

TÉMA: MANAGEMENT BUDOUCNOSTI

Třísektorový manažer _____	9
Co nám může přinést budoucnost _____	12
Role šéfa firmy je absolutně klíčová, <i>Jarmila Frejtichová</i> _____	14
CEO je značkou firmy _____	17
Rozřezaný koberec a jihoafrické randy, <i>Tereza Koudelová</i> _____	18

EXEKUTIVNÍ MANAGEMENT

Dobrá pověst v transparentním světě, <i>Alena Breuerová</i> _____	20
O úspěchu firmy rozhodují její zaměstnanci _____	22
Konference snů, <i>Jindřich Fáborský</i> _____	24
PR: Dějiny – teorie – praxe, <i>Dušan Pavlů</i> _____	27
Online marketplace přináší nové možnosti, <i>Petr Křepský</i> _____	28
Víte, jak funguje váš mozek? _____	30
Jak motivovat zaměstnance?	
Zeptali jsme se nejlepších, <i>Jarmila Frejtichová</i> _____	30
Sdílení znalostí a informací ve firmě, <i>Zuzana Šlapalová-Čempelová</i> _____	36
Agilní řízení dává přednost lidem před nástroji _____	38
Daňová optimalizace na poslední chvíli provokuje kontrolory _____	41

VĚDA

Genová detektivka rekonstruuje minulost, <i>Pavel Houser</i> _____	42
Ekonomické střípky _____	44
Podniková sociální síť pomáhá růstu _____	45

STRATEGICKÝ MANAGEMENT

Vraťme se k podstatě podnikání, <i>Milan Prypoň</i> _____	46
Mysli jako Zuckerberg _____	49
Manažer rizik – svědomitý účetní, nebo režisér roje meteoritů? <i>Jiří Weinberger</i> _____	50

PROFIL

Sheryl Sandbergová se do toho umí opřít, <i>Jan Kapoun</i> _____	52
--	----

MANAŽERSKÉ DOVEDNOSTI

Vedení lidí v 21. století, <i>Jiří Suchý, Pavel Náhlavský</i> _____	56
Proč se tolik neschopných mužů stane lídry _____	59

AKTUALITY _____	60
------------------------	----

SPECIÁL: ICT

Business Intelligence ukrytá v podnikových e-mailech, <i>Martin Říha</i> _____	64
Kde ERP nestačí, <i>Pavel Bláhovec</i> _____	66
Dynamické zlepšování procesů, <i>Jan Petr</i> _____	68
Úspěšnou cestu ke cloudu lemují změna způsobu myšlení, <i>Jan Rezek</i> _____	70
Dorazte se svým ERP projektem do cíle, <i>Pavel Pech</i> _____	72
Čas nevrátíte, ale můžete ho ušetřit _____	74
Jaké je kontaktní centrum budoucnosti, <i>Jozef Vondrák</i> _____	76
Projektové řízení prakticky _____	77

V PŘÍŠTÍM ČÍSLE NAJDETE

Ševcovský management aneb skryté poklady Tomáše Bati

Ralph Waldo Emerson, americký filozof, řekl: „Potřebujeme v životě šéfa, který z nás dokáže udělat to, čím chceme být.“ Vidím kolem sebe mnoho lidí. Mám za to, že jen málo z nich je takovým člověkem, jakým skutečně chtějí být. Věřím, že 99 % lidí má na víc, než co „předvádějí“.

Nebojme se odlišností

Už od dětství jsme zvyklí rozdělovat věci na pozitivní (žádoucí) a negativní (nežádoucí). Jakou obecnou nálepkou bychom asi označili odlišnost? Možná bychom ji, ovládnutí všemi možnými strachy, pro jistotu zařadili k negativním. Možná bychom, trochu alibisticky, nejdříve požadovali lépe definovat oblasti a souvislosti, ve kterých chceme odlišnost posuzovat, a teprve pak bychom se chtěli rozhodnout. A možná bychom jí, bez většího váhání, přisoudili nálepkou pozitivní. Vždyť velkou oslavou odlišností ve své podstatě byla již první dělba práce! A ta se osvědčila do té míry, že následovaly další dělby práce. A tak to pokračuje doposud...

Rozvoj talentu, měkké dovednosti a osobní růst

Tzv. měkké dovednosti neslouží jen komunikaci s okolím. Slouží – ba především – komunikaci se sebou samým. Ta je základem všeho, ta je východiskem pro komunikaci s bližními. Takto pojaté měkké dovednosti jsou i úhelným kamenem pro rozvoj talentů – samozřejmě i talentů v oblastech exaktních dovedností.