

Pokyn ředitele CEITEC MU č. 01/2014

Pravidla hodnocení a odměňování zaměstnanců CEITEC MU

Článek 1

Obecné informace

- (1) Systém hodnocení a odměňování zaměstnanců organizační jednotky – Středoevropského technologického institutu Masarykovy univerzity (dále jen CEITEC MU) se řídí níže uvedenými pravidly.
- (2) Kvalitní systém hodnocení a odměňování zaměstnanců je zásadním předpokladem úspěšného fungování CEITEC MU. Cílem tohoto dokumentu je formulovat podmínky hodnocení a odměňování zaměstnanců CEITEC MU, tak aby byli kandidáti motivováni do CEITEC MU přicházet, jako zaměstnanci zůstat a podávat špičkové pracovní výkony.
- (3) Za naplňování níže definovaných postupů je odpovědný ředitel organizační jednotky CEITEC MU nebo jím pověřená osoba na pozici vedoucího zaměstnance.

Článek 2

Hodnocení zaměstnanců Správního pracoviště

- (1) Hodnocení má přímou vazbu na odváděný pracovní výkon. Hodnocení zaměstnance probíhá formou osobního pohovoru mezi zaměstnancem a vedoucím. Součástí hodnotícího pohovoru je i sebehodnocení zaměstnance.
- (2) V rámci hodnotícího pohovoru se hodnotí jak části výkonu měřitelné, tak i ty, které se měří hůře. Cílem hodnotícího pohovoru je dát zpětnou vazbu na výkon za minulé období a případné stanovení budoucích cílů.
- (3) Hodnotící pohovory probíhají pololetně. Hodnotícího pohovoru je účasten hodnocený zaměstnanec a hodnotící zaměstnanec (vedoucí zaměstnanec). V rámci hodnotícího pohovoru si hodnotící pracovník vede zkrácený záznam průběhu pohovoru.
- (4) Součástí písemného záznamu je hodnocení výkonu, případně definice pracovních a motivačních cílů zaměstnance na další období.

Článek 3

Hodnocení vědeckých pracovníků

- (1) Hodnocení vědeckých pracovníků má přímou vazbu na jejich odváděný vědecký výkon v rámci výzkumné skupiny. Hodnocení výzkumných skupin probíhá na základě metodiky výpočtu výše motivačního (Bonusového) příspěvku výzkumným skupinám CEITEC MU za vědeckou excelenci.
- (2) Hodnocení podle metodiky výpočtu výše motivačního (Bonusového) příspěvku výzkumným skupinám CEITEC MU za vědeckou excelenci probíhá jednou ročně.

Článek 4

Odměna při životních výročích a při skončení pracovního poměru z důvodu odchodu do důchodu

- (1) V souladu s Kolektivní smlouvou čl. 8 zaměstnanci CEITECu MU náleží odměna v případě
 - a) dovršení 50 a 60 let věku,
 - b) k datu přiznání starobního nebo plného invalidního důchodu,

Odměna může být vyplacena až do výše měsíčního průměrného výdělku na MU v předchozím kalendářním roce, nejméně však 5 000 Kč, za předpokladu, že pracovní poměr zaměstnance k MU trval před splněním rozhodné skutečnosti nejméně 12 měsíců.

- (2) Pro stanovení výše odměny podle předchozího odstavce bude přihlédnuto k celkové délce trvání pracovního poměru a dosahovaným pracovním výsledkům.
- (3) Minimální odměna ve výši 5 000 Kč bude hrazena ze společných zdrojů CEITEC MU. Vedoucí pracoviště může navrhnout případné navýšení odměny do výše maximálního limitu ze zdrojů výzkumné skupiny/výzkumného centra.

Článek 5

System odměňování

- (1) System odměňování zaměstnanců Správního oddělení CEITEC MU navazuje na hodnocení zaměstnanců.
- (2) System odměňování vědeckých pracovníků je přímo vázán na výsledky hodnocení vědeckého výkonu výzkumné skupiny dle metodiky uvedené v příloze 1.
- (3) V případě řešení nestandardních úkolů ze strany zaměstnance nebo v případě mimořádně nadstandardních výkonů zaměstnance může vedoucí pracovník navrhnout zaměstnanci zvláštní odměnu.
- (4) Všechny navrhované odměny musí být řádně v Návrhu na odměnu zdůvodněny.

Článek 6

Odpovědnost a pravomoci

- (1) Výkladem pokynu a jeho aktualizací pověřuji vedoucí Personálního oddělení a vedoucí Odboru podpory vědy a studia.
- (2) Kontrolu dodržování pokynu provádí příslušní zaměstnanci personálního oddělení a vedoucí Odboru podpory vědy a studia.
- (3) Do zajištění správného fungování procesu hodnocení a odměňování jsou zapojeni vedoucí zaměstnanci CEITEC MU.
- (4) Tento pokyn nabývá účinnosti dnem jeho vydání.

V Brně dne 17.1.2014

prof. RNDr. Jaroslav Koča, DrSc.
ředitel Středoevropského technologického institut