celkový osobní příplatek překročit hranici stanovenou v odstavci 1 a v příloze č. 2.“.

7. Za článek 8 se vkládají nové články 8a a 8b, které včetně nadpisu znějí:

„Čl. 8a

Mzda a náhrada mzdy za svátek

Za dobu písemně nařízené práce ve svátek přísluší akademickému pracovníkovi dosažená mzda a náhradní volno v rozsahu konané práce ve svátek. Za dobu čerpání náhradního volna přísluší akademickému pracovníkovi náhrada mzdy ve výši průměrného výdělku. Pokud se zaměstnavatel s akademickým pracovníkem nedohodli na poskytnutí náhradního volna v rozsahu konané práce, přísluší akademickému pracovníkovi za hodinu práce ve svátek k dosažené mzdě příplatek ve výši průměrného hodinového výdělku.

Čl. 8b

Příplatek za noční práci

Koná-li akademický pracovník noční práci v rozsahu nejméně 2 hodiny a za podmínek stanovených v § 99 zákoníku práce, přísluší mu za hodinu této práce příplatek ve výši stanovené nařízením vlády č. 333/1993 Sb., o stanovení minimálních mzdových tarifů a mzdového zvýhodnění za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém prostředí a za práci v noci, v platném znění.“.

8. V čl. 9 odstavec 1 zní:

„1. Příplatek za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém pracovním prostředí se poskytuje zaměstnanci, který koná práce ve ztíženém a zdraví škodlivém prostředí, podle nařízení vlády č. 333/1993 Sb., o stanovení minimálních mzdových tarifů a mzdového zvýhodnění za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém prostředí a za práci v noci, v platném znění. Výši příplatku mohou upravit fakulty ve svých kolektivních smlouvách.“.

9. Za článek 10 se vkládá nový článek 10a, který včetně nadpisu zní:

„Čl. 10a

Odměna za pracovní pohotovost

Při nařízené nebo dohodnuté pracovní pohotovosti mimo pracovní dobu, přísluší akademickému pracovníkovi za hodinu této pohotovosti odměna ve výši:

- a) 20 % průměrného hodinového výdělku - na pracovišti
- b) 10 % průměrného hodinového výdělku - mimo pracoviště.“.

10. V čl. 11 odstavec 1 zní:

„1. Za pracovní výkon náleží akademickému pracovníkovi v každém pololetí kalendářního roku další mzda ve výši určené podle odstavce 6, za podmínky nepřetržitého trvání pracovního poměru nejméně dva měsíce a neskončí-li tento pracovní poměr v prvním pololetí před 30. červnem a ve druhém pololetí před 30. listopadem.

Za nepřerušené trvání pracovního poměru se považuje i skončení a bezprostřední navázání pracovního poměru.“.

11. V čl. 11 odstavec 3 zní:

„3. Dosažený výdělek je součtem vyplacených tarifů a příplatků podle čl. 6 až 8 a 9.“

12. V čl. 11 odstavec 6 zní:

„6. Procentní výše další mzdy bude vyhlášena samostatně pro jednotlivá pololetí.“

13. V čl. 12 odstavec 2 zní:

„2. Smluvní mzda zahrnuje všechny složky mzdy s výjimkou další mzdy a odměn podle čl. 10.“

14. V čl. 13 se odstavec 2 vypouští a zároveň se ruší označení odstavce 1.

15. V příloze č. 1 nadpis zní:

„Příloha č. 1 k mzdovému předpisu“.

16. V příloze č. 1 se slova „Asistent - tř. 1“ nahrazují slovy „Asistent I - tř. 1“.

17. V příloze č. 1 se slova „Odborný asistent 1 - tř. 2“ nahrazují slovy „Asistent II - tř. 2“.

18. V příloze č. 1 se slova „Odborný asistent 2 - tř. 3“ nahrazují slovy „Odborný asistent - tř. 3“.

19. V příloze č. 1 v bodě s názvem „Odborný asistent - tř. 3“ ve výčtu činností se text „- vedení diplomových prací zčásti pod přímým dohledem vedoucího v rámci přípravy na jejich samostatné vedení“ nahrazuje textem: „- vedení a oponování diplomových prací“.

20. Přílohy č. 2 a 3 včetně nadpisů znějí:

**„Příloha č. 2
k mzdovému předpisu**

Stupnice mzdových tarifů (kč měsíčně) – akademičtí pracovníci

| | Mzdová třída | Mzdový tarif | Maximální osobní příplatek | |
|--|--------------|--------------|----------------------------|--------|
| | | | % | Kč |
| A I, vědecký, výzkumný a vývojový asistent | 1 | 8 300 | 60 % | 4 960 |
| A II | | | 65 % | 6 045 |
| lektor | 2 | 9 300 | 100 % | 9 300 |
| OA, vědecký, výzkumný a vývojový pracovník | 3 | 12 400 | 75 % | 9 300 |
| docent bez habilitace | | | 10 % | 1 550 |
| docent s habilitací, samostatný vědecký, výzkumný a vývojový pracovník | 4 | 15 500 | 90 % | 13 950 |
| profesor, vedoucí vědecký, výzkumný a vývojový pracovník | 5 | 18 600 | 100 % | 18 600 |

Příplatek za vedení

| stupeň | rozpětí |
|---------------|----------------|
| 1 | 6 000 – 12 000 |
| 2 | 3 000 – 8 000 |
| 3 | 500 – 5 000 |

1. stupeň - vedoucí zaměstnanec ve funkci - děkan, prorektor.
2. stupeň - vedoucí zaměstnanec, který řídí více útvarů.
3. stupeň - vedoucí zaměstnanec, který řídí práci podřízených zaměstnanců, případně zaměstnanec, který je podle organizačního řádu oprávněn organizovat, řídit a kontrolovat práci jiných zaměstnanců (minimálně 2 zaměstnanci).

Zařazování zaměstnanců do jednotlivých stupňů řízení musí být v souladu se Statutem a organizačním řádem školy.

O zařazování dalších vedoucích zaměstnanců do 1. stupně rozhoduje rektor.“

Článek 2

1. Tyto změny a doplnění Vnitřního mzdového předpisu pro akademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně byly schváleny podle § 9 odst. 1 písm. b) zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), Akademickým senátem Masarykovy univerzity v Brně dne 4. prosince 2000.
2. Tyto změny a doplnění Vnitřního mzdového předpisu pro akademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně byly podle § 18 odst. 1 zákona č. 1/1992 Sb., o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a o průměrném výdělků, v platném znění, a § 2 odst. 1 zákona č. 120/1990 Sb., kterým se upravují některé vztahy mezi odborovými organizacemi a zaměstnavateli, v platném znění, projednány s Koordinační radou odborů Masarykovy univerzity v Brně dne 22. listopadu 2000.
3. Tyto změny a doplnění Vnitřního mzdového předpisu pro akademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně nabývají platnosti podle § 36 odst. 4 zákona o vysokých školách dnem registrace Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy.
4. Tyto změny a doplnění Vnitřního mzdového předpisu pro akademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně nabývají účinnosti dnem 1. ledna 2001.

Prof. RNDr. Jiří Zlatuška, CSc., v. r.

rektor