

|   |   |
|---|---|
| EDITORIAL   | 3 |
| OBSAH   | 4 |
| INFOGRAFIKA: Světový index rovnosti pohlaví nabízí mezinárodní srovnání | 6 |

## TÉMA: FINANČNÍ MANAGEMENT

|   |    |
|---|----|
| Studie: Finance by měly odpovídat za řízení výkonnosti ( <i>Jan Příkryl</i> ) | 8  |
| ANKETA: Finanční ředitel překládá řeč čísel vedení i zaměstnancům ve firmě    | 12 |
| Jak řídit firmu v insolvenční   | 16 |
| ROZHOVOR: Finanční ředitel by neměl ztrácet ostražitost                       | 20 |

## STRATEGICKÝ MANAGEMENT

|  |    |
|--|----|
| Rizika sociálních sítí: jsou pomocník, nebo nepřítel? ( <i>Jan Příkryl</i> )             | 24 |
| ROZHOVOR: Gramotnost v kybernetickém prostoru  | 27 |
| Vlastnická strategie – základ úspěšného vedení rodinné firmy ( <i>Stanislav Servus</i> ) | 30 |

## EXEKUTIVNÍ MANAGEMENT

|  |    |
|--|----|
| Sečteno. Rychlé účetnictví pro PC, tablety i mobil                   | 32 |
| Recept na úspěch v podnikání: inovace a motivace lidí                | 34 |
| Skrytý potenciál kariérového poradenství ( <i>Kateřina Hašková</i> ) | 36 |
| Trh práce i možnosti firem ovlivňuje nevhodná kvalifikace            | 39 |

## MANAŽERSKÉ DOVEDNOSTI

|   |    |
|---|----|
| ROZHOVOR: Kvalitní výuka jazyků stojí a padá s kvalitou personálu školy           | 40 |
| Metoda, která „vyhmátne“ rozdíly v motivech lidí                                  | 44 |
| Techničtí experti v Siemensu si volí netradiční kariéru ( <i>Sylva Matulová</i> ) | 48 |
| Prestižní ocenění zaměstnavatele putuje do Česka                                  | 50 |

## PROFIL

|  |    |
|--|----|
| Jorge Paolo Lemann: Z tenisového profíka tichým miliardářem ( <i>Barbara Bubliková</i> ) | 52 |
|--|----|

|  |    |
|--|----|
| MANAŽERSKÝ DIGEST ( <i>Michal Kašpárek</i> ) | 56 |
|--|----|

## DANĚ A MANAGEMENT

|   |    |
|---|----|
| Rok 2015: daňové změny a novinky ( <i>Martina Šotníková</i> ) | 58 |
|---|----|

## VĚDA

|  |    |
|--|----|
| Jak si zajistit lepší pozici na webu ( <i>Jan A. Novák</i> ) | 60 |
|--|----|

## KNIHY

|   |    |
|---|----|
| Jak se lépe vyznat v sobě a k čemu nám jsou ambiciózní cíle | 62 |
|---|----|

|               |        |
|---------------|--------|
| KRÁTKÉ ZPRÁVY | 15, 64 |
|---------------|--------|

|            |    |
|------------|----|
| PERSONÁLIE | 65 |
|------------|----|

# V PŘÍŠTÍM ČÍSLE NAJDETE

## Personalistika ve státní správě

V hlavním tématu květnového vydání *Moderního řízení* se budeme věnovat zkušenostem a projektům z oblasti HR ve státní a veřejné správě. Budeme například hovořit s Jaroslavem Křížem, vedoucím personálního oddělení Magistrátu města Hradec Králové, o možnostech uplatňování HR trendů zejména z podnikatelského sektoru ve veřejné správě, konkrétně v podmínkách územního samosprávného celku. Přineseme i zkušenosti z toho, jak se daří pomocí kompetenčních modelů v institucích veřejné správy nastavovat plány rozvoje zaměstnanců.

## Třetí průmyslová revoluce

Chystáme rozhovor s Jiřím Kůsem, který je fanouškem nových technologií a propagátorem třetí průmyslové revoluce a myšlenek Jeremyho Rifkina, amerického ekonomu a filozofa. Protože jsou postoje tohoto světově proslulého prognostika známější spíše v USA, Německu a Francii, chceme je přiblížit i našim čtenářům. Zamysleme se nad tím, jaké šance mají tyto vize v současném světě a také v českém prostředí.

## Budoucnost firemního vzdělávání ovlivní e-learning

Rozmach moderních technologií a nové formy komunikace mezi lidmi při osobní komunikaci, ale i uvnitř společností nebo napříč nejrůznějšími sektory, které spolu chtějí spolupracovat, si vyžádá mnohem více rozvojových programů založených na on-line platformách. Jaká je situace v oblasti e-learningu u nás, v čem držíme krok se světem, co je ještě před námi? Jak se do tvorby e-learningových produktů a vzdělávacích programů zapojují univerzity, jak pomáhají posunovat trendy v e-learningu potřeby byznysu?