

## Opatření ředitele

Středoevropského technologického institutu Masarykovy univerzity

č. 7/2019

## Změna organizační struktury CEITEC MU

(ve znění účinném od 1. 1. 2020)

Podle čl. 7, odst. (2) písm. f) Organizačního řádu Středoevropského technologického institutu Masarykovy univerzity (dále jen „Organizační řád“) vydávám toto opatření:

### Článek 1

#### Organizační změna

Toto opatření stanoví organizační změnu ve struktuře ústavu CEITEC MU k provedení aktualizace Strategického plánu ústavu CEITEC MU schválené rektorem Masarykovy univerzity dne 15. října 2019, k zapracování zániku výzkumné skupiny podle čl. 6 odst. 4 písm. a) opatření ředitele č. 9/2018 Kariérní systém a v souvislosti se zřízením nové výzkumné skupiny; provádí též odpovídající změnu opatření ředitele č. 3/2016 Organizační struktura CEITEC MU a opatření ředitele č. 9/2018 Kariérní systém.

### Článek 2

#### Organizační změna

- (1) Dnem účinnosti tohoto opatření vzniká Výzkumná skupina Gabriela Dema, zařazená do Centra strukturní biologie.
- (2) Dnem 31. prosince 2020 podle čl. 6 odst. 4 písm. a) opatření ředitele č. 9/2018 Kariérní systém zaniká Výzkumná skupina Josefa Humlíčka zařazená v Centru pokročilých nanotechnologií a mikrotechnologií.
- (3) Dnem 31. prosince 2020 na základě aktualizace Strategického plánu ústavu CEITEC MU schválené rektorem Masarykovy univerzity dne 15. října 2019 zaniká:
  - a) Centrum pokročilých nanotechnologií a mikrotechnologií a v něm zařazené výzkumné skupiny Lenky Zajíčkové a Jiřího Pinkase,
  - b) Výzkumná skupina Miroslava Fojty a Výzkumná skupina Jiřího Šponera zařazené v Centru strukturní biologie,
  - c) Výzkumná skupiny Františka Foreta zařazená v Mendelově centru genomiky a proteomiky rostlin.

### Článek 3

#### Změna opatření ředitele č. 9/2018 Kariérní systém

- (1) V čl. 9 opatření č. 9/2018 Kariérní systém se za odstavec 1 vkládá nový odstavec 2 ve znění: „Kariérní systém vymezený tímto opatřením se nevztahuje na případy zániku výzkumné skupiny na základě strategického plánu ústavu nebo jeho změny (aktualizace).“
- (2) V čl. 9 opatření č. 9/2018 Kariérní systém se dosavadní odstavce navazující na nový odstavec 2 odpovídajícím způsobem přečísloují.

#### Článek 4

##### Změna opatření ředitele č. 3/2016 Organizační struktura CEITEC MU

- (1) V ustanovení čl. 2 odst. 1 písm. a) bodu A opatření ředitele č. 3/2016 Organizační struktura CEITEC MU se doplňuje odrážka „Výzkumná skupina Gabriela Dema“.
- (2) V ustanovení čl. 2 odst. 1 opatření ředitele č. 3/2016 Organizační struktura CEITEC MU se vypouští ustanovení písm. e).
- (3) V ustanovení čl. 2 odst. 1 písm. a) bodu A opatření ředitele č. 3/2016 Organizační struktura CEITEC MU se vypouští slova „Výzkumná skupina Miroslava Fojty“ a „Výzkumná skupina Jiřího Šponera“.
- (4) V ustanovení čl. 2 odst. 1 písm. b) bodu A opatření ředitele č. 3/2016 Organizační struktura CEITEC MU se vypouští slova „Výzkumná skupina Františka Foreta“.

#### Článek 5

##### Závěrečná ustanovení

- (1) Pro další spolupráci výzkumných skupin uvedených v čl. 2 odst. 2 a 3 tohoto opatření lze použít ustanovení čl. 5 opatření ředitele č. 4/2016 Pravidla pro systemizaci pracovních míst.
- (2) Výkladem tohoto opatření, jakož i vyhotovením úplného znění opatření ředitele č. 9/2018 Kariérní systém a opatření ředitele č. 3/2016 Organizační struktura CEITEC MU, jak vyplývá z čl. 3 a 4 tohoto opatření, je pověřen vedoucí kanceláře ředitele.
- (3) Kontrolou dodržování tohoto opatření je pověřen vedoucí kanceláře ředitele.
- (4) Toto opatření nabývá platnosti dnem podpisu.
- (5) Toto opatření nabývá účinnosti dne 1. 1. 2020, není-li u jednotlivých ustanovení určen pozdější den účinnosti.

V Brně dne 16. 12. 2019



Jiří Nantl  
ředitel ústavu