

EDITORIAL _____	3
OBSAH _____	4
INFOGRAFIKA: Koučování může výrazně měnit firemní kulturu _____	6

TÉMA: SPOLEČENSKÁ ODPOVĚDNOST

Chceme vybudovat Fosfa kulturu, na kterou budou naši lidé hrdi _____	8
Etika podnikání v moderní době _____	14
Cesta džunglí společenské odpovědnosti _____	16
ROZHOVOR: Plánovači a hledači v rozvojové pomoci a role firem ve světě _____	20
Školka, kde si rodiče s dětmi hrají a čtou _____	28

STRATEGICKÝ MANAGEMENT

ROZHOVOR: Pomáháme mladým lidem nastartovat jejich kariéru _____	30
Klíčovní lidé určují inovační schopnost firem (<i>Petr Šídlo</i>) _____	34
Předání rodinné firmy jako projekt majitele (<i>Stanislav Servus</i>) _____	36

EXEKUTIVNÍ MANAGEMENT

Tón ve vzdělávání udávají potřeby týmů a nové technologie _____	38
ROZHOVOR: E-learning nemá hranice _____	41
Obliba psychotestů v Česku roste, chybí větší podpora managementu _____	42
Vizuální management není jen vhodné uspořádání prostoru (<i>Jan Žáček</i>) _____	46

PRÁVO A MANAGEMENT

Jak na konto pracovní doby (<i>Nataša Randlová, Barbora Kudrhalt Suchá</i>) _____	50
---	----

PROFIL

Po pádu z vrcholu dostal novou šanci (<i>Miroslav Prchal</i>) _____	52
---	----

MANAŽERSKÝ DIGEST (<i>Michal Kašpárek</i>) _____	56
--	----

MANAŽERSKÉ DOVEDNOSTI

Zabijáci talentu v organizacích (<i>Martin Kursch</i>) _____	58
Nenásilná komunikace _____	60
O učně se přetahují i firmy v Německu _____	62

KRÁTKÉ ZPRÁVY _____	49, 61, 64
---------------------	------------

PERSONÁLIE _____	65
------------------	----

V PŘÍŠTÍM ČÍSLE NAJDETE

Sociální sítě v headhuntingu IT specialistů

Společnost Red Hat Czech, jejíž vývojářské centrum sídlí v Brně, má už několikaleté zkušenosti s nábo-rem programátorů a IT specialistů prostřednictvím sociálních sítí. Nespolehá přitom ale jen výhradně na specializované sítě, nýbrž kombinuje tento nástroj s osobním setkáváním a pohovorem potenciálních kandidátů v prostředí, kde oni působí, nejčastěji specializovaných akcí. O tom, co se osvědčilo v tomto typu headhuntingu, budeme psát v příštím Moderním řízení.

Profil: David Lewis zamířil z Unileveru do Teska

David Lewis, veterán společnosti Unilever, musel nastoupit do čela britského nadnárodního obchodního řetězce Tesco už letos 1. září, místo sjednaného 1. října, protože Tesco šlo za bývalého generálního ředitele rychle od deseti k pěti. Jaké má Lewis předpoklady, že krizi podniku zvládne? Další zajímavý manažerský příběh z pera Miroslava Prchala se dočtete v prosincovém vydání Moderního řízení.

Moderní technologie v našem životě – jsme na křižovatce?

Připravujeme rozhovor s lékařem Martinem Janem Stránským na téma vlivu používání technologií a sociálních sítí na lidský mozek. Jde o pohled odborníka, který přináší závěry z nejnovějších výzkumů neurovědy. Je profesorem neurologie na Yale School of Medicine, primářem neurologie na Yale New Haven Medical Center a zároveň primářem neurologie Cornell-Scott Hill Health Center. Na základě toho, co ví věda, je důležité hovořit o tom, že pomocí technologií se dostáváme do neurologicky a biologicky nepřírodných poloh, které nemusí lidskému mozku svědčit.