

EDITORIAL	3
OBSAH	4
INFOGRAFKA: Výběr a adaptace lidí ve firmách	6

## TÉMA: OSOBNÍ ROZVOJ

Inspiroující lidé nás obohacují	8
ROZHOVOR: Zpětná vazba od kolegů zprvu bolela, teď ji vyhledávám	12
Lídr zná sebe i lidi, které vede (Michaela Velechovská)	13
ROZHOVOR: Studenti pootevírají univerzity firmám	16
Rozvoj on-line je třeba také plánovat (František Hroník)	20
Vtipkoval jsem, že chci dostat Nobelovu cenu za podnikání bez lidí	22
Proč královna nemá nosit šaty pastýřky	26

## STRATEGICKÝ MANAGEMENT

Globální studie PwC: Ředitelé firem jsou už optimističtější (Jan Příkryl)	30
Jak na generační výměnu v rodinné firmě (Marie Lucová)	34
ÚHEL POHLEDU... Proč být odpovědný (Šárka Ziková)	37

## EXEKUTIVNÍ MANAGEMENT

Hlavně se nevzdát vlastní vize (František Brož)	38
Hledání práce je práce na sobě samém (Klára Lichá)	40
Lidská energie nemá limity	43
Malování posílilo týmovou práci	44

## PRÁVO A MANAGEMENT

System vnitřní struktury společnosti: právní, nebo primárně podnikatelská otázka? (Petr Fiman)	46
---	----

## PROFIL

Čiňan řekl: „Sezame, otevři se,“ a hromadí poklad (Miroslav Prchal)	48
---	----

## VĚDA

Grafen, pole pro příští patentové bitvy (Pavel Houser)	52
--	----

## MANAŽERSKÉ DOVEDNOSTI

Nejtěžší pro ženy je skloubit vědeckou kariéru a rodinu	54
Manažeři stále víc pilují jazykové znalosti v zahraničí	56

MANAŽERSKÝ DIGEST	58
-------------------	----

## TECHNOLOGIE

Technologie mohou být dobrý sluha, ne pán	60
---	----

## KNIHY

Rok za 12 týdnů	62
-----------------	----

KRÁTKÉ ZPRÁVY	51, 63, 64
---------------	------------

PERSONÁLIE	65
------------	----

# V PŘÍŠTÍM ČÍSLE NAJDETE

## Jak vyzrát ve firmě nad e-maily a náklady na cestování

Oslovili jsme zástupce firem, kteří mají konzultantské zkušenosti v tom, jak obejít hromadění záplavy e-mailů. Rady přinesou autoři z firmy netmail, kteří poskytují službu google apple. Spolupracovníci ze společnosti Cisco připravují materiál o nejnovějších trendech při vedení videokonferencí. Získali jsme pro vás i autora ze startupového prostředí, právníka a vývojáře Ondřeje Staňka z Daty. Přestaví novinky pro šéfy firem, které pro ně vyvinuli talentovaní lidé pod třicet let.

## Jak pracovat s informacemi globálně a využít je v byznysu

Těšit se můžete na rozhovor s Františkem Vrábelem ze Semantic Visions. Internet je největší informační báze a jeho firma přeměňuje informace na znalosti v 11 světových jazycích. Analyzují 90 % světového zpravodajského obsahu. V květnu dosáhli miliardy dokumentů, které zpracovali pro další využití. Moderní řízení zajímal vliv informačních technologií na globální byznys. František Vrábel byl v červnu pozván na prestižní konferenci firmy SAP do USA, kde mu naslouchalo 25 tis. šéfů světových firem.

## Trendem současnosti jsou sociální sítě a týmová spolupráce

Jak sdílet zkušenosti a vytvářet zdravou kulturu ve firmě? Přinese informace o vnitropodnikových sítích a jejich využití. Nezapomínáme ale na to, že osobní kontakt a lidské vzory nenahradí žádné technologie. O potřebě spolupráce mezi lidmi jsme si povídali s Markem Váchou, teologem, biologem a vysokoškolským pedagogem. Dotkli jsme se toho, jak jsou řízeny moderní vědecké týmy. Technologie jsou jen nástrojem, nesmíme zapomenout, že na člověku vždy záleží ze všeho nejvíce.