

EDITORIAL	3
OBSAH	4
INFOGRAFIKA: Moderní, či zaostalé? Kam míří malé a střední firmy?	6

TÉMA: ŘÍZENÍ INOVACÍ

Plánujte inovace napříč firmou (<i>Lenka Filipová</i>)	8
ROZHOVOR: Vytváříme databázi nápadů a lidí. Hledáme mladé talenty	12
Jak na inovace. Mozek potřebuje posilovat nové dráhy (<i>Karel Červený</i>)	16
Co čekají lidé na palubě od svého kapitána? (<i>Ivan Chocholouš</i>)	20
Projektovým řízením ušetříte až deset procent nákladů	23
ÚHEL POHLEDU: Jak si udržet klíčové lidi (<i>Jana Víchová</i>)	23

STRATEGICKÝ MANAGEMENT

Jak připravit mladé na budoucnost?	24
PROFIL: Podněcují přednosty klinik, aby přinášeli nápady a projekty	26
Podpora inovací v malých a středních podnicích (<i>Petr Hladík</i>)	30
„Scrum líder“ vytváří prostředí, aby v něm vznikaly nápady	32
ZKUŠENOST Z PRAXE: Budoucnost pracovní doby?	35
Flexibilita a samoplánování směn (<i>Roman Urban</i>)	35

EXEKUTIVNÍ MANAGEMENT

První chemicko-biotechnologický start-up v Česku (<i>Václav Matoušek</i>)	36
EY Světovým podnikatelem je Kanaďan Murad al-Katib	42
Change management není krabičkou poslední záchrany (<i>Martin Chochola</i>)	44

PRÁVO A MANAGEMENT

Jaké změny přináší novela zákona o DPH? (<i>Lenka Brožková, Hana Procházková</i>)	48
ÚHEL POHLEDU: Novela stavebního zákona	51

PROFIL

Otec expresních dodávek nedá na inovace dopustit	52
--	----

MANAŽERSKÝ DIGEST (<i>Michal Kašpárek</i>)	56
--	----

MANAŽERSKÉ DOVEDNOSTI

Stručnost je osvojená dovednost asistentky (<i>Kristýna Stoklásková</i>)	58
Kata - koučováním jednotlivce k efektivitě celku (<i>Jitka Tejnorová</i>)	60

VĚDA

Ekologické technologie (<i>Pavel Houser</i>)	62
--	----

PERSONÁLIE	65
------------	----

KRÁTKÉ ZPRÁVY	19, 64
---------------	--------

V PŘÍŠTÍM ČÍSLE NAJDETE

Psychologie v byznysu

Jak funguje lidská mysl a proč je důležité rozvíjet emoční inteligenci? Představíme myšlenky Michaela Neilla, autora dvou knih – *The Inside-Out Revolution* a *The Space Within*, který 25 let pracuje s lidmi na vrcholových pozicích. Téma obohátí i další odborníci ze zahraničí jako Mara Gleasonová nebo George Pransky. Budou prezentovat, jakým výzvám čelí lidé na vedoucích pozicích a co by jim pomohlo při osobní psychohygieně či na cestě uvolnění vlastních kvalit do života a byznysu a pro blaho ostatních.

Divadlo ve firmách

Publicistka a dramaturgyně Kristina Žantovská představí novou divadelní společnost, která chce hrát přímo ve firmách hru od britského dramatika Mika Bartletta, jehož tématem je šikana. Profesionální herci přijdou do kanceláří, open spaců... Ve spolku je i britský režisér z Cambridge, který se profesionálně zabývá koučinkem. Během prázdnin vyškolí herce tak, aby zvládli ve spolupráci s ním interaktivní semináře na toto téma. Ve spolupráci s Moderním řízením připravujeme i další zajímavé akce pro naše čtenáře s tímto divadelním spolkem.

Digitální dovednosti Čechů

Podle údajů Eurostatu se Češi v oblasti digitálních dovedností posunuli z evropského průměru do lepší poloviny evropských zemí. Vypadá to tedy, že se Češi v digitálních dovednostech zlepšují. Jak si ale vysvětlit, že v roce 2012 bylo v Česku 14 % digitálně negramotných obyvatel a po několika letech jich máme téměř 20 %? Kdyby byla na středních školách povinná maturita z „digitálních technologií“, mohli by se zaměstnavatelé věnovat jiným úkolům. Ušetřili by na nákladech za „ajťáky“ a na celou řadu problémů by si vystačili s běžnými, digitálně gramotnými zaměstnanci.