

EDITORIAL	3
OBSAH	4
INFOGRAFIKA: Personální bouře ve státní správě	6
TÉMA: HR VE VEŘEJNÉM SEKTORU	
Stát je pro inovace obtížný partner	8
Politická inteligence aneb budeme žít ve světě sdílené moci	12
ROZHOVOR: Personalistika ve veřejné správě se od té v privátní sféře moc neliší	16
Státní správa cílí na manažerské dovednosti	20
PORTRÉT: Úředník je velmi důležitá profese, pokud ji děláte rádi a dobře	22
Práce na dálku ve veřejné správě nemusí být utopie	26
STRATEGICKÝ MANAGEMENT	
Lidstvo čeká třetí revoluce, říká Jeremy Rifkin	28
ROZHOVOR: Pod každým číslem je něco schovaného a to mě baví (<i>Jan Příkryl</i>)	32
EXEKUTIVNÍ MANAGEMENT	
Česku chybějí zkušenosti bezpečnostní experti	36
Inspireli propojuje talenty v architektuře na celé planetě	38
Firmy málo pracují se značkou zaměstnavatele (<i>Petr Hovorka</i>)	42
Budoucnost outsourcingu mezd (<i>Tomáš Frkal</i>)	46
TECHNOLOGIE	
Mobilní systém práce vyžaduje multiplatformu (<i>René Keyzlar</i>)	48
PRÁVO A MANAGEMENT	
Praktické rady k zápisu ochranné známky (<i>Klára Obrová</i>)	50
PROFIL	
Manažerka s benzinem v krvi (<i>Barbara Bublíková</i>)	52
MANAŽERSKÝ DIGEST (<i>Michal Kašpárek</i>)	56
MANAŽERSKÉ DOVEDNOSTI	
Nebojte se multimédií ve výuce	58
KNIHY	
Průvodkyně po cestičkách pracovního práva	61
VĚDA	
Energetickou krizi zaženou akumulátory (<i>Jan A. Novák</i>)	62
INSPIRACE	55
KRÁTKÉ ZPRÁVY	25, 35, 64
PERSONÁLIE	65

V PŘÍŠTÍM ČÍSLE NAJDETE

Lídři předávají zkušenosti mladým talentům

Ještě v minulém století bývalo běžné, že mistři učili svého učeně a tovaryše, předávali jim to nej-cennější – vlastní znalosti, nabyté zkušenosti – a pomáhali tak svým následovníkům v oboru i nástupcům ve firmě osvojit si to, co ke kvalitnímu vykonávání své profese potřebují. Tento systém rozvíjel dokonale Tomáš Baťa a dodnes na něj navazuje organizace Junior Achievement. Koncem minulého století také lídři v řadě dalších organizací, nejen řemeslnických či výrobních, předávali znalosti a zkušenosti absolventům škol a talentům pomoci příkladů dobré praxe, stínování, mentoringu, koučinku. Jaký je vztah mezi tím, kdo předává, a tím, kdo zkušenosti přebírá? Co je třeba, aby předávání fungovalo a obě strany obohatilo?

Firemní kultura a vnitřní výpověď zaměstnance

Mnozí zaměstnanci, kteří opouštějí organizaci, kde delší dobu pracovali, procházejí nelehkým rozhodováním, zda a proč z firmy odejít. Zažívají etapu tzv. vnitřní výpovědi. Co je příčinou vnitřní výpovědi a dá se vůbec ošetřit?

Kde vzít a jak vyhodnotit ekonomické informace o firmě

Jak hledat informace, pokud si například potřebujete zjistit údaje o vašem novém obchodním partnerovi nebo se přesvědčit o aktuálním stavu věcí u dodavatele či odběratele? Stát v posledních letech udělal v oblasti přístupu k informacím o firmách poměrně velký pokrok. K řadě informací se dnes můžete dostat rychle, bezplatně a v elektronické podobě. Je ale také relevantní požádat o poskytnutí aktuálních nebo nezveřejněných ekonomických informací v rámci vedeného jednání přímo obchodního partnera.