

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy registrovalo podle § 36 odst. 2 a 5 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), dne 27. prosince 2000 pod čj. 33 683/2000-30 změny a doplnění Vnitřního mzdového předpisu pro neakademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně.

.....
Ing. J. Beneš, CSc.

ředitel odboru vysokých škol

I.

ZMĚNY A DOPLNĚNÍ

VNITŘNÍHO MZDOVÉHO PŘEDPISU PRO NEAKADEMICKÉ PRACOVNÍKY MASARYKOVY UNIVERZITY V BRNĚ

Článek 1

Vnitřní mzdový předpis pro neakademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně se mění a doplňuje takto:

1. Článek 3 včetně nadpisu zní:

„Čl. 3

Zařazování do mzdových tříd a stupňů

1. Zaměstnanec se zařadí podle druhu práce sjednaného v pracovní smlouvě a v jeho rámci na základě převážně vykonávaných nejnáročnějších pracovních činností do mzdové třídy podle celostátního katalogu prací. K ojediněle nebo výjimečně prováděným pracovním činnostem se při zařazování nepřihlíží.

2. Dělnické nebo obdobné práce se zařadí nejvýše do 7. mzdové třídy, a to při splnění speciální zkoušky odborné způsobilosti stanovené zaměstnavatelem.

3. Zaměstnanec se zařadí do mzdového stupně v závislosti na délce praxe započtené podle článku 5 a 6.

4. Postup do vyššího mzdového stupně může být odložen pouze v případech:

a) nekoná-li zaměstnanec po část období mezi dvěma postupy odbornou praxi (s výjimkou uvedenou v čl. 5)

b) prokazuje-li zaměstnanec neuspokojivé pracovní výsledky a podle § 46 odst. 1 písm. e) zákona č. 65/1965 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, (dále jen „zákoník práce“) byl vyzván k jejich odstranění a v přiměřené době je neodstranil.“.

2. V čl. 5 písmeno g) zní:

„g) mateřské a rodičovské dovolené nebo trvalé péče o dítě nebo děti v rozsahu odpovídajícím délce mateřské nebo rodičovské dovolené platné v době této péče podle zvláštních předpisů, pokud se zaměstnanec současně nepřipravoval v denním nebo prezenčním studiu na povolání a dále doba osobní péče o dlouhodobě těžce zdravotně postižené nezletilé dítě, které vyžadovalo mimořádnou péči, pokud nebylo umístěno v ústavu pro takové děti, nejvýše však v celkovém rozsahu šesti let – plně“.

3. V čl. 6 odst. 1 písmenu a) se text „(čl. 3 odst. 3.)“ nahrazuje textem „(čl. 3 odst. 2)“
4. V čl. 6 odst. 1 se na konci písmene c) nahrazuje tečka čárkou a doplňuje se písmeno d), které zní:

„d) 4. mzdové třídy doba dvou roků, pokud dosáhl jen základního vzdělání.“.

5. V čl. 7 se dosavadní text označuje jako odstavec 1 a doplňují se odstavce 2 a 3, které znějí:
„2. U zaměstnance zařazeného do 9. až 12. tarifní třídy je mzdový tarif stanoven s přihlédnutím k práci přesčas za podmínek stanovených § 96 odst. 1 zákoníku práce.
3. Mzdový tarif ve vyšším mzdovém stupni přísluší zaměstnanci od prvního dne měsíce, v němž dosáhl stanovené doby započitatelné praxe.“.
6. Článek 11 včetně nadpisu zní:

„Čl. 11

Příplatek za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém pracovním prostředí

Příplatek za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém pracovním prostředí se poskytuje zaměstnanci, který koná práce ve ztíženém a zdraví škodlivém pracovním prostředí, podle nařízení vlády č. 333/1993 Sb., o stanovení minimálních mzdových tarifů a mzdového zvýhodnění za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém prostředí a za práci v noci, v platném znění. Výši příplatku mohou upravit fakulty ve svých kolektivních smlouvách.“.

7. Článek 12 včetně nadpisu zní:

„Čl. 12

Příplatek za noční práci

Koná-li zaměstnanec noční práci v rozsahu nejméně 2 hodiny a za podmínek stanovených v § 99 zákoníku práce, přísluší mu za hodinu této práce příplatek ve výši stanovené nařízením vlády č. 333/1993 Sb., o stanovení minimálních mzdových tarifů a mzdového zvýhodnění za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém prostředí a za práci v noci, v platném znění.“.

8. Článek 15 včetně nadpisu zní:

„Čl. 15

Mzda za práci přesčas

Za hodinu práce přesčas přísluší zaměstnanci mzda a příplatek ve výši 25 % průměrného hodinového výdělku, pokud se zaměstnavatel se zaměstnancem nedohodli na poskytnutí náhradního volna v rozsahu konané práce.“.

9. Článek 16 včetně nadpisu zní:

„Čl. 16

Mzda a náhrada mzdy za svátek

Za dobu písemně nařízené práce ve svátek přísluší zaměstnanci dosažená mzda a náhradní volno v rozsahu konané práce ve svátek. Za dobu čerpání náhradního volna přísluší zaměstnanci náhrada mzdy ve výši průměrného výdělku. Pokud se zaměstnavatel se zaměstnancem nedohodli na poskytnutí náhradního volna v rozsahu konané práce, přísluší zaměstnanci za hodinu práce ve svátek k dosažené mzdě příplatek ve výši průměrného hodinového výdělku.“.

10. V čl. 18 odstavec 1 zní:

„1. Za pracovní výkon náleží zaměstnanci v každém pololetí kalendářního roku další mzda ve výši určené podle odstavce 6, za podmínky nepřetržitého trvání pracovního poměru nejméně

dva měsíce a neskončí-li tento pracovní poměr v prvním pololetí před 30. červnem a ve druhém pololetí před 30. listopadem.

Za nepřerušené trvání pracovního poměru se považuje i skončení a bezprostřední navázání pracovního poměru.“.

11. V čl. 18 odstavec 3 zní:

„3. Dosažený výdělek je součtem vyplacených tarifů a příplatků podle čl. 8 až 11 a 14.“.

12. V čl. 18 odstavec 6 zní:

„6. Procentní výše další mzdy bude vyhlášena samostatně pro jednotlivá pololetí.“.

13. Článek 19 včetně nadpisu zní:

“Čl. 19

Odměna za pracovní pohotovost

Při nařízené nebo dohodnuté pracovní pohotovosti mimo pracovní dobu, přísluší zaměstnanci za hodinu této pohotovosti odměna ve výši:

- a) 20 % průměrného hodinového výdělku - na pracovišti
- b) 10 % průměrného hodinového výdělku - mimo pracoviště.“.

14. V čl. 20 odstavec 2 zní:

„2. Smluvní mzda zahrnuje všechny složky mzdy s výjimkou další mzdy a odměn podle čl. 17.“.

15. Za článek 20 se vkládá nový článek 20a, který včetně nadpisu zní:

„20a

Doplatek do minimální mzdy a minimálních mzdových tarifů

1. Nedosáhne-li mzda zaměstnance v kalendářním měsíci výše minimální mzdy a minimálního mzdového tarifu (nařízení vlády č. 333/1993 Sb., o stanovení minimálních mzdových tarifů a mzdového zvýhodnění za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém prostředí a za práci v noci, v platném znění), přísluší mu doplatek.

2. Do mzdy se pro účely stanovené v odstavci 1 nezahrnuje mzda za práci přesčas, příplatek za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém pracovním prostředí, za práci v noci a za práci ve svátek.

3. Zaměstnanci, který má sjednanou nebo povolenou kratší pracovní dobu, nebo neodpracoval v měsíci všechny pracovní směny, náleží minimální mzda a minimální mzdový tarif odpovídající odpracované době.

4. Zaměstnanci, jehož mzda nebo její část je splatná za delší než měsíční období, se doplatek podle odstavce 1 poskytuje zálohově a zúčtuje se při výplatě uvedené mzdy nebo její části za tři kalendářní měsíce předcházející dni této výplaty.“.

16. V čl. 21 se odstavec 2 vypouští a zároveň se ruší označení odstavce 1.

17. V příloze č. 1a nadpis zní:

„Příloha č. 1a k mzdovému předpisu“.

18. Přílohy č. 2a a 3a včetně nadpisů znějí:

**„Příloha č. 2a
k mzdovému předpisu**

Stupnice mzdových tarifů (Kč měsíčně) – neakademičtí pracovníci

Mzdový stupeň				Počet let započítat. praxe	Mzdová třída									
	1	2	3		4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	4660	5080	5590	do 1 roku	5200	5500	5900	6350	6850	7500	8200	9200	10 500	
2				do 2 let	5200	5500	6050	6500	7050	7750	8500	9500	10850	
3				do 4 let	5350	5650	6200	6700	7250	8100	8900	9900	11400	
4				do 6 let	5500	5850	6400	6950	7500	8400	9300	10400	12100	
5				do 9 let	5700	6100	6650	7250	7750	8750	9800	11000	12700	
6				do 12 let	5900	6350	6900	7550	8050	9100	10200	11500	13300	
7				do 15 let	6100	6600	7150	7850	8400	9500	10600	12000	14000	
8				do 19 let	6300	6800	7400	8150	8800	9950	11000	12600	14600	
9				do 23 let	6450	6950	7650	8400	9200	10350	11400	13100	15100	
10				do 27 let	6600	7100	7800	8600	9500	10700	11900	13500	15600	
11				do 32 let	6700	7250	7950	8800	9800	10900	12350	13850	15900	
12				32 let a více	6800	7500	8200	9100	10000	11100	12600	14100	16100	

**Příloha č. 3a
k mzdovému předpisu**

Příplatek za vedení

stupeň	rozpětí
1	6 000 – 12 000
2	3 000 – 8 000
3	500 – 5 000

1. stupeň - vedoucí zaměstnanec ve funkci - kvestor.
2. stupeň - vedoucí zaměstnanec, který řídí více útvarů.
3. stupeň - vedoucí zaměstnanec, který řídí práci podřízených zaměstnanců, případně zaměstnanec, který je podle organizačního řádu oprávněn organizovat, řídit a kontrolovat práci jiných zaměstnanců (minimálně 2 zaměstnanci).

Zařazování zaměstnanců do jednotlivých stupňů řízení musí být v souladu se Statutem a organizačním řádem školy.

O zařazování dalších vedoucích zaměstnanců do 1. stupně rozhoduje rektor.“.

Článek 2

1. Tyto změny a doplnění Vnitřního mzdového předpisu pro neakademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně byly schváleny podle § 9 odst. 1 písm. b) zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), Akademickým senátem Masarykovy univerzity v Brně dne 4. prosince 2000.
2. Tyto změny a doplnění Vnitřního mzdového předpisu pro neakademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně byly podle § 18 odst. 1 zákona č. 1/1992 Sb., o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a o průměrném výdělku, v platném znění, a § 2 odst. 1 zákona č. 120/1990 Sb., kterým se upravují některé vztahy mezi odborovými organizacemi a zaměstnavateli, v platném znění, projednány s Koordinační radou odborů Masarykovy univerzity v Brně dne 22. listopadu 2000.
3. Tyto změny a doplnění Vnitřního mzdového předpisu pro neakademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně nabývají platnosti podle § 36 odst. 4 zákona o vysokých školách dnem registrace Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy.
4. Tyto změny a doplnění Vnitřního mzdového předpisu pro neakademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně nabývají účinnosti dnem 1. ledna 2001.

Prof. RNDr. Jiří Zlatuška, CSc., v. r.

rektor