

EDITORIAL	3
Obsah	4
INFOGRAFKA: Jak vybrat a zaplatit krizového manažera	6
<b>TÉMA: UMĚLÁ INTELIGENCE</b>	
Česko je špičkou ve výzkumu umělé inteligence	8
Přelomový vynález české vědy. Baterie Jana Procházky	12
Umělá inteligence v práci: budou nás řídit roboti? (Peter Ulčín)	16
<b>STRATEGICKÝ MANAGEMENT</b>	
ROZHOVOR: Lídr nepotřebuje žádný mandát	18
Lidi do týmu vybírejte podle kompetencí, ne podle věku	22
ROZHOVOR: Výroba skla je týmová práce. Diskriminaci si nemůžeme dovolit	28
<b>EXEKUTIVNÍ MANAGEMENT</b>	
Technika životního prostředí v Německu a management	32
Růst, anebo rovnováha v životě? (Denisa Šoltésová)	34
Stropem pro firmy a investory je personální krize	36
HR interim manažer je moderátorem změn (Ivana Folwarczná Martínková)	40
ROZHOVOR: Najít vhodné kandidáty není tak obtížné jako vybrat z nich ty nejlepší	42
<b>MANAŽERSKÉ DOVEDNOSTI</b>	
Ženy v topmanagementu aneb Mistrovství dvojrole (Hana Janišová)	46
Adam a Eva v práci	48
Jak zapojit manažera, aby vám brzy „neshořel“ (Lucie Teisler)	50
<b>PROFIL</b>	
Rebel a génius džínové módy (Barbara Bublíková)	52
<b>PRÁVO A MANAGEMENT</b>	
Co změni novela občanského zákoníku? (Michal Jekielek)	56
<b>KNIHY</b>	
Superprognózy ve světě i v Česku	58
<b>MANAŽERSKÝ DIGEST</b> (Michal Kašpárek)	60
<b>VĚDA</b>	
Tři pohledy na štíhlý výzkum a vývoj v chemické syntéze (Jiří Václavík)	62
KRÁTKÉ ZPRÁVY	31, 39, 55, 64
PERSONÁLIE	65

## V PŘÍŠTÍM ČÍSLE NAJDETE

### Ženy mají pro leadership předpoklady

Rozhovor s ředitelkou farmaceutické společnosti Biogen v České republice Michaelou Hrdličkovou o jejich zkušenostech s řízením a vedením lidí. Je přesvědčena, že manažerům a lídrům pomáhá, pokud mají rovnováhu v životě, pokud mohou sladovat pracovní a osobní život, nenosit si do práce osobní problémy a naopak pracovní zátěž domů. K dosažení work-life balance je podle ní třeba nejen vytvářet podmínky ve firmě a pěstovat motivační firemní kulturu. Záleží také na šéfech, ti by měli být v této duševní hygieně ostatním příkladem. Ženy díky své intuici, empatii, důslednosti a trpělivosti mají k vytváření work-life balance silnou vnitřní motivaci, a také proto se mohou stávat výraznými osobnostmi – lídry při vedení ostatních lidí v organizaci.

### Trendy ve firemním vzdělávání

Firemní vzdělávání se opět dostává do popředí pozornosti. Je jedním z nástrojů, jak rozvíjet personál, ale především v době, kdy firmám chybějí lidé, se může stát i stabilizačním prvkem. Nabídka individuálních tréninků, mentoringu či koučinku jako příprava na další kariéru postup ve firmě může zvrátit rozhodnutí těch, kdo chtějí měnit zaměstnavatele. Ale mění se i formy vzdělávání – jak tedy využívat moderní technologie a jak měřit efekt vzdělávání? Dočtete se v příštím čísle Moderního řízení.

### Zdravá firma

Zdravý životní styl dominuje v průzkumech, které zjišťují požadavky zaměstnanců na firemní benefity. Co vše ovlivňuje zdraví zaměstnanců? Jaké benefity splňují nároky zaměstnanců na podporu zdraví? Přineseme inspirace z firem, které se zdraví zaměstnanců věnují, a také se budeme zajímat o to, kolik takové náklady na zdraví činí a jaké přínosy to pro firmu jako celek má.