



# MASARYKOVA UNIVERZITA EKONOMICKO-SPRÁVNÍ FAKULTA

## Dlouhodobý záměr ESF MU 2016 - 2020

Antonín Slaný

## Vize (1/2)

Stejně jako celý Dlouhodobý záměr ESF MU, i vize vychází z Dlouhodobého záměru Masarykovy univerzity 2016-2020. Odráží však i specifické podmínky poslání fakulty vycházející z jejího ekonomicky-správního zaměření a s tím související nabídky studijních programů a oborů či vědecko-výzkumné orientace.

S ohledem na tato specifika chce Ekonomicko-správní fakulta MU v roce 2020 být:

- pracovištěm vnímaným jako instituce s kvalitní výukou, která připravuje absolventy pro jejich uplatnění jak v praxi, tak ve výzkumu v České republice i v zahraničí;
- fakultou, která pro výuku získává špičkové domácí i zahraniční akademické pracovníky. Fakultou podporující zapojení vědeckých pracovníků z ČR i zahraničí do stávajících výzkumných týmů s cílem posílit výzkum s přesahem do výuky v doktorském studiu, a dále vytvářet propojení na respektovaná mezinárodní výzkumná pracoviště v ČR i v zahraničí;

## Vize (2/2)

- fakultou, jež disponuje účinnými podpůrnými nástroji pro zvyšování aplikačního využití výzkumného potenciálu, zvyšuje míru internacionalizace doktorského studia a vědecko-výzkumné činnosti;
- fakultou, která je vyhledávaným a spolehlivým strategickým partnerem pro akademické i neakademické organizace v soukromé i veřejné sféře;
- zaměstnavatelem s atraktivním pracovním prostředím pro všechny zaměstnance, který podporuje další vzdělávání akademických i neakademických pracovníků, pro něž jsou zodpovědnost, výkonnost, kreativita a dodržování etických zásad přirozenou součástí vykonávané profese;
- fakultou připravenou získat mezinárodní akreditaci.

## Strategické priority

**1. Kvalitní a atraktivní vzdělávání**

**2. Individualizované doktorské studium**

**3. Konkurenceschopný výzkum**

**4. Aktivní společenská role**

**5. Personální politika a efektivní řízení**

## 1. Kvalitní a atraktivní vzdělávání

### Strategické cíle

1.1 Udržet úroveň poptávky uchazečů o bakalářské studium, zvýšit podíl těch, kteří přicházejí z kvalitních středních škol a zvýšit počet kvalitních a motivovaných uchazečů

1.2 Zvýšit poptávku po magisterském navazujícím studiu s důrazem na zvyšování podílu absolventů bakalářských studijních programů z jiných fakult MU a jiných vysokých škol

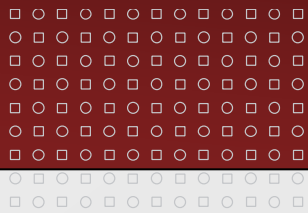
1.3 Snížit míru studijní neúspěšnosti a zvýšit počet studentů, kteří prospějí s vyznamenáním

1.4 Standardizovat kvalitu výuky v jednotlivých oborech a předmětech a dosáhnout všeobecného povědomí o fakultě jako o instituci s kvalitní výukou

1.5 Zvýšit počet studijních oborů vyučovaných v cizích jazycích a oborů realizovaných ve spolupráci se zahraničními institucemi

1.6 Zvýšit „soft skills“ absolventů a jejich schopnost adaptace na potřeby pracovního trhu





## 2. Individualizované doktorské studium

### Strategické cíle

2.1 Zvýšit atraktivitu doktorského studia

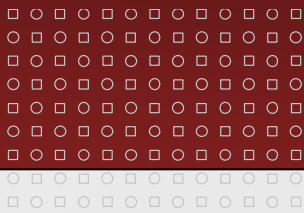
2.2 Vytvořit a implementovat nástroje řízení kvality doktorského studia

2.3 Posílit individuální práci se studenty doktorského studia

2.4 Posílit rozvoj přenositelných dovedností studentů doktorského studia

2.5 Zvýšit míru internacionalizace doktorského studia





### 3. Konkurenceschopný výzkum

#### Strategické cíle

3.1 Zvýšit výzkumný výkon a kvalitu výsledků VaV

3.2 Vymežit výzkumné priority ESF MU

3.3 Zvýšit zapojení ESF MU do mezinárodních výzkumných projektů a konsorcií

3.4 Zvýšit společenskou roli VaV aktivit ESF MU

3.5 Rozšířit spolupráci a ekonomický dopad výsledků fakultního výzkumu a vývoje do aplikační sféry



## 4. Aktivní společenská role

### Strategické cíle

4.1 Podporovat zapojení fakulty a jejích pracovníků do společensky odpovědných aktivit

4.2 Vytvářet inspirativní prostředí s cílem podporovat sdílení společných hodnot a sounáležitost s fakultou /oborem

4.3 Vytvářet podmínky pro inkluzi znevýhodněných skupin studentů

4.4 Rozvíjet institucionální partnerství s institucemi veřejného a soukromého sektoru

4.5 Iniciovat, rozvíjet a kultivovat veřejnou diskusi nad celospolečensky významnými tématy s vazbou na odborný profil fakulty





## 5. Personální politika a efektivní řízení

### Strategické cíle

5.1 Revidovat procesy personálního řízení (získávání, hodnocení a odměňování pracovníků) a zlepšit kvalifikační strukturu akademických pracovníků

5.2 Zvýšit míru servisu a péče o pracovníky, vytvořit a implementovat systém rozvoje a vzdělávání pracovníků

5.3 Dokončit opravy a rekonstrukce obsažené v Investičním plánu fakulty, zvýšit efektivitu provozování a využívání budovy

5.4 Zajistit ekonomickou stabilitu a efektivní využívání zdrojů



# MASARYKOVA UNIVERZITA EKONOMICKO-SPRÁVNÍ FAKULTA

**Děkuji za pozornost!**