Výjezdní zasedání 13.-14. 4. 2023

**Čtvrtek 13. 4. 2023**

* Představení

Univerzitní sítě

* Compostela group of University (CGU)
  + Compostela Academy on the Camino – zajišťuje aktivity spojené s kulturní cestou a propagace CGU, stejně jako znalost Camino de Santiago
  + Research pitches contest
  + Compostela Debate Tournament
  + International Prize Grupo Compostela-Xunta de Galicia – ocenění aktivit ve prospěch evropských hodnot
  + Training courses
  + Stella a Stella Junior – zaměstnanecké a studentské mobility
  + Associate to projects
  + Networking
* Utrecht Network (UtN)
  + Pracovní skupiny, MU vede výzkum a iniciujeme Udržitelnost
  + Projektové aktivity
  + Young Research Grant
  + UtN Summer Schools – max 3 ročně, podpora pro studenty
  + Courses
  + Networking (AEN – Austrálie, MAUI – USA, Reari-RJ – Brazílie)
* The Hague Network (THN)
  + Primárně online kurzy
  + 7 členů – velmi mladá a malá síť
  + Projekt Versatile (a další)
  + Hledá nové možnosti – living labs
  + Nabídka online kurzů i mimo THN (pro studenty z UA) do 10. 6. na akademický rok 2023/24

Welcome Office

* Celkově zvýšené povědomí o WO – nárůst kontaktů
* Orientation Week (podzim 2023)
  + Pondělí
    - Nejistý stav Scaly
    - Dvě varianty: Scala nebo ESF - v žádné variantě není dost velký prostor na jednu prezentaci pro všechny
  + Úterý
    - Konference ve Scale
    - Jediná varianta: ESF
* Aktivity pro přijíždějící řádné zahraniční zaměstnance
  + Celkem 1349 zaměstnanců
  + legální náležitosti, pobytová oprávnění + rodinní příslušníci
  + doktoři, úřady, banky, pojišťovny
  + digitalizace a automatizace => vyšší efektivita
  + propagační materiály: employee guide, checklist, infografika
    - do budoucna brožura pro partnery
  + Portál MU: záložka Welcome Office (vše důležité na jednom místě)
  + Integrace: uzavřené sociální skupiny, tematické akce (4x za rok)
  + Pracovní skupiny: Brno region, CZARMA, EurAxess, HR Ukrajina
  + Vize a plány: další digitalizace, rozšiřování komunity o „projekťáky“, web (muni.cz v aj), integrace – volnočasové univerzity (prosíme o další tipy na aktivity v rámci univerzity), řešení ad hoc situací, kontakt s vedením HR na fakultách
* Dotaz na dostupnost psychologické pomoci pro anglicky mluvící
  + Bude ověřeno

Směrnice rektora o uznávání a evidence pobytů

* Evidence online mobilit? – problém online mobilit je spojen s ISem, je třeba jej vyřešit (např. novým kódem), stále se čeká na požadavky a připomínky z rektorátu
* Metodický pokyn – bude to ještě trvat déle
* Krátkodobé doktorské mobility – jak stáže, tak studijní pobyty otevřeny zároveň

**Pátek 14. 4.**

Marketingové okénko

* Kampaně
  + Stejné jako loni
    - Google 4-12
    - META 9-12
      * Menší kampaně meta už jedou teď
* Kampaně 2022
  + META: nejvýkonnější region: LA, nejméně výkonný region USA
    - Nejklikanější asety – IT, Social, Medicine (all squares)
  + Google Ads
    - Lepší poměr imprese/kluknutí (500/32 tis.)
    - Nejlepší klíčová slova: „Masters/bachelors degree“, „Study in Europe“
    - Nejvýkonnější region: Balkán a druhá Kanada
* Feedback – tiskoviny, weby
  + Co zlepšit na tištěných materiálech?
    - Malé karty – dodat logo university, QR kódy zkontrolovat
  + Co zlepšit na studyatmasark.cz?
    - Kontinuální organický nárůst (bude to pomalé); pochvala webu
  + „Papalášská“ brožura
    - Informace o všech fakultách i dalších hospodářských centrech (CJV, CZS)
    - Předběžný plán výtisku – potřeba znát „odběr“ ->
  + Promo video
    - Práce s externí produkční firmou
    - Ve fázi mood boardu a přípravy poptávky
    - Jednání s OVM RMU – Image video
  + Dvě videa
    - 30s reklama: má působit jako trailer na život na univerzitě
      * Mood board hotov
    - 60-80s promo video: Záměrem videa je přiblížit univerzitu i Brno, voice-over + titulky
  + Do světa s MUNI
    - Ambasadoři na cestách: pokryty všechny fakulty a zároveň různé země -> prosba o přesdílení na fakultní účty
    - Zahraniční ambasadoři: 16 oborů, 22 států – celkem 30 ambasadorů
      * Identifikované problémy: neznalost napříč fakultami, nedostatek kontaktu s místními studenty
      * Týmy: Instagram (masaryk\_university), Events – teambuilding, BBQ, Alumni, Proto fotky a videa
      * Připraveno hodnocení – v červnu bude rozesláno
      * Study In ambasadoři – 5/12 z MU, 9/12 z Brna – je možné spolupracovat
    - Instagram – zážitky dalších studentů
    - Fotosoutěž – deadline 15. 5. fotky, které vystihují studium v zahraničí
    - Podzim = stejně jako loni – Erasmus Days
    - International Alumni Community – momentálně asi 6 tisíc studentů
      * Homecoming, newsletter, články, rozhovory
      * DZS Meetupy: student a alumni meetup v Praze 27. 4. 2023
      * Co chceme od IRO? Pozvánky a zajímavé informace do newsletteru
    - FI – mají v plánu hlavně cílit na Indii
    - FSS – je to na počátku, ale zajímá je to, chtějí přilákat magistry
    - FF – mají pouze pár absolventů, většinou končili loni nebo letos,
* Dotaz na spolupráci s agenturami: složité z hlediska nízké výše našeho poplatku za studium
* Study Portals zdražují o 10 %, zatím se nás se to netýká, máme smlouvu do podzimu 2024; StudyIn – kontrolovat aktuálnost informací

Letní programy 2023 (Cluster)

* Rozdělené úkoly mezi CZS a fakulty – vše CZS kromě akademických věcí týkajících se výuky
* Navrhované změny na rok 2024
  + První call v květnu, přihlášky do 15. 9., předvýběr CZS, schválení fakultami do 1. 10.
  + Snaha udržet náklady na 1100 eur
* Prosba o zpětnou vazbu – spolupráce s akademiky někdy složitá

Nový web – summeratmasaryk.cz

* CZS přidá všechny programy, které jsou organizovány námi
* Fakulty by měly přidat programy, které organizují ony
* Kontaktní osoby z fakult – budou školení

Bilaterální smlouvy (Celouniverzitní / fakultní smlouvy mimo rámec Erasmus+)

* Typy smluv
  + Celouniverzitní smlouva
    - Administruje CZS při zájmu alespoň 3 fakult
    - Podepisuje rektor
  + Fakultní smlouva
    - V gesci fakult, role CZS konzultační
    - Evidence v ISOIS
  + Memorandum of Understanding (MoU)
    - Méně závazný dokument, o zveřejnění v registru rozhoduje právní oddělení
  + Letter of intent
    - Nejméně striktní
* Smlouvy se musí zveřejnit v registru smluv, právní kontrola na právním oddělení, evidence v ISOIS
  + Vyplnit povinné údaje a nahrání samotné smlouvy, důležité pro přístupnost informací pro CZS (nemáme jiný nástroj)

Stipendia pro UA studenty v roce 2023

* Podnět MŠMT na podporu UA studentů vypsán, podpora leden-prosinec 2023)
* RMU pracuje na opatření pro stipendia (výše/podmínky)
* RMU/CZS podá žádost o prostředky na MŠMT do 30. 4. 2023
* Letos není třeba dodávat jmenné seznamy studentů, rozhodnutí očekáváme do konce května, poté snad již vyplácení
* Stále v řešení

Výběrové řízení a nominace na studijní pobyty pro akademický rok 2023/2024

* Z kvantity je třeba se zaměřit na kvalitu -> hodně přihlášek, ale málo kvalitních
* Problém s odjezdy studentů, kteří v daném semestru mají opakovat předmět – problém s kontrolou
* Upozornit studenty na možnost výběru na jakoukoli ze zvolených priorit zahraničních uni.
* Upozornit na závaznost přihlášky
* Nemožnost podávat přihlášky přes jiná pracoviště, než kde studují
* Zásadní potřebné zlepšení!!
  + Dodržování termínů
  + Kvalitní informovanost studentů
  + Důslednější kontrola přihlášek

EDUC 2023

* Výzkumy dříve nabízené PhD studentům by měly být nabízeny i Bc a Mgr studentům

Krajané – progres a vizuál

* Nový web pod MUNI
* Identifikovány cíle, cílové skupiny, možný content
* Schůzky s CJV a FF kvůli potenciálním materiálům pro web
* vizuál
* další plány: širší schůzka ohledně možných materiálů pro web, promo pro ambasády a další „život“ projektu, práce s krajanskými spolky

Ostatní

* společné aktivity
  + 19. 5. IRO
  + 21.-23.5. návštěva z Rennes 1
  + 3. 6. MUNI day v Bruselu
  + 29. 6. grilování
  + Homecoming – požadavek na sdílení mezi absolventy, stany, nápady, jak zapojit fakulty – fun hry, mini International fair