

**Opatření ředitele Středoevropského technologického institutu Masarykovy
univerzity č. 6/2016**

Vnitřní rozpočtová pravidla CEITEC MU

(ve znění pozdějších úprav, účinném od 1. 1. 2020)

Podle čl. 4 odst. 6 Organizačního řádu Středoevropského technologického institutu Masarykovy univerzity vydávám toto opatření:

Článek 1

Předmět úpravy

Toto opatření stanoví pravidla pro sestavení a správu rozpočtu vysokoškolského ústavu CEITEC MU (dále jen „ústav“) a pro řízení vnitřních rozpočtových vztahů v rámci ústavu.

Článek 2

Rozpočet ústavu

- (1) Rozpočet je závazným plánem výnosů a nákladů ústavu, který je sestavován každoročně v souladu s platnými interními normami MU a pravidly poskytovatelů platnými pro jednotlivé zdroje výnosů rozpočtu.
- (2) Základními zdroji výnosů rozpočtu ústavu jsou:
 - a) prostředky podpory na dlouhodobý koncepční rozvoj výzkumné organizace (institucionální podpora) podle zákona o podpoře výzkumu, experimentálního vývoje a inovací;
 - b) příspěvek na vzdělávací činnost podle zákona o vysokých školách;
 - c) dotace projektu Národního programu udržitelnosti II (dále jen „NPU“);
 - d) ostatní veřejné příjmy tuzemských a zahraničních poskytovatelů;
 - e) finanční příjmy z darů;
 - f) finanční příjmy od nadací a nadačních fondů;
 - g) příjmy z hospodářské činnosti (hlavní a doplňkové).
- (3) Náklady ústavu jsou v rozpočtu sestavovány ve struktuře:
 - a) společné náklady ústavu, jimiž jsou:
 1. podíl ústavu na společných nákladech MU plánovaných v rozpočtu MU (odvod do centralizovaných zdrojů MU);
 2. podíl ústavu na společných nákladech za provoz součástí univerzity dislokovaných v budovách MU ve správě Univerzitního kampusu Bohunice, případně ve správě jiných součástí univerzity, a na nákladech za využívání dalších prostor mimo majetek MU;
 3. podíl ústavu na nákladech Centrální řídicí struktury konsorcia CEITEC podle rozpočtu schváleného Koordinací radou CEITEC;
 4. náklady rozpočtových programů ústavu (čl. 3);

5. mzdové a ostatní osobní náklady zaměstnanců sekce administrativy a kanceláře ředitele;
 6. provozní náklady sekce administrativy a kanceláře ředitele v členění dle věcných ukazatelů;
 7. náklady spolufinancování projektů, pokud je zařazeno do rozpočtu v rámci společných nákladů ústavu;
 8. rezervy;
- b) náklady vědeckých pracovišť, jimiž jsou:
1. náklady na realizaci společných aktivit výzkumných center v členění dle věcných ukazatelů;
 2. rozpočty výzkumných skupin v členění podle zdrojů včetně přidělu ústavu (čl. 4 a 5) a případné návratné finanční výpomoci (čl. 6);
 3. rozpočtu jiných pracovišť v členění podle zdrojů včetně případného přidělu ústavu (čl. 8).

Článek 3

Rozpočtové programy

- (1) Rozpočtovým programem (čl. 2 odst. 2 písm. a) bod 4) je podpora věcně a časově vymezených společných aktivit (priorit) ústavu v souladu se strategickým plánem ústavu.
- (2) Rozpočtový program schvaluje (případně mění a ruší) ředitel po projednání v kolegiu ředitele, a to zpravidla jako program víceletý. Rozpočtový program je vymezen stanovenou celkovou alokací prostředků na dobu jeho platnosti, včetně případného rozpisu na jednotlivé roky platnosti rozpočtového programu, a je závazným podkladem pro tvorbu rozpočtů sestavovaných v době platnosti rozpočtového programu.
- (3) Prostředky rozpočtového programu lze zapojit do financování jednotlivých vědeckých pracovišť pouze v případě, že to přímo vyplývá z podmínek rozpočtového programu a jsou stanovena kritéria, podle nichž jsou prostředky rozpočtového programu (zpravidla na základě vnitřní soutěže) dále přerozdělovány vědeckým pracovištím.

Článek 4

Příděl ústavu do rozpočtu výzkumných skupin

- (1) Příděl ústavu do rozpočtu výzkumných skupin je stanoven primárně ze zdrojů uvedených v čl. 2 odst. 2 písm. a) až c), pro krytí nákladů nezpůsobilých z dotace NPU jsou v nezbytné míře zapojovány jiné vhodné zdroje, zejména institucionální podpora.
- (2) Příděl ústavu do rozpočtu výzkumné skupiny je tvořen plošným příspěvkem (odst. 3) se zohledněním případného krácení (odst. 4) a výkonnostní složkou (odst. 5).
- (3) Plošný příspěvek ústavu do rozpočtu výzkumné skupiny činí nejméně 2 mil. Kč ročně, přičemž podle možností rozpočtu lze tuto hodnotu pro jednotlivý rok zvýšit.
- (4) Plošný příspěvek se skládá z fixní složky ve výši 1 mil. Kč a variabilní složky 1 mil. Kč. Variabilní složka se krátí, pokud vedoucí dotčené výzkumné skupiny má na ústavu celkový úvazek nižší než 0,8 FTE. Krácení se v takovém případě stanoví podle vzorce:

1 mil. Kč x (0,8 - aktuální úvazek)/0,8

Pro účely krácení je rozhodná celková výše úvazku vedoucího výzkumné skupiny platného k 1. 1. daného kalendářního roku.

- (5) Výkonnostní složka rozpočtu se přiděluje za dosažené vědecké výstupy skupiny podle pravidel bonusového hodnocení, která tvoří přílohu tohoto opatření.
- (6) Příděl vypočtený podle odstavců 3 a 4 se dále zvyšuje:
 - a) o částku max. 2 mil. Kč v případě získání grantu ERC za účelem kofinancování nezbytných výdajů souvisejících s realizací ERC grantu;
 - b) o částku max. 2 mil. Kč ročně, v případě že po skončení ERC grantu nebo jiného významného mezinárodního projektu není výpadek nahrazen jiným obdobným zdroje. Tuto částku lze vyplácet maximálně ve dvou po sobě jdoucích letech od roku ukončení grantu.
- (7) Každé vědecké pracoviště může čerpat nad rámec rozpočtu pracoviště částku ve výši max. 10 000 Kč ročně z centrálních nedotačních zdrojů na pokrytí daňově neuznatelných nákladů, zejména nákladů na reprezentaci.

Článek 5

Zvláštní případy úpravy přidělu ústavu do rozpočtu výzkumné skupiny

- (1) Byla-li nově zřízena výzkumná skupina, stanoví ředitel po projednání s vedoucím výzkumné skupiny výši přidělu ústavu do rozpočtu nové výzkumné skupiny paušální částkou, která nahrazuje všechny složky přidělu ústavu podle čl. 4, a to na dobu nejméně 3 a nejdéle 5 let.
- (2) Bylo-li rozhodnuto o zrušení výzkumné skupiny, stanoví ředitel s přihlédnutím k potřebám vyplývajícím z ukončování činnosti výzkumné skupiny přiděl ústavu do rozpočtu ukončované výzkumné skupiny paušální částkou, která nahrazuje všechny složky přidělu ústavu podle čl. 4, a to na dobu do realizace zrušení výzkumné skupiny, nejdéle však 1 roku.
- (3) Zahrnuje-li rozpočet výzkumné skupiny účelové zdroje, které nemají povahu individuálního výzkumného grantu (projekt institucionální povahy), může ředitel po projednání s vedoucím výzkumné skupiny rozhodnout, že takové zdroje se zcela nebo zčásti započtou jako splnění přidělu ústavu do rozpočtu výzkumné skupiny.
- (4) Je-li výzkumná skupina společným pracovištěm podle čl. 3 odst. 8 opatření ředitele č. 4/2016 Pravidla pro systemizaci pracovních míst, stanoví ředitel přiděl ústavu do rozpočtu výzkumné skupiny v souladu s dohodou s jinou součástí MU nebo výzkumnou organizací, a to úměrně podílu MU na zabezpečování činnosti takového společného pracoviště.
- (5) Vykonává-li vedoucí výzkumné skupiny funkci rektora, prorektora, ředitele nebo zástupce ředitele ústavu CEITEC MU, může požádat o stanovení rozpočtu po dobu výkonu funkce ve výši průměrné hodnoty rozpočtu skupiny za předchozí 3 roky, nebo ve výši průměru rozpočtu všech výzkumných skupin v běžném kalendářním roce, stavovaným podle čl. 4. odst. 3 až 5. Žádost o úpravu rozpočtu dle tohoto odstavce může vedoucí skupiny podat pouze jednou za období výkonu funkce, a stanovený způsob nebude možné po dobu výkonu funkce měnit.
- (6) Vznikla-li činností výzkumné skupiny škoda, která byla vyrovnána v rámci společných nákladů ústavu, může ředitel rozhodnout o zkrácení nebo odnětí přidělu ústavu do

rozpočtu dotčené výzkumné skupiny až do výše hodnoty takové škody, přičemž toto opatření může být rozloženo do více po sobě následujících let. Pracovněprávní opatření vůči odpovědnému zaměstnanci tím nejsou dotčena.

- (7) V případě porušení závazných pravidel vyplývajících z vnitřních norem ústavu, nejde-li o případ uvedený v odstavci 5, může ředitel rozhodnout o zkrácení přidělu ústavu do rozpočtu výzkumné skupiny či jiného pracoviště až do 10 % výše přidělu stanoveného podle obecných pravidel; toto krácení se uplatní v aktuálním nebo bezprostředně následujícím roce.

Článek 6

Návratná finanční výpomoc výzkumné skupině

- (1) Výzkumné skupině lze podle možností rozpočtu poskytnout návratnou finanční výpomoc nad rámec přidělu ústavu.
- (2) Poskytnutí návratné finanční výpomoci schvaluje na žádost vedoucího výzkumné skupiny ředitel, který též určí podmínky a harmonogram budoucího splácení.

Článek 7

Převod rozpočtových nároků do dalších období

- (1) Nárok výzkumné skupiny vůči rozpočtu ústavu podle čl. 4 lze podle možností rozpočtu a jeho výhledu převést do dalších období.
- (2) Převod rozpočtového nároku nebo jeho části podle odstavce 1 povoluje ředitel na základě zdůvodněné žádosti vedoucího výzkumné skupiny předložené nejpozději do 31. března příslušného roku.
- (3) Převedené rozpočtové nároky jsou v obdobích, do nichž byly převedeny, uplatnitelné až po uspokojení nároků, které v takových obdobích v souladu s čl. 4 a 5 řádně vznikly.

Článek 8

Financování jiných pracovišť

- (1) Jiná pracoviště jsou financována zejména z účelových zdrojů poskytnutých na projekty výzkumných infrastruktur a ze zdrojů získaných vlastní činností. Výjimečně, a to zejména u nově zřízených jiných pracovišť, lze poskytnout též přiděl ústavu do rozpočtu jiného pracoviště.
- (2) Vedoucí jiného pracoviště předkládá v souvislosti s přípravou rozpočtu roční plán činnosti jiného pracoviště, který zejména uvádí plánované ukazatele výkonu jiného pracoviště ve vztahu k poskytovaným službám.

Článek 9

Společná ustanovení k rozpočtům vědeckých pracovišť

- (1) Rozpočty vědeckých pracovišť se dále člení na položky osobních nákladů a ostatních provozních nákladů, a to případně v podrobnějším členění podle pravidel platných pro jednotlivé zdroje. Použití a převody nákladových položek z hlediska věcného určení a v čase podléhá pravidlům platným pro jednotlivé zdroje rozpočtu vědeckého pracoviště.
- (2) Rozpočtové vztahy při převodu prostředků mezi vědeckými pracovišti navzájem se řídí opatřením ředitele č. 6/2015 k poplatkům za využití přístrojů a zařízení centrálních laboratoří CEITEC MU a opatřením ředitele č. 4/2017 Stanovení

odpovědnosti za provoz, údržbu a opravy přístrojového vybavení CEITEC MU nebo, mimo rozsah platnosti uvedených opatření, dohodami mezi jednotlivými pracovišti schválenými ředitelem.

- (3) Podílí-li se na realizaci určitého projektu více vědeckých pracovišť, řídí se rozdělení účelových zdrojů projektu mezi vědecká pracoviště dohodou mezi příslušnými pracovišti schválenou ředitelem. Schválení dohody podle věty první předchází ustanovení řešitele projektu podle interní normy MU. Podrobnosti, jakož i postup u projektů institucionálního významu pro ústavu, mohou být upraveny samostatným opatřením ředitele.
- (4) Příjmy z darů, od nadací a nadačních fondů a z hospodářské činnosti jsou po stržení režie výnosem příslušného pracoviště.
- (5) Výnosy z hospodářské činnosti jsou určeny primárně na pokrytí nákladů nezbytných na vytvoření, zajištění a udržení těchto příjmů. Náklady na reprezentaci mohou tvořit maximálně 2 % výnosů v příslušném kalendářním roce. Vyšší čerpání je možné jen po předchozím odsouhlasení ředitele. Kladný výsledek hospodářské činnosti příslušného pracoviště je převoditelný do následujícího roku a bude předmětem centralizované tvorby fondů. Čerpání takto vytvořených vlastních zdrojů za účelem podpory hlavní činnosti pracoviště bude probíhat pod daným pracovištěm ze zdrojů, které takové čerpání umožňují podle povahy výdajů. V případě, že výsledek hospodaření neumožňuje vytvořit fond ve výši kladného výsledku hospodaření příslušné činnosti, bude dotčenému pracovišti kompenzován kladný výsledek hospodářské činnosti jinými institucionálními zdroji.

Článek 10

Rozpočtová opatření

- (1) Rozpočtovým opatřením je změna jednotlivých položek a ukazatelů rozpočtu podle struktury vymezené čl. 2 odst. 2, pokud tím dochází k navýšení nebo změně položek a ukazatelů společných nákladů ústavu nebo nákladů výzkumných skupin, jakož i rozhodnutí o použití rezervy rozpočtu.
- (2) Rozpočtové opatření, kterým se stanoví zvýšení celkové výše společných nákladů ústavu, nebo kterým se určuje použití rezervy rozpočtu ve výši převyšující 10 % rezervy v jednotlivém případě, schvaluje ředitel po projednání v kolegiu ředitele.
- (3) Rozpočtové opatření, jímž se provádí změny položek a ukazatelů v rámci rozpočtu výzkumné skupiny, aniž by došlo ke změně přidělu ústavu do rozpočtu výzkumné skupiny, převodu nároku skupiny vůči rozpočtu ústavu do dalších období nebo k poskytnutí návratné finanční výpomoci, schvaluje tajemník ústavu.
- (4) V případech neuvedených v odstavci 2 a 3 rozhoduje o rozpočtových opatřeních ředitel.

Článek 11

Přechodná ustanovení

- (1) Pokud při sestavení rozpočtu na rok 2020 dojde u výzkumné skupiny uplatněním postupu podle čl. 4 k poklesu celkového rozpočtu výzkumné skupiny o více než 20 %, bude podle možností rozpočtu provedeno dorovnání až do této hladiny.

- (2) Společnými pracovišti podle čl. 3 odst. 8 jsou ta pracoviště, která za taková byla považována podle dosavadních interních předpisů, případně dohod s jinými součástmi MU nebo s jinými institucemi.
- (3) Vztahuje-li se ustanovení čl. 5 odst. 5 na vedoucího výzkumné skupiny, který některou z funkcí tam uvedených započal vykonávat před dnem účinnosti tohoto opatření, rozumí se časem vzniku podmínek uvedených v daném ustanovení první měsíc následující po dni účinnosti tohoto opatření.

Článek 12

Závěrečná ustanovení

- (1) Do doby schválení rozpočtu MU se hospodaření ústavu řídí návrhem rozpočtu zpracovaným na základě odhadu výhledu finančních zdrojů a projednaným v kolegiu ředitele. Podrobnosti může stanovit ředitel vlastním opatřením.
- (2) Výkladem tohoto opatření je pověřen tajemník ústavu.
- (3) Kontrolou dodržování tohoto opatření je pověřen zástupce ředitele ústavu pro administrativu.
- (4) Toto opatření nabývá platnosti dnem podpisu.
- (5) Toto opatření nabývá účinnosti dne 1. 11. 2017.
- (6) Toto opatření se použije přiměřeně též na přípravu rozpočtu na rok 2017 probíhající před dnem účinnosti tohoto opatření.

Přílohy: Příloha č. 1 - Metodika hodnocení excelentních výsledků

V Brně

Jiří Nantl
ředitel ústavu

Příloha č. 1 - Metodika hodnocení excelentních výsledků

Metodika hodnocení excelentních výsledků specifikuje postup a kritéria hodnocení výsledků tvůrčí činnosti výzkumných skupin pro účely stanovení jejich rozpočtu na následující kalendářní rok na Středoevropském technologickém institutu Masarykovy univerzity (dále jen CEITEC MU).

Článek 1 Hodnocené výsledky

- (1) Do hodnocení jsou zahrnuty výsledky, které splňují všechny níže uvedené podmínky:
- Výsledek je označený jako článek v impaktovaném časopise (Jimp) dle metodiky RIV, odvedený do této databáze v roce, ve kterém se hodnocení zpracovává a dedikovaný CEITEC MU plně či částečně v institucionální databázi Masarykovy univerzity is.muni.cz.
 - Výsledek je označený jako typ Article, Review nebo Letter dle kategorizace databáze Web of Science.
 - Korespondující autor uvádí u výsledku afiliaci CEITEC MU a je nebo byl v době vzniku výsledku členem konkrétní výzkumné skupiny na CEITEC MU.
 - Vedoucí výzkumné skupiny, z níž pochází korespondující autor výsledku, je členem autorského týmu a u výsledku má uvedenu afiliaci CEITEC MU.

Článek 2 Kritéria hodnocení

(1) **R – Ranking/Pořadí**

Hodnotu **R** je možné určit dvěma způsoby:

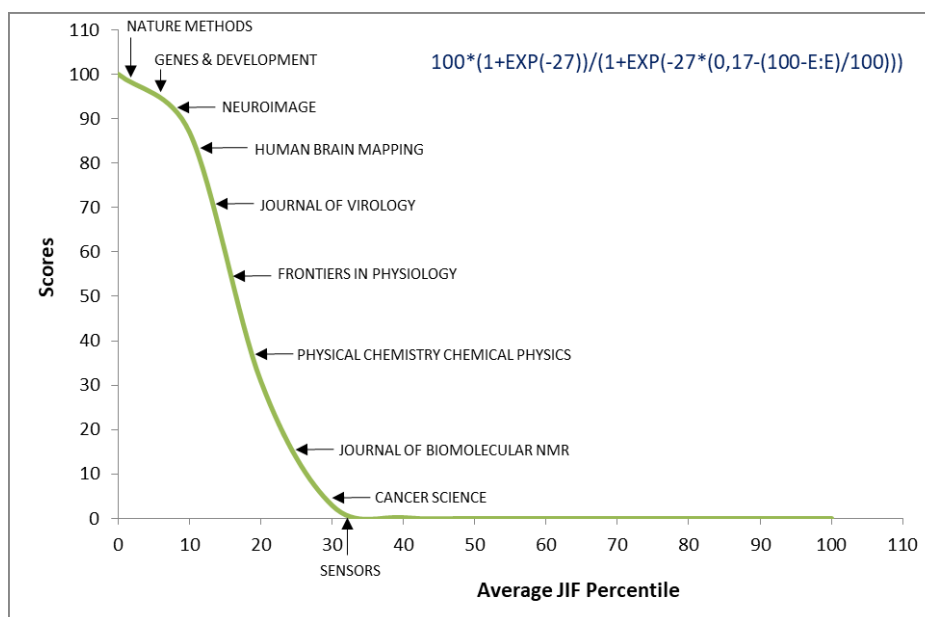
- Výpočet na základě pořadí časopisu, ve kterém byl článek publikován, ve skupině časopisů daného oboru v daném roce. Pořadí **R** je vyjádřeno indikátorem **JIF Average Percentile** v databázi [Journal Citation Reports](#).
- Výpočet pomocí nezávislých citací daného článku, kdy hodnota **R** je dána součtem všech nezávislých citací (citací z článků, kde žádný z autorů není spoluautorem hodnoceného tj. citovaného článku) za dané období dělený počtem let od zveřejnění článku. Rok zveřejnění se může z kalkulace vyloučit, pokud snižuje průměrnou citovanost článku.

Takto získaný *reálný impact factor (RIF)* článku určí *reálný průměrný percentil (RJIF)*. Hodnocení dle RIF se počítá pro každý rok samostatně. Podklady pro hodnocení dle RIF, tj. seznam citujících článků, dodává vždy vedoucí výzkumné skupiny autorů článku.

(2) OS – Output Score/Bodové hodnocení výsledku

Ranking se převádí na Bodové hodnocení výsledku pomocí rovnice křivky:

$$OS = 100 * (1 + EXP(-27)) / (1 + EXP(-27 * (0,17 - (100 - E * E) / 100)))$$



(3) S – Share/Podíl

Kritérium je určeno afiliacemi vedoucího výzkumné skupiny a případně korespondujícího autora, pokud se nejedná o tutéž osobu. Pokud má vedoucí výzkumné skupiny nebo korespondující autor výsledku uvedenou vícenásobnou afiliaci, je podíl **S** dán počtem těchto afiliací. Pro účely hodnocení jsou brány v úvahu pouze unikátní afiliace k různým institucím (včetně zahraničních) u toho z rozhodujících autorů (vedoucí výzkumné skupiny nebo korespondující autor), jehož počet unikátní afiliací k různým institucím je vyšší.

(4) D – Dedication/Podíl na výsledku připsaný CEITEC MU

Velikost podílu CEITEC MU na výsledku nabývá hodnot 0,01 – 1 v závislosti na údajích uvedených v záznamu o publikaci v institucionální databázi Masarykovy univerzity is.muni.cz.

(5) FOS – Final Output Score/Celkové bodové hodnocení výsledku

Celkové bodové hodnocení výsledku se vypočítává:

$$FOS = OS * D / S$$

Článek 4

Celkové bodové hodnocení výzkumné skupiny

- (1) Bodové hodnocení výzkumné skupiny pro daný rok je součtem bodového hodnocení všech nenulových výsledků do hodnocení zahrnutých.
- (2) Pro účely stanovení rozpočtu výzkumné skupiny je výsledným bodovým hodnocením součet bodových hodnocení za poslední tři roky tj. za rok předcházející roku, kdy se data zpracovávají a dvou let tomuto roku předcházejícím.
- (3) V případě, že korespondující autor výsledku v průběhu hodnoceného období změní výzkumnou skupinu, zůstává bodové hodnocení daného výsledku skupině původní.

Článek 5

Závěrečná ustanovení

- (1) Výkladem jednotlivých ustanovení metodiky je pověřen vědecký tajemník ústavu.
- (2) Průběžnou aktualizací metodiky je pověřen vědecký tajemník ústavu.
- (3) Kontrolou dodržování metodiky je pověřen vedoucí oddělení strategie a vědy.