

Employing highly skilled professionals in multinational corporations

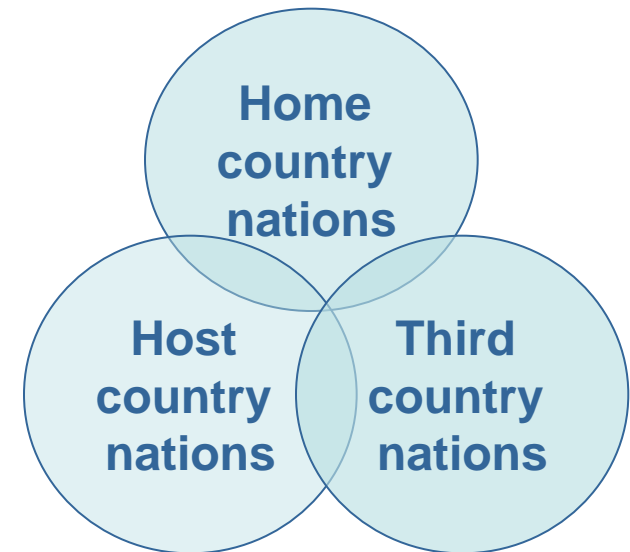
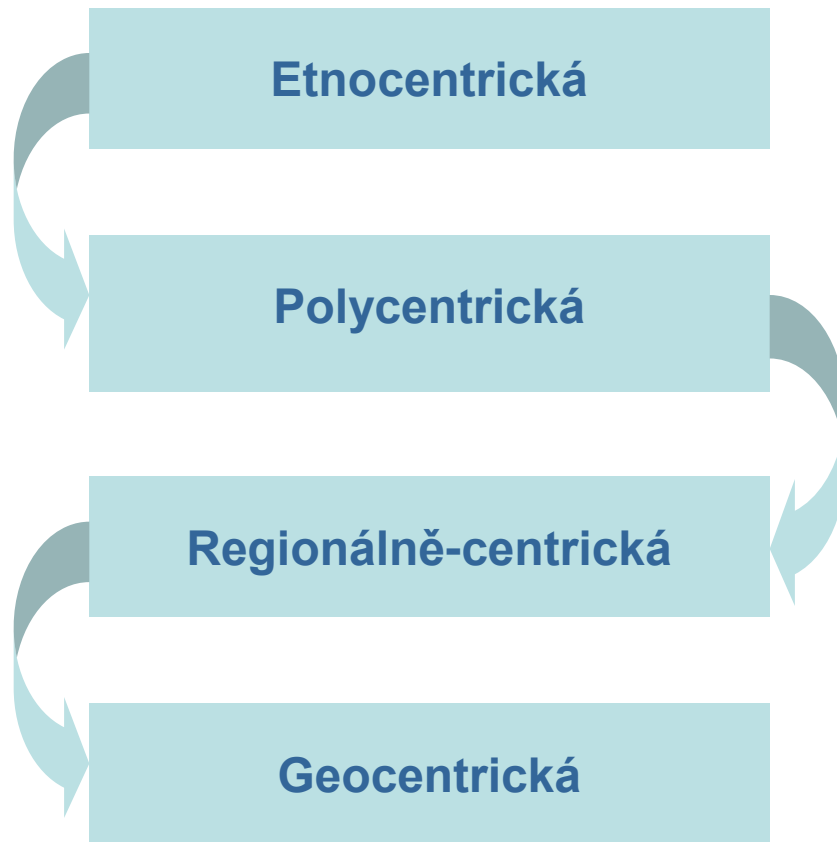
Renata Čuhlová

XVII. mezinárodní kolokvium o regionálních vědách
Hustopeče, 18. – 20. červen 2014

Úvod do problematiky

- Nadnárodní společnosti jsou hybnou silou internacionalizace pracovního prostředí
- Imigrace vysoce kvalifikovaných pracovníků, expertů, manažerů, řídicích pracovníků,...
- Kvalitní lidské zdroje jako podmínka konkurenceschopnosti ekonomiky
- Efektivní migrační politika přitahuje zahraniční investory a kvalifikovanou pracovní sílu
- Na pracovní pozice kvalifikovaných cizinců jsou dále vázány pozice místních občanů

Management lidských zdrojů v mezinárodním prostředí – strategie



(Heenan, Perlmutter; 1979)

Definování vysoce kvalifikovaných pracovníků

Kritérium	Klasifikace	Specifikace
Pracovní pozice	The International Standard Classification of Occupations	ISCO 1 Legislators, senior officials and managers ISCO 2 Professionals ISCO 3 Technicians and associate professionals
Dosažené vzdělání	The International Standard Classification of Education	ISCED 4 Post-secondary non-tertiary education ISCED 5 First stage of tertiary education ISCED 6 Second stage of tertiary education

Podíl cizinců ve vedení největších českých firem

Czech Top 100	Podíl cizinců 2003	Podíl cizinců 2013
Členové představenstva	18,6 %	24,8 %
Jednatelé	48,8 %	45,6 %
Statutární orgány celkem	21,5 %	29,1 %
Členové dozorčích rad	20,0 %	24,9 %
Celkem	20,7 %	27,0 %

Migrační opatření ČR pro vysoce kvalifikované pracovníky

- Zelené karty
- Zaměstnanecké karty
- Modré karty
- „Fast Track“ *neboli* Zrychlená procedura pro vnitropodnikově převáděné a lokalizované zaměstnance
- Welcome Package pro Investory
- „Výběr kvalifikovaných zahraničních pracovníků“

Přínosy efektivní migrační politiky

- Tvorba pracovních míst a snižování nezaměstnanosti
- Regionální rozvoj, zvyšování kvalifikace v regionech
- Propagace ČR jako země vstřícné k zahraničním investorům
- Pozitivní reference od již etablovaných společností vůči investorům
- Předběžné ověření principů připravované legislativy EU v oblasti ekonomické migrace
- Získání konkurenční výhody oproti ostatním státům v získávání investorů, rychlejší přenos know-how a budování nových pozic na trhu

Děkuji za pozornost

Ing. Renata Čuhlová, BA (Hons)