**Výjezdní zasedání CZS a IRO, Velké Bílovice – 28.-29. dubna 2022**

**Blok z 28. dubna od 17 hodin:**

**VO:**

* Zahájení odpoledního bloku a přivítání účastníků z IRO

**J. Strýčková + A. Hykl:**

* Vedení vzájemného představování účastníků

**VO:**

* Nový organizační řád – rozdělení na 7 menších týmů kvůli zefektivnění práce
* Novým týmem je KIP (Oddělení pro krátkodobé a inovativní programy), Projektové oddělení a Oddělení pro mobility (od nynějška jen pro vyjíždějící studenty)
* Priority 2022 viz prezentace
* ENACT staff training – očekáváme na CZS cca 40 kolegů ze Srí Lanky, ve čtvrtek by rádi zavítali na zahraniční oddělení fakult – očekává se, že si na ně fakulty vyčlení čas a představí se jim (cca 2 hodiny)
* Velká návštěva z Rennes na CZS – podobné aktivity jako v Pecsi, návštěva kampusu, CZS bude oslovovat fakulty, jakmile bude mít více informací
* Must Week (červen) – zatím není jasné, zda bude probíhat i na fakultách
* 24. června prorektor přijde na schůzi CZS a IRO a vyslechne si stížnosti – připravit si je
* Kdyby se chtěl někdo z fakult setkat v rámci EDUS SC v Brně, ať se přihlásí

**S. Pospíšilová a R. Vičarová:**

* Představení činnosti kanceláře *International staff office*
* Zaměřuje se na dlouhodobé pobyty zaměstnanců a studentů (jakékoli nad tři měsíce), v praxi pobyty min. roční, ale často i několik let
* Zprostředkovává zajištění před příjezdem, při pobytu i odjezdu
* Slouží pro adaptaci na nové prostředí, představuje institucionální zázemí
* Welcome package – welcome meeting po příjezdu, předávní informací, v praxi se velmi osvědčuje
* ISO – podrobně na webu
* Problematické ubytovací kapacity, zhoršující se množství, dlouhodobě neřešeno, nejasné důvody
* Nedostatek komunikace ISO a HS
* Nedostatek financí, nezbývá na depozit
* Školka na MU už je, ale nefunguje pro cizince

**K. Zemková:**

* Orientation week – ujasnění programu a předloženého návrhu
* V prvním bloku fakultní a Martinovi studenti, v druhém bloku Kristýnini studenti
* Návrat k prezenčnímu orientačnímu týdnu
* Budeme informováni, zda bude zablokováno místo pro setkání na FSS, případně v CZS
* Systems Training je vyjmut, bude ve Skale. IRO si udělá vlastní – k tomu využijí buď prostory ve Skale, zatímco CZS bude online, nebo se zařídí střídání
* *ESF:* Ideálně každá fakulta sama za sebe udělá Systems Training, kvůli náporu studentů; studenti přijíždějí celý týden, v podstatě se opakují individuální trainingy; návrh –> ideálně udělat training v pátek odpoledne po 12. hodině (dle ESF)
* *Závěr:* Všechny fakulty souhlasí, že se o to postarají samy; ESF nemají problém vzít pár studentů z jiných fakult – navrhnou termíny
* *Návrh a žádost:* Všechny fakulty by měly mít program ve stejný čas svých aktivit, ale vždy jen na tom specifickém místě –> dohoda, není problém synchronizovat –> domluvený termín je pátek dopoledne od 10 hodin, hodina a půl trvání je dostačující
* *Dotaz:* Zda by bylo možné v systému zobrazit, co vidí daný student –> bude to možné, požadavek předán asistentce
* *Diskuze / stížnost:* Fakultním koordinátorům přidává Orientation week spoustu práce (J. Nesvadbová) 🡪 dotaz, jestli by se ze strany CZS nedalo vymyslet celé uspořádání jinak – zatěžující administrativa – ubytování, povinnosti, víza, platba za orientační týden (nechtějí platit, protože nemají víza), mají se hlásit do aktivit, i když nemají zaplaceno (proč by měli, když nemají zaplaceno – vzniká velký chaos) – zmatená pravidla, přílišná zátěž aktivit a e-mailů, zároveň i informační přehlcenost studentů 🡪 bude se řešit v květnu – bude vytvořen doodle, aby se zájemci dohodli, jak toto upravit a prodiskutovat

**N. Maráková:**

* Erasmus+ a BIP – obecně představeno, podmínky min. 3 ETCS a smlouva – žádá se v žádosti Erasmu
* Institucionální smlouvy na pět let – musí žádat pořád aktuálně? Ano.

Studenti přijíždějící:

* Když fakulta organizuje některý z BIPů, sbírají se přihlášky studentů pro tento typ
* BIP může být organizovaný pro studenty a zaměstnance, ale musí nejdříve studovat online (tzv. online mobility)
* Když budeme přijímat studenty nebo zaměstnance, v ISOIS bude specifický cyklus, kde se budou přihlášky sbírat
* Pro BIP podepisujeme bilaterální smlouvu – v případě existující smlouvy musíme navýšit limity 🡪 proto je jednodušší vypisovat bilaterální smlouvu
* Peníze dostává fakulta za reálně uskutečněné BIPy, pokud není uskutečněn, peníze se vrací.

Studenti vyjíždějící:

* Sběr přihlášky prostřednictvím cyklu v ISOIS
* Naplánovaných je 20 mobilit, finance jsou jen na 5 studentů – mohli bychom použít na studenty, co se náhodně přihlásí
* Místa se mohou navyšovat

Zaměstnanci vyjíždějící:

* Jen fyzická část – pak podávat přihlášku jen na ta výběrová řízení, která jsou už otevřená – zaměstnanecké BIPy musí mít online komponentu

**Blok z 29. dubna od 9 hodin:**

**Federal Student Aid – H. Nguyenová:**

* FSA – nejsou pouze půjčky
* PA se bude měnit (smlouva pro půjčky), award letter – popis půjček
* *Dotaz:* Automatické strhávání školného – jak je myšleno? Příklad: Student dostane menší půjčku, než je školné. 🡪 Musí doplatit. 🡪 Poznámka: Myslet na to, že má FA podmínky přijímacího řízení pro studenty; zapracování ve smluvních podmínkách; částečné doplácení – když je menší, vytvoří se pohledávka a studentovi přijde žádost o doplacení 🡪
* *VO:* Bude upřesněno v metodice.

*Dotaz*: Mohl by být dřívější termín na podávání žádostí? Hoa potvrdila, že ano – možno do konce září. (Ať víme, že to student myslí studium vážně, odtud dřívější termín.)

* Hoa: Bude dořešena z toho vyplývající úprava smlouvy mezi MU a studentem.

**Stipendia pro studenty z Ukrajiny – P. Boucník:**

* Freemover se využívá většinově
* Možnost připomínkovat sekci na webu MUNI
* Interní evidence Freemovers v ISOIS není povinnost, ale možnost
* *Dotaz*: Na studenta je příspěvek z MŠMT 15 tisíc. Pokud student z Ukrajiny nebude absolvovat kurz češtiny, přesto dostane univerzita z MŠMT plnou částku? 🡪 J. Nesvadbová: MŠMT proplácí nyní částku 11800, ale podmiňují ji docházkou do kurzů češtiny
* *Dotaz*: Ubytování mají v této částce? Ne. Musí si zajistit (mají cca 5 tisíc od státu na ubytování).
* Petr Boucník potřebuje mít žádosti/seznamy k datům 15. května a 15. října
* Tabulka bude poslána e-mailem
* Příchozí uchazeči o studium z Ukrajiny musí být studenty v ISu a matrice
* *Otázka*: Budeme-li mít doktoranda, který má nějaké stipendium (**~**12 tis.), bude mít nárok i na tohle stipendium? 🡪 *VO*: Ověříme.
  + Uchazeči s bakalářským titulem z Ukrajiny, kteří doloží kritické finanční podmínky 🡪 v ISu bude vyjasněno, jak se bude postupovat. Studenti mohou zažádat paralelně o dvě možnosti 🡪 bude jim přiznána jedna a druhá zamítnuta.
* *Diskuze*: Středoškoláci s ukončeným středoškolským vzděláním: Zápisy ukrajinských studentů – Freemovers, otázka jazykových kurzů.
* *Poznámka*: Není správné zapisovat středoškoláky na vysokou školu (proti systému VŠ).
* Student, který nedostává stipendium, může jít do kurzu češtiny, ale musí si ho zaplatit (není známá cena, možnost existuje), stipendium navrhovat, až když mají potvrzenou docházku – čestné prohlášení, že jsou v posledním ročníku (11. třída, 16/17 let – jiný vzdělávací systém)

**Marketing: Ambasadoři – P. Bartoň**

* LF: Mají mladé ambasadory, kteří vkládají příspěvky dle harmonogramu, ale často přispívají i jedinci ze své vlastní vůle – největší efekt, díky nim přicházejí studenti. Ale je potřeba jim to připomínat a hlídat, aby to dodržovali. Mají stipendium, tak by měli spolupracovat
* ESF má dva ambasadory, jednou za týden příspěvek, velký problém s dodržováním
* Důležité, aby se ambasadoři účastnili zajímavých událostí
* Na ESF není výběrové řízení pro ambasadory – ambasadoři jsou určeni. 🡪 *Doporučení PB*: Jít na to obráceně, udělat výběrové řízení
* Problém přijíždějící získat, brzy si tu nachází práci
* CZS má sedm ambasadorů pro každou oblast – když najímá ambasadory, má open call, výběrové řízení, pořádá společné akce pro studenty a ambasadory, stanovený program/harmonogram pro ambasadory a kontrola jeho plnění
* *Návrh LF*: Video o Brně – propagace studia i Brna

**Alumni – J. Motyčka**

* Vyjíždějící a přijíždějící – rozdíly; CZS chce do Alumni zahrnout i exchange studenty
* Po ukončení studia: e-mail, nabídka souhlasu k oslovování po ukončení studia, možno udělat i zpětně po ukončení školy – doporučení aktualizace údajů v systému (adresy apod.)
* Newsletter = nutné minimum
* Homecoming, zaměřen především na evropské studenty

**Podzim 2022 – J. Motyčka**

* Erasmus Days – přednášky, fáze plánování, zapojeny fakulty i CZS – ponecháno na každém, co online a co prezenčně, forma atd.
* Ambasadoři na cestách – sběr kontaktů vyjíždějících na podzim a na jaře, sledovat názory v průběhu vycestování (před, během, po), takeovers, blog, propagace na veletrzích během pobytu
* Tvář výjezdu – snaha o propagaci a více příběhů – focení během stáží, cest atd.
* Ambasadoři na cestách se v dalším roce překlopí do Tváře výjezdu
* Zlepšení pozice v očích studentů – přátelštější a osobitější dojem, nalákání zájemců

**Portály – R. Droběnová**

* Studyportals
* Placené reklamy MU, statistiky na konci daného období jednou ročně – doporučení spíše nepokračovat v placení a propagaci na CzechUniversities, pokud by bylo třeba šetřit
* FindAUniversity – nová kampaň, konzultace příčin nevalné úspěšnosti, budou-li prostředky, bude se však pokračovat
* Summerschool in Europe – tip na nástroj na propagaci letních škol

**Summer schools – M. Glogar a E. A. Smith**

* Velký počet přihlášených na letní školy, okolo 50 vážných zájemců – asi 5 zájemců odmítnuto – odpadlo mnoho studentů kvůli covidu a politické situaci na Ukrajině
* Jedenáct studentů z Ukrajiny, Gruzie – plný kurz
* Online summerschools, vážní zájemci, ale nemohou přijet, proto zřízen online kurz v červnu
* Cluster summerschools – přehled kurzů a přihlášených – o všechny témata je zájem
* Rozdělení kompetencí mezi CZS a učitele
* Studenti si vybírají jen jeden program / kurz
* Promovat může univerzita, ale i fakulty samy – promyslet a případně navrhnout (například prostory, zajímavou laboratoř) – kontaktujte v takovém případě Projektové oddělení

**VO:**

* Uzavření prezentací ze strany CZS, výzva pro ostatní
* *Závěr z diskuze*: Každý Ukrajinec je freemover, neřešit jejich uzavřené vzdělání, hlavním cílem je získat co nejvíce uchazečů (univerzita očekává tisíc uchazečů)
* Shrnutí: od příštího týdne necháme všechny podepsat čestné prohlášení (tím je vzdělání ukončeno), místo CŽV jim dáme freemovera, budeme je zařazovat do kurzů češtiny, stipendia se budou vyplácet těm, co jsou v kurzech češtiny
* *Dotaz*: Existují někde BOZP předpisy ke stažení během OW pro studenty, kteří přijdou později? 🡪 Napsat si o seznam na rektorát (paní Grossová)