

TEMPLATE 3 – OTM-R – kontrolní seznam

OTM-R – kontrolní seznam

Kontrolní seznam pro sebehodnocení v oblastech otevřeného, transparentního a na zásluhách založeného náboru. (OTM-R). Uveden je aktuální stav, podrobnosti o ukazatelích a použité formě měření.

Zaškrťovací políčka Open (otevřený), Transparent (transparentní) a Merit-based (na zásluhách založený) ukazují typ zásad a postupů, na které se vztahují otázky, jak je podrobně uvedeno v Kodexu a Chartě pro výzkumné pracovníky. Jsou přednastaveny v nástroji E-HRS4R a nelze je měnit.

OTM-R kontrolní seznam					
	Open	Trans- parent	Merit- based	Answer: ++ Ano +/- Převážně ano -/+ Částečně ano -- Ne	*Navrhované ukazatele (nebo forma měření)
OTM-R systém					
1. Publikovali jsme verzi našich zásad v oblasti OTM-R online (v národním jazyce a v angličtině)?	x	x	x	-/+ Částečně ano	ESF MU nemá doposud zastřešující OTM-R politiku (pravidla pro nábor a výběr). Částečně jsou vybrané zásady ošetřeny ve Statutu MU , detailněji pak v Řádu výběrového řízení MU (v lokální a anglické verzi), který však nereflektuje všechny požadavky Charty a Kodexu pro výzkumné pracovníky. Ošetřeny jsou částečně také ve Statutu ESF MU . Indikátor <ul style="list-style-type: none"> - Revidovaný Řád výběrového řízení MU (ve spolupráce s RMU) v souladu s požadavky OTM-R Policy (pravidly pro nábor a výběr) - Publikování dokumentů na webu fakulty v české a anglické verzi
2. Máme interní příručku stanovující jasné postupy v oblasti OTM-R pro všechny typy pozic?	x	x	x	+/- Převážně ano	Postupy v oblasti náboru a výběru zaměstnanců ošetřuje Řád výběrového řízení MU . Nedopovídá však plně požadavkům pro nábor a výběr

					<p>uvedeným v Chartě a Kodexu pro výzkumné pracovníky.</p> <p>Indikátor</p> <ul style="list-style-type: none"> - Revidovaný Řád Výběrového řízení (ve spolupráci s RMU) - Interní příručka pro nábor a výběr definující jasné postupy pro nábor a výběr všech typů pozic R1-R4 (ve spolupráci s RMU) - Seznámení zaměstnanců s dokumenty a publikování dokumentů na webu fakulty v české a anglické verzi
3. Jsou všichni účastníci procesu dostatečně vyškoleni v oblasti OTM-R?	x	x	x	-- Ne	<p>V oblasti pravidel náboru a výběru neprobíhá specifický vzdělávací/tréninkový program, většina účastníků není odpovídajícím způsobem proškolená.</p> <p>Indikátor</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vytvoření vzdělávacího/tréninkového programu - Počet proškolených zaměstnanců
4. Využíváme (dostatečně) nástroje e-náboru?	x	x		+/- Převážně ano	<p>Všechny pracovní nabídky jsou inzerovány on-line. Podání přihlášky probíhá přes Kariérní stránky MU formou e-přihlášky, ve výjimečných případech se podávají přihlášky také e-mailem, písemně, přes pracovní portál Jobs.cz nebo INOMICS.com, pracovní portál Jobs.cz u neakademických pracovníků.</p> <p>Pozvánky na výběrová řízení a vyrozumění uchazečům jsou zasílány e-mailem, případně jsou vyrozumění telefonicky.</p> <p>V případě potřeby je možné pro výběrová řízení využít on-line nástroje, např. skype, tele/video konference atd.</p>

					<p>Pro nábor a výběr je využívána e-aplikace JOBS.MU, která slouží k evidenci a správě výběrových řízení vypisovaných na volná místa MU. V současné době však tato aplikace nepokrývá všechny etapy náboru a výběru.</p> <p>Indikátor</p> <ul style="list-style-type: none"> - Úprava e-aplikace JOBS.MU za účelem zrychlení a zefektivnění náborového procesu (ve spolupráci s RMU) - Počet přihlášek přes e-tool
5. Máme stanovený systém kontroly kvality pro OTM-R?	x	x	x	-- Ne	<p>Specifický kontrolní systém kvality není momentálně zaveden. Z průběhu každého výběrového řízení je zpracován neveřejný zápis, který může být využit pro interní kontrolu kvality, resp. dodržování interních předpisů. Příručka pro nábor a výběr výzkumných pracovníků bude zahrnovat mechanismy pro formální kontrolu náborového procesu.</p> <p>Indikátor</p> <ul style="list-style-type: none"> - Interní příručka pro nábor a výběr (mechanismy pro kontrolu náborového procesu) - Dotazník – zpětná vazba na výběrové řízení - Opakovaný zaměstnanecký průzkum (Nábor a výběr)
6. Povzbuzuje naše stávající politika OTM-R externí kandidáty, aby se mohli přihlásit?	x	x	x	+/- Převážně ano	<p>Všechny pozice akademických pracovníků jsou zveřejňovány na kariérním webu MU v české i anglické verzi.</p> <p>Pro vybrané pozice je využíván portál EURAXESS a INOMICS (the site for Economists).</p> <p>Využívány jsou také internetové pracovní portály, např. www.jobs.cz, a sociální sítě (LinkedIn – profil ESF MU, Facebook – kariéra na MUNI). Prostor pro</p>

					<p>zlepšení je v inzerci na placených českých a zahraničních kanálech.</p> <p>Indikátor</p> <ul style="list-style-type: none"> - Jednotné šablony pro inzerci pozic výzkumných pracovníků (CZ/AJ verze) - Podíl externích kandidátů - Seznam vhodných a dostupných kanálů pro inzerci včetně pravidel pro inzerci (ve spolupráci s RMU)
7. Je naše stávající politika OTM-R v souladu s takovými politikami, které cílí na výzkumné pracovníky ze zahraničí?	x	x	x	<i>-/+ Částečně ano</i>	<p>Řád výběrového řízení MU ukládá povinnost inzerovat pozice v českém i anglickém jazyce, u R3 a R4 je stanovena povinnost využít i zahraniční média relevantní pro daný obor.</p> <p>Fakultní politika cílí především na postdoky ze zahraničí. Využíván je program na úrovni MU na Podporu personální politiky 2020-2024 pro přijímání pracovníků ze zahraničí a projekty z Evropské unie a českých grantových agentur GAČR a TAČR.</p> <p>Indikátor</p> <ul style="list-style-type: none"> - Podíl uchazečů ze zahraničí - Potřebné dokumenty, formuláře a předpisy v angličtině - Interní příručka pro nábor a výběr (včetně pravidel pro inzerci)
8. Je naše současná politika OTM-R v souladu s takovými politikami, které cílí na nedostatečně zastoupené skupiny?	x	x	x	<i>+/- Převážně ano</i>	<p>Při procesu výběrového řízení pro akademické pracovníky i pro další zaměstnance jsou respektovány požadavky rovných příležitostí, včetně zohlednění specifík jednotlivých sociálních skupin osob a specifík osob se smyslovým a pohybovým postižením (viz Řád výběrového řízení).</p> <p>Indikátor</p> <ul style="list-style-type: none"> - Podíl žen kandidátek

					<ul style="list-style-type: none"> - Podíl zahraničních uchazečů - Proškolení členů výběrové komise
9. Je naše stávající politika OTM-R v souladu s takovými politikami, jež poskytují výzkumným pracovníkům atraktivní pracovní podmínky?	x	x	x	+/- Převážně ano	<p>ESF MU nabízí výzkumným pracovníkům dobré pracovní podmínky včetně benefitů, které jsou srovnatelné s obdobným institucemi v ČR nebo je převyšují (např. pracovní prostředí, vybavení, platové podmínky, mobility programy, pružná pracovní doba, částečné úvazky, home office, tvůrčí volno atd.).</p> <p>Tyto pobídky jsou vstřícné vůči všem skupinám, bez ohledu na věk, pohlaví, rasu, vyznání a umožňují tak pracovníkům sladit rodinný a pracovní život.</p> <p>Indikátor</p> <ul style="list-style-type: none"> - Podíl uchazečů mimo organizaci (z ČR i ze zahraničí) - Opakovaný zaměstnanecký průzkum (Pracovní podmínky)
10. Máme dostatečné nástroje k monitorování toho, zda se o volné pracovní nabídky zajímají nejvhodnější výzkumní pracovníci?				-- Ne	<p>Momentálně nemáme žádné nástroje, jedná se o subjektivní posouzení.</p> <p>Indikátor</p> <ul style="list-style-type: none"> - Po nastavení pravidel pro nábor a výběr průběžný monitoring, zda se hlásí vhodní kandidáti (např. monitoring použitých inzertních kanálů x kvalita přihlášených uchazečů apod.)
Inzerce a podání žádosti					
11. Máme jasnou metodiku nebo formulář (např. EURAXESS) pro inzerci volných pozic?	x	x		+/- Převážně ano	<p>Volné pracovní pozice jsou publikovány primárně podle informací uvedených v Řádu výběrového řízení na Kariérních stránkách MU v českém a anglickém jazyce. Pro inzerci pozic akademických pracovníků jsou využívány obecně přednastavené šablony, které je třeba revidovat s ohledem na principy Charty a Kodexu pro výzkumné pracovníky.</p>

					Indikátor <ul style="list-style-type: none"> - Příručka pro nábor a výběr pracovníků (pravidla pro inzerci) - Jednotné šablony inzerátů
12. Obsahují naše nabídky pracovních míst odkazy/reference na všechny prvky uváděné v příslušném oddíle příručky?	x	x		+/- Převážně ano	Inzeráty obsahují většinu doporučených informací k dané pozici – název pozice, náplň práce, kvalifikační předpoklady, datum nástupu, nabízené benefity. Chybí např. informace ke kariérnímu rozvoji, nabízené mzdě (vnitřní mzdový předpis je veřejně dostupný na webu MU) nebo počtu obsazovaných pracovních míst. https://www.muni.cz/en/about-us/official-notice-board/mu-internal-wage-regulations Indikátor <ul style="list-style-type: none"> - Jednotné šablony inzerátů s odkazem na webové stránky pracoviště/fakulty/MU a doplněné o další informace vztahující se k výběrovému řízení (např. Kariérní řád, vnitřní mzdový předpis apod.)
13. Využíváme služeb EURAXESS v plné míře, abychom zajistili, že naše volná pracovní místa v oblasti výzkumu zasáhnou nejširší skupinu?	x	x		+/- Převážně ano	Služby EURAXESS jsou využívány převážně pro pozice postdoců, docentů a profesorů, nejsou inzerovány pozice, které vyžadují znalost českého jazyka. Indikátor <ul style="list-style-type: none"> - Počet/podíl akademických pozic inzerovaných na EURAXESS Počet pracovníků přijatých mimo organizaci/ze zahraničí

14. Používáme další nástroje pro zveřejnění pracovních nabídek?	x	x		++ Ano	<p>Momentálně jsou využívány:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kariérní stránky MU – cz/en verze - INOMICS – stránka pro ekonomy - Pracovní portál www.jobs.cz – zejména pro zveřejnění pracovních pozic neakademických pracovníků - Úřední deska/vývěska ESF – offline verze - Sociální sítě – LinkedIN, Facebook <p>Indikátor</p> <ul style="list-style-type: none"> - Příručka pro nábor a výběr pracovníků (pravidla pro inzerci) - Pilotní inzerce na vybraném inzertním kanálu, který může vést ke zvýšení počtu kvalitních zahraničních kandidátů (ve spolupráci s RMU)
15. Zabezpečujeme uchazečům minimální administrativní zátěž?	x			++ Ano	<p>Kde je to možné, aplikujeme. Požadované dokumenty jsou zasílány elektronickou cestou, v některých případech je možné tyto dokumenty doložit až po ukončení výběrového řízení. Administrativu snižuje také e-aplikace JOBS.MU. Podle potřeby, zejména u zahraničních uchazečů, probíhá i výběrový rozhovor s využitím elektronických prostředků.</p>
Výběr a hodnocení					
16. Máme jasná pravidla pro jmenování výběrových komisí?		x	x	+/- Převážně ano	<p>Obecná pravidla pro jmenování výběrových komisí pro výběr akademických a ostatních pracovníků upravuje Řád výběrových řízení MU, který zahrnuje postupy k sestavení komise pro výběrové řízení. Nenaplnuje však všechny doporučení Charty a Kodexu.</p> <p>Indikátor</p> <ul style="list-style-type: none"> - Zveřejnění pravidel pro jmenování / složení výběrových komisí na webu fakulty

17. Máme jasná pravidla týkající se složení výběrových komisí?		x	x	-/+ Částečně ano	<p>Složení výběrové komise upravuje Řád výběrových řízení MU spíše v obecné rovině. Nestanovuje však pro všechny pozice podmínky odpovídající požadavkům Charty a Kodexu. Komise pro výběr akademických pracovníků musí být nejméně pětičlenná a počet členů musí být lichý. Členem komise pro obsazování pracovních míst docenta, profesora, výzkumného pracovníka III a IV a mimořádného profesora je současně odborník ze zahraničí. Nejsou specifikovány požadavky na gender balance, účast externistů pro všechny typy výběrových řízení nebo požadavky na odbornost či kompetence členů výběrové komise. Bude řešeno v rámci aktualizace Řádu výběrového řízení MU (ve spolupráci s RMU).</p> <p>Indikátor</p> <ul style="list-style-type: none"> - Revidovaný Řád výběrového řízení MU - Zveřejnění pravidel pro jmenování / složení výběrových komisí na webu fakulty - Monitoring složení výběrových komisí
18. Jsou výběrové komise dostatečně genderově vyvážené?		x	x	+/- Převážně ano	<p>Řád výběrového řízení genderové složení komisí neupravuje. Při každém výběrovém řízení je však snaha, aby tato vyváženost byla dodržena, pokud to podmínky dovolí. Bude řešeno v rámci aktualizace Řádu výběrového řízení MU (ve spolupráci s RMU).</p> <p>Indikátor</p> <ul style="list-style-type: none"> - Revidovaný Řád výběrového řízení MU - Monitoring a vyhodnocování složení výběrových komisí (s důrazem na gender balance)
19. Máme jasné pokyny pro výběrové komise, které jim pomáhají posoudit "zásluhy" způsobem, který vede k výběru nejlepšího kandidáta?			x	-- Ne	<p>Pokyny pro postup výběrové komise jsou definovány v Řádu výběrového řízení MU. Tento interní předpis však blíže nespecifikuje způsob posuzování zásluh kandidátů, „odchylek</p>

					<p>v chronologickém pořadí CV“ a „uznávání zkušeností s mobilitou“.</p> <p>Při rozhodování o uchazečích, kteří splňují podmínky výběrového řízení pro akademické pracovníky, vychází komise zejména z předložených materiálů a pohovoru s uchazeči. Při posuzování způsobilosti uchazečů může komise uchazeče dodatečně požádat o předložení i jiných dokumentů nebo dokladů, nebo uchazeče vyzvat k uskutečnění veřejné přednášky.</p> <p>Bude řešeno v rámci aktualizace Řádu výběrového řízení MU (ve spolupráci s RMU).</p> <p>Indikátor</p> <ul style="list-style-type: none"> - Revidovaný Řád výběrového řízení MU - Interní příručka pro nábor a výběr (pravidla pro hodnocení zásluh) - Proškolení členů výběrové komise
Jmenování					
20. Informujeme všechny kandidáty na konci výběrového řízení?		x		++ Ano	Všichni účastníci výběrového řízení jsou po jeho ukončení informováni mailem. Úspěšní uchazeči také zpravidla telefonicky. Výsledek výběrového řízení se uchazeči oznámí bez odkladu.
21. Poskytujeme účastníkům výběrového řízení adekvátní zpětnou vazbu?		x		-/+ Částečně ano	<p>Poskytujeme formální/obecnou zpětnou vazbu – úspěšl/neúspěšl. Detailní zpětnou vazbu (silné, slabé stránky uchazeče) neposkytujeme, pouze na vyžádání. Výsledky výběrového řízení jsou zveřejněny na https://www.muni.cz/en/about-us/official-notice-board/publishing-results-of-selection-procedures</p> <p>Indikátor</p> <ul style="list-style-type: none"> - Interní příručka pro nábor a výběr (pravidla a podmínky pro poskytnutí zpětné vazby)

					- Šablona pro hodnocení uchazeče (podklad pro členy výběrové komise)
22. Máme vhodný mechanismus pro podávání stížností?		x		+/- Převážně ano	<p>Podávání stížností na Masarykově univerzitě se řídí veřejně dostupnou směrnicí rektora č. 3/2008, Vyřizování a evidence stížností, podnětů a peticí na Masarykově univerzitě.</p> <p>https://www.muni.cz/o-univerzite/uredni-deska/podavani-stiznosti https://www.muni.cz/en/about-us/official-notice-board/submitting-and-processing-complaints</p> <p>Specifický mechanismus pro podávání a řešení stížností na průběh a výsledek výběrového řízení není momentálně nastaven. V případě podání stížností však dochází k jejímu okamžitému řešení.</p> <p>Indikátor</p> <ul style="list-style-type: none"> - Příručka pro nábor a výběr (postup pro podání a řešení stížností na průběh a výsledek výběrového řízení) - Monitorování stížností
Celkové hodnocení					
23. Je v současnosti implementován systém, který vyhodnocuje, zda OTM-R splňuje/naplňuje své cíle?				-/+ Částečně ano	<p>Výběrová řízení se řídí Řádem výběrového řízení. Na ESF MU nejsou pravidla pro nábor a výběr dále upřesněna. Není zaveden ani systém, který by posoudil, jak si v oblasti náboru a výběru vedeme. Do budoucna bude uplatňování pravidel pro nábor a výběr monitorováno prostřednictvím nastavených indikátorů pro každou z výše uvedených akcí.</p>