

Z VESMÍRU DO BRNA. JEDINÝ ČECH OPUSTIL ELONA

MUSKA [Hospodářské noviny](#) | 20.8.2018 | Rubrika: Lidé | Strana: 14 | Autor: [Kristýna Dlasková](#) | Téma: Masarykova univerzita, vysoké školy

DAVID PAVLÍK SE V AMERICE PODÍLEL NA ÚSPĚCHU VESMÍRNÉHO PROGRAMU SPACEX. NEDÁVNO ZAMÍŘIL ZPĚT A POSÍLIL ROSTOUCÍ FIRMU KIWI. COM.

Softwarový inženýr David Pavlík donedávna žil svůj americký sen. Podílel se na výrobě vesmírné rakety podnikatele a vizionáře Elona Muska. Žádnému jinému Čechovi se to zatím nepodařilo. Po více než deseti letech se ale rozhodl z Ameriky vrátit. Kývl na nabídku Olivera Dlouhého a stal se šéfem **informatiky** v brněnském Kiwi.com, chytrém vyhledávači letenek.

Muskova firma SpaceX je největším soukromým výrobcem raket na světě a její zakladatel sní o kolonizaci Marsu. Snaží se také o to, aby lety do kosmu byly levnější. Práce pro tuto firmu Pavlíka nadchla, stejně jako Muskův styl řízení. Jednoho z nejvýraznějších byznysmenů označuje za svůj vzor. „Obrovsky mě ovlivnil tím, jak svoji firmu vede. Kdybych já měl firmu, neřídím ji jinak. Když chce něco vyrobit, neposkládá to z už existujících součástek, ale popřemýšlí nad tím, jak to má fungovat, a vymyslí vše na zelené louce,“ popisuje Pavlík.

Sám Muska párkrát potkal a popovídal si s ním. Schopný je podle něj v mnoha oblastech. „Neznám ředitele, který by tak dobře rozuměl byznysu i technologické části – třeba tomu, jak se montuje elektromobil Tesla,“ říká. Z Muskovy společnosti odešel hlavně proto, že v práci pobýval příliš dlouhou dobu. „Chtěl jsem mít čas na rodinu a trávit večery jinak než s notebookem na kolenou. Po čtyřech letech jsem chtěl zkusit něco jiného,“ prohlašuje.

Změnit práci lusknutím prstu

Za oceán se Pavlík přesunul během práce pro Microsoft. Z jeho české pobočky zamířil do centrály v Redmondu, kde kde strávil pět let. Když se dnes ohlíží zpět, odešel by dřív. „Připadá mi, že jsem tam zůstal déle, než jsem měl. Na dlouho jsem se tam zašil a neřešil, co dělat dál,“ říká.

Vystřídal pak práci pro Amazon i Netflix. Pracovní nabídky ale dostával i z Airbnb, Googlu, Uberu nebo Facebooku. Firmy ho oslovovaly nejčastěji prostřednictvím LinkedInu. Změnit práci v Silicon Valley je podle něj možné lusknutím prstu. Těžší to mají lidé, kteří chtějí po kariérním žebříčku stoupat vzhůru. „Takových ale mnoho není, protože lidé nemusí být vysoko, aby dělali zajímavou práci a byli za ni špičkově ohodnoceni. Je běžné, že člověk s dobrými nápady má dvakrát vyšší plat než jeho šéf. Je třeba nemít přehnaně vysoké ego, být upřímný a dělat věci správně. To jsou principy Silicon Valley,“ jmenuje Pavlík, který byl v americkém technologickém centru mezi prvními Čechy. Tehdy jich bylo jen pár. Z malé skupinky kamarádů je dnes komunita, která má zhruba 300 lidí.

Nejlíp bylo v Netflixu

Kdyby se před létem s Dlouhým na příchodu do Kiwi.com nedomluvil, vrátil by se ze SpaceX opět do Netflixu, jehož firemní kultura ho nadchla. S americkou on-line televizí měl dokonce ve chvíli, kdy se s brněnským podnikatelem sešel, už týden podepsanou smlouvu.

Netflix podle Pavlíka zaměstnává jen špičkové odborníky, kteří ale zároveň dovedou spolupracovat. „Firma například neprovádí ani hodnocení výkonu zaměstnanců, protože všichni jsou ve své práci dobří. A pokud se ukáže, že dobří nejsou, dostanou tučné odstupné, aby odešli,“ říká.

Principem společnosti je důvěřovat zaměstnancům, že svoji práci dělají nejlépe, jak mohou. Za jejich loajalitu je pak odměňuje obrovskými výhodami. Firma například nesleduje výdaje jednotlivců nebo rodičovské dovolené. Kdo se potřebuje starat o své malé dítě, může to dělat, jak dlouho chce, a to dokonce za plný plat. Zaměstnanci se pak firmě odvděčují tím, že se snaží co nejdříve zapojit zpátky do práce.

Vnitřní kulturu Netflixu poznal už při pohovoru. Náborářka se Pavlíka místo na jeho zkušenosti s technologiemi ptala na to, jak hodnotí byznysovou strategii firmy a jak si myslí, že by se mohla odrazit na hodnotě akcií. „Svými znalostmi mi vyrazila dech, byla to hodně zajímavá diskuse. Spadla mi brada z toho, jak jsou všichni nadšení a chtějí rozumět strategii firmy, aby se mohli podílet na jejím úspěchu

a posouvat ji dál,“ říká.

Goodbye, Silicon Valley!

Vrátit se zpět na Moravu plánoval Pavlík se svou rodinou už delší dobu. Původně si myslel, že stesk po příbuzných a domovině vyřeší delším pracovním volnem. Pak ale přišla nabídka Kiwi.com, nejnadějnějšího českého start-upu, který na internetu vyhledává výhodné lety a přestupy. A Pavlíkovi se rozhodli odstěhovat natrvalo.

„Když jsem jel do Netflixu odříct práci, zlomilo mě to. Na letišti v San José jsem si musel nasadit černé brýle, protože mi ukápla slza. V duchu jsem si říkal: tak tohle je goodbye, Silicon Valley. Kdo ví, jestli se někdy vrátím,“ líčí Pavlík. Jeho kamarádi z Ameriky o službě Kiwi.com vědí a využívají ji, většinou ale netuší, že pochází z Česka. „Když jsem jim vysvětloval technologii, řadu z nich to nadchlo. Třeba se dočkáme vývojářů z Ameriky v Brně,“ žertuje.

V Kiwi.com je Pavlíkovým úkolem připravit firmu na mnohonásobný růst a zabezpečit interní systémy. „Chci, aby nikdo neřešil, že rosteme příliš rychle a růst nám v něčem brání,“ popisuje Pavlík, který se bude zabývat například informační bezpečností nebo zpracováním dat pro jejich využití v byznysových aktivitách.

Světově proslulým firmám pomáhá podle Pavlíka to, že si dokázaly udržet energii a nadšení začínajících start-upů. „Neustále sledují počet meetingů i to, kolik lidí je potřeba pro nějaké rozhodnutí. Nechávají zodpovědnost na konkrétních lidech a nevytvářejí zbytečné pozice. Každý tým, ve kterém jsem pracoval, měl obrovskou touhu se zlepšovat,“ popisuje. Každá z firem, ve kterých pracoval, vítala, když zaměstnanci přicházeli s nápady na změny nebo poukazovali na problémy.

„Když je každý ve firmě upřímný, začne to dobře fungovat,“ míní softwarový inženýr. V Amazonu například panuje pravidlo, že pokud někdo narazí na problém, nejdřív jej vyřeší a teprve pak se zajímá, kdo za problém může. To je podle Pavlíka úplně jiná mentalita, než má většina firem. Mladým zájemcům o práci v Silicon Valley by poradil, ať pracují ještě více než doteď, zveřejňují svoji práci a používají aktuální nástroje. „Kdybych měl sám sobě poradit, asi bych více studoval různé technické koncepty a dostudoval magisterský stupeň na Masarykově univerzitě. Řadu konceptů, o kterých jsme se ve škole učili, jsem pak při své práci potkal. Jen jsem tehdy nevěděl, k čemu mi v praxi budou. Poradil bych si proto strávit více času studiem a ještě více času řešením reálných problémů,“ říká Pavlík a dodává, že jediné, co jej na odchodu ze Silicon Valley mrzí, je to, že jeho děti nebudou mít přístup k tamnímu vzdělávání. To je založeno na lidech z praxe.

Foto popis| David Pavlík (37) Pochází ze Zlína. Bakalářský diplom získal na **Fakultě informatiky** Masarykovy univerzity v Brně. Věnuje se softwarovému inženýrství. Pracoval v řadě známých technologických firem, jako jsou Microsoft, Amazon, Netflix a SpaceX. Před dvěma měsíci začal působit jako šéf **informatiky** v brněnské firmě Kiwi.com. Je ženatý, má tři děti. Je vášnivým kuchařem, věnuje se také cyklistice nebo rybaření.

Foto autor| Foto: HN – Milan Bureš

O autorovij| Kristýna Dlasková, kristyna.dlaskova@economia.cz