

Zkušenost s projekty Erasmus+

Štěpánka Bilová

Erasmus+

- Mobilita pracovníků v oblasti vzdělávání dospělých (bývalé individuální granty Grundtvig)
- Strategická partnerství
- Proč?
- Jaké zkušenosti?

Mobilita pracovníků v oblasti vzdělávání dospělých

- Náhodná informace
- Problematická cílová skupina?
- Blízký termín podání
- Podává pracoviště X výjezdy jednotlivých pracovníků
- Možnost financování konferencí
- Hurá do akce 😊

Mobilita pracovníků:

- **výukový / školící pobyt:** tato aktivita umožňuje vzdělavatelům dospělých poskytnout výuku nebo školení v partnerské organizaci v zahraničí;
- **profesní rozvoj pracovníků:** tato aktivita podporuje profesní rozvoj vzdělavatelů dospělých formou:
 - a) účasti ve strukturovaném kurzu nebo na školení v zahraničí;
 - b) stínování pracovníků či náslechu výuky v jakékoli relevantní organizaci v zahraničí působící v oblasti vzdělávání dospělých.

Mobilita pracovníků v oblasti vzdělávání dospělých

- Lze vše stihnout?
- Kdo má zájem? (na oddělení, na CJV) Jaké podklady od nich potřebuji?
- Kdo bude koordinovat/sepisovat?
- Jak pojmout vzdělávání dospělých na CJV?
- Kdo mi odpoví na dotazy?

Mobilita pracovníků v oblasti vzdělávání dospělých

- Skvělá spolupráce (Martina Ježková, Barbora Chovancová)
 - Vlastní nápady + dodané podklady
 - (Omezený) čas na sepsání
 - (Omezený) čas na revizi
- ⇒ Co zpracovat a co vynechat?

Mobilita pracovníků v oblasti vzdělávání dospělých

- I když nejsou velké šance na úspěch, stojí za to podat žádost (získáme zpětnou vazbu od hodnotitelů, příští rok opět šance podat)
- Poučení – delší a kvalitnější příprava, zřetelné formulace, nevynechávat (ani nepodceňovat) žádnou část

Strategická partnerství

Mezinárodní projekt

- Koordinátor a podavatel žádosti – Univerzita Bialystok, Polsko (Halina Sierocka)
- Partneři: MU, Polytechnika Osnabrueck (Německo), Univerzita Osiek (Chorvatsko)
- Téměř všichni se známe X velké nároky na koordinaci
- Žádost – 3 letý projekt

Strategická partnerství

- Dostatečná doba na přípravu – od června 2015
- HS: „jen dobře připravený projekt má šanci na úspěch“
- Cenná osobní setkání (červen, říjen)
- Emailová korespondence, Skype
- Rozdělení práce na „balíčky“
- Rozdělení specializací (každá organizace má svou roli a odpovědnost za určitý pracovní balíček)
- Analýza potřeb → zdůvodnění projektu

Strategická partnerství

- Rozčarování – finanční pravidla Erasmus+ (mzdové náklady na tvorbu výstupů)

	Vedoucí pracovník	Učitel / školitel / výzkumný pracovník / Pracovník s mládeží	Technický pracovník	Administrativní pracovník
	B1.1	B1.2	B1.3	B1.4
Dánsko, Irsko, Lucembursko, Nizozemsko, Rakousko, Švédsko, Lichtenštejnsko, Norsko	294	241	190	157
Belgie, Německo, Francie, Itálie, Finsko, Spojené království, Island	280	214	162	131
Česká republika, Řecko, Španělsko, Kypr, Malta, Portugalsko, Slovinsko	164	137	102	78
Bulharsko, Estonsko, Chorvatsko, Lotyšsko, Litva, Maďarsko, Polsko, Rumunsko, Slovensko, Bývalá jugoslávská republika Makedonie, Turecko	88	74	55	39

Strategická partnerství

Nyní:

- Práce na rozpočtu
- Kontrola důsledného provázání aktivit – peněz – časových údajů
- Komunikace s Národní agenturou
- Spolupráce při vyplňování žádosti (rozdělení rolí: kdo kterou část naformuluje)

Poučení

- Dostatek času na sepsání
- Je dobré pracovat v týmu
- Rozdělení rolí
- Neustálé pročítání Příručky k programu Erasmus+ a žádosti (kontrola faktických údajů, logické provázanosti, souladu cílů návrhu a projektu, jasnosti vyjádření, ...)
- Vědět, kam se obrátit s dotazy



<http://js.pencdn.cz/acimage/w680-h374/281084.jpg>

Děkuji za pozornost 😊.

Štěpánka Bilová