



Tisková zpráva, 14. dubna 2016

## Mezinárodní projekt pomůže zajistit práci znevýhodněným

Příručka pro zaměstnavatele a takzvaný pas k zaměstnání jsou dva nástroje, které by do budoucna měly pomoci k tomu, aby lidé se znevýhodněním snadněji našli práci. V současnosti se jim to totiž daří jen s obtížemi. Nástroje vytváří odborníci ze čtyř zemí sdružení v novém mezinárodním projektu SENEL, který za Česko vedou specialisté z Pedagogické fakulty Masarykovy univerzity.

V projektu se spojili experti z univerzit, škol a neziskových organizací z Česka, Velké Británie, Německa a Finska. „Z našich výzkumů vyplynulo, že mnoho zaměstnavatelů by chtělo člověka s postižením zaměstnat, věří, že by jeho schopnosti dokázali využít. Neví si ale rady s tím, jak na to. A právě v tom bychom je chtěli navést,“ uvedl Karel Pančocha, vedoucí Institutu výzkumu inkluzivního vzdělávání Pedagogické fakulty MU. Konkrétní data existují například z Anglie. Pracovat by tam chtělo 65 procent lidí se specifickými potřebami. Práci však má jen sedm procent.

Aktivita, které s pracovním uplatněním pomohou, jsou celkem tři. Experti ukazují už nyní na různých setkáních příklady dobré praxe a představují příběhy lidí, jimž se povedlo práci navzdory postižení najít. Kromě toho chystají příručku pro zaměstnavatele, aby firmy ztratily obavy z najmutí lidí se specifickými potřebami. Zaměstnavatelé najdou na jednom místě přehledné informace o tom, co konkrétně jejich adept na práci potřebuje a jak jeho nároky splnit, aby byl přínosem a byl využit jeho potenciál.

„Pořád narážíme na velké množství předsudků, ale hlavně nedostatek informací. Když někdo ve firmě uslyší, že má uchazeč o práci Aspergerův syndrom, automaticky se lekne. Couvne, protože přesně neví, co to znamená a jaké naopak výhody zaměstnání takového člověka má,“ popsala Sheena Bell z britské University of Northampton, která se na projektu také podílí.

Třetím nástrojem pomoci je pak takzvaný pas k zaměstnání, jímž budou uchazeči o práci prokazovat, co všechno můžou potenciálnímu zaměstnavateli nabídnout. Experti nemají ambice stát se pracovní agenturou. Mohou být ale velice dobře nápomocní těm, kteří takovou roli hrají.

V brněnském případě je to Agapo, nezisková organizace pomáhající najít práci lidem se zdravotním nebo sociálním znevýhodněním. Podle Daniela Jakeše, metodického vedoucího Agapo, jsou důvody, proč firmy chtějí dát práci lidem s postižením, různorodé. Od někoho to vyžaduje zahraniční centrála, někdo to vnímá jako přirozené a někdo za tím vidí daňová zvýhodnění nebo možnost čerpání dotací na platy. „Často ale zápasíme s tím, že člověka se znevýhodněním zaměstnají, ale ještě před vypršením zkušební doby se s ním rozloučí. Ne proto, že by nepracoval dobře, ale spíš proto, že se bojí komplikací, které by eventuálně mohly nastat, aniž by bezprostředně hrozily,“ popsal Jakeš.

Kontakt: Mgr. Martina Fojtů, Tiskový odbor MU, e-mail: [fojtu@rect.muni.cz](mailto:fojtu@rect.muni.cz), mobil: 725 316 964

