

EDITORIAL	3
OBSAH	4
INFOGRAFIKA: Byznys potřebuje lídry a talenty	6

TÉMA: ENGAGEMENT

Engagement je konkurenční výhoda	8
Angažovanost a leadership – dvě strany jedné mince (<i>Ondřej Čapka, Martina Zapletalová, Lucie Lidinská</i>)	13
Hlavním benefitem pro lidi je možnost něco ve firmě měnit	16
Změny v byznysu požadují nová pravidla pro engagement	20
Firma, která přeje rodině a „sladování“	22
Hledají se Rowanové, kteří doručí poselství Garciovi	24

STRATEGICKÝ MANAGEMENT

Ochrana obchodních informací	26
Perpetuum mobile na dobro. Vodní elektrárna ve Štětí	30
Ceny pro nejlepší start-upy roku	33

EXEKUTIVNÍ MANAGEMENT

ROZHOVOR: Energetický audit by měl přispět ke snížení firemních nákladů (<i>Jan Příkryl</i>)	34
Jak řešit dlouhodobou nezaměstnanost	38
Káva dokáže na chvíli zastavit čas. A sblížit lidi	42

MANAŽERSKÉ DOVEDNOSTI

Moderní technologie mění trénink na zážitkovou hru	46
Tajemství nenásilné komunikace	50

MANAŽERSKÝ DIGEST (<i>Michal Kašpárek</i>)	54
---	----

PROFIL

Dravý outsider reklamního světa (<i>Barbara Bublíková</i>)	56
--	----

PRÁVO A MANAGEMENT

Ukončování pracovního poměru (<i>Lucie Kalašová</i>)	60
--	----

VĚDA

Talenty se schovávají v garážích (<i>Jan A. Novák</i>)	62
--	----