

**PLÁN REALIZACE DLOUHODOBÉHO ZÁMĚRU
FAKULTY SPORTOVNÍCH STUDIÍ
MASARYKOVY UNIVERZITY
NA ROK 2019**

Předkládá: doc. Mgr. Martin Zvonař, Ph.D., děkan

Plán byl projednán a vzat na vědomí na zasedání AS FSpS MU dne 18. 3. 2019.

Strategická priorita:

1. DIVERZIFIKACE A OTEVŘENOST STUDIJNÍ NABÍDKY

Cíl 1.1 Zvýšit studijní úspěšnost zejména pomocí dobře nastaveného přijímacího řízení, komunikací s uchazeči a aktivním poradenstvím v průběhu studia.

Hlavní aktivity pro rok 2019

- 1.1.1 Revize informací a vytvoření video návodů pro nově zapsané studenty s akcentem na předcházení studijní neúspěšnosti.
- 1.1.2 Pokračování v kampani zaměřené na prevenci studijní neúspěšnosti a na servis poskytovaný na www.muni.cz/studenti fakultním poradcem.
- 1.1.3 Zvážení možnosti rozšíření sítě poradců na úrovni studijních programů, kteří poskytují informace a poradenství směrem ke studentům a uchazečům vzhledem k novým akreditacím.

O: proděkan pro studium, proděkan pro vnější vztahy

Cíl 1.2 Zavést nové nástroje otevírající přístup ke studiu a jeho úspěšnému absolvování všem motivovaným uchazečům s potřebnými studijními předpoklady i navzdory jejich případnému znevýhodnění.

Hlavní aktivity pro rok 2019

- 1.2.1 Navržení doporučených vstupních předpokladů pro uchazeče, a to dle specifik jednotlivých studijních programů.

O: proděkan pro studium, garanti studijních programů

Cíl 1.3 Zjednodušit studijní nabídku a zpřehlednit strukturu a informace o studijních programech.

Hlavní aktivity pro rok 2019

- 1.3.1 Realizace informačních aktivit k nové studijní nabídce a jejím specifikům přímo na středních školách se zapojením studentů fakulty.
- 1.3.2 Aktualizace informací ke studijní nabídce a náplni jednotlivých studijních programů na webových stránkách fakulty.

O: proděkan pro studium

Cíl 1.4. Obohatit spektrum nabízeného vzdělání zejména o dvouoborové a interdisciplinární programy, inovované učitelské programy a rozhodující programy odrážející trendy na trhu práce.

Hlavní aktivity pro rok 2019

- 1.4.1 Provést diskuzi o sdruženém studiu s ostatními fakultami MU – rozšíření a vznik nabídky uchazečům.

O: proděkani pro studium, proděkan pro strategii, garanti studijních programů

Cíl 1.5 Reflektovat potřebu celoživotního učení v odpovídající studijní a vzdělávací nabídce.

Hlavní aktivity pro rok 2019

- 1.5.1 Aktivní účast na schůzkách ohledně možné mezinárodní spolupráce v oblasti celoživotního vzdělávání s Dunajskou univerzitou v Kremži.
- 1.5.2 Případná spolupráce s RMU na rozvoji mezinárodní spolupráce s rakouskými partnery při tvorbě a uskutečňování vzdělávacích programů pro seniory.
- 1.5.3 Příprava a nabídka mezinárodních letních škol FSpS.
- 1.5.4 Snaha o pokračování spolupráce s Beijing Sport University na vzdělávání v programu celoživotního vzdělávání Rozhodčí fotbalu.
- 1.5.5 Případná spolupráce s Beijing Sport University a dalšími zahraničními partnery na vzdělávání studentů v rámci akreditovaných studijních programech a dalším typu vzdělávání.

O: proděkan pro CŽV, proděkan pro strategii, proděkan pro vnější vztahy

Strategická priorita:

2. KVALITNÍ VZDĚLÁVÁNÍ ODRÁŽEJÍCÍ AKTUÁLNÍ TRENDY

Cíl 2.1 Dobudovat vnitřní systém zajišťování a hodnocení kvality a získat institucionální akreditaci

Hlavní aktivity pro rok 2019

2.1.1 Zahájení činnosti nově ustanovených studijních rad studijních programů.

O: proděkan pro strategii

Cíl 2.2. Posílit roli studentů při zajišťování kvality vzdělávacích činností

Hlavní aktivity pro rok 2019

2.2.1 Podpora aktivit studentské komory Akademického senátu FSpS vedoucích k rozšíření informací ke studentům a k získání zpětné vazby.

2.2.2 Zapojení studentů do činnosti programových rad.

O: proděkan pro strategii

Cíl 2.3 Analýza a rozvoj koncepce pro poskytování nové nabídky vzdělávání. Rozšíření spolupráce se sportovními svazy a kluby v oblasti vzdělávání trenérů. Zavádění nových nástrojů propagace, podpora sdílení informací v rámci ČŽV.

Hlavní aktivity pro rok 2019

2.3.1 Pokračovat v realizaci kurzů nově získaných akreditací a udělené autorizace.

2.3.2 Inovace nabídky volnočasových aktivit pro zaměstnance MU, studenty i veřejnost dle aktuálních trendů, testování nových víkendových sportovních aktivit s cílem jejich každoročního opakování.

2.3.3 Další rozšiřování spolupráce se sportovními svazy a asociacemi.

2.3.4 Udržení aktivní spolupráce s webovým portálem Centrum vzdělávání všem; online chat na webových stránkách ČŽV FSpS; úzká spolupráce s oddělením vnějších vztahů – propagace a marketing produktů ČŽV.

O: proděkan pro ČŽV, proděkan pro strategii

Strategická priorita:

3. INTERNACIONALIZACE VE VZDĚLÁVÁNÍ

Cíl 3.1 Zavést užívání cizího jazyka jako nedílnou součást studia ve všech jeho stupních a fázích

Hlavní aktivity pro rok 2019

3.1.1 Příprava průřezového předmětu v angličtině jako povinné součásti bakalářského studia.

O: proděkan pro vnější vztahy, proděkan pro studium

Cíl 3.2 Stabilizovat nabídku letních škol a využít je k propagaci FSpS a MU

Hlavní aktivity pro rok 2019

3.2.1 Evaluace a případná modifikace obsahu a strategie propagace letních škol.

3.2.2 Dokončení přípravy, propagace a následná realizace letních škol.

3.2.3 Evaluace potenciálu propagace FSpS a MU prostřednictvím letních škol.

O: proděkan pro vnější vztahy, proděkan pro strategii

Cíl 3.3 Rozvíjet nabídku studijních programů vyučovaných v cizích jazycích a zvýšit počet studujících v těchto programech

Hlavní aktivity pro rok 2019

3.3.1 Zahájení přípravy bakalářského programu v angličtině zaměřeného na oblast Physical activity and sport.

O: proděkan pro vnější vztahy, proděkan pro strategii, proděkan pro studium, garant oboru

Cíl 3.4 Zvýšit kvalitu činností souvisejících se zajišťováním zahraničních mobilit studentů

Hlavní aktivity pro rok 2019

3.4.1 Podpora zavádění nových a zvýšení atraktivity stávajících předmětů vyučovaných v angličtině a interakce zahraničních a studentů s domácími studenty FSpS.

3.4.2 Podpora integrace zahraničních studentů ve spolupráci se spolkem FUKS.

3.4.3 Rozšíření spektra spolupracujících institucí pro realizaci zahraničních pobytů a praxí pro studenty FSpS.

O: proděkan pro vnější vztahy, proděkan pro strategii, proděkan pro studium

Cíl 3.5 Aktivně se podílet na budování networkingu orientovaného na vzdělávání a výzkum v oblasti pohybové aktivity, sportu a zdraví

Hlavní aktivity pro rok 2019

3.5.1 Prohloubení a rozšíření spolupráce s partnery v rámci organizace INSHS a PAL network.

O: proděkan pro vnější vztahy, proděkan pro strategii, proděkan pro vědu a výzkum

Strategická priorita:

4. INDIVIDUALIZOVANÉ DOKTORSKÉ STUDIUM

Cíl 4.1 Posílit individuální práci se studenty v doktorském studiu a pozornost věnovanou jejich socioekonomickému postavení

Hlavní aktivity pro rok 2019

- 4.1.1 Pokračovat v realizaci stipendijního programu na podporu talentovaných Ph.D. studentů ve výzkumné a tvůrčí činnosti.
- 4.1.2 Pořádání workshopu (konference DPS studentů) s cílem prezentace stavu příprav a realizace disertační práce – školitelé jako hodnotitelé. Udělení ceny děkana pro nejlepší výzkumný počin (publikační výstup) studenta.
- 4.1.3 Habilitovat nové potenciální školitele ze zaměstnanců fakulty. Identifikovat a selektovat vybrané konzultanty (u studentů s externími školiteli) a školitele z řad odborných asistentů, kteří splní odborná kritéria definovaná Vědeckou radou FSpS MU.

O: proděkan pro vědu a výzkum

Cíl 4.2 Založit školu doktorských studií a aplikovat společné standardy a procesy zajišťování kvality v doktorských studijních programech

Hlavní aktivity pro rok 2019

- 4.2.1 Implementace doporučení RVH týkající se kvality školitelů a počtu studentů na školitele při realizaci přijímacího řízení do doktorského studijního programu Kinantropologie.
- 4.2.2 Zapojení fakultních představitelů do vytváření metodického dokumentu MU pro implementaci standardů dle dobré praxe.

O: proděkan pro vědu a výzkum

Cíl 4.3 Zavést aktivní podporu profesního uplatňování absolventů doktorského studia v akademických i neakademických drahách

Hlavní aktivity pro rok 2019

- 4.3.1 Realizace motivačního semináře pro absolventy doktorského studia se zaměřením na jejich profesní uplatnění mimo akademickou sféru (příklady dobré praxe absolventů studia Kinantropologie).

O: proděkan pro vědu a výzkum

Cíl 4.4 Zvýšit mezinárodní renomé a atraktivitu doktorského studia Masarykovy univerzity

Hlavní aktivity pro rok 2019

- 4.4.1 Transformace doktorského studijního oboru Kinantropologie na studijní program v souladu s požadavky novely vysokoškolského zákona a vnitřními pravidly MU.
- 4.4.2 Podpora náborových aktivit cílených na budoucí doktorandy programu Kinantropologie formou propagace doktorských pozic na sociálních sítích i na mezinárodní úrovni.

O: proděkan pro vědu a výzkum

Strategická priorita:

5. EXCELENCE A RELEVANCE VÝZKUMU

Cíl 5.1 Vymezení výzkumné priority a strategická mezioborová témata Masarykovy univerzity

Hlavní aktivity FSpS MU pro rok 2019

- 5.1.1 Implementace metodiky vnitřního hodnocení výzkumu na FSpS MU v souladu s národní metodikou M17+ a metodikou hodnocení na MU.
- 5.1.2 Pokračování v intenzivním rozvoji společných výzkumných aktivit s fakultami MU a pracovišti RECETOX a CEITEC MU.
- 5.1.3 Zřízení Inkubátoru kinantropologického výzkumu, vymezení jeho cílů, kompetencí a struktury ve fakultních předpisech a statutu.

O: proděkan pro vědu a výzkum

Cíl 5.2 Upevnit postavení a viditelnost univerzitního výzkumu v mezinárodním prostředí a zvýšit zapojení univerzity v mezinárodních výzkumných projektech a konsorciích

Hlavní aktivity pro rok 2019

- 5.2.1 Implementace změn v publikační strategii časopisu *Studia Sportiva* (Open Access) – publikovány pouze texty v anglickém jazyce.
- 5.2.2 Rozvoj individuální podpory zapojování do mezinárodních projektů.
- 5.2.3 Účast vybraných výzkumných pracovníků na tematických Info Days a workshopech.
- 5.2.4 Cílená finanční podpora Open Access pro publikace uveřejněné na WoS (Q1 – Q4) a SCOPUS (Q1 a Q2).

O: proděkan pro vědu a výzkum

Cíl 5.3 Zvýšit společenský a ekonomický dopad výsledků univerzitního výzkumu

Hlavní aktivity pro rok 2019

- 5.3.1 Navržení motivačních pobídek k nastavení transparentního a motivačního prostředí pro zaměstnance FSpS MU, uplatňující publikační výstupy hodnocené v modulu 1 a 2 dle metodiky M17+.
- 5.3.2 Implementace motivačních benefitů za přípravu a podání výzkumných a rozvojových projektů mezioborového, mimouniverzitního a mezinárodního charakteru (nefinancované, ale hodnocené projektové žádostí).

O: proděkan pro vědu a výzkum, proděkan pro strategii

Strategická priorita:

6. EFEKTIVITA VÝZKUMU A STIMULUJÍCÍ PROSTŘEDÍ

Cíl 6.1 Zavést systém plánování, pořizování a sdílení nákladných přístrojů, zařízení a technologií pro výzkum

Hlavní aktivity pro rok 2019

6.1.1 Revidovat fakultní systém sdílení přístrojů, zařízení a technologií pro výzkum.

O: proděkan pro vědu a výzkum

Cíl 6.2 Realizovat evaluaci výzkumu na všech úrovních a implementovat nástroje pro posilování výzkumného výkonu a kvality výsledků

Hlavní aktivity pro rok 2019

6.2.1 Organizace seminářů k problematice metodiky hodnocení výstupů VaV na FSpS, MU i v rámci národní metodiky M17+.

O: proděkan pro vědu a výzkum

Cíl 6.3 Zajistit profesionální servis k výzkumné činnosti a vytvořit organizační a materiální podmínky pro maximalizaci přínosu klíčových vědeckých pracovníků a jejich týmů

Hlavní aktivity pro rok 2019

6.3.1 Rozvoj podpory pro přicházející pracovníky na postdoktorandských pozicích.

6.3.2 Podpora publikování výsledků výzkumu v angličtině.

6.3.3 Pravidelné informování akademických pracovníků a studentů DSP o aktuálních grantových schématech.

6.3.4 Systematická podpora zpracování projektových žádostí.

6.3.5 Podpora přípravy zastřešujících katedrových projektů.

6.3.6 Příprava zavádění principů HR Award.

O: proděkan pro vědu a výzkum, proděkan pro strategii

Strategická priorita:

7. VNITŘNÍ KULTURA ZALOŽENÁ NA SDÍLENÝCH HODNOTÁCH

Cíl 7.1 Vytvářet inspirující fakultní prostředí s cílem podporovat sdílení společných hodnot studenty a zaměstnanci a posilovat jejich sounáležitost s fakultou a univerzitou

Hlavní aktivity pro rok 2019

- 7.1.1 Implementace nové vizuální identity MU do všech oblastí fakulty a vytvoření nových webových stránek fakulty.
- 7.1.2 Spolupráce při realizaci oslav 100. výročí založení univerzity.
- 7.1.3 Využití spolupráce se spolkem FUKS k budování studentské komunity a posilování sounáležitosti studentů s univerzitou.
- 7.1.4 Příprava a realizace akce Campus day zaměřené na propojení studentů a zaměstnanců MU působících v univerzitním kampusu.

O: proděkan pro vnější vztahy, proděkan pro strategii

Cíl 7.2 Posílit vzájemnou informovanost a vnitřní komunikaci napříč fakultou a univerzitou

Hlavní aktivity pro rok 2019

- 7.2.1 Kooperace na implementaci portálu pro zaměstnance.
- 7.2.2 Spolupráce na zahájení implementace koncepce pro používání angličtiny jako druhého provozního jazyka na univerzitě.

O: proděkan pro vnější vztahy, proděkan pro strategii

Cíl 7.3 Rozšířit spektrum, dostupnost a kvalitu poskytovaných služeb směrem ke studentům a zaměstnancům

Hlavní aktivity pro rok 2019

- 7.3.1 Spolupráce při vývoji a pilotním testování portálu pro podporu praxí a stáží studentů, a to dle potřeb praktické výuky v akreditovaných studijních programech.
- 7.3.2 Spolupráce na implementaci pomocných nástrojů pro studenty se zrakovým a sluchovým postižením.
- 7.3.3 Spolupráce na nové koncepci spolku FUKS pro dobrovolnické aktivity realizované pod záštitou FSpS.

O: proděkan pro vnější vztahy, proděkan pro strategii

Strategická priorita:

8. INSPIRACE A ODPOVĚDNOST KE SPOLEČNOSTI

Cíl 8.1 Upevnit roli univerzity jako významné názorové autority při formování strategií a politik na národní a regionální úrovni

Hlavní aktivity pro rok 2019

8.1.1 Aktivní participace zástupců fakulty na řešení témat na regionální a národní úrovni, zejména v otázkách tematicky blízkých FSpS (veřejné zdraví, pohybová aktivita, sport, ...).

O: proděkan pro vnější vztahy, proděkan pro strategii

Cíl 8.2 Stát se vyhledávaným a strategickým partnerem, který reaguje na potřeby komunit a společenské výzvy

Hlavní aktivity pro rok 2019

8.2.1 Zlepšit možnost přístupu ke vzdělávacím aktivitám v rámci celoživotního vzdělávání občanům v jihomoravském regionu.

8.2.2 Zapojení do mimoškolních vzdělávacích aktivit zaměřených na školní mládež.

O: proděkan pro vnější vztahy, proděkan pro strategii

Cíl 8.3 Podporovat vzdělanost a kultivovanost společnosti aktivním šířením a sdílením vědění

Hlavní aktivity pro rok 2019

8.3.1 Prohloubení spolupráce s brněnskými institucemi, které mají potenciál pro popularizaci vědy a studia na MU.

O: proděkan pro vnější vztahy, proděkan pro strategii

Cíl 8.4 Podílet se na společensky prospěšných akcích a aktivitách v oblastech tematicky blízkých FSpS

Hlavní aktivity pro rok 2019

8.4.1 Příprava a realizace akce Jarmark jógy.

8.4.2 Spolupráce při zajištění akce Handbike cyklomaraton 2019, Plavba za zdravím apod.

O: proděkan pro vnější vztahy, proděkan pro strategii, proděkan pro CŽV

Strategická priorita

9. PERSONÁLNÍ ŘÍZENÍ A PROFESNÍ ROZVOJ ZAMĚSTNANCŮ

Cíl 9.1 Revidovat procesy personálního řízení pro implementaci nových vnitřních předpisů MU a fakulty.

Hlavní aktivity pro rok 2019

- 9.1.1 Příprava projektu HR Award
- 9.1.2 Pokračování v implementaci nového vnitřního mzdového předpisu vzájemným sdílením dobré praxe
- 9.1.3 Implementace nového řádu výběrových řízení.
- 9.1.4 Příprava žádostí o akreditace habilitačního řízení a řízení ke jmenování profesorem

O: proděkani fakulty a tajemnice

Cíl 9.2 Nastavit otevřenou personální politiku.

Hlavní aktivity pro rok 2019

- 9.2.1 Podpora získávání mezinárodních pracovních zkušeností akademických i neakademických pracovníků fakulty.
- 9.2.2 Využívat možnosti podpory MU a vlastní finanční zdroje fakulty pro zaměstnávání zahraničních odborníků na fakultě.
- 9.2.3 Využívání rozšířené nabídky služeb *Welcome Office* pro zahraniční zaměstnance.

O: proděkani fakulty a tajemnice

Cíl 9.3 Poskytovat specializované vzdělávání zaměstnancům fakulty.

Hlavní aktivity pro rok 2019

- 9.3.1 Vytvořit nabídku vzdělávání v oblastech identifikovaných v hodnotících pohovorech na fakultě roku 2018.
- 9.3.2 Umožnit aktivní účast zaměstnanců fakulty na činnosti a vzdělávacích aktivitách Centra pro rozvoj pedagogických kompetencí MU.
- 9.3.3 Umožnit aktivní účast zaměstnanců fakulty na specializovaném jazykovém vzdělávání akademických a neakademických pracovníků organizovaném MU.
- 9.3.4 Implementace řízeného procesu adaptace zaměstnanců na nových pozicích dle pravidel stanovených MU.

O: proděkani fakulty a tajemnice

Cíl 9.4 Rozšířit spektrum nabízených zaměstnaneckých výhod.

Hlavní aktivity pro rok 2019

- 9.4.1 Zavádění zaměstnaneckých benefitů na základě analýzy zájmu zaměstnanců.

O: proděkani fakulty a tajemnice

Strategická priorita

10. INFRASTRUKTURA A SPRÁVA INSTITUCE

Cíl 10.1 Dobudovat potřebné infrastrukturní zázemí pro výuku a výzkum.

Hlavní aktivity pro rok 2019

10.1.1 Rekonstrukce, stavby a související pozemkové operace v souladu se strategickými záměry fakulty:

Příprava a realizace investičních akcí:

- centralizované menší investiční akce, mimo programové a projektové;
- příprava investiční akce atletického oválu a víceúčelového areálu v Univerzitním kampusu Bohunice ve spolupráci s partnery, s perspektivou využití Fakultou sportovních studií MU;
- příprava investiční akce Dobudování univerzitních sportovišť pro studenty a zaměstnance;
- příprava projektové dokumentace pro akci Vestavba A34 – vybudování Diagnostického a didaktického centra FSpS MU;
- zpracování projektové žádosti na OPŽP o financování zateplení tenisové haly na Mánesově ulici dle aktuálních výzev.

O: proděkan pro MTZ a CŽV a tajemnice

Cíl 10.2 Zvýšit efektivitu provozování a správy budov i jejich bezpečnost.

Hlavní aktivity pro rok 2019

10.2.1 Implementovat Koncepti řešení energetických úspor v komplexu Univerzitního kampusu Bohunice na základě vyhotovených studií.

10.2.2 Využít data z *Building Management System MU* pro požární bezpečnost budov fakulty.

O: tajemnice

Cíl 10.3 Optimalizovat dělbu kompetencí mezi součástmi univerzity a zefektivnit vnitřní fungování.

Hlavní aktivity pro rok 2019

10.3.1 Implementace nově integrovaných provozních služeb v oblasti energetiky, bezpečnosti práce a požární ochrany.

10.3.2 Aktivní účast na identifikaci agend v univerzitní administrativě pro jejich přechod na plnou elektronizaci v celouniverzitním rozsahu.

O: proděkani fakulty a tajemnice

Cíl 10.4 Zajistit ekonomickou stabilitu a výkonové rozpočtování fakulty s prvky solidarity.

Hlavní aktivity pro rok 2019

10.4.1 Aktivní participace při nastavení rozpočtových pravidel MU s ohledem na očekávané změny v institucionálním financování veřejných vysokých škol.

10.4.2 Příprava alternativních modelů financování kateder respektující strategické záměry fakulty v oblasti vzdělávání a výzkumu i rozvojové záměry kateder.

O: proděkani fakulty a tajemnice

11. INFORMAČNÍ SYSTÉMY A IT PODPORA

Cíl 11.1 Podílet se na integraci stávajících informačních systémů s cílem zvýšit jejich uživatelskou přívětivost a zajistit přístup z mobilních zařízení.

Hlavní aktivity pro rok 2019

- 11.1.1 Podpora mobilních zařízení ve výuce a učení prostřednictvím Informačního systému MU.
- 11.1.2 Zajištění konsolidované péče o IT zařízení od fáze nákupu až po zajištění efektivního provozu a likvidaci ve spolupráci s odbornými útvary UKB a VUT.

O: proděkani fakulty a tajemnice

Cíl 11.2 Implementovat uživatelsky komfortní platformu umožňující pružnou spolupráci a komunikaci v rámci pracovních skupin z řad zaměstnanců a studentů.

Hlavní aktivity pro rok 2019

- 11.2.1 Aktivní spolupráce při optimalizaci univerzitního portálu a zahájení procesu implementace pro zaměstnance FSpS.

O: proděkani fakulty a tajemnice

Cíl 11.3 Rozvinout nástroje pro efektivní práci s daty a pokračovat v elektronizaci vnitřních procesů a v digitalizaci informací.

Hlavní aktivity pro rok 2019

- 11.3.1 Spolupráce na změnách v nastavení agend úřadovny Informačního systému MU a FSpS a zahájení rutinních činností po napojení na systémy orgánů veřejné správy (doručování rozhodnutí do datových schránek studentů)
- 11.3.2 Analýza výchozího stavu a určení potřeb pro rozvoj nástrojů s cílem efektivního ukládání, zpracování a zpřístupnění vědeckých dat.

O: proděkani fakulty a tajemnice