

Programátorkou za pár týdnů. IT firmy se nebojí zaměstnat ženy z jiného oboru


Jolana Rumanová - redaktorka 8. 3. 2016 18:45 (aktualizováno: 10. 3. 2016 12:12) Byznys 25

- V Ostravě - ve finské IT společnosti Tieto - se konal kurz programování pro ženy.
- Je zdarma a stojí za ním dobrovolnice, které chtějí ve svých kancelářích více kolegyň. Například ve společnosti Seznam.cz na IT pozicích působí jen 1,5 procenta žen.



Kurzu ve společnosti Tieto se zúčastnila dvacítky žen, tři z nich měly zkušenost s programováním. autor: Karolína Grudzińska

Je první březnový podvečer a v jedné ze školicích místností vysoké budovy Tieto Towers v centru Ostravy se sešla dámská společnost. "Kdo tu má něco společného s IT?" ptá se koučka Alena asi dvacítky žen před sebou. Zvednou se tři ruce. Ostatní účastnice přišly na bezplatný kurz programování v jazyce Java ze zvědavosti a s nadějí, že by jim nová dovednost mohla pomoci v kariéře.

Kurzy ve finské IT společnosti Tieto, která v Ostravě zaměstnává přes dva tisíce lidí, pořádá její zaměstnankyně Karolína Grudzińska pod hlavičkou mezinárodní organizace Geek Girls Carrots. Školení je zdarma a jeho cílem je přilákat Češky do oboru, který prozatím patří hlavně mužům.

reklama

SPORT V UMĚNÍ 1945—2016

SPORTU ZDAR!

24. 6. — 10. 10. 2016

ŽEBŘÍČKY: NEJČTENĚJŠÍ | NEJOBLÍBENĚJŠÍ

- Česka maturovala nejlépe na světě, nyní míří za studiem matematiky na prestižní Oxford

Přečteno 71 822x
- Další vlna digitalizace přinese vyšší kvalitu obrazu, Nova a Prima ale chtějí za HD dostat zapláceno

Přečteno 22 567x
- Kdybyste mě nestíhali, byl bych miliardář, říká bývalý bankéř. Teď chce po státu rekordní odškodné

Přečteno 22 362x

Geek Girls Carrots mají i svůj český protějšek s názvem Czechitas. A podobných aktivit je v tuzemsku stále víc.

Z kurzu rovnou do práce

"Vystudovala jsem ekonomku, chvíli jsem pracovala na finančním úřadě, ale teď už jsem dva měsíce nezaměstnaná," vypráví osmadvacetiletá Gabriela, jedna z účastnic ostravského kurzu.

Vedle ní sedí o deset let starší lektorka cizích jazyků Kateřina, kterou oblast IT dlouhodobě zajímá. "Uvidíme, co kurz přinese. Možná mě to posune do jiného oboru nebo to zkombinuji s tím stávajícím," říká.

Firma Tieto, jejíž domovská země je mimochodem světovým šampionem v rovných příležitostech obou pohlaví, poskytla pro celý desetitýdenní kurz prostory i finance. Náklady však nejsou vysoké, protože organizátorky, kouč i mentoři pracují dobrovolně. Na školení si firma zároveň vyhlídí nové zaměstnance, v zásadě je připravena jeho úspěšným absolventkám nabídnout smlouvu na juniorní pozici.

Boj o IT odborníky sílí. Loví se přes netradiční portály - čtěte ZDE

"Snažíme se podporováním kurzů otevřít náš obor co největšímu množství lidí. Aktuálně máme otevřených asi sto pozic a zrovna programovací jazyk Java je hodně žádaný," vysvětluje Zuzana Mánková z Tietu. Podle ní příliš nezáleží na tom, jaký obor uchazeč o práci ve firmě vystudoval. "Pro nás jsou podstatnější schopnosti. Tituly ve firmě ani nepoužíváme," vysvětluje.

Ostatně po programátorech je všeobecně na trhu práce velká poptávka a neklesá ani v ekonomicky složitějších časech.

Organizátorka kurzu Grudzińska doplňuje, že motivací programovacích aktivistek je i mít ve svých kancelářích více žen. "Podobné workshopy pořádáme už tři roky. Kromě Tietu spolupracujeme i s dalšími firmami," vysvětluje.

Česko v evropském průměru

V Česku vlnu lákání žen do IT odstartovala Dita Příkrylová se svým hnutím Czechitas. Projekt se za tři roky fungování z hnutí přeměnil na plně rozvinutý byznysmodel. Svou zakladatelku už zaměstnává na plný úvazek a ta se s ním chystá i za české hranice. Organizace kurzy pro programátorky pořádá podle poptávky firem, a pokud nesežene sponzora, ženy si kurz platí.

"Zájem lineárně roste. Průměrně máme troj- až čtyřnásobný počet přihlášek na jakoukoliv aktivitu, kterou vyrobíme," vypočítává Příkrylová. Upozorňuje ale, že vychovat hotovou programátorku trvá.

jobs.cz

Práce Kurzy

- [Vedoucí projektu Doprovázení](#)
- [EXPORTNÍ MANAGER](#)
- [HIP - Hlavní Inženýr Projektů /plynovodní síť](#)
- [Ředitel/ka programu akademických stáží](#)
- [SOX Compliance Officer](#)
- [Quality Planner](#)
- [SALES MANAGER](#)
- [Vedoucí oddělení údržby](#)
- [Obchodník s technickým zaměřením](#)
- [Manažer oddělení produktového managementu CEE \(produkty NN\)](#)

[Další nabídky práce »](#)

Tip: MBA studium - kompletní přehled »

HN BYZNYS

HNByznys
7 931 To se mi líbí

Dát stránce To se mi líbí

Sdílet

Buďte první mezi svými přáteli, kterým se to líbí



reklama

top' rezidence - nízkoenergetické domy
prémiové kvality Praha 6 Šárecké údolí

reklama

INGBank.cz



Zasad'te se
o vyšší výnos

"Ne každá holka u nás vydrží. Důležité je samostudium, jemuž je potřeba podřídit volnočasové priority," dodává.

Do Prahy se sjely špičky IT i byznysu z celého Visegrádu. Rozvoj internetu věcí brzdí státy, shodly se - čtěte ZDE

Ženy mají v oboru programování co prolamovat. IT pozice v Česku obsazují ženy jen z deseti procent. Evropské statistiky počítají mezi IT pracovníky méně profesí a poměr žen v Česku v nich vychází na necelých 20 procent, přičemž celoevropský průměr je 18 procent. Ale například český internetový gigant Seznam.cz v IT zaměstnává pouze 1,5 procenta žen.

"Nevnímáme to jako zásadní problém, ale větší diverzitu v IT týmech bychom uvítali," říká personální ředitelka Seznamu Helena Kuklíková. Ženy v jednom z těchto týmů tvoří komunitu Scrumladies, která také spolupracuje s Czechitasem. "Věřím, že různorodost postupem času přijde s novou generací žen, které dnes nastupují na střední a vysoké školy," dodává Kuklíková.

Fakulty stále bez žen

České školství ale podle statistik v nejbližších letech nedodá firmám novou generaci žen programátorek. Na velkých fakultách s technickým zaměřením se situace příliš neliší od trhu práce a poměr žen se pohybuje spíše v řádu jednotek. A roste jen pomalu.

Na Fakultě informačních technologií VUT v Brně je jen 8,3 procenta žen, ačkoliv se dnes hlásí i dvojnásobně více uchazeček než před pěti lety.

Lepší je situace na Masarykově univerzitě, kde Fakultu informatiky tvoří necelých 16 procent studentek a poměr mírně roste.

"Fakulta se dlouhodobě snaží zdůrazňovat, že příležitosti v této disciplíně jsou otevřené pro ženy stejně jako pro muže. Je však pravda, že genderové stereotypy vzhledem k disciplínám s vyšším podílem exaktního myšlení, respektive matematiky, na nižších stupních vzdělávání nám to moc neusnadňují," vysvětluje děkan brněnské fakulty informatiky Jiří Zlatuška. Na Fakultě informačních technologií ČVUT v Praze aktuálně studuje 11 procent žen.



Jolana Rumanová - redaktorka

25

Makej na Top technologií

Letos jsme 2x ovládli Hacker News ! Pomůžeš nám to zopáknout? cdn77.jobs

TV a internet na IČ

50% sleva od UPC Business. Internet digitální TV od 315 Kč bez DPH! business.upc.cz

Reklamy Google

reklama

INGBank.cz

Zasad'te se o vyšší výnos

ING Podílové fondy

- výnos historicky přes 10 % p. a.
- peníze rychle k dispozici
- investice již od 100 Kč

Založit nyní >

ING