

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy registrovalo podle § 36 odst. 2 a 5 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), dne 23. července 2004 pod čj. 21 972/2004-30 změny Vnitřního mzdového předpisu pro akademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně.

.....

Ing. J. Beneš, CSc.

ředitel odboru vysokých škol

---

## **Vnitřní mzdový předpis pro akademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně**

(ve znění účinném od 1.1.2005 do 31.12.2008)

### Článek 1

#### Obecná ustanovení

Podle § 17 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), (dále jen „zákon“) a zákona č. 1/1992 Sb. o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a o průměrném výdělku, ve znění pozdějších předpisů, a nařízení vlády č. 333/1993 Sb., o stanovení minimálních mzdových tarifů a mzdového zvýhodnění za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém pracovním prostředí a za práci v noci, ve znění pozdějších předpisů, vydávám Vnitřní mzdový předpis pro akademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně (dále jen „mzdový předpis“).

### Článek 2

#### Rozsah působnosti

- (1) Mzdový předpis upravuje poskytování mzdy a odměny za pracovní pohotovost akademickým pracovníkům.
- (2) Tento mzdový předpis dále stanoví:
  - a) kvalifikační požadavky a katalog prací pro akademické pracovníky (příloha č. 1),
  - b) způsob zařazování do mzdových tříd a zápočet praxe,
  - c) podmínky pro poskytování osobního příplatku,
  - d) příplatek za vedení,
  - e) příplatek za zastupování,
  - f) příplatek za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém pracovním prostředí,
  - g) příplatek za práci v noci,
  - h) mzdu a náhradu mzdy za práci ve svátek,
  - i) odměnu za pracovní pohotovost,
  - j) mzdové nároky při čerpání tvůrčího volna,
  - k) podmínky pro poskytování odměn,
  - l) okruh akademických pracovníků, s nimiž může být sjednávána individuální smluvní mzda.

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy registrovalo podle § 36 odst. 2 a 5 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), dne 23. července 2004 pod čj. 21 972/2004-30 změny Vnitřního mzdového předpisu pro akademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně.

.....

Ing. J. Beneš, CSc.

ředitel odboru vysokých škol

---

- (3) V rámci kolektivního vyjednávání se v kolektivní smlouvě sjednávají tato mzdová ujednání:
- stupnice mzdových tarifů,
  - maximální výše osobního příplatku,
  - podmínky pro stanovení výše příplatku za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém pracovním prostředí,
  - maximální výše odměny při životním výročí a odchodu do důchodu.

### Článek 3

#### Zařazování do mzdových tříd

- (1) Při zařazování akademických pracovníků do mzdových tříd se použijí následující funkce:
- asistent
  - lektor
  - odborný asistent (dále jen „OA“ )
  - docent
  - profesor
  - vědecký, výzkumný a vývojový asistent
  - vědecký, výzkumný a vývojový pracovník
  - samostatný vědecký, výzkumný a vývojový pracovník
  - vedoucí vědecký, výzkumný a vývojový pracovník.
- (2) Akademickým pracovníkům je přiznávána mzdová třída na základě plnění kvalifikačních požadavků a výkonu činností stanovených v příloze č. 1 pro jednotlivé pracovní funkce. Při zařazování se přihlíží k nejnáročnější pravidelně vykonávané pracovní činnosti. K ojediněle nebo výjimečně prováděným pracovním výkonům se nepřihlíží.

### Článek 4

#### Zápočet praxe

- (1) O zápočtu odborné praxe (příloha č. 1) rozhoduje na návrh příslušného vedoucího zaměstnance rektor nebo děkan, přičemž je nutné přihlížet k míře využití dosavadní praxe pro danou funkci.

Vnitřní předpisy Masarykovy univerzity v Brně

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy registrovalo podle § 36 odst. 2 a 5 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), dne 23. července 2004 pod čj. 21 972/2004-30 změny Vnitřního mzdového předpisu pro akademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně.

.....

Ing. J. Beneš, CSc.

ředitel odboru vysokých škol

- (2) Doba ukončeného prezenčního doktorského studijního programu se do praxe započítává plně – v rozsahu standardní doby studia, t.j. 3 roky.
- (3) K praxi před dosažením vysokoškolského vzdělání se nepřihlíží.

Článek 5

**Mzdový tarif**

- (1) Akademickému pracovníkovi přísluší mzdový tarif stanovený pro mzdovou třídu, do níž je zařazen. Stupnice mzdových tarifů je uvedena v příloze kolektivní smlouvy.
- (2) Mzdový tarif je stanoven s přihlédnutím k práci přesčas, a to v nejvyšším rozsahu práce přesčas, kterou může zaměstnavatel zaměstnanci nařídit.

Článek 6

**Osobní příplatek**

- (1) Akademickému pracovníkovi lze v závislosti na dosahovaných výsledcích práce přiznat osobní příplatek. Maximální výše osobního příplatku je uvedena v příloze kolektivní smlouvy a je daná procentem ze mzdového tarifu ve mzdové třídě, do které je akademický pracovník zařazen.
- (2) Osobní příplatek je nenároková složka mzdy. O přiznání, zvýšení, snížení nebo odebrání osobního příplatku rozhoduje na návrh příslušného vedoucího rektor nebo děkan, a to v závislosti na plnění podmínek uvedených v odstavci 1, nejméně jednou ročně.
- (3) Je-li akademickému pracovníkovi přiznán osobní příplatek i z jiné činnosti než ze základní dotace na vzdělávací činnost a výzkum, může celkový osobní příplatek překročit hranici stanovenou v příloze kolektivní smlouvy.

Článek 7

**Příplatek za vedení**

- (1) Vedoucímu akademickému pracovníkovi přísluší podle stupně řízení a náročnosti řídicí práce příplatek za vedení. Výši příplatku v rámci jednotlivých stupňů stanoví rektor nebo děkan v souladu s příslušným organizačním řádem:

Stupeň	rozpětí
1	3 000 – 12 000
2	500 – 5 000

- a) stupeň 1 - vedoucí akademický pracovník, který řídí více útvarů,

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy registrovalo podle § 36 odst. 2 a 5 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), dne 23. července 2004 pod čj. 21 972/2004-30 změny Vnitřního mzdového předpisu pro akademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně.

.....

Ing. J. Beneš, CSc.

ředitel odboru vysokých škol

---

- b) stupeň 2 - vedoucí akademický pracovník, který řídí práci podřízených zaměstnanců, případně akademický pracovník, který je podle organizačního řádu oprávněn organizovat, řídit a kontrolovat práci jiných zaměstnanců (minimálně dva zaměstnanci).
- (2) Jestliže vedoucí akademický pracovník vykonává souběžně několik funkcí, za něž přísluší příplatek za vedení, náleží mu příplatek pouze jeden, a to za funkci v nejvyšším jemu přiznaném stupni řízení.

#### Článek 8

##### **Příplatek za zastupování**

Akademickému pracovníkovi, který zastupuje vedoucího akademického pracovníka na vyšším stupni řízení v plném rozsahu jeho řídicí činnosti po dobu delší než čtyři týdny a zastupování není součástí jeho povinností, vyplývajících z pracovní smlouvy, přísluší od prvního dne zastupování příplatek za zastupování ve výši určené zaměstnavatelem v rámci rozpětí příplatku za vedení, stanoveného pro zastupovaného vedoucího akademického pracovníka. Přísluší-li vedoucímu akademickému pracovníkovi příplatek za zastupování podle předchozí věty, jeho příplatek za vedení mu po dobu zastupování nepřisluší.

#### Článek 9

##### **Příplatek za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém pracovním prostředí**

Příplatek za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém pracovním prostředí se poskytuje akademickému pracovníkovi, který koná práce ve ztíženém a zdraví škodlivém prostředí, podle zvláštního právního předpisu<sup>1</sup>. Výši příplatku mohou upravit fakulty ve svých kolektivních smlouvách.

#### Článek 10

##### **Příplatek za práci v noci**

Koná-li akademický pracovník noční práci v rozsahu nejméně tří hodin a za podmínek stanovených v § 99 zákoníku práce, přísluší mu za hodinu této práce příplatek ve výši stanovené zvláštním právním předpisem.<sup>1)</sup>

#### Článek 11

##### **Mzda a náhrada mzdy za práci ve svátek**

Za dobu písemně nařízené práce ve svátek přísluší akademickému pracovníkovi dosažená mzda a náhradní volno v rozsahu konané práce ve svátek. Za dobu čerpání náhradního volna přísluší akademickému pracovníkovi náhrada mzdy ve výši průměrného výdělku.

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy registrovalo podle § 36 odst. 2 a 5 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), dne 23. července 2004 pod čj. 21 972/2004-30 změny Vnitřního mzdového předpisu pro akademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně.

.....

Ing. J. Beneš, CSc.

ředitel odboru vysokých škol

---

Pokud se zaměstnavatel s akademickým pracovníkem nedohodí na poskytnutí náhradního volna v rozsahu konané práce, přísluší akademickému pracovníkovi za hodinu práce ve svátek k dosažené mzdě příplatek ve výši průměrného hodinového výdělku.

#### Článek 12

##### Odměna za pracovní pohotovost

Při nařízené nebo dohodnuté pracovní pohotovosti mimo pracovní dobu, přísluší akademickému pracovníkovi za hodinu této pohotovosti odměna ve výši:

- a) 25 % průměrného hodinového výdělku - na pracovišti,
- b) 10 % průměrného hodinového výdělku - mimo pracoviště.

#### Článek 13

##### Mzdové nároky při čerpání tvůrčího volna

- (1) Akademickému pracovníkovi, kterému bylo poskytnuto tvůrčí volno podle § 76 odst. 1 zákona, přísluší:
  - a) mzdový tarif stanovený pro mzdovou třídu, do níž je zařazen,
  - b) příplatek za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém pracovním prostředí, pokud v tomto prostředí pracuje i po dobu čerpání tvůrčího volna.
- (2) Akademickému pracovníkovi, kterému bylo poskytnuto tvůrčí volno, může být ponechán osobní příplatek.
- (3) Vedoucímu akademickému pracovníkovi, kterému bylo poskytnuto tvůrčí volno, příplatek za vedení nenáleží.

#### Článek 14

##### Odměny

- (1) Akademickému pracovníkovi lze přiznat mimořádnou odměnu:
  - a) za úspěšné splnění mimořádných nebo náročných pracovních úkolů,
  - b) za poskytnutí pomoci při předcházení požárům nebo živelným událostem, jejich likvidaci nebo odstraňování jejich následků nebo při jiných mimořádných událostech, při nichž může být ohrožen majetek, zdraví nebo život.
- (2) K ocenění pracovních výsledků je akademickému pracovníkovi poskytována odměna podle čl. 11 odst. 1 písm. a) a b) kolektivní smlouvy:
  - a) při dovršení 50 let věku,
  - b) při prvním skončení pracovního poměru po nabytí nároku na starobní důchod nebo přiznání invalidního důchodu.

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy registrovalo podle § 36 odst. 2 a 5 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), dne 23. července 2004 pod čj. 21 972/2004-30 změny Vnitřního mzdového předpisu pro akademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně.

.....

Ing. J. Beneš, CSc.

ředitel odboru vysokých škol

---

Podmínkou pro přiznání odměny je trvání pracovního poměru v délce alespoň 2 let. Odměnu lze přiznat pouze v roce, na který připadlo příslušné výročí. Její výplata se uskuteční v měsíci, ve kterém bylo příslušného výročí dosaženo. Minimální výše odměny činí 2 000 Kč. Odměna nenáleží zaměstnanci, který je zaměstnán ve vedlejším pracovním poměru. Maximální výše odměny se sjednává v kolektivní smlouvě.

Článek 15  
**Další mzda**

Zrušen.

Článek 16  
**Individuální smluvní mzda**

- (1) Smluvní mzdu může sjednávat na dobu určitou:
  - a) rektor s děkany fakult, prorektory, popřípadě s dalšími akademickými pracovníky celouniverzitních pracovišť,
  - b) děkan s proděkany, popřípadě s dalšími akademickými pracovníky fakulty.
- (2) Smluvní mzda zahrnuje všechny složky mzdy s výjimkou odměn podle čl. 14.

Článek 17  
**Společná ustanovení**

Ve věcech, které nejsou v tomto mzdovém předpise výslovně stanoveny, platí obecná ustanovení uvedená v čl. 1.

Článek 18  
**Závěrečná ustanovení**

- (1) Zrušuje se Vnitřní mzdový předpis pro akademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně registrovaný Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy dne 25. února 1999 pod čj. 15 484/99-30, ve znění pozdějších změn registrovaných dne 27. prosince 2000 pod čj. 33 683/2000-30.
- (2) Tento mzdový předpis byl schválen podle § 9 odst. 1 písm. b) zákona Akademickým senátem Masarykovy univerzity v Brně dne 25. února 2002.

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy registrovalo podle § 36 odst. 2 a 5 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), dne 23. července 2004 pod čj. 21 972/2004-30 změny Vnitřního mzdového předpisu pro akademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně.

.....

Ing. J. Beneš, CSc.

ředitel odboru vysokých škol

---

- (3) Tento mzdový předpis byl podle § 4 odst. 3 zákona č. 1/1992 Sb., o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a o průměrném výděлку, v platném znění, a § 2 odst. 1 zákona č. 120/1990 Sb., kterým se upravují některé vztahy mezi odborovými organizacemi a zaměstnavateli, v platném znění, sjednán s Koordinační radou odborů Masarykovy univerzity v Brně dne 12. února 2002 jako příloha Kolektivní smlouvy Masarykovy univerzity v Brně.
- (4) Tento mzdový předpis nabývá platnosti podle § 36 odst. 4 zákona dnem registrace Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy.
- (5) Tento mzdový předpis nabývá účinnosti dnem 1. března 2002.

---

Změny Vnitřního mzdového předpisu pro akademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně byly schváleny podle § 9 odst. 1 písm. b) zákona o vysokých školách Akademickým senátem Masarykovy univerzity v Brně dne 7. června 2004.

Změny Vnitřního mzdového předpisu pro akademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně byly podle § 4 odst. 3 zákona č. 1/1992 Sb., o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a o průměrném výděлку, v platném znění, a § 2 odst. 1 zákona č. 120/1990 Sb., kterým se upravují některé vztahy mezi odborovými organizacemi a zaměstnavateli, v platném znění, sjednán s Koordinační radou odborů Masarykovy univerzity v Brně dne 17. května 2004 jako dodatek Kolektivní smlouvy Masarykovy univerzity v Brně.

Změny Vnitřního mzdového předpisu pro akademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně nabývají platnosti podle § 36 odst. 4 a 5 zákona o vysokých školách dnem registrace Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy.

Změny Vnitřního mzdového předpisu pro akademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně registrované dne 23. července 2004 pod čj. 21 972/2004-30 (změny č. 1) nabývají účinnosti dnem 1. ledna 2005.

prof. RNDr. Jiří Zlatuška, CSc., v. r.  
rektor

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy registrovalo podle § 36 odst. 2 a 5 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), dne 23. července 2004 pod čj. 21 972/2004-30 změny Vnitřního mzdového předpisu pro akademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně.

.....

Ing. J. Beneš, CSc.

ředitel odboru vysokých škol

---

Příloha č. 1 ke mzdovému předpisu

## Katalog prací a kvalifikační požadavky pro akademické pracovníky

### Asistent I - tř. 1

Kvalifikační požadavky:

- vysokoškolské vzdělání.

Výuková činnost směřující k osvojování a upevňování znalostí studentů. Podíl na vedení a účast ve cvičeních a ostatních výukových a vědeckých nebo uměleckých činnostech, dokumentační zpracování odborné a vědecké literatury.

Zejména tyto činnosti:

- příprava na vedení cvičení,
- vedení cvičení zčásti pod přímým dohledem vedoucího v rámci získávání a prohlubování praktických zkušeností,
- zpracování dokumentačních podkladů pro diplomové práce,
- dokumentační zpracování odborné a vědecké literatury,
- účast na přijímacím řízení.

### Asistent II - tř. 2

Kvalifikační požadavky:

- vysokoškolské vzdělání,
- nejméně 2 roky praxe v oboru.

Komplexní pěstování a rozvíjení poznávacích a tvůrčích schopností studentů a absolventů vysoké školy, samostatné vedení cvičení, seminářů, exkurzí, případně přednášek, průběžná kontrola studia a poskytování konzultací. Účast na řešení vědeckých, výzkumných a vývojových úkolů se zadanými vstupy a výstupy. Samostatné zpracování dílčích výstupů.

Poskytování přímé metodické pomoci pedagogickým pracovníkům škol a školských zařízení v centru dalšího vzdělávání pedagogických pracovníků.

Zejména tyto činnosti:

- vedení seminářů a cvičení,



Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy registrovalo podle § 36 odst. 2 a 5 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), dne 23. července 2004 pod čj. 21 972/2004-30 změny Vnitřního mzdového předpisu pro akademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně.

.....

Ing. J. Beneš, CSc.

ředitel odboru vysokých škol

---

- vedení jednotlivých přednášek,
- ověřování znalostí studentů u postupových zkoušek,
- vedení a oponování bakalářských prací,
- vedení diplomových prací zčásti pod přímým dohledem vedoucího v rámci přípravy na jejich samostatné vedení,
- poskytování konzultací z příslušného oboru,
- odborná, případně vědecká publikační činnost,
- účast na přijímacím řízení.

### Lektor I. - tř. 2

Kvalifikační požadavky:

- vysokoškolské vzdělání,
- nejméně 2 roky praxe v oboru.

Komplexní pěstování a rozvíjení poznávacích a tvůrčích schopností studentů a absolventů vysoké školy, případně školení ve specializovaných doplňkových disciplínách, samostatné vedení cvičení, případně seminářů podle určeného programu, průběžná kontrola studia a poskytování konzultací.

Zejména tyto činnosti:

- vedení cvičení, případně seminářů,
- ověřování znalostí studentů u postupových zkoušek,
- poskytování konzultací z příslušného oboru,
- vedení a oponování bakalářských prací,
- účast na přijímacím řízení.

### Odborný asistent - tř. 3

Kvalifikační požadavky:

- vysokoškolské vzdělání,
- nejméně 3 roky praxe v oboru,
- vědecká hodnost CSc., Dr., Ph.D. nebo Th.D. (u Lékařské fakulty místo vědecké hodnosti je možná 2. atestace v oboru).

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy registrovalo podle § 36 odst. 2 a 5 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), dne 23. července 2004 pod čj. 21 972/2004-30 změny Vnitřního mzdového předpisu pro akademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně.

.....

Ing. J. Beneš, CSc.

ředitel odboru vysokých škol

---

Komplexní pěstování a rozvíjení poznávacích a tvůrčích schopností studentů a absolventů vysoké školy, samostatné vedení cvičení, seminářů, exkurzí, případně přednášek, průběžná kontrola studia a poskytování konzultací. Účast na řešení vědeckých, výzkumných a vývojových úkolů se zadanými vstupy a výstupy. Samostatné zpracování dílčích výstupů.

Zejména tyto činnosti:

- vedení seminářů a cvičení
- vedení přednášek na základě pověření vedoucího oboru nebo katedry
- ověřování znalostí studentů u postupových zkoušek
- vedení a oponování bakalářských prací
- vedení a oponování diplomových prací
- poskytování konzultací z příslušného oboru
- odborná, případně vědecká publikační činnost
- účast na přijímacím řízení

#### Lektor II. – tř. 4

Kvalifikační požadavky:

- vysokoškolské vzdělání,
- nejméně 5 let praxe v oboru,
- vědecká hodnost CSc., Dr., Ph.D. nebo Th.D. (u Lékařské fakulty místo vědecké hodnosti je možná 2. atestace v oboru).

Komplexní pěstování a rozvíjení poznávacích a tvůrčích schopností studentů a absolventů vysoké školy, samostatné vedení cvičení, seminářů, exkurzí, případně přednášek, průběžná kontrola studia a poskytování konzultací. Spoluúčast při řešení vědeckých, výzkumných a vývojových úkolů po stránce organizační. Organizace výukové činnosti.

Zejména tyto činnosti:

- vedení seminářů a cvičení,
- vedení přednášek na základě pověření vedoucího oboru nebo katedry,
- ověřování znalostí studentů u postupových zkoušek,
- vedení a oponování bakalářských prací,
- vedení a oponování diplomových prací,
- poskytování konzultací z příslušného oboru,

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy registrovalo podle § 36 odst. 2 a 5 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), dne 23. července 2004 pod čj. 21 972/2004-30 změny Vnitřního mzdového předpisu pro akademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně.

.....

Ing. J. Beneš, CSc.

ředitel odboru vysokých škol

---

- účast na přijímacím řízení.

### Docent - tř. 5

Kvalifikační požadavky:

- vysokoškolské vzdělání,
- jmenování docentem,
- nejméně 5 roků praxe v oboru.

Tvůrčí řešení vědeckých, výzkumných a vývojových úkolů nebo tvůrčí aplikace výsledků základního výzkumu, tvůrčí činnost v oblasti umění spolu s komplexním rozvíjením poznávacích a tvořivých schopností studentů a absolventů vysoké školy prostřednictvím jejich účasti na výzkumu, přednášení a vedení přednášek, expertizní, publikační a posuzovatelská činnost, aplikovaný a základní výzkum, vedení a oponování seminárních, diplomových a vědeckých prací.

Zejména tyto činnosti:

- vedení seminářů a cvičení,
- vedení uceleného souboru přednášek, vyplývajících ze studijního programu a přednášek svobodně zvolených,
- ověřování znalostí studentů u postupových zkoušek, státních zkoušek, státních závěrečných magisterských a bakalářských zkoušek a zkoušek v rámci studia v doktorském studijním programu,
- vedení a oponování diplomových a vědeckých prací,
- zpracování učebních textů a pomůcek,
- původní vědecká publikační činnost s odpovídajícím ohlasem,
- účast na přijímacím řízení.

### Profesor - tř. 6

Kvalifikační požadavky:

- vysokoškolské vzdělání,
- jmenování profesorem,
- nejméně 7 roků praxe v oboru.

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy registrovalo podle § 36 odst. 2 a 5 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), dne 23. července 2004 pod čj. 21 972/2004-30 změny Vnitřního mzdového předpisu pro akademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně.

.....

Ing. J. Beneš, CSc.

ředitel odboru vysokých škol

---

Tvůrčí specializované a systémové práce zahrnující sledování rozhodujících trendů vývoje vědy, výzkumu a umění, tvůrčí aplikace výsledků vědecké a výzkumné činnosti do výuky studentů a absolventů vysokých škol a do výchovy mladých vědeckých a uměleckých pracovníků, přednášení a vedení přednášek, vytváření podmínek pro interdisciplinární formy práce a rozvoj příslušného vědního a uměleckého oboru. Tvůrčí koordinace vědeckých projektů na mezinárodní úrovni.

Zejména tyto činnosti:

- vedení seminářů a cvičení, vedení specializovaných seminářů,
- vedení uceleného souboru přednášek, vyplývajících ze studijního programu a přednášek svobodně zvolených, případně vedení kurzů interdisciplinárního charakteru,
- ověřování znalostí studentů u postupových, blokových, státních závěrečných magisterských a bakalářských zkoušek a zkoušek v rámci studia v doktorském studijním programu,
- vedení a oponování diplomových a vědeckých prací,
- zpracování učebních textů a učebnic,
- původní vědecká publikační činnost s odpovídajícím ohlasem,
- účast na přijímacím řízení.

### **Vědecký, výzkumný a vývojový asistent - tř. 1**

Kvalifikační požadavky:

- vysokoškolské vzdělání.

Provádění přípravných prací pro řešení přesně, věcně i časově stanovených konkrétních vědeckých, výzkumných a vývojových úkolů, jednoduchý podíl na jejich řešení pod vedením zkušeného vědeckého pracovníka. Příprava a zpracování dílčích výstupů vědeckých, výzkumných a vývojových úkolů.

### **Vědecký, výzkumný a vývojový pracovník - tř. 3**

Kvalifikační požadavky:

- vysokoškolské vzdělání,
- vědecká hodnost CSc., Dr., Ph.D. nebo Th.D.,
- nejméně 3 roky praxe v oboru.

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy registrovalo podle § 36 odst. 2 a 5 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), dne 23. července 2004 pod čj. 21 972/2004-30 změny Vnitřního mzdového předpisu pro akademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně.

.....

Ing. J. Beneš, CSc.

ředitel odboru vysokých škol

---

Účast na řešení vědeckých, výzkumných a vývojových úkolů se zadanými vstupy a vymezenými výstupy jako součást širšího vědeckého, výzkumného a vývojového úkolu. Samostatné zpracování dílčích výstupů. Post-doc programy. Částečný podíl na výuce studentů - mimo post-doc programy.

### **Samostatný vědecký, výzkumný a vývojový pracovník - tř. 5**

Kvalifikační požadavky:

- vysokoškolské vzdělání,
- jmenování docentem nebo vědecká hodnost DrSc.,
- nejméně 5 roků praxe v oboru.

Řešení komplexu vědeckých, výzkumných a vývojových úkolů zpravidla s dlouhodobým časovým horizontem řešení a rozsáhlými a složitými vazbami na ostatní vědní obory, vyžadující vysoký stupeň zobecňování jevů s cílem získávání nových poznatků a zkoumání nových metod a postupů. Řešení úkolů základního výzkumu s rozhodujícím významem pro rozvoj příslušného vědního oboru. Tvůrčí koordinace náročných projektů.

Částečný podíl na výuce studentů.

### **Vedoucí vědecký, výzkumný a vývojový pracovník - tř. 6**

Kvalifikační požadavky:

- vysokoškolské vzdělání,
- jmenování profesorem, docentem nebo vědecká hodnost DrSc.,
- nejméně 7 roků praxe v oboru.

Řešení principiálně nových vědeckých, výzkumných a vývojových okruhů zpravidla významově přesahující velmi dlouhé časové horizonty s dopady na široký okruh lidských činností, vyžadující velmi vysoký stupeň zobecňování jevů a směřující ke stanovování obecných teorií, koncepcí a směrů vývoje, získávání nových poznatků zásadních pro poznávání nejširších souvislostí. Řešení úkolů základního výzkumu s rozhodujícím významem pro rozvoj příslušného vědního oboru. Tvůrčí koordinace nejnáročnějších národních nebo mezinárodních vědeckých, výzkumných a vývojových projektů.

Částečný podíl na výuce studentů.

---

<sup>1</sup> Nařízení vlády č. 333/1993 Sb., o stanovení minimálních mzdových tarifů a mzdového zvýhodnění za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém pracovním prostředí a za práci v noci, ve znění pozdějších předpisů.