

Požadavky k přijímací zkoušce do DSP- ak.r. 2010/2011 jaro

Přijímací zkoušky do doktorských studijních programů budou prováděny formou odborné rozpravy a odbornou zkouškou na jednotlivých oborech, dále její součástí bude zkouška z anglického jazyka. Přijímací komise zohlední výjimečné výsledky v předchozím studiu (ukončení studia s vyznamenáním, Cena děkana, Cena rektora ...).

Obsah odborné zkoušky

Program Ekonomické teorie

Maximální počet přijímaných studentů je 20 s ohledem na kapacitu jednotlivých školitelů

Obor Ekonomie

Odborná zkouška se koná písemnou formou a trvá 60 minut. Ověřují se znalosti mikroekonomie a makroekonomie v rozsahu odpovídajícím SZZ. Součástí zkoušky je rozprava na základě podkladu zpracovaného uchazečem. Podklad v rozsahu dvou stran bude obsahovat:

- Informaci o tématu diplomové práce a dosažených závěrech
- Motivaci uchazeče ke zvolenému tématu disertační práce
- Představu o zamýšleném přínosu disertační práce

Program Hospodářská politika správa

Maximální počet přijímaných studentů je 53 s ohledem na kapacitu jednotlivých školitelů

Obor Veřejná ekonomie

Odborná zkouška z ekonomie, veřejné ekonomie a veřejných financí. Zkouška má ústní formu. Součástí zkoušky je rozprava k odborné písemné práci (o rozsahu 8–10 stran) zpracované uchazečem, ve které prokazuje zájem o téma disertační práce a znalosti v oblasti, ke které se toto téma váže. Obligatorními součástmi této práce jsou specifikace cílů budoucí disertační práce, naznačení zamýšlených metod řešení a základní shrnutí současného stavu poznání.

Obor Hospodářská politika

Odborná zkouška z obecné ekonomické teorie (s důrazem na makroekonomii) a dále z hospodářské politiky. Zkouška se koná písemnou formou a trvá 60 minut. Ověřují se znalosti v rozsahu odpovídajícím SZZ. Součástí zkoušky je rozprava na základě podkladu zpracovaného uchazečem. Podklad v rozsahu dvou stran bude obsahovat:

- Informaci o tématu diplomové práce a dosažených závěrech
- Motivaci uchazeče ke zvolenému tématu disertační práce
- Představu o zamýšleném přínosu disertační práce

Program Finance a účetnictví

Maximální počet přijímaných studentů je 10 s ohledem na kapacitu jednotlivých školitelů

Obor Finance

Zkouška probíhá formou ústní rozpravy k odborné písemné práci (o rozsahu 10–12 stran) zpracované uchazečem, ve které prokazuje zájem o téma disertační práce a znalosti v oblasti, ke které se toto téma váže.

Program Ekonomika a management

Maximální počet přijímaných studentů je 10 s ohledem na kapacitu jednotlivých školitelů

Obor Podniková ekonomika a management

Přijímací zkouška se skládá z testu a rozpravy a zkoušky z anglického jazyka.

Test je složen z 10 otázek. Maximální počet bodů je 10. Právě 5 otázek je z oblasti Ekonomiky organizací a Nauky o podniku; a právě 5 z oblasti Managementu. Tyto otázky jsou vybírány náhodně. V případě více studentů je vytvořeno více variant testů. Doba trvání testu je 30 min.

Každý uchazeč o doktorské studium, po zvolení tématu disertační práce, má za povinnost setkat se školitelem a projednat s ním předmětnou problematiku a v tomto pojetí zpracovat esej (o rozsahu 10-15 stran), ve které prokazuje zájem o téma disertační práce a znalosti v oblasti, ke které se toto téma váže. Odborná písemná práce bude zaslána spolu s průvodkou.

Rozprava je vedena před komisí a vztahuje se zejména k písemné práci, ve které student osvědčuje zájem o zvolené téma doktorské práce i předpoklady k vědecké práci. Je ohodnocena maximálně 10 body.

Výsledné hodnocení přijímací zkoušky s možným maximem 10 bodů se stanoví jako aritmetický průměr bodů dosažených v rámci testu a v rámci rozpravy.

Otázky z Ekonomiky organizace a Nauky o podniku

- **Organizace jako součást národního hospodářství.**

Charakterizujte hospodářství a vyjmenujte hospodářské principy, charakterizujte pojetí organizace, charakterizujte výrobní a spotřební hospodářství, uveďte přednosti a slabé stránky tržního a centrálně plánovacího systému, uveďte kritéria typologie organizace.

- **Výrobní faktory v organizaci.**

Charakterizujte systém výrobních faktorů v organizaci, uveďte funkce podnikového řízení, charakterizujte strategické řízení, charakterizujte nositelé řídicích rozhodnutí v organizaci.

- **Živnostenské podnikání a malé a střední podniky.**

Charakterizujte živnosti, jejich provozování a členění, charakterizujte malé a střední podnikání, uveďte výhody a nevýhody malých a středních podniků.

- **Právní formy organizace.**

charakterizujte podnikání, charakterizujte podnik jednotlivce, osobní společnosti, kapitálové společnosti, družstva, veřejné organizace a státní podniky.

- **Sdružování organizací.**

Uveďte cíle sdružování, charakterizujte druhy sdružování, charakterizujte formy sdružování: konsorcium, kartel, zájmové sdružení, concern, trust, holding, Joint Venture, franchising, charakterizujte síť organizací, virtuální síť.

- **Funkce organizace.**

Uveďte funkce organizace, charakterizujte výrobu, odbyt, investice, financování a jejich vzájemný vztah.

- **Životní cyklus organizace.**

Vymezte životního cyklu organizace, charakterizujte fáze životního cyklu organizace.

- **Dlouhodobý hmotný majetek a materiál jako výrobní faktory.**

Charakterizujte dlouhodobý hmotný majetek: ekonomickou a technickou životnost, kapacitu a její využití; charakterizujte materiál: materiálové toky, využití materiálu.

- **Výroba jako hlavní podniková funkce a plánování výrobního programu a výrobního procesu.**

Charakterizujte výrobu a jeho obsah, vztah výroby k odbytu, investování a financování, charakterizujte plánování výroby, plánování výrobního programu a výrobního procesu.

- **Vědeckotechnický rozvoj, výrobní a procesní inovace.**

Co je to Schumpeterova triáda, charakterizujte výrobní a procesní inovace, tržní mezeru a tržní výklenek, charakterizujte kroky inovačního procesu.

- **Investice a financování (hmotný a finanční proces hospodaření).**

Charakterizujte pojmy investice a financování, podnikový obrat, likvidita, likvidnost, uveďte a charakterizujte druhy financování a druhy investic.

- **Investiční plánování a investiční propočty.**

Charakterizujte metody hodnocení investic a k čemu slouží, jejich výhody a nevýhody.

- **Majetková a kapitálová výstavba podniku.**

Charakterizujte majetkovou strukturu podniku, pravidla financování, kapitálovou strukturu podniku, jak lze zjistit kapitálovou strukturu a jak ji lze krýt, charakterizujte cash flow.

- **Systém podnikových cílů, nástroje a principy řízení.**

Rozčleňte podnikové cíle, charakterizujte vztahy mezi cíli, cílové konflikty, cílový systém strategického řízení, nástroje řízení a principy řízení.

- **Plánování v podniku.**

Jaké jsou úkoly a jaká je struktura plánování, charakterizujte dílčí komplexy plánovacího systému, charakterizujte strategické plánování, nástroje pro určování strategických oblastí a výběr strategií. Charakterizujte metody plánování.

- **Lidský pracovní výkon a činitelé jej ovlivňující.**

Charakterizujte faktory ovlivňující pracovní výkon, charakterizujte personální výběr, pracovní podmínky, výši odměny za práci, dobrovolné podnikové sociální požitky.

- **Odměňování práce.**

Charakterizujte metody hodnocení práce, mzdové formy, odměny, účast na hospodářských výsledcích, normování pracovního výkonu; charakterizujte mzdový systém podniku.

- **Plánování nákupu, dopravy a skladování.**

Charakterizujte oblasti a úkoly nákupu a skladování, charakterizujte plánování spotřeby, nákupu a dopravy, charakterizujte plánování skladového hospodářství. Jak lze optimalizovat skladové položky?

Otázky z Managementu

- **Organizování podniku.**

Podstata a význam organizování. Procesní a útvárová struktura. Organizační normy. Princip předmětné a funkční specializace. Rozpětí řízení.

Typové útvárové struktury.

Liniová struktura, funkční struktura, liniově-štabní struktura, projektová koordinace, projektová struktura, maticová struktura. Principy jejich vytváření útvárových struktur.

- **Využití systémového přístupu při modelování podniku.**

Podstata systémového přístupu. Postup definování systému na reálném objektu. Princip modelování. Příklady systémů definovaných na podniku. Využití jednotlivých systémů při řízení podniku.

- **Informační systém.**

Definování informace, druhy informací v podniku, požadavky na informační systém. Základní typy informačních systémů využívaných v řízení podniku. Zásady navrhování informačních systémů. Požadavky na management podniku v oblasti práce s informacemi.

- **Systém podnikových cílů, nástroje a principy řízení.**

Typologie podnikových cílů, vztahy mezi cíli, cílové konflikty, cílový systém strategického řízení, nástroje řízení, principy řízení.

- **Plánování v podniku.**

Úkoly a struktura plánování, dílčí komplexy plánovacího systému, strategické plánování, nástroje pro určování strategických oblastí a výběr strategií, takticko operativní plánování. Metody plánování.

- **Metody analýzy makro a mikroprostředí podniku.**

Smysl a účel využití analytických metod prostředí v podnikové praxi. (SLEPT analýza, SWOT analýza, Porterova analýza pěti konkurenčních sil, metoda SPACE, metoda VRIO aj.) Možnosti a bariéry využití těchto metod v řízení podniku.

- **Stakeholderské pojetí podniku.**

Shareholderské pojetí versus stakeholderské, podnik jako množina vztahů, zájmová orientace a moc jednotlivých stakeholderů.

- **Různé aspekty řízení podniku a jejich souvislosti.**

Ekologické, sociální a mravní aspekty řízení podniku. Souvislost těchto aspektů s ekonomickými principy řízení podniku.

- **Manažerské rozhodování.**

Organizační stránka rozhodování. Metody rozhodovací analýzy. Rozhodování za podmínek jistoty, rizika a nejistoty. Vztah rozhodovatele k riziku, možnosti snižování rizika.

- **Vedení pracovníků.**

Teorie X a Y. Styl vedení. Delegování. Týmová práce. Koučování. Model P. Herseye a K. Blancharda.

- **Motivace a stimulace pracovního výkonu.**

Motivační teorie zaměřené na poznání motivačních příčin, teorie zaměřené na průběh motivačního procesu. Plat (mzda), práce a pracovní podmínky jako nástroje motivace.

- **Lidský pracovní výkon a činitelé jej ovlivňující.**

Faktory ovlivňující pracovní výkon, personální výběr, interní a externí výběr personálu, pracovní podmínky: úprava pracovní doby, uspořádání pracoviště, podnikové klima; výše odměny za práci: výše mezd a mzdová spravedlnost, výkonnostní a sociální mzda; dobrovolné podnikové sociální požitky.

- **Hodnocení pracovníků.**

Hodnocení vztahu k práci a dosahování pracovních výsledků. Proces hodnocení, kontingenční systémy hodnocení, statické a dynamické hodnocení. Hodnotící pohovor, motivační důsledky hodnocení.

Zkouška z anglického jazyka

Předpokládá se produktivní znalost základních gramatických struktur, včetně struktur typických pro odborný jazyk, základní ekonomické terminologie a orientace v obecných ekonomických pojmech. Zkouška je písemná v trvání 45 minut. Student vypracuje úvahu na zadané téma z oboru v rozsahu minimálně 20 řádků.

Podmínky pro uznání zkoušky z anglického jazyka

Uchazeč, který absolvoval kurz anglického jazyka na VŠ odpovídající úrovni C1 (zkušený uživatel), může požádat o uznání zkoušky. V tomto případě dodá doklad o vykonané zkoušce - např. kopii indexu, potvrzení ze školy, kopii diplomu nebo certifikátu, včetně potvrzení fakulty VŠ, že jde o studium jazyka na úrovni stupně C1; nebo doloží náplň výuky a obsah složené zkoušky, jejíž úroveň bude posouzena oddělením jazyků ESF. (Na ESF dosahuje tuto úroveň kurz ESF: PJI4A) Tyto doklady budou společně s ostatními požadovanými dokumenty odevzdány do 20. 1. 2011.

Přehled požadovaných materiálů

- Průvodka (dokument s kódem přihlášky, která je možné vytisknout z elektronické přihlášky)
- Podklady a práce k odborným částem přijímacích zkoušek na jednotlivých oborech
- Životopis

- Notářsky ověřená kopie diplomu nebo potvrzení dokládající předchozí vzdělání studentů, kteří nestudovali na Masarykově univerzitě
- Doklad o absolvování jazyka na úrovni stupně C1 (viz. Podmínky pro uznání zkoušky z anglického jazyka)

Pokyny pro doručování materiálů k přijímacímu řízení

Všechny uvedené materiály budou zaslány v papírové podobě spolu s průvodkou na oddělení Vědy a výzkumu nebo doručeny na podatelnu do **20. 1. 2011**.

Lhůta pro podání přihlášek: 20. 1. 2011.

Přijímací zkouška: 7. 2. 2011

O přijetí bude rozhodnuto na základě dosažených výsledků.