

EDITORIAL	3
OBSAH	4
INFOGRAFIKA: Odborníci, peníze a priority při tvorbě bezpečnostní strategie	6

#### TÉMA: BEZPEČNOSTNÍ MANAGEMENT

Bezpečnost vyžaduje strategické řízení ( <i>Jiří Hynek</i> )	8
V armádě získáte unikátní profesní zkušenosti	12
ROZHOVOR: Považuji za chybu, že Česká republika opustila zbrojní trh	16
Spolupráce firem s hasiči snižuje rizika havárií	20

#### STRATEGICKÝ MANAGEMENT

ROZHOVOR: Jak úspěšně přežít a prosperovat mezi obry ( <i>Jan Příklad</i> )	26
Leadership žen a mužů v 21. století ( <i>Lenka Kroblová</i> )	30
Evropská bezpečnost je založena na snu, říká Edward Lucas	34

#### EXEKUTIVNÍ MANAGEMENT

PŘÍBĚH FIRMY: S vlastenectvím musí každý začít sám u sebe	36
Byrokracie versus hospodárnost ( <i>Ladislav Janíček</i> )	42
ROZHOVOR: Svěřte práci odborníkům – třeba na druhém konci světa ( <i>Hana Ševčíková</i> )	44
PŘÍKLAD Z PRAXE: Outsourcing v logistice ( <i>Jan Kučera</i> )	47
Drony jsou pro byznys velkým příslibem ( <i>Kateřina Hanibalová</i> )	48

#### PRÁVO A MANAGEMENT

Pružná pracovní doba má svá pravidla ( <i>Lucie Kalašová</i> )	50
--	----

#### PROFIL

Mister Cool německého autoprůmyslu ( <i>Barbara Bublíková</i> )	52
---	----

#### VĚDA

Vesmír dobývají soukromníci ( <i>Jan A. Novák</i> )	62
---	----

#### MANAŽERSKÉ DOVEDNOSTI

Vliv firemní kultury na fluktuaci zaměstnanců ( <i>Ilona Bartovská</i> )	58
--	----

MANAŽERSKÝ DIGEST ( <i>Michal Kašpárek</i> )	56
--	----

KRÁTKÉ ZPRÁVY	33, 55, 61, 64
---------------	----------------

PERSONÁLIE	65
------------	----

## V PŘÍŠTÍM ČÍSLE NAJDETE

### Trh práce v pohybu

Růst ekonomiky rozhýbal už několik let stagnující trh práce. Podniky potřebují lidi s přesně definovanými dovednostmi a kompetencemi. Ale lidé nejsou, kde je brát? Jak je to s možnostmi využívat pracovníky ze zahraničí, jak se mění podmínky pro agenturní zaměstnávání a jak jsme na tom se znalostmi cizích jazyků? Umí je skutečně lépe generace Y než generace předchozí? O jaké jazyky roste zájem a opravdu na zajímavých pozicích ve firmách obstojí hlavně ti, kteří hovoří několika jazyky? To vše přineseme v hlavním tématu příštího vydání časopisu.

### Emoce na pracovišti

Jak dalece mohou ovlivnit fungování pracovního týmu emoce na pracovišti? Jak poznáte, co kdo prožívá, a jak s ním komunikovat? V čem tkví opravdová hodnota dobrého zaměstnance nebo spolupracovníka? Je to v jeho znalostech a kompetencích, nebo v jeho schopnosti se vyjadřovat a prezentovat? Nebo snad ve schopnosti dosahovat výsledků za jakýchkoliv okolností? To, co víme zcela určitě, je, že emoční úroveň souvisí s úspěchem a způsobem dosahování výsledků, a je tedy poměrně dost důležité ji znát.

### Jak jednoduše na inovace?

Kdysi firmy zaměstnávaly velké skupiny vývojářů a konstruktérů. Dnes se tato situace mění. Naplnila se slova Dona Tapcota a Anthonyho Williamse z knihy Wikinomie z roku 2004, že zaměstnávat vývojáře bude drahé a neefektivní. Firmy se budou orientovat na celosvětovou síť nadšenců, kteří prahnou po možnosti něco vymyslet, být slavný a vydělat si. Dorůstá tzv. síťová generace, která mění svět. Jednoduché inovace také tvoří studenti v akcelérátorech pod vedením zkušených facilitátorů. Konceptuální nápady produkují některé think-tanky.