

Mikrocertifikáty ve vzdělávání. MU je zavádí jako jedna z prvních v Evropě

Masarykova univerzita v rámci Národního plánu obnovy mění koncept celoživotního vzdělávání (CŽV). Výstupem nových kurzů budou takzvané mikrocertifikáty, které doloží získanou kompetenci a budou součástí národního a evropského systému.

Události 15. června 2023 | [Člávek s tagem](#) [Heslo](#)



Prorektor pro celoživotní vzdělávání a komerční spolupráci MU Martin Kriváček.

Z Národního plánu obnovy (NPO) bylo ještě před začátkem letošního a příštího roku rozděleno fakultám Masarykovy univerzity 40 milionů korun na vytvoření nových nebo inovovaných kurzů CŽV. Na jejich rozvoji a rozvoji CŽV pracuje tým pod vedením prorektora pro celoživotní vzdělávání a komerční spolupráci MU Martina Kriváčka již rok. Do tvorby programů se na MUNI zapojily všechny fakulty, Ústav výpočetní techniky, Centrum jazykového vzdělávání a středisko Teiresiás, cílem je chytit více než sto kurzů.

„Vývoj v poslední době jasně ukázal význam univerzity pro společnost a hodnotu našich nejobznaných produktů: kvalitních absolventů dobře uplatněných na trhu práce a výsledků vědy a výzkumu aplikovaných a aplikovatelných v praxi. Abychom pomohli udržet kvalitu našich absolventů po celý jejich profesní život, měnime postupně koncept celoživotního vzdělávání na univerzitě. Cílem je vytvořit pro naše absolventy uživatelsky přívětivé vzdělávací prostředí, chceme s absolventy udržet kontakt, chceme jim nabízet další vzdělávání v jejich vlastním oboru i doplnění znalostí meztoborových,“ uvádí v úvodu rozhovoru prorektor pro celoživotní vzdělávání a komerční spolupráci MU Martin Kriváček.

Jak CŽV fungovalo dřív, než se zapojilo do Národního plánu obnovy (NPO)?

Celoživotní vzdělávání bylo tradičně chápáno dvěma způsoby: jako doplňkové aktivity typu přípravy na přijímací nebo UčV a jako komerční alternativa pro neradspásné studenty. Jako skutečný systém dalšího vzdělávání fungovalo jen v určitých oblastech vzdělávání, například v pedagogice nebo lékařství.

Co se změnilo zapojením do NPO?

U již vyhlášením NPO jsme se s fakultami dohodli na novém konceptu CŽV orientovaném na upskilling a reskilling, což znamená zvyšování kvalifikace a doplňování mezitoborových znalostí již vzdělaným lidem. Tedy ideálně chceme úplně opustit stávající systém umožňující vzdělání za úplatu těm, kteří se nedostali do formálního vzdělávání prostřednictvím příslušného řízení. A masopok se chceme zaměřit na naše vlastní absolventy a lidi, kteří mají za sebou formální vzdělání, mají bakalářský nebo magisterský titul i jen a potřebují se doráždit nebo si doplnit kvalifikaci.

Po absolvování kurzu vždy získá účastník nějaké osvědčení.

I v této oblasti připravujete novinka. Jakou?

Ruku v ruce s tím, že se orientujeme na jinou klientelu, chceme také implementovat nový systém, který se začal rozvíjet v anglosaském světě a Evropské unii. A to systém microcredentials – mikrocertifikátů.

Co si máme představit pod pojmem mikrocertifikát, v čem se liší od certifikátu, osvědčení za absolvovaný kurz?

Osvědčení je široký pojem a může být pro zaměstnavatele více či méně srozumitelné. Těžko se v něm specifikují získané kompetence, znalosti a dovednosti. Naproti tomu mikrocertifikáty jsou založeny na vytvoření národního a evropského systému vzdělávacích standardů a přesně doloží získanou kompetenci, co jejich držitelé studovali, kde, jak dlouho a jak to studium bylo ukotveno ve vyhlášeném v kreditním systému ECTS. Více je navázáno na Evropský rámec kvalifikací (EQF), který jednotně kompetence děluje. Mikrocertifikáty jsou také založeny na ověření znalostí, nestahují jen kurz absolvovat, ale také došlo kmenší ověřující dílné kompetence. Pokud jsou pro výkon určitého povolání stanoveny kvalifikační předpoklady, mikrocertifikáty tyto konkrétní předpoklady doloží. A to nejen v Česku, ale v celé Evropské unii; právě vazba na EQF uční mikrocertifikáty srozumitelné pro zaměstnavatele ve všech zemích.

Budou zaměstnavatelé vědět, že mohou vyžadovat mikrocertifikát?

Ano, osvědčení naší činnosti v rámci NPO je také vyjednávání se zaměstnavateli. Ji osobně jedním s Regionální hospodářskou komorou a dalšími ovaky zaměstnavatelů, kterým prezentuji, co mikrocertifikát je, a proč by ho měli vyžadovat. Současné zaměstnavatele dávají podněty na obsah a strukturu kurzů CŽV podle aktuálních potřeb pracovního trhu.

Jakou podobu bude mikrocertifikát mít?

Bude to výhradně elektronický doklad. Bude vydáván a uchovávan na platformě Europass. Absolvent kurzu bude mít výhradní přístup do databáze svých mikrocertifikátů, bude moci spravovat své portfolio a třídít osobám, typicky zaměstnavatelům, bude toto portfolio podle potřeby zpřístupňovat na základě unikátního kódu. Klíčovým prvkem mikrocertifikátů je jejich verifikace: právě jejich elektronická podoba na platformě Europass zaručuje, že zobrazené údaje jsou vždy platné.

Na národní úrovni již systém mikrocertifikátů funguje?

Tady musím zmínit právě přičas Masarykovy univerzity do celého systému. Společně s Univerzitou Karlovou a Univerzitou Palackého v Olomouci v rámci NPO chystáme celý český systém a koncept mikrocertifikátů, které následně budou implementovány a využívány českými vysokými školami. Forice naší univerzity je klíčová a unikátní ještě tím, že právě tým našeho Informačního systému vyvíjí elektronickou platformu, pomocí níž budou certifikáty vydávány, verifikovány a archivovány.

Kdy se v rámci CŽV na Masarykově univerzitě spustí kurzy, které budou zakončeny mikrocertifikáty?

První kurzy se objeví již v příštím akademickém roce, tedy na podzim letošního roku. Kompletně se všechny rozběhnou v roce 2024.

Co si o mikrocertifikátech myslíte vy osobně. Budou přínosem?

Rozhodně. Vnesou řadu do systému celoživotního vzdělávání, posvednou jeho činnost a ukáží, že získání kompetencí a znalostí CŽV již nebude alternativou vysokoskoláckému studiu a formálnímu vzdělání, ale jeho doplňkem a nadstavbou. A tímto směřem chceme, aby se CŽV na Masarykově univerzitě ubíralo.

Jak budou mikrocertifikáty získané v kurzech garantovat zmíněné získané kompetence a znalosti?

Garance kvality systému mikrocertifikátů bude opřena o naši institucionální akreditaci. Garantem absolvování akreditovaného studijního programu bude společně garantovat kvalitu vzdělávání i kurzy CŽV i odpovídající oblasti vzdělávání. Například máme akreditovaný studijní program Finanční a jeho garant bude dohlížet na kvalitu vzdělávání v kurzech v oblastech účetnictví, finanční nebo auditu.

Co Masarykově univerzitě tento systém přinese?

Jde o celoživotní vzdělávání, tedy komerční aktivity. Systém kurzů bude nejen samořinnocovědný, ale zároveň bude generovat fakultám hospodářský výsledek.

Jalé jsou ohlasy v komerční sféře?

Výborné. Systém má ambice překlenout informační nesrozumitelnost a klesání hodnoty certifikátů a osvědčení nejen těch, které vydávaly vysoké školy, ale i různé agentury.

Jak bude Masarykova univerzita směřem k zájemcům o zvyšování kvalifikace tuto změnu certifikace a nové kurzy komunikovat?

Máme nachystané nové webové stránky celoživotního vzdělávání na MUNI, které spustíme letos na podzim. Kopírují strukturu webu pro uchazeče o studium - zájemci na něm najdou kompletní nabídku kurzů celoživotního vzdělávání, informace a klientský servis, vše až po podání přihlášky a plnění školného. Pro komunikaci do zahraničí pak plánujeme využít alianci EDUC, což znamená, že nabízené kurzy a certifikace budou nejen v češtině, ale i angličtině.

Implementace mikrocertifikátů byla podpořena z Národního plánu obnovy v rámci projektu MUNI 2 a 1, registrační číslo

NPO MUNI MSMF-16606/2022.



CŽV začne s orientací na jinou klientelu implementovat také nový systém ověření kompetencí. Systém microcredentials – mikrocertifikátů.