

EDITORIAL	3
OBSAH	4
INFOGRAFKA: Moderní technologie šetří starostům čas	6
<b>TÉMA: INOVACE A VEŘEJNÁ SPRÁVA</b>	
Pochopení digitálního světa je základ úspěchu ( <i>Jan Vraný</i> )	8
Governance a inovace v dopravních podnicích v Plzni	12
ROZHOVOR: Manažerské řízení z byznysu proniká i do veřejné správy	16
ANKETA: Řídit lidi ve veřejné správě je složitější	20
<b>STRATEGICKÝ MANAGEMENT</b>	
Zaměstnavatelé a mileniáni: Jak spolu vycházet?	22
ROZHOVOR: Zdeněk Pelc: Když nevíš, kam chceš jít, žádná cesta tě tam nedovede ( <i>Jan Přikryl</i> )	24
Nefinanční report pro velké firmy na burze	28
PŘÍBĚH FIRMY: Kvůli práci v Banesu stojí ve frontě i strojaři ( <i>Marie Lucová</i> )	30
<b>EXEKUTIVNÍ MANAGEMENT</b>	
Firmy čím dál víc řeší efektivitu vzdělávání	34
Manažer a Manažerka roku úspěšně řídí podniky, které vybudovali	37
Na práci s lidmi není čas. Opravdu k tomu potřebujeme víc lidí? ( <i>Jitka Tejnorová</i> )	38
Mail je otevřený komunikační prostředek, šifrujte	40
Čas pro spolupráci mezi generacemi dozrál už dávno ( <i>Ilona Bartovská</i> )	44
Diverzita přispívá k udržitelnému podnikání	48
<b>PRÁVO A MANAGEMENT</b>	
Výpověď zaměstnanci v případě porušení podmínek pracovní neschopnosti ( <i>Lucie Kalašová</i> )	50
<b>PROFIL</b>	
Philip Knight: Chaotický král sportovního světa ( <i>Barbara Bubliková</i> )	52
<b>MANAŽERSKÝ DIGEST</b> ( <i>Michal Kašpárek</i> )	56
<b>MANAŽERSKÉ DOVEDNOSTI</b>	
Restart života a kariéry ve vězení	58
<b>VĚDA</b>	
Rizika potápěčů, kteří se noří za ropou a plynem ( <i>Jan A. Novák</i> )	62
KRÁTKÉ ZPRÁVY	43, 55, 64
PERSONÁLIE	65

# V PŘÍŠTÍM ČÍSLE NAJDETE

## Zahraníční zkušenost je pro manažera nenahraditelná

Rozhovor s Jiřím Vackem, HR ředitelem společnosti Nestlé Česká republika a Slovensko, který strávil devět let kariéry v Nestlé v zahraničí a dokáže srovnat, jak na tom naši zaměstnanci a manažeři z hlediska znalostí, schopností, dovedností či úrovně manažerské práce spolupráce jsou. Podle Jiřího Vacka dokonce v mezinárodním porovnání v řadě parametrů zahraniční kolegy i předčíme. Chybí nám ale sebedůvěra a sebedůvědomí.

## Jak vytvářet kulturu bezpečnosti práce

Mnohé firmy usilují o dosažení nulové pracovní úrazovosti a o to, aby se pravidla a směrnice v BOZP, které organizace přijala, důsledně dodržovaly. Ale opravdu lze snížit pracovní úrazovost na nulu? Jak komplexně přistupovat k zavádění pravidel BOZP do každodenní praxe? Podle specialisty na tuto oblast Petra Kaňky je podstatné, aby se kultura bezpečnosti stala součástí firemní kultury. Vzory v tomto směru by měli udávat svým chováním a respektováním pravidel BOZP manažeři a celý top management. Více se dozvíte v červnovém Moderním řízení.

## Mediace ve firemní praxi

Stále více organizací se začíná zajímat o to, jak řešit konflikty na pracovišti, problémy mezi spolujemajiteli, firmou a dodavateli či obchodními partnery nebo mezi manažery a zaměstnanci jinak než soudně. Pomoci může zkušený a nezávislý mediátor. Výhodou mediace je, že dokáže přimět obě strany k návrhům, jak problém řešit, a často takový posup vede k nastartování nové fáze jejich vztahů do budoucnosti. Konkrétní příběh využití mediace v praxi přineseme v příštím vydání Moderního řízení.