

TÉMA: EMOCE

Šéf jako dalajláma, *Alena Breuerová* _____ 6
 Hledání rovnováhy, *Jarmila Frejtichová* _____ 10
 Jak ochočit tygra, *Pavel Náhlavský* _____ 14

EXEKUTIVNÍ MANAGEMENT

Osobní cíle pracovníků, *Jan Urban* _____ 16
 Zdraví zaměstnanců je dobrá investice _____ 20
 Péče o zaměstnance jako konkurenční výhoda _____ 22
 Hodnocení zaměstnanců: efektivně, nebo raději vůbec ne,
Zuzana Šlapalová Čempelová _____ 25
 Prosperita i úpadek jsou v rukou manažerů, *Endre Tóth* _____ 27
 Má certifikace ISO smysl? *Jiří Bašta, Ivan Miller* _____ 30
 Poptávka po nebankovním financování se stále zvyšuje, _____ 32
 Platební morálka v Česku: jsme stále východní Evropa, *Petr Zámečník* __ 34
 Asfaltová směs Viaphone je řešením pro snížení hluku _____ 37
 Hodnotu zákazníka zvyšují dobré vztahy _____ 38
 Na sociálních sítích vytváříme své „lepší já“ _____ 40
 Zneužívání pracovního času: sociální sítě dotahují e-mail _____ 43

VĚDA

Chytré sítě všude kolem nás, *Pavel Houser* _____ 46
 SPARX: počítačová hra proti depresi _____ 48
 Co takhle růžovou? _____ 49

MANAŽERSKÉ DOVEDNOSTI

Jak prosadit své nápady _____ 50
 Dvanáct úkolů, které zvládnete dopoledne _____ 53

PROFIL

Počítače na míru, *Jan Kapoun* _____ 54
 Anketa _____ 58

STRATEGICKÝ MANAGEMENT

Chcete být in? Čtete Homéra, *Alena Breuerová* _____ 60
 Co číst?, *Jaroslav A. Jirásek* _____ 64
 Michael Porter o strategii a konkurenci: jasně a srozumitelně _____ 65
 Zvádáte gramatiku? _____ 66
 Říkáte o sobě víc, než si myslíte _____ 67
 Aktuality _____ 68

PŘÍLOHA: FINANCOVÁNÍ FIREM _____ 72

V PŘÍŠTÍM ČÍSLE NAJDETE

Správné inovace správně

Je moderní všude hovořit a psát o inovacích. A to i přesto, že si téměř každý pod tímto pojmem představuje něco jiného – profesor sní o grantu s kouzelným slovíčkem inovace, vědec si pod inovacemi představuje převratný objev, vývojář nebo programátor vytvoření složitého řešení, které splní jeho sen. Koordinátoři inovací organizují v podniku brainstormingy na generování inovačních nápadů a potom přemýšlejí, co s nimi.

Neřesti v zásluhovosti manažerů

Některé vleklé problémy se u nás ani v době krize a recese důsledně neřeší, spíše se prolouhují. Takovým problémem je i narůstající disparita mezi ekonomickou výkonností firem a příjmy jejich vrcholových manažerů. Nůžky se mezi nimi dále rozvírají a je otázkou, jak dlouho ještě.

Hodnocení a testování zaměstnanců – oblíbená disciplína zaměstnavatele

Proč je hodnocení a testování zaměstnanců u vedení společnosti tak oblíbené? Kdy je vhodné a kdy naopak může škodit? Jak vnímají zaměstnanci hodnocení a co přináší jejich nadřízeným? Připravili jsme pro vás několik důležitých doporučení, jak konkrétní disciplínu zvládnout – ať už jako zaměstnavatel nebo zaměstnanec.

Od internetu po kartel

Kartely, odolnost Internetu a rozvodných sítí, Google PageRank a na závěr trocha skepse. Zatímco minule jsme se zde zabývali především fungováním sítí ve smyslu dopravní infrastruktury nebo měst, nyní přejdeme k sítím počítačovým a ekonomickým interakcím.