



FAKULTA
SPORTOVNÍCH STUDIÍ
Masarykova univerzita

Dlouhodobý záměr

Fakulty Sportovních Studií
Masarykovy Univerzity
na léta 2016 – 2020

Dlouhodobý záměr

Fakulty sportovních studií

na léta 2016 – 2020

vychází z cílů a vizí dlouhodobého záměru naší univerzity, jejíž je fakulta součástí. Současně představujeme strategický dokument o směřování Fakulty sportovních studií.



Úvodní slovo

Fakulta sportovních studií má za cíl nabízet hodnotné vysokoškolské vzdělání stojící na kvalitních obecných základech vycházejících ze širokého spektra společenských, biomedicínských a tělovýchovných disciplín a reflektující potřeby a proměny společnosti. Budeme efektivně využívat silný aplikační potenciál v přípravě a realizaci výzkumných aktivit, využívat špičkových osobností doktorského studia, podporovat rozvoj tělesné kultury a sportovního života v regionu. Zůstaneme ekonomicky stabilní součástí MU, která se vyznačuje moderním strategickým řízením, efektivním hospodařením, kvalitní infrastrukturou, funkčním zázemím informačních a knihovnických systémů a služeb.

Na Fakultě sportovních studií MU pracuje 117 akademických a neakademických zaměstnanců. Fakulta pro ně bude i nadále vytvářet vhodné pracovní prostředí a motivační podmínky. V personální politice se fakulta soustředí na plnění cílů, mezi nimiž mají prioritu vzdělávání a výzkumu. Fakulta bude v souladu s celouniverzitními aktivitami revidovat procesy v řízení lidských zdrojů. Personální politika fakulty bude otevřená a internacionální a bude získávat nejlepší dostupné odborníky se zkušenostmi a znalostmi, a to i z vnějšího mimouniverzitního prostředí a zahraničí, s prioritou posílit odborné zázemí fakulty. V péči o lidské zdroje bude fakulta zkvalitňovat sociální zázemí a pracovní podmínky, kupříkladu transparentním systémem hodnocení a odměňování pracovního výkonu, možnostmi sladění profesní kariéry a rodinného života. Fakulta naváže na v projektech zavedený systém interního vzdělávání všech zaměstnanců a bude ho dále rozvíjet.

V oblasti infrastruktury pro výuku a výzkum musí fakulta dále pracovat na dobudování a obnově svých výukových, výzkumných a sportovních prostor. Stejně jako v uplynulém období budeme zajišťovat efektivní využívání učeben, laboratoří, tělocvičen a jiných sportovišť pomocí elektronických nástrojů pro jejich evidenci a koordinované využívání.

V oblasti rozpočtové politiky bude fakulta čelit poklesu objemu dotačních i účelových prostředků z evropských fondů. Fakulta sportovních studií se proto soustředí na diferenciaci zdrojů financování zejména prostřednictvím mezinárodních grantových schémat, ve vnitřním rozpočtování bude pokračovat v zavádění motivačních prvků pro efektivní fungování kateder i děkanátních pracovišť.

Pro efektivní a bezproblémové fungování všech oblastí fakulty je nevyhnutelné, aby fakulta podporovala rozvoj a zdokonalování všech informačních systémů a informačních technologií dostupných zejména z celouniverzitní úrovně.

Přeji Fakultě sportovních studií splnění všech strategických cílů a vizí, které si předsevzala. Tím přispějeme k naplnění náročných plánů Masarykovy univerzity, která v nadcházejícím období oslaví 100 let od svého založení.

Jiří Nykodým
děkan

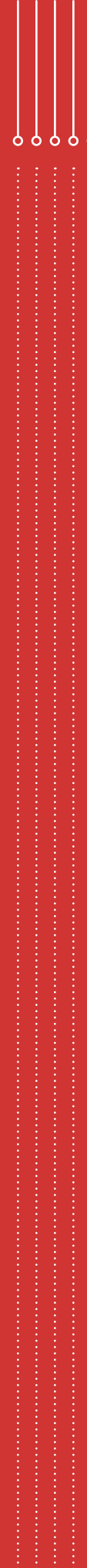
Vize

V roce 2020 bude Fakulta sportovních studií fakultou:

- nabízející hodnotné vysokoškolské vzdělání stojící na kvalitních obecných základech vycházejících ze širokého spektra společenských, biomedicínských a tělovýchovných disciplín,
- reflektující proměny společnosti ve srozumitelné nabídce vzdělávání,
- podporující rozvoj kulturního a sportovního života v regionu,
- efektivně využívající silný aplikační potenciál v přípravě a realizaci výzkumných aktivit FSpS,
- nabízející výjimečné podmínky pro špičkové doktorské studium propojené s výzkumem skýtající absolventům širší možnosti uplatňování na trhu práce,
- zvyšující individuální odpovědnost jednotlivců ve vztahu ke společnosti a angažovanost zaměstnanců a studentů v řešení společenských otázek,
- sdílející poznatky z oblasti veřejného zdraví, která celospolečensky šíří pohybové a sportovní aktivity a podporuje dobrovolnické aktivity,
- která je ekonomicky stabilní součástí MU, má moderní strategické řízení, efektivní hospodaření, kvalitní infrastrukturu a moderní zázemí v oblasti informačních a knihovnických systémů a služeb.

Strategické priority

1. Diverzifikace a otevřenost studijní nabídky
2. Kvalitní vzdělávání reflektující aktuální trendy
3. Internacionalizace ve vzdělávání
4. Individualizované doktorské studium
5. Excellence a relevance výzkumu
6. Efektivita výzkumu a stimulační prostředí
7. Vnitřní kultura založená na sdílených hodnotách
8. Inspirace a odpovědnost ke společnosti
9. Personální řízení a profesní rozvoj zaměstnanců
10. Infrastruktura a správa instituce
11. Informační systémy a IT podpora



Oblast vzdělávání

Strategické priority

1. Diverzifikace a otevřenost studijní nabídky
2. Kvalitní vzdělávání reflektující aktuální trendy
3. Internacionalizace ve vzdělávání

1. Diverzifikace a otevřenost studijní nabídky

Strategické cíle

- Zvýšit kvalitu studia pomocí dobře nastaveného přijímacího řízení
- Zavést nástroje otevírající přístup ke studiu uchazečům s potřebnými studijními předpoklady i navzdory jejich případnému znevýhodnění
- Zjednodušit studijní nabídku a zpřehlednit strukturu a informace o studijních programech
- Rozšířit nabídku dvouoborových i jednooborových programů a inovovat učitelské programy

Indikátory

- Počet podaných přihlášek ke studiu
- Podíl zapsaných studentů ke studiu z přijatých studentů
- Podíl přijatých NMgr. studentů s absolvovaným Bc. studiem na jiné VŠ
- Podíl neúspěšných studentů v různých fázích studia
- Počet studentů se specifickými potřebami, zdravotním, sociálním nebo jiným znevýhodněním
- Přehled nových a inovovaných studijních programů v nabídce

Aktivity

Centralizované

(součinnost s RMU a participace FSpS)

- Podpora rovného přístupu uchazečů ke vzdělávání a následného průchodu studiem bez ohledu na jejich znevýhodnění.

Fakultní

(realizace na FSpS)

- Propagace navazujících magisterských programů směrem k absolventům bakalářských studií z jiných VŠ a vytváření podmínek pro jejich přijímání.
- Vyhodnocování zájmu o jednotlivé studijní programy a sledování studijní neúspěšnosti s cílem formovat strategii pro přijímací řízení.
- Revize přijímacího řízení a zavedení nových procesů a forem v přijímacím řízení zohledňujících specifika jednotlivých studijních programů, oborové předpoklady a motivaci uchazečů.
- Rozvíjení systematičtější spolupráce se středními školami ve vzdělávání a informování budoucích studentů vysokých škol formou letních škol, olympiád, odborných soutěží.
- Zjednodušení a zpřehlednění nabídky zejména bakalářských studijních programů s cílem jejich jasné profilace a vzájemné odlišnosti.
- Rozšiřování nabídky jednooborových i dvouoborových programů a interdisciplinárních programů (kupř. zdravotnický záchranář).
- Revize a inovace nabídky studijních programů připravujících na učitelská povolání a rozvíjení spolupráce se školami při zkvalitňování přípravy pedagogických pracovníků.
- Revize nabídky studijních programů v kombinované formě studia a diskuze o možnostech distančních forem výuky.

2. Kvalitní vzdělávání reflektující aktuální trendy

Strategické cíle

- Posílit aktivní roli studentů v procesech zajišťování kvality vzdělávacích činností
- Revidovat kurikulum v bakalářských studijních programech a rozšířit jejich obecný základ
- Modernizovat a zatraktivnit vzdělávání implementací nových metod a forem výuky

Indikátory

- Počet studentů na učitele
- Počet studentů zapojený do zajišťování kvality vzdělávací činnosti
- Počet studijních programů s nově zavedenými moderními, praktickými, interaktivními a jinými metodami a formami výuky

Aktivity

Centralizované

(participace FSpS v součinnosti s RMU)

- Rozšíření získávání zpětné vazby ze strany studentů a její systematické využívání ke zvyšování kvality vzdělávacích a souvisejících činností

Fakultní

(realizace na FSpS)

- Implementace vnitřní normy k uskutečňování studijních programů a k procesům zajišťování kvality
- Spolupráce se studenty k zajištění zpětné vazby a rozšiřování informací směrem ke studentské obci
- Určení akademických a profesních programů a definování rozdílů mezi nimi
- Revize kurikula v bakalářských studijních programech se zaměřením na specifika prvních ročníků

- Příprava špičkových interdisciplinárních kurzů tvořících nabídku volitelných modulů pro akademické bakalářské programy

- Rozvinout debatu o vytvoření nabídky vzdělávacích možností pro individuální rozvoj talentovaných a vysoce motivovaných studentů
- Podpora využívání IT nástrojů pro automatizaci repetitivních činností (dril, testování)
- Posilování praktických forem výuky realizací stáží studentů u potenciálních zaměstnavatelů, hostováním zástupců z praxe ve výuce

3. Internacionalizace ve vzdělávání

Strategické cíle

- Zavést užívání cizího jazyka jako nedílnou součást studia na FSpS ve všech jeho stupních a fázích
- Rozšířit nabídku výuky cizích jazyků a posílit výuku předmětů v cizích jazycích domácími i zahraničními akademickými pracovníky
- Rozvíjet nabídku studijních programů vyučovaných v cizích jazycích
- Zvýšit kvalitu činností souvisejících se zajišťováním zahraničních mobilit studentů

Indikátory

- Podíl závěrečných prací zpracovaných v cizích jazycích
- Podíl předmětů vyučovaných v cizích jazycích ve studijních programech uskutečňovaných v českém jazyce
- Počet akreditovaných cizojazyčných studijních programů, v nichž se vyučuje
- Podíl zahraničních studentů ve studijních programech
- Počet zahraničních studentů absolvujících krátkodobý studijní pobyt na FSpS
- Podíl studentů absolvujících v průběhu studia zahraniční studijní pobyt
- Podíl studentů, kteří absolvují v průběhu studia zahraniční studijní pobyt a zároveň dokončí své studium ve standardní době

Aktivity

Centralizované

(*participace FSpS v součinnosti s RMU*)

- Zapojování zahraničních akademických pracovníků do práce orgánů garantujících obsah a hodnocení kvality studijních programů
- Podpora projektů pro získávání zahraničních akademických pracovníků pro výuku v cizích jazycích

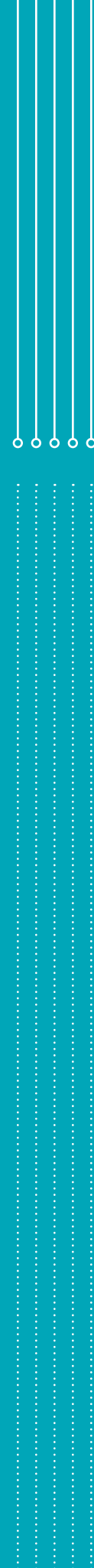
Fakultní

(*realizace na FSpS*)

- Posílit ověřování vstupních cizojazyčných kompetencí uchazečů o studium v rámci přijímacího řízení
- Zvyšování požadavků na využívání cizích jazyků v rámci výuky i při samostudiu – využití existujících a tvorba nových studijních materiálů v cizích jazycích
- Zajištění kontinuálního přístupu k cizojazyčným studijním materiálům a mezinárodním informačním zdrojům pro studenty a akademické pracovníky
- Analýza a případné zavádění druhého cizího jazyka ve vybraných navazujících magisterských programech
- Rozšiřování nabídky kurzů cizích jazyků otevřených studentům i zaměstnancům univerzity v závislosti na finančních možnostech FSpS
- Zařazování odborných předmětů v cizích jazycích jako povinné součásti studijních programů vyučovaných v českém jazyce

- Propagace studijních programů v cizích jazycích pro zahraniční studenty spojená s efektivními marketingovými strategiemi
- Rozšiřování nabídky pro oboustrannou mezinárodní mobilitu studentů i zaměstnanců
- Motivace studentů ke zpracování závěrečných prací v cizích jazycích
- Rozšiřování nabídky výuky akademického psaní a prezentačních dovedností v angličtině a dle finančních možností i v dalších cizích jazycích
- Využívání potenciálu hostujících zahraničních akademických pracovníků aktivním zapojením do výuky
- Organizování letních škol v cizích jazycích a zlepšení integračních aktivit pro zahraniční studenty
- Příprava studijního programu plně vyučovaného v cizím jazyce
- Analýza spolupráce a případná příprava společných studijních programů se zahraničními institucemi
- Zavádění nástrojů motivujících studenty k volbě cizojazyčných studijních programů

- Zajišťování odpovídajících možností zahraničních studijních pobytů ve vazbě na zaměření studijních programů včetně realizace zahraničních stáží
- Aktivně se podílet na budování networkingu orientovaného na vzdělávání a výzkum v oblasti pohybové aktivity, sportu a zdraví



OBLAST VÝZKUMU

Strategické priority

4. Individualizované doktorské studium
5. Excellence a relevance výzkumu
6. Efektivita výzkumu a stimulační prostředí



4. Individualizované doktorské studium

Strategické cíle

- Spolupracovat na vybudování školy doktorských studií MU a aplikovat společné standardy a procesy zajišťování kvality v doktorském studijním programu
- Zvýšit atraktivitu doktorského studia na MU pro uchazeče z jiných VŠ v ČR a v zahraničí

Indikátory

- Snížený počet studentů doktorského studia na jednoho školitele
- Průměrná výše stipendia v doktorském studiu
- Podíl neúspěšných studentů v doktorských studijních programech v různých fázích studia
- Aplikované společné standardy doktorského studia
- Podíl studentů absolvujících v průběhu doktorského studia zahraniční stáž
- Počet doktorandů, kteří svá magisterská studia absolvovali vně MU
- Počet studentů doktorského studia, kteří se podílí na výzkumných projektech
- Podíl doktorandů na celkovém počtu studentů

Aktivity

Centralizované

(participace FSpS v součinnosti s RMU)

- Posilování důrazu na odbornou přípravu a kvalitu práce školitelů
- Zapojení do přípravy školy doktorských studií zajišťující společné prvky doktorského studia a uplatňování společných standardů
- Spolupráce na definování společných standardů doktorského studia
- Spolupráce na revizi kreditového systému v doktorském studiu
- Spolupráce na definování, přípravě a zahájení společné výuky přenositelných dovedností a metodologie vědy napříč doktorskými studijními programy
- Podíl na realizaci vnitřního hodnocení doktorských studijních programů, zejména v kontextu společných standardů
- Zapojení do přípravy propagačních a náborových aktivit doktorského studia v rámci ČR i v zahraničí

Fakultní

(realizace na FSpS)

- Revize činnosti oborové rady.
- Revize postupů plánování doktorského studia a individuálního hodnocení doktoranda
- Revize minimálních oborově specifických standardů pro disertační práce
- Rozšíření způsobů poskytování zpětné vazby doktorandům v průběhu studia – společné prezentace výsledků výzkumu
- Zapojování studentů doktorského studia do reálné výzkumné činnosti a řešení témat v rámci výzkumných týmů, posílení samostatné tvůrčí činnosti v rámci studia prostřednictvím projektů specifického výzkumu
- Stanovení motivační výše stipendií a podmínek pro jejich udělování

5. Excellence a relevance výzkumu

Strategické cíle

- Vymežit výzkumné priority v rámci strategických oblastí výzkumu fakulty
- Zvýšit zapojení fakulty do výzkumných projektů a konsorcií
- Podporovat výzkum se silným aplikačním potenciálem a smluvní výzkum

Indikátory

- Vymezené výzkumné priority v rámci strategických oblastí fakulty
- Počet úspěšných grantových projektů, v nichž je fakulta v roli řešitele nebo spoluřešitele
- Počet úspěšných projektů s partnery z aplikační sféry
- Objem výnosů z komercializace výsledků aplikovaného výzkumu
- Objem výnosů ze smluvního výzkumu
- Počet uplatněných aplikovaných výsledků

Aktivity

Centralizované

(participace FSpS v součinnosti s RMU)

- Zapojení se do celouniverzitní diskuze s cílem identifikace a pravidelné revize výzkumných priorit a strategických mezioborových výzkumných témat (s ohledem na strategické priority fakulty)

Fakultní

(realizace na FSpS)

- Aktualizace vymezení výzkumných priorit fakulty v rámci strategických oblastí
- Projektová a finanční podpora účasti na setkávání a jednání projektových konsorcií pro získávání grantů z GA ČR, TA ČR, OPVV, Horizontu 2020 a z dalších mezinárodních zdrojů

- Využití vnitřních grantových schémat podporujících týmy orientující se na výzkumné priority a interdisciplinární témata

- Identifikace nových příležitostí a rozvíjení projektové podpory a servisu vedoucích ke zvýšení objemu spolupráce s aplikační sférou
- Stanovení priorit akademických pracovníků i oborových týmů pro výzkum a vzdělávání v rámci kateder

6. Efektivita výzkumu a stimulační prostředí

Strategické cíle

- Efektivní využívání přístrojového vybavení a jeho sdílení pro výzkum včetně smluvního výzkumu
- Evaluace výzkumu na úrovni doktorandů a akademických pracovníků a implementace nástroje pro posilování výzkumného výkonu a kvality výsledků
- Zajistit servis pro výzkum a kvalitní výsledky včetně jejich uplatňování

Indikátory

- Zapojení do systému plánování, pořizování a sdílení infrastruktur
- Zavedení periodické evaluace výzkumného výkonu a akademických aktivit jako standardní součásti řízení
- Počet vědeckých výsledků indexovaných ve světových databázích Web of Science, Scopus a ERIH
- Průměrný citační ohlas vědeckých výsledků indexovaných ve světových databázích Web of Science, Scopus a ERIH
- Počet vědeckých výsledků indexovaných světovými databázemi Web of Science, Scopus, ERIH na jednoho akademického a vědeckého pracovníka
- Podíl vědeckých výsledků indexovaných světovými databázemi Web of Science, Scopus, ERIH z celkového počtu výsledků vytvořených autory MU
- Objem získaných účelových prostředků na vědu a výzkum

Aktivita

Centralizované

(participace FSpS v součinnosti s RMU)

- Zapojení do systému plánování, pořizování a sdílení infrastruktur
- Podpora získávání špičkových vědeckých pracovníků (z ČR i zahraničí) do stávajících výzkumných týmů s cílem posílit vědecký výkon a kvalitu výsledků
- Zapojení do sdílení poznatků a vzájemné informovanosti v rámci mezioborových přednášek a kurzů pro studenty doktorského studia, akademické a vědecké pracovníky
- Využívání podpory specializovaných pracovišť MU pro zvýšení kvality publikační činnosti a úspěšnosti podávaných projektů

Fakultní

(realizace na FSpS)

- Analýza možností a vytvoření nabídky pro využití přístrojového vybavení v rámci smluvního výzkumu
- Evaluace výzkumného výkonu a akademických aktivit prostřednictvím analytických nástrojů sledování kvality a výkonu výzkumu (EVAK) na úrovni kateder, výzkumných týmů i jednotlivců a zohledňování výsledků hodnocení v rámci personálního řízení
- Vytvoření strategie výzkumné a publikační činnosti a fakultních standardů odpovídajících mezinárodním standardům a jejich začlenění do vnitřních předpisů fakulty
- Zajištění informačního servisu a podpory publikační činnosti včetně dalšího vzdělávání akademických pracovníků pro zvýšené uplatnění výsledků výzkumu v databázovaných časopisech
- Implementace nástrojů pro stimulaci a posilování výzkumného výkonu jednotlivců a týmů nedostatečně využívajících svůj oborový potenciál, a to se zohledněním oborových specifik
- Publikování výzkumných výsledků v angličtině v periodikách, která jsou sledována předními světovými databázemi (mimo tzv. „Predátor-ských časopisů“)

OBLAST SPOLEČENSKÉ ODPOVĚDNOSTI

Strategické priority

7. Vnitřní kultura založená na sdílených hodnotách
8. Inspirace a odpovědnost ke společnosti



HRACI ČAS	
DOMAĆI	HOSTE
POB. TOČ. GOLA	POB. TOČ. GOLA

HRACI ČAS	
DOMAĆI	HOSTE
POB. TOČ. GOLA	POB. TOČ. GOLA

7. Vnitřní kultura založená na sdílených hodnotách

Strategické cíle

- Vytvářet inspirující univerzitní prostředí s cílem podporovat sdílení společných hodnot studenty a zaměstnanci a posilovat jejich sounáležitost s fakultou a univerzitou
- Posílit vzájemnou informovanost a vnitřní komunikaci napříč fakultou a univerzitou
- Rozšířit spektrum, dostupnost a kvalitu poskytovaných služeb směrem ke studentům a zaměstnancům

Indikátory

- Počet nově registrovaných osob studujících na FSpS v síti absolventů MU
- Ocenění udělená studentům, absolventům a zaměstnancům
- Implementovaná koncepce interní komunikace
- Přehled služeb poskytovaných studentům a zaměstnancům

Aktivity

Centralizované

(participace FSpS v součinnosti s RMU)

- Využití oslav 100. výročí založení univerzity k posílení identifikace zaměstnanců a studentů s fakultou a univerzitou a k budování pozitivního vnímání instituce u široké veřejnosti
- Rozvíjení nástrojů k ocenění kvalitní práce studentů, absolventů a zaměstnanců s cílem posilovat kulturu založenou na vzájemném respektu mezi jednotlivci, vědními disciplínami, akademickou a neakademickou činností
- Aktivní posilování povědomí o individuální odpovědnosti všech zaměstnanců za kvalitu ve vzdělávání, výzkumu i v dalších činnostech
- Podpora studentů a jejich motivace k dobrovolnickým aktivitám

Fakultní

(realizace na FSpS)

- Podpora aktivit směřujících k posilování studentské komunity a její identifikace s univerzitou, fakultou i vlastním studijním programem
- Podpora angažovanosti zaměstnanců a studentů v řešení společenských otázek
- Posílit zapojení zahraničních pracovníků a studentů do života FSpS
- Využívání aktivních vůdčích osobností z řad akademických a vědeckých pracovníků a stu-

- Podpora činnosti spolků a zájmové činnosti studentů i zaměstnanců a zajištění adekvátního zázemí pro jejich působení a rozvoj
- Spolupráce na zpracování a implementaci koncepce interní komunikace s využitím moderních komunikačních nástrojů
- Implementace vizuální identity univerzity na FSpS a spolupráce na přípravě inovace korporátní značky
- Vytváření a podpora kulturně-spoločenského, sportovního a volnočasového programu pro studenty a zaměstnance
- Zpracování koncepce poskytování služeb seniorům z řad zaměstnanců univerzity a spoluúčast na její realizaci

dentů pro šíření klíčových témat o směřování a proměně FSpS s využitím nových médií

- Sdílení poznatků napříč akademickou obcí, podpora interních konferencí a seminářů
- Poskytování informačních a poradenských služeb pro studenty, absolventy a zaměstnance
- Posílení a podpora spolupráce se spolkem Dobrovolníci FSpS MU a zvýšení efektivity využití spolupráce při prezentaci a aktivitách FSpS

8. Inspirace a odpovědnost ke společnosti

Strategické cíle

- Formovat roli fakulty v souvislosti s univerzitním záměrem být významnou názorovou autoritou při vytváření strategií a politik na národní a regionální úrovni
- Stát se vyhledávaným strategickým partnerem, který reaguje na potřeby komunit a společenské výzvy
- Podporovat vzdělanost a kultivovanost společnosti aktivním šířením a sdílením vědění

Indikátory

- Počet mediálních výstupů odborníků z fakulty
- Přehled institucí, jimž jsou poskytovány expertní, poradenské nebo servisní služby
- Přehled akcí pořádaných pro veřejnost

Aktivity

Centralizované

(participace FSpS v součinnosti s RMU)

- Aktivní účast a zapojení do tvorby politik, strategií a legislativy na regionální i celostátní úrovni zejména v klíčových oblastech odrážejících expertizu FSpS jako součásti MU
- Posílení vztahů s absolventy pomocí jejich zapojení do konkrétních činností a projektů
- Rozvoj partnerství s vysokými, středními, základními i mateřskými školami, s kulturními institucemi, sportovními kluby, neziskovými a zdravotními organizacemi a posilování spolupráce s komerční sférou a veřejnou správou při řešení národních, regionálních i lokálních témat nebo společných projektů
- Identifikace klíčových celospolečenských témat s potenciálem edukačního programu směrem k širší veřejnosti
- Spolupráce na popularizaci vědeckých poznatků a podpora vzdělávacích aktivit pro širokou veřejnost
- Rozvíjení mediálních aktivit s cílem kultivace veřejného mínění
- Participace na rozvíjení portálu *online.muni.cz* a dalších komunikačních kanálů se značkou Munimedia a vytvoření elektronického časopisu pro akademickou obec ČR
- Spolupráce na univerzitní webové prezentaci a využití dalších nástrojů digitálního marketingu s cílem efektivně šířit informace o činnosti fakulty a univerzity směrem k veřejnosti

Fakultní

(realizace na FSpS)

- Aktivní prezentace fakulty jako součásti MU na národních a mezinárodních odborných fórech
- Veřejná prezentace názorů akademických pracovníků a zástupců managementu směrem k veřejnosti (např. veřejné přednášky, besedy, vystupování v klasických médiích, příspěvky na sociálních sítích)
- Součinnost při pořádání diskuzních panelů se zástupci veřejných institucí a dalšími klíčovými partnery
- Poskytování poradenství i jiné aktivní pomoci ze strany studentů a zaměstnanců jako služba veřejnosti směrem ke specifickým cílovým skupinám
- Spolupráce a rozvoj zázemí pro realizaci populárně-naučných a kulturních událostí s využitím zázemí FSpS
- Pořádání konferencí, workshopů a přednášek k významným vědeckým poznatkům, případně k celospolečensky akcentovaným tématům
- Participace na zvýšené dostupnosti služeb univerzitního nakladatelství, zejména posílením elektronické distribuce publikací a vydáváním publikací v cizích jazycích
- Rozvoj vlastní ediční činnosti a vydávání odborného časopisu v on-line formách a využívání potenciálu e-publikování k rychlejší distribuci poznatků
- Spoluúčast na revizi knihovních služeb a jejich poskytování v obvyklém mezinárodním standardu

PODPŮRNÁ OBLAST

Strategické priority

9. Personální řízení a profesní rozvoj zaměstnanců
10. Infrastruktura a správa instituce
11. Informační systémy a IT podpora





9. Personální řízení a profesní rozvoj zaměstnanců

Strategické cíle

- Revidovat procesy personálního řízení, zejména kritéria a nástroje pro přijímání zaměstnanců, kvalifikační růst a obsazování vedoucích pozic
- Nastavit otevřenou personální politiku cílenou na získávání akademických a vědeckých pracovníků z vnějšího prostředí univerzity
- Dobudovat ucelený systém vzdělávání zaměstnanců FSpS Masarykovy univerzity
- Vytvořit koncepci k podpoře sladění profesní kariéry a rodinného života a rozšířit spektrum nabízených zaměstnaneckých výhod

Indikátory

- Revidované personální předpisy a politika profesního růstu
- Kvalifikační struktura akademických a vědeckých pracovníků
- Počet zahraničních akademických a vědeckých pracovníků
- Podíl akademických a vědeckých pracovníků s předchozím působením mimo MU
- Počet pracovníků na postdoktorských pozicích
- Nabídka nástrojů umožňujících sladění kariéry na univerzitě s rodinným životem
- Přehled poskytovaných zaměstnaneckých benefitů a míra jejich využívání

Aktivity

Centralizované

(participace FSpS v součinnosti s RMU)

- Implementace revidovaného řádu výběrového řízení pro obsazování míst zaměstnanců MU a nového vnitřního mzdového předpisu v podmínkách FSpS
- Implementace univerzitní personální strategie pro obsazování pozic vedoucích pracovníků (např. omezení souběžného působení ve více vedoucích funkcích, posílení principu časového omezení výkonu akademických funkcí) v podmínkách FSpS
- Rozvoj nástrojů pro hodnocení výkonu a kvality práce akademických i neakademických pracovníků
- Implementace koncepce interního vzdělávání zaměstnanců MU v podmínkách FSpS včetně vzdělávání zaměstnanců v oblasti zajišťování kvality vzdělávacích činností, při zavádění technologických inovací do výuky a v dalších problematikách vysokého školství
- Podpora pracovního a rodinného života vytvářením a zaváděním všech legislativně a finančně možných opatření (pružná pracovní doba a práce z domova u vhodných profesí, příspěvek na předškolní péči, podpora předškolní péče u provozovatelů těchto zařízení apod.)

Fakultní

(realizace na FSpS)

- Systemizace pracovních míst klíčových akademických pracovníků
- Motivace pracovníků ke kvalifikačnímu růstu s cílem zvyšovat podíl vysoce kvalifikovaných akademických pracovníků, zejména habilitovaných
- Implementace kritérií mimouniverzitního pracovního angažmá nebo studijního pobytu do výběrových řízení
- Realizace mezinárodních výběrových řízení při obsazování pozic akademických a vědeckých pracovníků a inzerování pracovních pozic směrem k zahraniční cílové skupině
- Zajištění dostatečných finančních zdrojů pro vznik postdoktorských pozic
- Podpora získávání mezinárodních pracovních zkušeností a posilování jazykových kompetencí akademických i neakademických pracovníků
- Zpřístupňování pracovního prostředí zaměstnancům se změněnou pracovní schopností

10. Infrastruktura a správa instituce

Strategické cíle

- Dobudovat potřebné infrastrukturní zázemí pro výuku a výzkum
- Zvýšit efektivitu provozování a správy budov a jejich bezpečnost
- Zajistit ekonomickou stabilitu založenou na výkonovém rozpočtování v rámci fakulty
- Uplatňovat výkonové strategické řízení s prvky solidarity

Indikátory

- Vybudované a rekonstruované plochy v m²
- Počet objektů se sníženou energetickou náročností v důsledku rekonstrukce
- Využití vlastních prostor v %
- Míra sdílení prostor s jinými pracovišti v rámci univerzity v %
- Celkové provozní náklady na 1 m²
- Celkové neinvestiční výnosy na jednoho zaměstnance
- Příjmy z poplatků CŽV
- Počet/podíl úspěšných účastníků CŽV
- Počet nabízených vzdělávacích programů CŽV

Aktivity

Centralizované

(participace FSpS v součinnosti s RMU)

- Revitalizace veslařského areálu MU ve Veslařské ulici pro sportovní a společenské využití
- Vybudování krytého bazénu a víceúčelového areálu v Univerzitním kampusu Bohunice ve spolupráci s partnery a s využitím pro Fakultu sportovních studií MU
- Dobudování univerzitních sportovišť pro studenty a zaměstnance
- Ve spolupráci s UKB zabezpečovat další rozvoj vnitřního i vnějšího prostředí Univerzitního kampusu Bohunice (např. prostřednictvím výsadby zeleně, rozšířením zázemí pro volný čas, poskytováním nových služeb)
- Realizace stavebních úprav zahrnujících bezbariérové zpřístupnění prostor fakulty
- Implementace koncepce BMS MU a metodiky nasazování a úprav BMS MU v rámci investiční výstavby a provádění oprav v objektech fakulty
- Sladění rozvrhu výuky na fakultě s celouniverzitní on-line evidencí výukových prostor s cílem posílit jejich využití
- Rozvoj nástrojů a pobídek pro sdílení a optimální využívání vybudovaných prostorových kapacit pro výzkumné účely
- Zajištění bezpečnosti v budovách fakulty a aktivní účast na rozvoji a implementaci souvisejících interních předpisů
- Revize vnitřních mechanismů tvorby a rozdělování rozpočtu s ohledem na výkonnosti kateder a se zachováním prvků solidarity při uplatnění strategického přístupu
- Optimální využití dotačních zdrojů z třetího programovacího období Evropských strukturálních a investičních fondů a dalších grantových příležitostí pro strategický rozvoj fakulty
- Vytváření podmínek pro rozvoj fundraisingu a posilování spolupráce s partnery ve formě sponzoringu

Fakultní

(realizace na FSpS)

- Rekonstrukce menšího rozsahu v objektech fakulty s cílem efektivnějšího využití vlastních prostor a snižování energetické náročnosti jejich provozu
- Modernizace technologií, strojů a zařízení (pro vybavení pracovišť i zajištění provozu budov) v návaznosti na potřebnost, závěry auditů, platné normy a požadavky efektivity
- Přizpůsobování prostorového zázemí a prostředí pro pobyt a aktivity studentů mimo samotnou výuku
- Postupné zavádění jednotného standardu ve vybavení a ovládání technologií ve výukových prostorách
- Respektování ekologických principů ve všech činnostech s cílem snižovat ekologickou stopu a energetickou náročnost. Důsledně třídit odpad
- Diverzifikace zdrojů financování posilováním podílu neveřejných zdrojů, zdrojů z českých a zahraničních grantových schémat
- Zajišťování finančních prostředků pro rozvoj činnosti a udržitelnost vybudovaných výzkumných infrastruktur v dlouhodobém horizontu
- Analýza a rozvoj koncepce nové nabídky vzdělávání CŽV formou kvalifikačních programů, kurzů, školení, seminářů a přednášek
- Inovace nabídky volnočasových aktivit pro zaměstnance MU, studenty i veřejnost
- Rozšíření spolupráce se sportovními svazy a kluby v oblasti vzdělávání trenérů II. třídy
- Zavádění nových nástrojů propagace, podpora sdílení informací v rámci CŽV

11. Informační systémy a IT podpora

Strategické cíle

- Aktivně se podílet na integraci a vývoji stávajících informačních systémů s cílem zvýšit jejich uživatelskou přívětivost a zajistit přístup z mobilních zařízení
- Implementovat uživatelsky komfortní platformu umožňující pružnou spolupráci a komunikaci v rámci pracovních skupin z řad zaměstnanců a studentů
- Podílet se na rozvoji nástrojů pro efektivní práci s daty a pokračovat v elektronizaci vnitřních procesů a v digitalizaci informací v souladu s univerzitní strategií

Indikátory

- Přehled úspěšně implementovaných nových funkcí a aplikací v informačních systémech
- Rozsah agend v informačních systémech dostupných v cizích jazycích
- Užívaná komunikační platforma pro spolupráci a interní komunikaci
- Implementované nové nástroje pro manažerské využívání dat
- Přehled agend s plnou elektronickou podporou
- Rozsah vědeckých dat dostupných v režimu Open Research Data

Aktivity

Centralizované

(participace FSpS v součinnosti s RMU)

- Aktivní tvorba požadavků pro rozvoj stávajících informačních systémů a vytvoření fakultního týmu pro koordinaci integrovaného přístupu v rozvoji informačních systémů
- Aktivní účast na rozvoji a inovacích Informačního systému MU zejména ve studijních agendách, a to se zohledněním potřeb fakulty
- Aktivní účast na rozvoji funkčnosti ekonomicko-správních informačních systémů v návaznosti na legislativní změny a potřeby fakulty
- Identifikace fakultních požadavků pro zpracování univerzitní koncepce pro vytvoření platformy pro sdílenou práci a komunikaci
- Zabezpečení univerzitního intranetu pro efektivní sdílení interních informací, postupů, závazných pravidel, událostí a dalšího relevantního obsahu
- Aktivní účast na revizi stávajících dat a inovaci jejich struktur v informačních systémech pro manažerské účely
- Pokračování elektronizace administrativy, zefektivňování vnitřního oběhu dokumentů a směřování k tzv. bezpapírové instituci
- Zajištění elektronizace vnitřního systému zajišťování a hodnocení kvality i dalších agend vnitřní správy. Rozvoj nástrojů pro efektivní ukládání, zpracování a zpřístupnění vědeckých dat (tzv. Open Research Data) a implementace univerzitní politiky v této oblasti

Fakultní

(realizace na FSpS)

- Zajišťování technologické adaptace užívaných informačních systémů v podmínkách fakulty
- Posilování mezinárodního charakteru fakultního prostředí jazykovými mutacemi informačních systémů (i zveřejňováním hlavních vnitřních norem, předpisů a užitečných informací v angličtině)
- Aktivní účast na digitalizaci informací a rozvoji digitálních knihoven jako způsobu organizace odborných a dalších informací
- Ve spolupráci s odbornými útvary UKB a VUT zajistit konsolidovanou péči o IT zařízení od fáze nákupu až po zajištění efektivního provozu a likvidaci

Dlouhodobý záměr
Fakulty sportovních studií na léta 2016 – 2020

Fotografie: Archiv FSpS, archiv CZS, Aleš Ležatka
Editor: Jana Nová

Vydala: Fakulta sportovních studií, 2016