

Návrh na hodnotitele pro vnitřní hodnocení studijního programu

Identifikace hodnoceného studijního programu

ECON: Ekonomicko-správní fakulta

Název studijního programu	Typ SP	Profil SP	Forma SP	Jazyk SP
Podniková ekonomika a management	navazující magisterský	akademický	prezenční	angličtina

V případě, že bude panel hodnotitelů společný pro více studijních programů, přidejte další řádky.

1. Návrh na hodnotitele*

**zástupce studentů s aktivním studiem na MU v daném studijním programu nebo zástupce absolventů daného studijního programu*

Jméno, příjmení, titul	Dao Tuan Vu
Kontaktní email	533360@mail.muni.cz

Stručné odůvodnění výběru hodnotitele studijního programu:

Tuan Vu je studentem navazujícího magisterského programu Podniková ekonomika a management v anglickém jazyce. Je tedy schopen posoudit změny aktuální situaci v tomto programu a je tudíž vhodným kandidátem pro hodnocení navazujícího magisterského programu v anglickém jazyce.

2. Návrh na hodnotitele*

**zástupce zaměstnavatelů absolventů daného studijního programu nebo odborníků z praxe*

Jméno, příjmení, titul	Ing. Radim Linka
Kontaktní email	radim.linka@beghelli.cz

Stručné odůvodnění výběru hodnotitele studijního programu

Ing. Linka je dlouholetým generálním ředitelem a prokuristou pobočky mezinárodní (italské) firmy. Ze své pozice je tudíž odborníkem v oblasti podnikové ekonomiky a managementu se zkušenostmi nejen z českého, ale také z mezinárodního prostředí. V jeho podniku jsou taktéž zaměstnáváni absolventi z ESF MU. Ing. Linka je tudíž vhodným kandidátem na hodnocení všech tří hodnocených studijních programů.

Příloha 1: strukturovaný životopis navrhovaného hodnotitele

3. Návrh na hodnotitele*

** akademický pracovník působící v daném nebo příbuzném oboru, který se nepodílí na uskutečňování studijního programu (typicky se může jednat o akademického pracovníka z jiné univerzity/jiné fakulty MU/jiného pracoviště MU)*

Jméno, příjmení, titul	Assoc. Prof. Saqib Shamim, Ph.D.
Kontaktní email	s.shamim@qmul.ac.uk

Stručné odůvodnění výběru hodnotitele studijního programu

Assoc. Prof. Shamim je dlouholetým pracovníkem na univerzitách ve Velké Británii (konkrétně Queen Mary University of London a University of Kent), kde se zabývá inovacemi (sociálními) a strategií, podnikáním a zabýval se také mezinárodním obchodem. Díky svému působení je tedy odborníkem v oblasti podnikové ekonomiky a managementu a je tudíž vhodným kandidátem na hodnocení všech tří studijních programů.

Příloha 2: strukturovaný životopis navrhovaného hodnotitele

Příloha 1

ŽIVOTOPIS

1. Osobní údaje

Jméno: Radim Linka, Ing.
Narozen: 5. února 1974 v Turnově
Národnost: česká
Trvalé bydliště: Štursova 62, 616 00 Brno
Tel.: 724076389
E-mail: radim.linka@beghelli.cz
Řidičský průkaz skupiny B
Rodinný stav: ženatý, 3 děti

2. Vzdělání

- 1988 – 1992 Absolvování Střední ekonomické školy v Jablonci nad Nisou,
obor: zahraniční obchod
- 1992 – 1995 Bakalářské studium na Fakultě ekonomické v Chebu,
obor: ekonomika terciární sféry, zaměření: obchod a služby
- 1995 – 1997 Inženýrské studium na Ekonomicko - správní fakultě Masarykovy univerzity v
Brně,
obor: obchodní podnikání
- 1997 – 2000 Postgraduální doktorandské studium na Ekonomicko - správní fakultě
Masarykovy univerzity v Brně, obor: ekonomie, r. 2000 státní rigorózní
zkouška

3. Praktické zkušenosti

- 1994 - 1995 Šéfredaktor studentského časopisu HEUREKO na Fakultě ekonomické v
Chebu
- 1997 Učitel ekonomie na Moravském gymnáziu v Brně
- 1997-2008 Odborný asistent předmětu Finanční účetnictví na Ekonomicko -
správní fakultě -Masarykovy univerzity v Brně
- 1999-2010 Vedení účetnictví firmě HELA - GLASS, Železný Brod
- červen 1999 Vedení semináře Řízení finančních zdrojů na A. M. Comenius Moravia
Brno
- 2000 – 2001 obchodní referent ve společnosti ARCH. DESIGN, s. r. o.
- 2001 – 2002 metodik účetnictví BEGHELLI – ELPLAST,a.s.
- 2002 – 2004 hlavní účetní BEGHELLI – ELPLAST,a.s.
- 2004 - 2010 finanční ředitel BEGHELLI – ELPLAST,a.s., člen dozorčí rady
BEGHELLI – ELPLAST Slovakia, a.s.
- od 2010 - 2014 generální ředitel a člen představenstva BEGHELLI – ELPLAST,a.s
- od 2014 generální ředitel a prokurista BEGHELLI – ELPLAST,a.s

4. Cizí jazyky

Angličtina - slovem i písmem, praktická Business English

Němčina – pokročilý

Italština – mírně pokročilý

Španělština - mírně pokročilý

Ruština - na komunikativní úrovni

5. Znalosti výpočetní techniky

Win, Microsoft Office (excel, word, power point), MS Outlook, Adobe, JD Edwards.

6. Záliby

Sport (hokej, tenis, fotbal, lyže), cestování, hudba, zahrádka.

7. Publikační činnost

1. Praktikum Finančního účetnictví (2007)
SEDLÁČEK, Jaroslav, Eva HÝBLOVÁ, Zuzana KŘÍŽOVÁ, Radim LINKA a Petr VALOUCH
2. Praktikum z finančního účetnictví (2005)
SEDLÁČEK, Jaroslav, Eva HÝBLOVÁ, Zuzana KŘÍŽOVÁ, Radim LINKA a Petr VALOUCH
3. Sbírka příkladů z finančního účetnictví (2003)
KŘÍŽOVÁ, Zuzana, Radim LINKA, Jaroslav SEDLÁČEK a Petr VALOUCH
4. Praktikum z finančního účetnictví (2001)
LINKA, Radim, Jaroslav SEDLÁČEK a Petr MANETH
5. Vybrané příklady z účetnictví (2001)
LINKA, Radim, Jaroslav SEDLÁČEK, Petr SUCHÁNEK a Eva VINCENCOVÁ
6. Finanční účetnictví. II, (Postupy účtování podnikatelů) (2000)
SEDLÁČEK, Jaroslav, Radim LINKA, Zuzana ŠURANOVÁ, Rudolf ŠLOSÁR a Jaromír LAZAR
7. Manifestation of globalization in retail of the Czech republic and their influence over marketing (2000)
SEDLÁČEK, Jaroslav a Radim LINKA
8. Sbírka příkladů z finančního účetnictví (2000)
LINKA, Radim, Jaroslav SEDLÁČEK, Petr SUCHÁNEK a Eva VINCENCOVÁ
9. Sbírka příkladů z účetnictví (1999)
LINKA, Radim, Jaroslav SEDLÁČEK, Olga CILÍKOVÁ a Jana STAŠOVÁ

Brno, 12.12. 2022

Radim Linka

Příloha 2

Dr Saqib Shamim, PhD, PGCHE, FHEA

Senior Lecturer (Associate professor) in Social Innovation and Strategy, Queen Mary University of London, UK

Address: 9, Honeywood Close, Canterbury, CT1 1XF, UK

Date of Birth: October 8, 1984

Mobile: **00447341261388**

E-mail : **ssgrw@yahoo.com**

ACADEMIC QUALIFICATION

2019 – 2020	Postgraduate Certificate in Higher Education (PGCHE, HE teaching qualification) University of Kent, UK
2014-2017	PhD entitled ‘An investigation of antecedents of knowledge management among hospitality employees, with the focus on human factors, related to leaders and subordinates’ Supervisors: Dr Shuang Cang, Prof Hongnian Yu and Dr Lai Xu External Examiner: Prof Yanjun Guan Bournemouth University, UK
2009-2011	MPhil -Business Administration Superior University Lahore, Pakistan
2006-2007	MBA University of Central Punjab (UCP), Pakistan

PROFESSIONAL EXPERIENCE:

February 2022 to date	Queen Mary University of London: <ul style="list-style-type: none">• Senior Lecturer (Associate professor) in Social Innovation and Strategy• Director of studies for MSc Innovation and Entrepreneurship Modules taught: <ul style="list-style-type: none">• Strategic Management (PG)• Strategic Management: Concepts and Cases (UG)
-----------------------	--

August 2018 to 25th February 2022	<p>University of Kent, UK: Lecturer (Assistant professor) in Innovation and Entrepreneurship:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Director of Studies <i>BSc International Business</i> • Member of academic disciplinary committee • Staff representative in school's vision 2025 strategy implementation team • UG, PG and PhD supervision <p>Modules taught:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Technology-driven Business Innovation (UG) • Strategy Analysis and Tools (UG) • International Business: Theoretical insights (UG) • International Business: Modes and functions (UG) • International Business in the Digital Economy (UG) • International Entrepreneurship (UG)
October 2017 – August 2018	<p>University of Kent, UK: Postdoctoral Research Associate in Innovation</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>ASPIRE Fellow</i>, linked to the School's <i>Accelerator Space for Innovation and Responsible Enterprise</i>
October 2013 – September 2014	University of Sargodha, Gujranwala campus, Pakistan: Lecturer
January 2014 – September 2014	GIFT University Pakistan: Visiting lecturer
September 2012 – September 2014	<p>NCCS Gujranwala, Pakistan</p> <p>(Project of University of South Asia) (Renamed as Heritage international college)</p> <p>Visiting lecturer</p>
March 2010 – March 2012	Engro Foods Limited, Pakistan: Territory Sales Manager
April 2008 – March 2010	Coca Cola Beverages Pakistan Limited: Market Development Officer
March 2007- November 2007	Telenor Pakistan Limited: Direct Sales Officer

RESEARCH PUBLICATIONS:

1. Akhtar, P., Ghouri, A. M., Saha, M., Khan, M. R., Shamim, S., & Nallaluthan, K. (2022). Industrial Digitization, the Use of Real-Time Information, and Operational Agility: Digital and Information Perspectives for Supply Chain Resilience. *IEEE Transactions on Engineering Management*.
2. Awan, U, Hussain, S, Shamim, S, Khan, Z & Balta, M (2021). The role of big data analytics in manufacturing agility and performance: moderation-mediation analysis of organizational creativity and of the involvement of customers as data analysts, *British Journal of management*

3. Awan. U, Shamim. S, Khan. Z, Zia. N. Shariq. S.M. (2021). Big data Analytics and Decision Making: Role of Data-driven insight on Circular Economy Process, *Technological Forecasting and Social Change*, 168, 120766
4. Shamim. S., Yang., Y., Zia.. U. N., & Shah. H. M. (2021). Big data management capabilities and their role in knowledge creation through big data, service innovation and online quality rating. *Computers in Human Behavior* , doi.org/10.1016/j.chb.2021.106777
5. Shamim, S., Zeng, J., Khan, Z., & Zia, N. U. (2020). Big data analytics capability and decision making performance in emerging market firms: The role of contractual and relational governance mechanisms. *Technological Forecasting and Social Change*, 161, 120315.
6. Shamim, S., Zeng, J., Choksy, U. S., & Shariq, M. S. (2019). Connecting Big Data Management: Capabilities with Employee Ambidexterity in Chinese Multinational Enterprises Through the Mediation of Big Data Value Creation at the Employee Level. *International Business Review*, 29(6), 101604
7. Shamim, S., Zeng., J, Shariq.S.M., Khan. S, (2018), Role of Big data management in enhancing big data decision-making capability and quality among Chinese firms: A dynamic capabilities view. *Information and Management*, doi.org/10.1016/j.im.2018.12.003
8. Shamim, S., Cang, S., Yu, H., & Li, Y. (2017). Impact of knowledge oriented leadership on knowledge management behavior, through the employee work attitudes. *International Journal of Human Resource Management*, 1-31
9. Shamim, S., Cang, S., Yu, H., & Li, Y. (2017). Examining the Feasibilities of Industry 4.0 for the Hospitality Sector with the Lens of Management Practice. *Energies*, 10(4), 499.
10. Shamim, S., Cang, S., & Yu, H. (2017). Supervisory orientation, employee goal orientation, and knowledge management among front line hotel employees. *International Journal of Hospitality Management*, 62, 21-32.
11. Shamim, S., & Abdus Sattar Abbasi (2012). Interethnic culture orientation of business managers in Pakistan. *Middle East Journal of Scientific Research*, pp: 632-642, volume: 12(5), issue2012, standard:1990-9233
12. Haider Naqvi, I, Shamim, S. & Maryam Saeed Hashmi (2012). Entrepreneurship a Panacea for Unemployment, A Myth or Reality? *Elixir Online Journal*, pp: 9238 - 9241, Vol: 48, Issue: 2012, Standard: 2229 - 712X,

Work in Progress – Pipeline

Manuscripts Under Review

1. Big Data Analytics and Organizational Knowledge Creation – A Critical Perspective on Deviation from Conventional Theories of Knowledge Creation, *Academy of management perspectives (Revision submitted)*
2. Avoiding crisis-driven business failure through digital dynamic capabilities. A case of B2B distribution firms, *Industrial marketing management (Revision submitted)*
3. Building blocks of trust in artificial intelligence and integration of artificial intelligence into employee work routines and business strategy, *Information technology and people (Revise and resubmit)*

4. The Role of Mindfulness in Building and Diffusion of Relational Quality for Creative Process Engagement, *Journal of managerial psychology* (**Revise and resubmit**)
5. Process and impact analysis of digitally linking knowledge sharing with employee performance appraisal through cyber ba. An investigation through accountability theory, *Knowledge Management Research and Practices* (**Revision submitted**)
6. MNEs' capability to manage cybersecurity driven international trade risk and cybersecurity driven international trade risk mitigation strategies, *Journal of world business* (**Under review**)
7. Rapid innovation management capability and crisis-driven business failure: Roles of crisis-driven business model innovation' performance, short-term strategic-IT-alignment with B2B network, and operational-IT-effectiveness, *Journal of product innovation and management* (**Under review**)
8. Underlying mechanisms of gaining cognitive trust in cognitive artificial intelligence. A front line employee perspective and insights from a low-tech developing economy, *Journal of business research* (**Under review**)
9. Supply chain risk management in Latin America. A systematic literature review and future research agenda, *Journal of business research* (**Under review**)

Manuscripts in preparation

1. The impact of the war on terror on logistics service providers in highly terrorism affected areas. *Journal of World Business* (**Ready to submit**)
2. Social capital and Industry4.0 readiness in emerging economy MNEs: Mediating role of knowledge based dynamic capabilities. *International Business Review* (**Ready to submit**)
3. Ethical leadership, ethics-focused dynamic capabilities and courageous decision making among public service employees in developing economies, *Public administration review* (**Data collection in progress**)
4. Digital transformations of MNE operations in developed economies and their alignment with strategic partners in developing economies, *Journal of International Business Studies* (**Data collection in progress**)
5. Impact of GVC Governance and Supplier Resilience on Supplier Performance. *Journal of world business*

Conference publications

1. Shamim, S., Cang, S., Yu, H., & Li, Y. (2016, July). Management approaches for Industry 4.0: A human resource management perspective. In *Evolutionary Computation (CEC), 2016 IEEE Congress on* (pp. 5309-5316). IEEE.
2. Shamim, S., Cng, S., & Yu, H. (2016, December). Influencers of information system usage among employees for knowledge creation. A future research agenda. In *International Conference on Software, Knowledge, Information Management & Applications (SKIMA), 2016 10th* (pp. 134-141). IEEE (**best paper award in the conference**)
3. Yang, Y, Shamim, S., & Hao (2019). Knowledge oriented leadership and employee ambidexterity in large Chinese multinational organization, *European academy of management* (Lisbon, 2019)

4. Shamim, S., Cang, S., Yu, H., Li, Y., Chen, L., & Yao, X. (2019), How firms in emerging economies can learn industry 4.0 by extracting knowledge from their foreign partners? A view point from strategic management perspective, *In International Conference on Advanced Mechatronic Systems* (Shiga, Japan)

Leadership roles

- Director of studies MSc Entrepreneurship and Innovation (Queen Mary University of London)
- Director of Studies BSc International business (University of Kent)
- Member of School’s team for implementation of strategic plan for 2025 as staff representative (University of Kent)
- Guest editor for “Review of managerial science” [Special Issue on The Evolution of Organizational & HRM Practices: Big Data, Data Analytics, and New Forms of Work](#)
- Managing track of “Big Data, Data Analytics and new forms of Work: Implications for individual and organizations” for EURAM2022, Switzerland
- Topic editor for “Sustainability” journal

External examiner – University of Essex

PGT BE284 SO Strategic Management

PGT BE460 SO Organization and Leadership in a Globalized World

Research Grants – Awarded and Sought

Funding body	Funding type	Topic	Status
ESRC	InterAct – Open funding call	Roles of digital knowledge ecosystem and strategic alignment with innovation ecosystem on digital dynamic capabilities of SME for competitive advantage (£49924)	Under review
Internal-University of Kent	Covid mitigation fund	Developing a multidimensiona construct of digital leadership to improve employee performance in the context of work from home in crisis using digital technologies (£1000)	Awarded

Erasmus Mundus	PhD grant	Leadership and knowledge management in hospitality sector (£89000)	Awarded
ESRC	Early investigator grant	Digital transformations of MNE operations in developed economies and their alignment with strategic partners in developing economies	Costing in progress
British academy	Research project grant	Exploring the foundational barriers of value creation through artificial intelligence (£232000)	Awaiting school approval
Welcome trust		Digitalization of NHS services and its impact of people with Demetia	Initial phase of development
EPSRC	UKRI's Agile Research and Innovation Response to COVID-19	Social and managerial challenges and impact of using smart assistive technologies in the con text of Covid19 and future pandemics (£227000)	Rejected
British academy	Small research grant	Value creation through big data without big data capabilities. Role of global platform companies and resource dependency	Rejected
ESRC	Early investigator grant	Exploring the factors influencing the implementation of industry 4.0 in EU, and transfer of industry 4.0 strategy from EU based firms to Asian partner firms in developing and less developed countries	Rejected (Will be submitted to Liverhulme research project grant)

Awards and Recognition

1. Erasmus Mundus scholarship for PhD, worth £89000
2. Best conference paper award in SKIMA 2016, China

Ad-hoc Reviewer:

1. British Journal of Management
2. Management International Review
3. International Business Review
4. Technological Forecasting and Social Change
5. Journal of Business Research
6. International Journal of Hospitality Management
7. Journal of Knowledge Management
8. Tourism Management
9. Sustainability
10. Information Technology and People
11. Industrial Marketing Management

Workshops

Year	Workshop	Institution/Organization
2019	Good supervision	University of Kent, UK
2019	Neurodiversity of PGRs	University of Kent, UK
2018	Workshop on human resource management and organizational behavior (France)	Daphine University, Paris, France
2018	Paper crafting workshop (Boston, USA)	Journal of management sciences, USA
2015	Introduction to education practice for PGR students	Bournemouth University, UK
2015	SAS enterprise miner	Bournemouth University, UK