

Pravidla hodnocení a odměňování zaměstnanců CEITEC MU

Obecné informace

- (1) Systém hodnocení a odměňování zaměstnanců organizační jednotky – Středoevropského technologického institutu Masarykovy univerzity (dále jen CEITEC MU) se řídí níže uvedenými pravidly.
- (2) Kvalitní systém hodnocení a odměňování zaměstnanců je zásadním předpokladem úspěšného fungování CEITEC MU. Cílem tohoto dokumentu je formulovat podmínky hodnocení a odměňování zaměstnanců CEITEC MU, tak aby byli kandidáti motivováni do CEITEC MU přicházet, jako zaměstnanci zůstat a podávat špičkové pracovní výkony.
- (3) Za naplňování níže definovaných postupů je odpovědný ředitel organizační jednotky CEITEC MU nebo jím pověřená osoba na pozici vedoucího zaměstnance.

Hodnocení zaměstnanců Správního pracoviště

- (1) Hodnocení má přímou vazbu na odváděný pracovní výkon. Hodnocení zaměstnance probíhá formou osobního pohovoru mezi zaměstnancem a vedoucím. Součástí hodnotícího pohovoru je i sebehodnocení zaměstnance.
- (2) V rámci hodnotícího pohovoru se hodnotí jak části výkonu měřitelné, tak i ty, které se měří hůře. Cílem hodnotícího pohovoru je dát zpětnou vazbu na výkon za minulé období a případné stanovení budoucích cílů.
- (3) Hodnotící pohovory probíhají pololetně. Hodnotícího pohovoru je účasten hodnocený zaměstnanec a hodnotící zaměstnanec (vedoucí zaměstnanec). V rámci hodnotícího pohovoru si hodnotící pracovník vede zkrácený záznam průběhu pohovoru.
- (4) Součástí písemného záznamu je hodnocení výkonu, případně definice pracovních a motivačních cílů zaměstnance na další období.

Hodnocení vědeckých pracovníků

- (1) Hodnocení vědeckých pracovníků má přímou vazbu na jejich odváděný vědecký výkon v rámci výzkumné skupiny. Hodnocení výzkumných skupin probíhá na základě metodiky výpočtu výše motivačního příspěvku výzkumným skupinám CEITEC MU za vědeckou excelenci (Příloha 1).
- (2) Hodnocení podle metodiky výpočtu výše motivačního příspěvku výzkumným skupinám CEITEC MU za vědeckou excelenci probíhá jednou ročně.

Systém odměňování

- (1) Systém odměňování zaměstnanců Správního oddělení CEITEC MU navazuje na hodnocení zaměstnanců.
- (2) Systém odměňování vědeckých pracovníků je přímo vázán na výsledky hodnocení vědeckého výkonu výzkumné skupiny dle metodiky uvedené v příloze 1.
- (3) V případě řešení nestandardních úkolů ze strany zaměstnance nebo v případě mimořádně nadstandardních výkonů zaměstnance může vedoucí pracovník navrhnout zaměstnanci zvláštní odměnu.
- (4) Všechny navrhované odměny musí být řádně v Návrhu na odměnu zdůvodněny.

Odpovědnost a pravomoci

Do zajištění správného fungování procesu hodnocení a odměňování jsou zapojeny vedoucí zaměstnanci CEITEC MU.

V Brně dne 1.10. 2012

prof. RNDr. Jaroslav Koča, DrSc.
ředitel Středoevropského technologického institut