

EDITORIAL	3
OBSAH	4
INFOGRAFKA: Prognóza platů v roce 2015	6

TÉMA: VÝZVY PRO MANAGEMENT

Hledáte příležitosti, nebo hrozby? (Jiří Moser)	8
Hrajete-li fair play a chováte se odpovědně, máte šanci uspět	12
Smlouvy pro top manažery se designují na míru	16
Etika a disciplína (Jaroslav A. Jirásek)	20
Lídry charakterizují čtyři typy chování	22
Moderní management? Jak za socíku! (Ján Košťuriak)	24

STRATEGICKÝ MANAGEMENT

Anketa: Kam se vyvíjí konzultantský byznys	26
Kdy sáhnout po profesionálním manažerovi (Stanislav Servus)	30
Trendy v HR závisí na porozumění době a situaci (František Hroník)	32

EXEKUTIVNÍ MANAGEMENT

Klíčové lidi udrží důvěra a otevřená komunikace	34
Když introverti pracují v extrovertním světě	38
Cílená rekvalifikace může do firmy přivést nové pracovníky	42
Německá inspirace: zaměstnávání osob s handicapem (Hana Petrová, Patrik Rücker)	46
Aplikace inteligence v managementu (Stanislav Wolf)	48

PRÁVO A MANAGEMENT

Změny v pracovní legislativě v roce 2015	50
--	----

PROFIL

Rezolutní Meg musí zvládnout firemní rozvod (Barbara Bubliková)	52
---	----

VĚDA

Umělá inteligence mezi sci-fi a realitou (Jan A. Novák)	58
---	----

MANAŽERSKÝ DIGEST

MANAŽERSKÉ DOVEDNOSTI / TECHNOLOGIE

Big data mohou usnadnit práci manažerům	60
---	----

KRÁTKÉ ZPRÁVY	23, 29, 45
---------------	------------

PERSONÁLIE	65
------------	----

V PŘÍŠTÍM ČÍSLE NAJDETE

Kulturní management

Podfinancovaná kultura v Česku potřebuje zdatné profesionální manažery a podporu. V USA, Británii a dalších západních zemích je například už slosloví art & business normální. Podíváme-li se na situaci v Česku, zatím se k podobnému modelu nepřibližujeme. Proto chceme v Moderním řízení podpořit diskusi na toto téma. Průvodcem nám bude mezi jinými experty i Petr Hájek, ředitel galerie The Chemistry Gallery. Je členem správní rady společnosti Česká inovace, zaměřující se na propagaci inovační kultury v ČR.

Roste narcismus v generaci Y

Narůstá narcismus mezi generací Y, tvrdí Tomas Chamorro-Pre-muzic, mezinárodně uznávaný psycholog a profesor na University College London. Podle výzkumu Hoganova institutu mají mileniáni vysoké aspirace, ale jejich pracovní etika tomu neodpovídá. Za dvacet let budou představovat většinu pracovní síly. Je důležité, aby to dnešní manažeri vzali v potaz, protože tato generace je jiná než předchozí. Jejich sebehodnocení je do jisté míry narušené a šéfové se s tímto faktem musejí naučit pracovat.

Kariérní poradenství

Jak si mladá generace plánuje svou profesní dráhu? Proč si často vybírá obory, s nimiž nemá tolik šancí uchytit se na trhu práce? Kdo jsou a co nabízejí kariérní poradci? Co je možné pro plánování kariéry využít v systému garantovaném státem, co mohou nabízet profesionální služby kariérních poradců u privátních společností? Jak řeší manažeri změnu kariéry a jaké podoby mívají jejich restarty? Žijeme v době, v níž každý bude měnit práci několikrát za život, celoživotní práce na vlastní kariéře se stává nutností. Pokusíme se zmapovat, zda se kariéra v Česku stává projektem na celý život.