**Cíle pro adaptační období a jejich vyhodnocení**

|  |  |
| --- | --- |
| INFORMACE O ZAMĚSTNANCI | |
| Jméno: | Datum nástupu: |
| Příjmení: | Nadřízený: |

|  |  |
| --- | --- |
| Stanovte pracovní úkoly na první 3 měsíce (u vedoucí pozice na 6 měsíců). Cíle slouží jako vodítko pro hodnocení výkonu na konci zkušební doby. Např.:   * naučit se, prostudovat, zúčastnit se … * seznámit se s interními systémy, aplikací XY… * absolvovat školení … * stínovaní kolegy XY, přebrání agendy … * zapojit se do projektového týmu/podat projektovou žádost * napsat článek * připravit a odučit předmět XY apod. | Vyhodnocení |
| Cíl: | 󠄀 splněno  󠄀 částečně  󠄀 nesplněno |
| Slovní komentář k hodnocení: |  |
| Cíl: | 󠄀 splněno  󠄀 částečně  󠄀 nesplněno |
| Slovní komentář k hodnocení: |  |
| Cíl: | 󠄀 splněno  󠄀 částečně  󠄀 nesplněno |
| Slovní komentář k hodnocení: |  |
| Cíl: | 󠄀 splněno  󠄀 částečně  󠄀 nesplněno |
| Slovní komentář k hodnocení: |  |

**Vyhodnocení pracovního chování**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Komunikace | 󠄀 ano | 󠄀 částečně | 󠄀 ne |
| Týmová spolupráce | 󠄀 ano | 󠄀 částečně | 󠄀 ne |
| Osobní přístup a iniciativa | 󠄀 ano | 󠄀 částečně | 󠄀 ne |
| Samostatnost při plnění úkolů | 󠄀 ano | 󠄀 částečně | 󠄀 ne |
| **Celkové hodnocení adaptace**  **󠄀 󠄀nesplňuje očekávání □ částečně splňuje □ splňuje očekávání □ převyšuje očekávání**  Komentář k celkovému hodnocení: | | | |

**Cíle na následující období/do konce kalendářního roku**

V případě akademické pozice směřujte cíle do oblasti: pedagogika, věda a výzkum, třetí role univerzity.

|  |  |
| --- | --- |
| **Cíl** | **Termín** |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

**Plán dalšího rozvoje zaměstnance**

|  |
| --- |
| Plánované vzdělávací a rozvojové aktivity: |

Datum a podpis zaměstnance:

Datum a podpis vedoucího: