

**Pokyn ředitele
Středoevropského technologického institutu Masarykovy univerzity
č. 1/2023**

Doporučená minimální výše mzdy a procento pro meziroční navyšování osobních nákladů v podávaných projektech

(ve znění účinném od 1. 1. 2025)

Článek 1

Předmět úpravy

Tento pokyn je vydán na základě Opatření ředitele Mzdová politika, hodnocení a odměňování zaměstnanců CEITEC MU 8/2023 a stanovuje doporučenou minimální výši mzdy pro všechny pracovní pozice na CEITEC MU a procento pro meziroční navyšování osobních nákladů v podávaných projektech na CEITEC MU.

Článek 2

Doporučená minimální mzda pro pracovní pozice dle Kariérního systému

- (1) Zaměstnancům je na základě sjednaného druhu práce stanoven mzdový tarif odpovídající zařazení do mzdové třídy. Mzda tvořena pouze složkou mzdového tarifu je nejnižší možná mzda, kterou může být zaměstnanec za svou práci odměňován.
- (2) Pro pracovní pozice dle platného a účinného Kariérního systému CEITEC MU je doporučena minimální měsíční hrubá mzda ve výši:
 - (a) Vedoucí výzkumné skupiny senior – 80 000 Kč
 - (b) Vedoucí výzkumné skupiny junior – 65 000 Kč
 - (c) Specializovaný vědecký pracovník senior – 45 000 Kč
 - (d) Specializovaný vědecký pracovník junior – 30 000 Kč
 - (e) Specializovaný vědecký pracovník klinický - 45 000 Kč
 - (f) Postdoc – 45 000 Kč
 - (g) PhD student – 30 000 Kč
 - (h) Vedoucí sdílené laboratoře - 60 000 Kč
 - (i) Specializovaný technický pracovník - 35 000 Kč
 - (j) Technik, laboratorní technik – 30 000 Kč
 - (k) Administrativní pozice – 25 000 Kč
- (3) Doporučená minimální mzda představuje celkovou měsíční hrubou mzdu zaměstnance přepočtenou k plnému úvazku. Odměny se do celkové hrubé mzdy nezapočítávají.

Článek 3

Procento pro meziroční navyšování osobních nákladů v podávaných projektech

- (1) V plánovaných rozpočtech podávaných projektů je doporučeno procento pro meziroční navyšování osobních nákladů doporučeno ve výši 5 %.

Článek 4

Závěrečná ustanovení

- (1) Výkladem, průběžnou aktualizací a kontrolou dodržování tohoto pokynu je pověřen vedoucí personálního oddělení.
- (2) Tento pokyn nabývá platnosti dnem podpisu.
- (3) Tento pokyn nabývá účinnosti dne 1. 1. 2025.

Pavel Plevka

ředitel ústavu
(pověřen výkonem funkce)