

TÉMA: ČESKÝ MANAŽER	
Český manažer za 30 let, <i>Jaroslav A. Jirásek</i>	10
Kritický stav managementu v ČR, <i>Kamila Olivová-Freyová</i>	14
Těšíte se do práce, pane řediteli?, <i>Milan Prypoň</i>	17

STRATEGICKÝ MANAGEMENT

Myslí globálně, jedne lokálně, <i>Milan Zelený</i>	20
Úhel pohledu	24
Podnik ze šesti perspektiv, <i>Pavel Náhlovský</i>	27
Role lídrů středně velkých organizací, <i>Karel Havlíček</i>	29
Odpovědnost za výsledky, <i>Jaroslav Seifert</i>	31
Elektronika napůl živá, <i>Pavel Houser</i>	34
CEITEC zahajuje činnost	36
Oznámíte neetické chování?, <i>Ján Lalka</i>	37
Korupce je větší problém než zdražování	39
Přes 80 % firem neplní informační povinnost	40

EXEKUTIVNÍ MANAGEMENT

Kdo ve vaší firmě krmí opičky? <i>Lenka Zelingrová</i>	42
Personální rezervy v podniku, <i>Karel Hlavatý</i>	44
Tři úrovně vzdělávání manažerů, <i>Pavel Náhlovský</i>	47
Desatero českého marketéra	49
Objevte sílu filmu, <i>Dušan Jílek</i>	50
Významné manažerské trendy	51
Jak vymoci peníze	55
Elektronické faktury: Pozor na ně	56
Inkaso pohledávek a etický kodex, <i>Vladimír Gazárek</i>	57
Roste náročnost vymáhání pohledávek	59

SPECIÁL: ENERGETIKA	60
----------------------------------	----

SPECIÁL: NESS	77
----------------------------	----

SPECIÁL: BENEFITY	87
--------------------------------	----

MANAŽERSKÉ DOVEDNOSTI

Zpětná vazba 360°	94
Chcete, aby vám podřízení důvěřovali?	97
Zpětná vazba 360°: Jak začít?	98
90 minut denně pro osobní efektivnost	99
Zajímavý byznys	100

KARIÉRA

Royal Dutch/Shell, <i>Jan Kapoun</i>	102
Nesnášíte svou práci?	108
Proč slušní šéfové zůstávají pozadu	109

SPECIÁL: FINANCOVÁNÍ FIREM	110
---	-----

strana 10

ČESKÝ MANAŽER ZA 30 LET

Manažeři jsou nabádáni, aby v první řadě hleděli kupředu, zabývali se možnými variantami rozvoje a vypracovávali své „vize“. Patří to k nejnáročnějším manažerským úlohám.

strana 31

ODPOVĚDNOST ZA VÝSLEDKY

Na potřebu změny dnes narážíme na každém rohu. Jak uskutečnit změnu v zavedené firmě? Je vůbec možné, aby v dosud tradiční kultuře lidé změnu podpořili?

strana 42

KDO VE VAŠÍ FIRMĚ KRMÍ OPIČKY?

Mít spolehlivý tým manažerů, kteří umějí efektivně řídit své týmy, je přidanou hodnotou každé společnosti. Bohužel je stále ještě mnoho manažerů, kteří neumějí efektivně řídit nejen svou práci, ale i své podřízené.

strana 94

ZPĚTNÁ VAZBA 360°

Vineet Nayat, CEO indické společnosti HCL Technologies a velký zastánce zpětné vazby 360°, vyzval své spolupracovníky, aby zhodnotili jeho samotného. Kompletní výsledky pak dal firemní intranet. 50 000 zaměstnanců firmy na celém světě mělo o čem diskutovat.