



Plán realizace Strategického záměru Fakulty sportovních studií Masarykovy univerzity na rok 2021

Předkládá: PhDr. Jan Cacek, Ph.D. děkan

Plán realizace Strategického záměru na rok 2021 byl projednán a vzat na vědomí na zasedání AS FSpS MU dne 29. 3. 2021.

1 Výuka a vzdělávání

Strategické cíle na léta 2021–2028 a plánovaná opatření pro rok 2021

Cíl 1.1 Optimalizovat a připravit reakreditaci stávajících studijních programů a vytvořit nové studijní programy s posílením oborových specifik reflektujících požadavky trhu práce.

Hlavní opatření pro rok 2021:

- 1.1.1 Příprava podkladů a absolvování vnitřního hodnocení studijních programů po třech letech od získání akreditace (OKT, UTV, ASEBS).
- 1.1.2 Průběžná analýza stávajících studijních programů a provedení případných úprav k posílení společenské relevance pro přípravu akreditace MPAS (Management pohybových aktivit seniorů).

Cíl 1.2 Zajistit moderní, flexibilní a otevřenou studijní cestu napříč studijními programy, s akcentem na personalizaci a interdisciplinaritu studia, dlouhodobou uplatnitelnost a motivaci studentů.

Hlavní opatření pro rok 2021:

- 1.2.1 Podpora talentovaných studentů v úspěšném průchodu studiem pomocí individualizovaného přístupu.
- 1.2.2 Příprava a zveřejnění okruhů předmětů Státních závěrečných zkoušek pro nové bakalářské studijní programy.
- 1.2.3 Posilování role programových rad v hodnocení a zajišťování kvality studijních programů a specializací.
- 1.2.4 Vytvoření alternativních online forem propagace studijních programů.
- 1.2.5 Nastavení minimálních požadavků na uchazeče a jejich implementace v přijímacím řízení.
- 1.2.6 Hodnocení kvality studijních programů a specializací s důrazem kontinuitu procesu zkvalitňování obsahu a forem výuky.
- 1.2.7 Umožnění přístupu středoškolským studentům do výuky vybraných předmětů
- 1.2.8 Posílení metodické podpory zaměřené na studenty a školitele, implementace dalších potřebných opatření s cílem posilování akademické etiky.
- 1.2.9 Nastavení vnitřních pravidel a doporučení pro spolupráci s garanty studijních programů, získávání jejich zpětné vazby a supervize jejich činnosti.
- 1.2.10 Analýza nabídky předmětů nebo kurzů realizovaných Centrem univerzitního sportu a jejich případné přizpůsobení stávajícím podmínkám.

Cíl 1.3 Posílit roli distančních metod vzdělávání a online výuky v prezenčních i kombinovaných formách studijních programů s důrazem na zvyšování jejich kvality.

Hlavní opatření pro rok 2021:

- 1.3.1 Rozšíření role online výuky v jednotlivých studijních programech a jejich předmětech.
- 1.3.2 Rozvoj kompetencí pro online formy ověřování výsledků vzdělávání a hodnocení studijních výsledků v různých typech kurzů.
- 1.3.3 Vytvoření podmínek pro prolínání synchronní a asynchronní výuky v rámci kombinovaného i prezenčního studia.
- 1.3.4 Přejít na elektronickou administraci Státních závěrečných zkoušek.
- 1.3.5 Přizpůsobení harmonogramu akademického roku a rozvrhu ve vazbě na současnou epidemiologickou situaci s využitím online výuky.

Cíl 1.4 Posílit spolupráci se zástupci zaměstnavatelů v oblasti edukace, zejména rozvoje praktických dovedností se zaměřením na společenskou relevanci studia.

Hlavní opatření pro rok 2021:

- 1.4.1 Zjednodušení a sjednocení administrativních postupů u odborných, trenérsko-metodických a klinických praxí.
- 1.4.2 Rozvoj sítě spolupracujících organizací pro praxe studentů.
- 1.4.3 Tvorba témat závěrečných prací ve spolupráci s potenciálními zaměstnavateli.

Cíl 1.5 Revidovat nabídku Centra celoživotního vzdělávání (dále jen CŽV) v profesních a zájmových vzdělávacích programech, která bude flexibilně reagovat na zájem potenciálních uchazečů o vzdělání.

Hlavní opatření pro rok 2021:

- 1.5.1 Vytvoření programové rady CŽV.
- 1.5.2 Revize a inovace nabídky aktivit CŽV s akcentem na online formy vzdělávání.
- 1.5.3 Posílení marketingových aktivit CŽV ve spolupráci s oddělením vnějších vztahů o nabízené vzdělávací a zájmové kurzy a doplňkové činnosti (MUNI Sportík).
- 1.5.4 Rozvoj stávající spolupráce s vybranými svazy a kluby.
- 1.5.5 Analýza a identifikace potenciálních partnerů v oblasti vzdělávání a diagnostiky sportovce i populace.
- 1.5.6 Podpora propagace služeb laboratoří a nestátního zdravotnického zařízení ve vztahu ke komerčním službám.

Cíl 1.6 Rozšiřovat povědomí o Fakultě sportovních studií v mezinárodním kontextu podporou zahraničních mobilit studentů a posilovat internacionalizační prvky studijní nabídky.

Hlavní opatření pro rok 2021:

- 1.6.1** Realizace přednášek zahraničních hostů v AJ v českých předmětech s využitím distančních a netradičních online forem vzdělávání.
- 1.6.2** Příprava na realizaci nových forem výukových mobilit a kursů (COIL, blended) nabídkou a zapojením do programů školení rozvoje online pedagogických kompetencí a intenzivní komunikací s partnerskými univerzitami v zahraničí. Příprava integrace vzniklých kursů do stávající studijní a mobilitní nabídky.
- 1.6.3** Realizace inovované letní školy Sports Sciences and Outdoor Education.
- 1.6.4** Revize nabídky předmětů v AJ pro výměnné studenty.
- 1.6.5** Analýza využívání Erasmus+ smluv a jejich revize pro nové programové období s cílem zvyšovat podíl mobilit uskutečňovaných u partnerských institucí hodnocených v mezinárodně uznávaných žebříčcích. Intenzivní propagace a zvýšení informovanosti podporující motivaci k zahraničním výjezdům.
- 1.6.6** Aktivní zapojení FSpS do online aktivit v rámci členství ve stávajících mezinárodních sítích, spolcích, organizacích (PAL, INSHS) a rozvoj mezinárodní spolupráce v rámci celouniverzitních programů a sítí.
- 1.6.7** Posílení mezinárodního marketingu a intenzivní komunikace a propagace aktivit fakulty na sociálních sítích a prostřednictvím aktualizací webu fakulty.

2 Výzkum a doktorské studium

Strategické cíle na léta 2021–2028 a plánovaná opatření pro rok 2021

Cíl 2.1 Zvýšit úspěšnost fakulty v národních a mezinárodních výzkumných grantových schématech prostřednictvím vhodně zvolené strategie s akcentem na uplatňování výsledků s vysokým aplikačním potenciálem a společenskou relevancí.

Hlavní opatření pro rok 2021:

- 2.1.1** Podílení se na vytvoření vědecké koncepce strategického rozvojového projektu v oblasti inovací pro zdravou a bezpečnou společnost.
- 2.1.2** Vypracování grantové strategie v národním i mezinárodním měřítku s cílem připravit grant v rámci programu Horizon Europe.
- 2.1.3** Příprava a realizace workshopů a diskuzních panelů zvyšující povědomí o kvalitním výzkumu (Open science, Open Access, etické aspekty výzkumu, plagiátorství, duševní vlastnictví a autorská práva, spoluautorství v případě výzkumu s dohlížejšími osobami, nakládání s výzkumnými daty apod.).

Cíl 2.2 Stimulovat kvalitní vědecký výkon s mezinárodním ohlasem implementací nástrojů posilujících excelentní výzkum a kvalitu dosažených výsledků.

Hlavní opatření pro rok 2021:

- 2.2.1** Podpora získávání a adaptace špičkových vědeckých pracovníků (zejména ze zahraničí) do stávajících výzkumných týmů s cílem posílit vědecký výkon a kvalitu výsledků.
- 2.2.2** Provedení evaluace výzkumného výkonu a akademických aktivit prostřednictvím analytických nástrojů sledování kvality a výkonu výzkumu (EVAK) na úrovni kateder, výzkumných týmů i jednotlivců a zohledňování výsledků hodnocení v rámci personálního řízení.
- 2.2.3** Posilování vazby mezi kvalitní vědeckou činností a financováním vědy v rozpočtových strategiích.
- 2.2.4** Spolupráce s Mezinárodní vědeckou radou MU a dalšími panely odborníků při evaluaci výzkumu a reflektování získaných doporučení.

Cíl 2.3 Zvyšovat kvalitu doktorského studijního programu Kinantropologie prostřednictvím aplikace společných standardů a procesů zajišťování kvality s důrazem na přijímání kvalitních doktorských studentů, úspěšný průchod studiem a efektivnější kooperaci se školiteli.

Hlavní opatření pro rok 2021:

- 2.3.1** Navržení nových postupů a požadavků v přijímacím řízení pro posílení výběru talentovaných a motivovaných uchazečů s cílem předcházení studijní neúspěšnosti.
- 2.3.2** Aktivní zapojení do MUNI PhD Academia a Campus Umbrella a jejich portfolia vzdělávacích a rozvojových aktivit pro doktorandy a školitele.
- 2.3.3** Hodnocení činnosti školitelů dle úspěšnosti absolventů v doktorském studijním programu Kinantropologie.

Cíl 2.4 Podporovat internacionalizaci doktorských studentů a výzkumných pracovníků s cílem etablovat je v mezinárodní výzkumné komunitě a vytvářet podmínky pro vědecko-výzkumné spolupráce.

Hlavní opatření pro rok 2021:

- 2.4.1** Návrh a implementace opatření pro podporu a koordinaci zahraničních výjezdů doktorandů.
- 2.4.2** Přizpůsobení výše poplatku za studium doktorského programu v cizím jazyce s cílem motivovat kvalitní zahraniční uchazeče.
- 2.4.3** Provést evaluaci zahraničních výjezdů akademických pracovníků ve vazbě na nová rozpočtová pravidla a financování kateder.

3 Vnitřní kultura a společenské působení

Strategické cíle na léta 2021–2028 a plánovaná opatření pro rok 2021

Cíl 3.1 Profilovat se jako inovátor a odborný garant v oblastech pohybové aktivity, sportu a zdraví, který srozumitelně propaguje poznání, kultivuje celospolečenskou diskusi a vytváří příležitosti pro inovativní spolupráci.

Hlavní opatření pro rok 2021:

- 3.1.1** Pořádání přednášek pro odbornou i širokou veřejnost na aktuální témata za účasti expertů z fakulty, univerzity a z partnerských univerzit či institucí.
- 3.1.2** Inicivace a koordinace projektu Healthy Campus společně s RMU za účelem přidělení mezinárodní certifikace.
- 3.1.3** Rozšiřování portfolia edukačních materiálů se zaměřením na pohybové aktivity v prevenci civilizačních onemocnění a zohledňující specifické potřeby handicapovaných osob, dětí a seniorů (např. Hýbej se s FSpS).

Cíl 3.2 Vytvářet zdravé, motivující studijní a pracovní prostředí s důrazem na sounáležitost studentů, absolventů a zaměstnanců s fakultou a univerzitou.

Hlavní opatření pro rok 2021:

- 3.2.1** Organizace společných akcí pro studenty a zaměstnance (např. Campus Day 2021, Duch FSpS, atd.).
- 3.2.2** Organizace společenských akcí pro zaměstnance (společné ukončení akademického roku 2020/2021 a zahájení akademického roku 2021/22, besídka pro děti zaměstnanců, vánoční setkání atd.).
- 3.2.3** Propagace pohybových aktivit pro zaměstnance univerzity a jejich děti. Rozšíření nabídky aktivit s využitím netradičních distančních forem.
- 3.2.4** Rozvoj spolupráce se studentským uskupením FUKS a podpora dobrovolnické činnosti na FSpS.
- 3.2.5** Realizace dalších aktivit podporujících vzájemnou komunikaci a informovanost (newsletter, setkání akademické obce aj.).

Cíl 3.3 Být spolehlivým a důvěryhodným partnerem pro spolupracující organizace, sportovní kluby, partnerské školy a univerzity v ČR i zahraničí.

Hlavní opatření pro rok 2021:

- 3.3.1** Intenzivní využívání nových online komunikačních platforem pro veřejnou prezentaci odborných témat (soc. sítě, krátká videa, zvukové záznamy, streamování, podcasty, zapojení se do edukačních formátů domácích médií a podpora účasti v netradičních vzdělávacích formátech určených široké veřejnosti).
- 3.3.2** Spolupráce s domácími médii na propagaci aktivit fakulty a zajištění podpory akademickým pracovníkům v získávání kompetencí v oblasti PR aktivit (např. mediální školení).
- 3.3.3** Zlepšení podmínek pro aktivní zapojení akademických zaměstnanců a doktorských studentů do spolupráce s oddělením vnějších vztahů s cílem podpořit reportování výsledků výzkumných projektů a jejich popularizaci (např. zavedení systému vedoucí pro efektivní sdílení informací).
- 3.3.4** Spolupráce s Tiskovým odborem MU na propagaci vědy a výzkumu na FSpS.

Cíl 3.4 Podporovat, kultivovat a rozvíjet společenský, kulturní a sportovní život ve městě i v regionu prostřednictvím organizace sportovních aktivit ve spolupráci s regionálními institucemi a dalšími partnery.

Hlavní opatření pro rok 2021:

- 3.4.1** Aktivní zapojení fakulty do projektů s regionálními i národními partnery (Jihomoravský kraj, Statutární město Brno, STAREZ - SPORT, sportovní kluby, Masarykův onkologický ústav, Liga proti rakovině Brno– LIFE, Běh pro zdraví, Týden pro rodinu, Emil Open, Plavba za zdravím atd.).
- 3.4.2** Analýza stávajících partnerství fakulty. Nastavení procesů jednotné evidence a správy partnerství a příprava ucelené databáze partnerů fakulty.

4 Personální řízení a rozvoj zaměstnanců

Strategické cíle na léta 2021–2028 a plánovaná opatření pro rok 2021

Cíl 4.1 Být prestižní fakultou, která vytváří pro své zaměstnance otevřené a spravedlivé pracovní prostředí.

Hlavní opatření pro rok 2021:

- 4.1.1** Realizace aktivit strategie HR Award dle schváleného harmonogramu: Implementace vybraných bodů OTM-R policy (metodika náborového procesu, pravidla nediskriminace pro oblast výběrových řízení, workshop se zaměřením na gender policy aj.).

Cíl 4.2 Vytvářet motivační prostředí oceňováním kvalitních a výjimečných pracovních výsledků, poskytováním rovných příležitostí a podmínek pro individuální rozvoj, kariérní růst a sladování osobního a profesního života zaměstnanců.

Hlavní opatření pro rok 2021:

- 4.2.1** Implementace směrnice Systém hodnocení činnosti akademických pracovníků na FSpS včetně zavedení zpětnovazebních rozhovorů a provázání dosažených výsledků na odměňování. Vyhodnocení účinnosti normy a její případná aktualizace.
- 4.2.2** Audit nedostatků kariérního rozvoje akademických pracovníků a zahájení přípravy programu k cílené podpoře kariérního růstu zaměřeného na dosažení habilitace nebo jmenování profesorem.
- 4.2.3** Příprava komplexního systému vzdělávání zaměstnanců.
- 4.2.4** Příprava pravidel využívání distančních forem práce neakademických pracovníků (pro období po ukončení pandemie COVID) ve vazbě na charakter pracovních činností.

Cíl 4.3 Být fakultou s mezinárodními heterogenními pracovními týmy a funkčním mezinárodním propojením.

Hlavní opatření pro rok 2021:

- 4.3.1** Zavedení definovaných nástrojů pro adaptaci nových zahraničních pracovníků se zapojením on-line forem spolupráce a komunikace.
- 4.3.2** Zajištění informovanosti zaměstnanců o stávajících i nových formách podpory mezinárodních mobilit a kooperací.

5 Informační systémy a IT podpora

Strategické cíle na léta 2021–2028 a plánovaná opatření pro rok 2021

Cíl 5.1 Být efektivně fungující bezpapírovou fakultou s elektronizovanými procesy, a to v maximální míře v hlavní i doplňkové činnosti.

Hlavní opatření pro rok 2021:

- 5.1.1** Pokračování v revizi procesů a elektronizaci agend ve vazbě na postup elektronizace na MU a definované priority, včetně digitalizace potřebných informací.
- 5.1.2** Revize procesů doplňkové činnosti a zahájení modernizace prostřednictvím přípravy zavedení elektronických nástrojů (oblast pronájmů sportovišť, sportovního vybavení, prodeje ad.).

Cíl 5.2 Podílet se na rozvoji elektronických nástrojů pro efektivní zajištění hlavních i doplňkových činností fakulty, týmovou spoluprací a práci s daty a účinně podporovat jejich využívání.

Hlavní opatření pro rok 2021:

- 5.2.1** Zajištění podpory pro online vzdělávání prostřednictvím synchronní i asynchronní výuky.
- 5.2.2** Zajištění školení na podporu dovedností akademických pracovníků v oblasti využívání elektronických nástrojů pro distanční vzdělávání.
- 5.2.3** Zapojení zaměstnanců fakulty do pracovních skupin MU pro elektronizaci agend.
- 5.2.4** Revize využívání a zabezpečení fakultních datových úložišť a zajištění školení.

6 Správa instituce a infrastruktura

Strategické cíle na léta 2021–2028 a plánovaná opatření pro rok 2021

Cíl 6.1 Zajištění ekonomické stability fakulty zodpovědným hospodařením s důrazem na výkonově orientovaný rozpočet provázaný na strategické priority fakulty a tvorbu rezerv.

Hlavní opatření pro rok 2021:

- 6.1.1 Implementace nových vnitřních rozpočtových pravidel. Vyhodnocení účinnosti normy a případná aktualizace. Zajištění informovanosti fakulní veřejnosti.
- 6.1.2 Stanovení kvantifikovaných cílů pro CŽV a doplňkovou činnost za účelem přizpůsobení nabídky změněným podmínkám a dosažení vyšších výnosů. Monitoring a vyhodnocení míry naplnění cílů.
- 6.1.3 Příprava a plnění rozpočtu fakulty a pracovišť ve vazbě na nutnost vytváření rezerv pro (spolu)financování strategických rozvojových aktivit fakulty, zejména infrastrukturních.

Cíl 6.2 Být fakultou s moderní, kapacitně i technologicky vyhovující infrastrukturou, která zajišťuje podmínky pro dosahování strategických cílů a požadovaných výkonů a současně vytváří kultivované studijní i pracovní prostředí a prostředí pro univerzitní sport.

Hlavní opatření pro rok 2021:

- 6.2.1 Pokračování v přípravě vybudování víceúčelového sportovního areálu v UKB (výběr dodavatele projektové dokumentace, příprava projektové dokumentace pro územní řízení).
- 6.2.2 Realizace úvodní etapy revitalizace areálu Veslařská – rekonstrukce provozní budovy (zázemí pro studenty a učitele), doplnění venkovního mobiliáře pro workout.
- 6.2.3 Zajištění průběžné obnovy materiálně-technického vybavení fakulty dle priorit, potřeb a možností financování.
- 6.2.4 Hodnocení efektivity využívání vlastních prostor a jejich provozní náročnosti, příprava opatření (ve vazbě na distanční výuku).
- 6.2.5 Zajištění infrastrukturních kapacit pro praktickou výuku - realizaci zimních a letních výcvikových kurzů studentů.

Cíl 6.3 Být společensky odpovědnou fakultou ve vztahu k udržitelnému rozvoji planety.

Hlavní opatření pro rok 2021:

- 6.3.1 Monitoring energetické náročnosti budov a provozu a přijímání účinných opatření ke snižování spotřeby a snižování produkce odpadů.

6.3.2 Příprava srozumitelných zásad pro odpovědné nakládání s energiemi, vodou, odpady a podpora motivace studentů a zaměstnanců k jejich dodržování.