

## **Annotation/Anotace**

Knihy vydávané nakladatelstvím C. H. Beck

Řeznická 17, 110 00 Praha 1, <http://www.beck.cz>

### **David Špaček, eGovernment - cíle, trendy a přístupy k jeho hodnocení**

Nakladatelství C. H. Beck, brožované, 288 stran, cena 390 Kč, obj. číslo BEK41

#### **Abstrakt**

Předkládaná publikace shrnuje a diskutuje trendy v teoretických i praktických přístupech k e-governmentu. Její text se zabývá tématem mezioborově. To vyžaduje jak specifičnost samotného tématu, tak i požadavky na racionálnější řízení projektů e-governmentu v praxi. Publikace nejprve shrnuje existující terminologii a klasifikace služeb e-governmentu a věnuje se rovněž roli e-governmentu v reformě veřejné správy. Specifickou pozornost následně věnuje vývoji a aktuálním českým národním projektům a shrnuje i trendy e-governmentu v projektech české samosprávy. Samostatně představuje a zabývá se přístupy k hodnocení e-governmentu v zahraničí a v České republice. Upozorňuje na potenciál a omezení jednotlivých přístupů a nastiňuje možnosti jejich překonání.

#### **Abstract**

The presented publication summarizes and discusses trends of theoretical and practical approaches to e-government. It addresses the topic in the multidisciplinary way. Such approach is required by the complexity of e-government itself and is inevitable in order to enhance rationality of practical management of e-government projects. At first, the publication outlines existing terminology and classifications of e-government services and deals with the role of e-government in theory and practice of public administration reforms. After that, specific attention is paid to development and current trends of e-government on Czech national as well as self-governmental level. In the third and the fourth part, the author introduces and discusses potential and limitations of approaches to e-government evaluation that can be found in abroad and in the Czech Republic. He also outlines possibilities of future improvements of e-government evaluation.

**Zuzana Dvořáková a kol., Řízení lidských zdrojů**

Nakladatelství C. H. Beck, brožované, 592 stran, cena 790 Kč, obj. číslo BEK 44

**Shrnutí**

## Řízení lidských zdrojů

Odborná publikace Řízení lidských zdrojů pojednává o strategiích, politikách a metodách, jež jsou považovány za nejlepší praxi. Jejím účelem je komplexně shrnout současné znalosti o organizaci personální práce a personálních procesech, analyzovat manažerské zkušenosti z řízení a vedení lidí a také nastínit trendy v řízení lidí, které ovlivňují efektivnost motivace a spokojenosti zaměstnanců. Monografie je strukturována do čtyř částí, které jsou dále členěny do kapitol (celkem 24 kapitol). Každá kapitola je zakončena shrnutím, klíčovými slovy a literaturou. V Části I. Personální práce v podniku je identifikován vývoj názorů na personální práci a charakterizována organizace personální práce v podniku. V Části II. Vnější prostředí podniku a personální činnosti se pojednává o trhu práce a sociální politice Evropské unie, trhu práce v České republice, pracovním právu v ČR a dále o personálních procesech v podniku – o strategii a plánování lidských zdrojů, získávání, výběru a adaptaci zaměstnanců, organizaci práce a pracovních podmínkách, bezpečnosti a ochraně zdraví při práci, motivaci k práci a vedení pracovníků, řízení pracovního výkonu a hodnocení pracovníka, odměňování, vzdělávání a rozvoji zaměstnanců, pracovních vztazích a sociálním rozvoji zaměstnanců. Část III. Trendy v řízení lidských zdrojů hodnotí využití informačních a komunikačních technologií v řízení lidských zdrojů, charakterizuje firemní komunikaci, společenskou odpovědnost korporací a HR controlling. Personální práci v transnacionálních společnostech, v malém podniku a soukromých neziskových organizacích je pak věnována pozornost v Části IV. Řízení lidských zdrojů ve specifických podmínkách, protože tyto subjekty mají svébytné přístupy k lidským zdrojům a aplikují postupy typické pouze pro ně.

**Summary**

## Human Resource Management

The monograph Human Resource Management discusses the strategies, policies and methods considered to be best practices. Its purpose is to comprehensively summarize the current knowledge of HR organization and HR processes, analyze the experience of personnel management and leadership and to outline the trends that influence the effectiveness of employee satisfaction and motivation. The publication is divided into four sections and the sections into chapters (total of 24 chapters). Each chapter ends with a summary, key words and literature. The sections are:

1 Section A - Human resources in the company – identifies the development of approaches to managing staff and characterizes the HR organization within the enterprise.

2 Section B – External business environment and HR services – covers themes dealing with the labour market and social policy of the EU, the labour market in the Czech Republic, Czech employment law and HR processes within the businesses, i.e. HR strategies and planning, recruitment, selection and adaptation, work organization and working conditions, health and safety at work, motivation and leadership, performance management and employee appraisal, compensation and benefits, training and development, labour relations and social development of employees.

3 Section C – Trends in Human Resource Management – evaluates the use of ICT in HRM, describes internal communication, corporate social responsibility and HR controlling.

4 Section D – Human resources management in specific conditions – this section covers transnational companies, small businesses and private non-profit organizations as these entities have distinct approaches to HR policies and practices than typical ones.