

TÉMA: CHAMTIVOST

Chamtivost není dobrá.....	10
Jak dobrá je chamtivost? <i>Jan Urban</i>	13
Ujetý kapitalismus	14
Nerovnost: všeho moc škodí	16
Sopectví jako módní trend, <i>Alena Breuerová</i>	18

STRATEGICKÝ MANAGEMENT

Déja vu – akédie obyčejné firmy. <i>Ján Košturiak</i>	20
Jaká struktura je vhodná pro nové trhy, <i>Hana Petrová</i>	26
Jak vybírat příštího CEO	30
Štíhlá výroba z pohledu konzultanta, <i>Roman Žák</i>	32
Kameny, DNA i hučení v uších, <i>Pavel Houser</i>	34
Meze růstu, <i>Jaroslav A. Jirásek</i>	37

EXEKUTIVNÍ MANAGEMENT

Typologie dlužníků a jak na ně	38
Globální propojení	41
Stáří jako zkušenost, <i>Jan Kebza</i>	44
Rizika IT projektů, <i>Hana Petrová</i>	45
Zaměstnavatelům chybí techničti pracovníci	46
Vadný software: kdo nese odpovědnost?, <i>Petr Dobeš</i>	47
Tři priority nejlepších finančních ředitelů	48
Firmy usilují o konsolidaci bezpečnosti	49
Většina firem zabezpečuje primárně notebooky	50

SPECIÁL: MANAŽER ROKU 2011**SPECIÁL: BUSINESS INTELLIGENCE**

Trendy v Business Intelligence, <i>David Kaláb</i>	76
Kvalitní finanční plán ověří strategii, <i>Martin Dybal</i>	79

SPECIÁL: VZDĚLÁVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ

Jak přimět lidi k řešení problémů	81
Trend školení: komplexní simulační hry	83
Změňte přístup ke školení zaměstnanců, <i>Jitka Tejnorová</i>	84
Možnosti tréninku a vzdělávání se přeceňují	86
Vzdělávání manažerů v době krize, <i>Šárka Horňáková</i>	87

MANAŽERSKÉ DOVEDNOSTI

Jak se stát nepostradatelným	90
Chyby, kvůli kterým můžete přijít o práci	92
Dynamika mezilidského dění, <i>Pavel Náhlovský</i>	93
Tandem manažer a jeho zástupce	95

KARIÉRA

Odvaha a vize, <i>Alena Breuerová</i>	96
Třetina neschopenek: bolavá záda	100
IKEA, <i>Jan Kapoun</i>	102

strana 14**UJETÝ KAPITALISMUS**

Když se pro měření podnikatelské úspěšnosti používají špatné ukazatele a podle nich se v podnicích rozhoduje, silné stránky podniků mohou mutovat tak, že se z nich stávají nevýhody.

strana 26**JAKÁ STRUKTURA JE VHODNÁ PRO NOVÉ TRHY?**

Ziskat rozvojové trhy vyžaduje víc než jen tam přemístit obchodní oddělení, chce to restrukturalizovat celý podnik. Ale jak? Možností je řada, jednu zajímavou strukturu představíme.

strana 30**JAK VYBÍRAT PŘÍŠTÍHO CEO**

Správní rady často zanedbávají svou klíčovou povinnost – plánovat nástupce stávajícího CEO. Jiné obchodní záležitosti jim v danou chvíli připadají momentálně naléhavější. A přesto volba příštího CEO je to nejdůležitější rozhodnutí, které správní rada přijme.

strana 45**RIZIKA IT PROJEKTŮ**

Váš IT projekt může být riskantnější, než si myslíte. Výzkum ukazuje překvapivě vysoký počet projektů, které se vymkly kontrole – takových, které mohou potopit celé firmy i kariéru manažerů.