



4. Zaměstnanec bere na vědomí doporučení zaměstnavatele zajistit pojistnou ochranu svěřených předmětů, které používá pro plnění pracovních úkolů a povinností na pracovních cestách nebo doma (např. notebook, mobilní telefon, fotoaparát), uzavřením pojištění odpovědnosti za škodu způsobenou zaměstnavateli jejich ztrátou.

Zaměstnanec taktéž bere na vědomí, že zaměstnavatelem doporučené pojištění majetku zaměstnavatele je v zájmu prevence škod na jeho majetku a je oprávněným zájmem zaměstnavatele ve smyslu § 301 písm. d) ZP.

5. Škodu vzniklou ztrátou svěřeného předmětu lze uhradit po předchozí dohodě se zaměstnavatelem pořízením jiného předmětu v odpovídající technické specifikaci a peněžité hodnotě ztraceného svěřeného předmětu nebo zaplacením peněžité náhrady odpovídající plné výši pořizovací ceny ztraceného svěřeného předmětu, jde-li o novou věc nebo obecné ceně v době ztráty svěřeného předmětu, jde-li o škodu způsobenou na věci starší či opotřebované.
6. Zaměstnanec se zavazuje umožnit zaměstnavateli na jeho výzvu a v termínech jím stanovených provedení inventarizace svěřeného předmětu.
7. Pomine-li důvod pro svěření předmětu nebo při skončení pracovního poměru, popř. jiného obdobného pracovněprávního vztahu, je zaměstnanec povinen vrátit zaměstnavateli svěřený předmět ve stavu odpovídajícím běžnému opotřebení.
8. Převyšuje-li pořizovací cena svěřeného předmětu nebo svěřených předmětů zákonný limit podle § 255/2 ZP (ke dni nabytí účinnosti ZP, tj. ke dni 1. 1. 2007 zákonný limit činí 50.000,- Kč), potvrzuje se uzavření dohody o odpovědnosti za ztrátu svěřených předmětů na základě § 255/2 a násl. ZP v tomto rozsahu:
- Zaměstnanec odpovídá za ztrátu svěřených předmětů, které mu zaměstnavatel svěřil na základě této dohody, pokud neprokáže, že ke ztrátě došlo zcela nebo zčásti bez jeho zavinění. Ztrátu svěřeného předmětu je povinen nahradit zaměstnavateli v plné výši. Ostatní ustanovení podle čl. 2. – 7. nejsou touto dohodou dotčena.
  - Zaměstnanec je oprávněn písemně od dohody odstoupit, jestliže mu zaměstnavatel nevytvořil podmínky k zajištění ochrany svěřených předmětů proti jejich ztrátě.
  - Dohoda zaniká dnem skončení pracovního poměru, popř. jiného obdobného pracovněprávního vztahu nebo dnem, kdy bylo odstoupení od dohody doručeno zaměstnavateli, není-li v odstoupení od dohody uveden den pozdější.
  - Dohoda nabývá platnosti a účinnosti dnem jejího podpisu oběma účastníky pracovněprávního vztahu.

V Brně dne .....

.....  
podpis zaměstnance

.....  
podpis vedoucího pracoviště

obdrží:  
zaměstnanec  
zaměstnanec pověřený péčí o majetek