

TÉMA: TALENTY

Jak pracovat s talenty, <i>Hana Petrová</i>	10
Jakým rizikem jsou vaši zaměstnanci.....	13
Bez angažovaných zaměstnanců firma neobstojí.....	14
Vhodné metody pro výběr manažerů, <i>Petr Havlík</i>	15
Neformální sdílení znalostí ve firmě.....	18

STRATEGICKÝ MANAGEMENT

Byznys v Africe: netušené možnosti, <i>Karel Havlíček</i>	20
Když konkurenti fúzíjí, vy nemusíte.....	24
Akvizice na vzestupu – finanční krizi navzdory.....	25
Osobní vazby nahradí finanční sílu, <i>Alena Hanzelková</i>	26
Co byste v Číně nečekali.....	27
Čína si žádá flexibilitu,.....	28
Rozvíjející se trhy a globální růst, <i>Petr Zajíc</i>	30
Co brání úspěšnosti projektů, <i>Jiří Krátký</i>	32
Certifikace projektových manažerů, <i>Jan Doležal</i>	34
Informační logistika a řízení firmy, <i>Petr Karkovský</i>	35
Ochočení vlci z moravského Předmostí, <i>Pavel Houser</i>	36
Konec velikanů, <i>Jaroslav A. Jirásek</i>	39

EXEKUTIVNÍ MANAGEMENT

Hledání třetí cesty, <i>Kateřina Pojkarová</i>	40
Adaptační proces – od formality k přínosu, <i>Jitka Tejnorová</i>	43
Profesní životopis a jeho digitální alternativy.....	46
Chytré telefony jako cíl kriminality.....	47
Nové trendy ve vymáhání pohledávek, <i>Radek Laštovička</i>	49
Chybí platforma na ochranu věřitelů.....	51
Nesplácení dluhů: stále větší problém.....	52
Kdy využít systémovou integraci, <i>Pavel Reich</i>	52
Prediktivní údržba snižuje náklady na provoz, <i>Jiří Ondřík</i>	56
Kam směřují podnikové aplikace, <i>Kamil Pittner</i>	58
ERP systém – implementace, a co pak? <i>Petr Balcer</i>	60
Privátní cloud přináší zlepšení.....	61
Jaký je český trh podnikových aplikací, <i>Mark Child</i>	62

SPECIÁL: CSR

CSR a CSV – současná praxe, <i>Růžena Petříková</i>	64
Desatero českého CSR.....	66
CSR: Zodpovědnost i k cílům firmy, <i>Petra Pavičová</i>	67
Diverzita v Komerční bance.....	69

MANAŽERSKÉ DOVEDNOSTI

Firma je taková, jaký je ten, kdo ji vede.....	70
Efektivní týmová spolupráce (2), <i>Zuzana Šlapalová Čempelová</i>	72
Konflikty z té lepší stránky.....	75

KARIÉRA

Jak se řídit věda, <i>Alena Breuerová</i>	76
Nintendo, <i>Jan Kapoun</i>	79

strana 10

JAK PRACOVAT S TALENTY

Válka o talenty nepolevuje. Naopak se očekává, že v některých sektorech zesílí. Za neúčinnější zbraň se přitom považuje pečlivá příprava kandidátů pro vrcholové pozice. Jaké jsou dosavadní zkušenosti?

strana 40

HLEDÁNÍ TŘETÍ CESTY

Existují různé způsoby, jak vyjednávat s druhou stranou, která nezastává stejný názor jako my. Kompromis může v obou zanechat hořkost porážky. Jak tedy dosáhnout řešení, které uspokojí obě strany a třeba přinese i něco navíc?

strana 49

NOVÉ TRENDY VE VYMÁHÁNÍ POGLEDÁVEK

Co je cílem vymáhání pohledávek ve vaší firmě? Nasnadě je jednoduchá odpověď: s nejmenšími náklady vymoci co nejvíce dluhů. Tak jednoduché to ale zase není.

strana 64

CSR A CSV – SOUČASNÁ PRAXE

Kultivace podnikatelského prostředí u nás probíhá velmi pomalu, neetické chování podnikatelů a korupční klima jsou stále na pořadu dne. Termíny jako manažerská etika a společenská odpovědnost se skloňují stále častěji.