

# **PLÁN REALIZACE DLOUHODOBÉHO ZÁMĚRU FAKULTY SPORTOVNÍCH STUDIÍ MASARYKOVY UNIVERZITY NA ROK 2020**

Předkládá: doc. Mgr. Martin Zvonař, Ph.D. děkan

Plán byl projednán a vzat na vědomí na zasedání AS FSpS MU dne 31. března 2020

## Strategická priorita:

# 1. DIVERZIFIKACE A OTEVŘENOST STUDIJNÍ NABÍDKY

**Cíl 1.1 Zvýšit studijní úspěšnost zejména pomocí dobře nastaveného přijímacího řízení, komunikací s uchazeči a aktivním poradenstvím v průběhu studia**

**Hlavní aktivity pro rok 2020:**

1.1.1 Implementace doporučených aktivit MU vedoucích ke sdílení příkladů dobré praxe při řešení studijní neúspěšnosti na úrovni kateder.

1.1.2 Rozšíření obsahu informačních platforem týkající se problematiky studijní neúspěšnosti – zveřejnění okruhů státních zkoušek pro akreditované studijní programy.

1.1.2 Rozvoj celoroční komunikace s uchazeči o studium.

*O: proděkan pro studium, proděkan pro vnější vztahy, vedoucí kateder*

**Cíl 1.2 Zavést nové nástroje otevírající přístup ke studiu a jeho úspěšnému absolvování všem motivovaným uchazečům s potřebnými studijními předpoklady i navzdory jejich případnému znevýhodnění**

**Cíl 1.3 Zjednodušit studijní nabídku a zpřehlednit strukturu a informace o studijních programech**

**Hlavní aktivity pro rok 2020:**

1.3.1 Dokončení a zveřejnění doporučených vstupních předpokladů pro bakalářské. a navazující magisterské uchazeče.

*O: proděkan pro studium*

**Cíl 1.4 Obohatit spektrum nabízeného vzdělávání zejména o dvouoborové a interdisciplinární programy, technologicky zaměřené programy, inovované učitelské programy a relevantní programy reflektující trendy na trhu práce**

**Hlavní aktivity pro rok 2020:**

1.4.1 Rozšířit bakalářský studijní program Tělesná výchova a sport o studijní plán se specializací Manažer pohybové aktivity seniorů, který bude reflektovat požadavky trhu práce.

*O: proděkan pro studium, proděkan pro strategii, garant studijního programu*

**Cíl 1.5 Reflektovat potřebu celoživotního učení v odpovídající studijní a vzdělávací nabídce**

**Hlavní aktivity pro rok 2020:**

1.5.1 Snaha o pokračování spolupráce s Beijing Sport University na vzdělávání v programu celoživotního vzdělávání Rozhodčí fotbalu.

1.5.2 Případná spolupráce s Beijing Sport University a dalšími zahraničními partnery na vzdělávání studentů v rámci akreditovaných studijních programech a dalším typu vzdělávání.

1.5.3 Realizace seminářů, přednášek, kurzů ve spolupráci s Uníí.

1.5.4 Akreditace programů u Ministerstva vnitra ČR – spolupráce Katedrou gymnastiky a úpolů s Policií ČR a Armádou ČR

1.5.5 Příprava smlouvy o spolupráci na vzdělávání zaměstnanců Traumatému Fakultní nemocnice Brno.

1.5.6 Formalizování spolupráce s MUDr. Kateřinou Smíškovou pro možnost vzdělávání akademických pracovníků FSpS.

1.5.7 Akreditace v rámci dalšího vzdělávání pedagogických pracovníků nové kurzy v párové akrobacii.

1.5.8 Obnovení akreditace ve sportu Trenér moderní gymnastiky.

1.5.9 Vypsání nabídky pro získání kvalifikace Sportovní masáž (zkouška před autorizovanou osobou).

*O: proděkan pro CŽV, proděkan pro strategii, proděkan pro vnější vztahy*

## Strategická priorita:

# 2. KVALITNÍ VZDĚLÁVÁNÍ REFLEKTUJÍCÍ AKTUÁLNÍ TRENDY

### **Cíl 2.1 Dobudovat vnitřní systém zajišťování a hodnocení kvality a získat institucionální akreditaci**

#### **Hlavní aktivity pro rok 2020:**

2.1.1 Zahájení činnosti nově ustanovených studijních rad studijních programů.

*O: proděkan pro strategii*

### **Cíl 2.2 Posílit aktivní roli studentů v procesech zajišťování kvality vzdělávacích činností**

#### **Hlavní aktivity pro rok 2020:**

2.2.1 Podpora aktivit studentské komory Akademického senátu FSpS vedoucích k rozšíření informací ke studentům a k získání zpětné vazby.

2.2.2 Zapojení studentů do činnosti programových rad.

2.2.3 Získávání a vyhodnocování zpětné vazby od studentských zástupců v programových radách.

2.2.4 Diskuze ve věci „generační výměny“ studentských zástupců v programových radách.

*O: proděkan pro strategii*

### **Cíl 2.3 Revidovat kurikulum v bakalářských studijních programech a rozšířit jejich obecný základ**

#### **Hlavní aktivity pro rok 2020:**

2.3.1 Aktivní zapojení do pilotního spuštění portálu praxí.

2.3.2 Aktualizace studijních předpisů – rigorózní řízení, praxe studentů, přestupy studentů mezi studijními plány.

2.3.3 Elektronizace studijních agend – změna formy/studijního plánu.

*O: proděkan pro studium, proděkan pro strategii*

### **Cíl 2.4 Modernizovat a zatraktivnit vzdělávání reflexí technologických trendů a implementací nových metod a forem výuky**

## Strategická priorita:

### 3. INTERNACIONALIZACE VE VZDĚLÁVÁNÍ

#### **Cíl 3.1 Zavést užívání cizího jazyka jako nedílnou součást studia ve všech jeho stupních a fázích**

##### **Hlavní aktivity pro rok 2020:**

3.1.1 Realizovat přípravu vzdělávacích materiálů pro průřezový předmět v bakalářských programech vyučovaný v anglickém jazyce.

*O: proděkan pro vědu a výzkum*

#### **Cíl 3.2 Rozšířit nabídku i výuku cizích jazyků a posílit výuku předmětů v cizích jazycích domácími i zahraničními akademickými pracovníky**

##### **Hlavní aktivity pro rok 2020:**

3.2.1 Spolupracovat na vytvoření podmínek pro vznik sdílených kurzů s partnerskými univerzitami (Collaborative Online International Learning).

3.2.2 Evaluace a případná modifikace obsahu a strategie propagace letních škol.

3.2.3 Dokončení přípravy, propagace a následná realizace letních škol.

3.2.4 Inovace lení školy Sport and Exercise Sciences a její propagace.

*O: proděkan pro vědu a výzkum*

#### **Cíl 3.3 Rozvíjet nabídku studijních programů vyučovaných v cizích jazycích a zvýšit počet studujících v těchto programech**

##### **Hlavní aktivity pro rok 2020:**

3.3.1 Analyzovat možnost transformace semestrálních kurzů CŽV na ucelený program v oblasti Physical activity and sport.

3.3.2 Pokračování v přípravě bakalářského programu v angličtině zaměřeného na oblast Physical activity and sport.

*O: proděkan pro MTZ, proděkan pro strategii a rozvoj, proděkan pro vnější vztahy*

#### **Cíl 3.4 Zvýšit kvalitu činností souvisejících se zajišťováním zahraničních mobilit studentů**

##### **Hlavní aktivity pro rok 2020:**

3.4.1 Spolupráce na přípravě digitalizace a zahájení postupného přechodu na Erasmus Without Paper.

3.4.2 Podpora zavádění nových a zvýšení atraktivity stávajících předmětů vyučovaných v angličtině a interakce zahraničních a studentů s domácími studenty FSpS.

3.4.3 Podpora integrace zahraničních studentů ve spolupráci se spolkem FUKS.

3.4.4 Rozšíření spektra spolupracujících institucí pro realizaci zahraničních pobytů a praxí pro studenty FSpS.

*O: proděkan pro strategii a rozvoj, proděkan pro vnější vztahy*

#### **Cíl 3.5 Aktivně se podílet na budování networkingu orientovaného na vzdělávání a výzkum v oblasti pohybové aktivity, sportu a zdraví**

##### **Hlavní aktivity pro rok 2020:**

3.5.1 Analyzovat možný rozsah zapojení do projektu EDUC a navázání spolupráce s potenciálními partnery.

3.5.2 Prohloubení a rozšíření spolupráce s partnery v rámci organizace INSHS a PAL network.

*O: proděkan pro vnější vztahy, proděkan pro strategii, proděkan pro vědu a výzkum*

**Strategická priorita:**

## **4. INDIVIDUALIZOVANÉ DOKTORSKÉ STUDIUM**

### **Cíl 4.1 Posílit individuální práci se studenty v doktorském studiu a pozornost věnovanou jejich socioekonomickému postavení**

#### **Hlavní aktivity pro rok 2020:**

4.1.1 Pokračování a popularizace stipendijního programu na podporu talentovaných Ph.D. studentů ve výzkumné a tvůrčí činnosti.

4.1.2 Podpora (finanční) výjezdu Ph.D. studentů na mezinárodní konference.

*O: proděkan pro vědu a výzkum*

### **Cíl 4.2 Založit školu doktorských studií a aplikovat společné standardy a procesy zajišťování kvality v doktorských studijních programech**

#### **Hlavní aktivity pro rok 2020:**

4.2.1 Pokračování workshopu doktorských studentů s prezentací příprav a realizace disertační práce – popularizace akce mezi školiteli a posledními ročníky navazujícího magisterského studia.

*O: proděkan pro vědu a výzkum*

### **Cíl 4.3 Zavést aktivní podporu profesního uplatňování absolventů doktorského studia v akademických i neakademických drahách**

#### **Hlavní aktivity pro rok 2020:**

4.3.1 Seminář pro Ph.D. studenty s cílem informovat o pracovních příležitostech po ukončení studia.

*O: proděkan pro vědu a výzkum*

### **Cíl 4.4 Zvýšit mezinárodní renomé a atraktivitu doktorského studia Masarykovy univerzity**

#### **Hlavní aktivity pro rok 2020:**

4.4.1 Implementováno doporučení Rady pro vnitřní hodnocení MU týkající se kvality školitelů (publikační a grantové aktivity).

4.4.2 Realizována podpora náborových aktivit cílených na budoucí doktorandy programu Kinantropologie – PhD Day, sociální sítě, prezentace fakulty na konferencích.

*O: proděkan pro vědu a výzkum*

## Strategická priorita:

# 5. EXCELENCE A RELEVANCE VÝZKUMU

### **Cíl 5.1 Vymežit výzkumné priority a strategická mezioborová témata Masarykovy univerzity**

#### **Hlavní aktivity pro rok 2020:**

5.1.1 Pokračování ve spolupráci při rozvoji společných výzkumných aktivit s fakultami MU a pracovišti RECETOX a CEITEC MU i mimo MU.

*O: proděkan pro vědu a výzkum*

### **Cíl 5.2 Upevnit postavení a viditelnost univerzitního výzkumu v mezinárodním prostředí a zvýšit zapojení univerzity v mezinárodních výzkumných projektech a konsorciích**

#### **Hlavní aktivity pro rok 2020:**

5.2.1 Pokračování podpory Oddělení vědy a výzkumu při zapojování do mezinárodních projektových schémat.

5.2.2 Doplněn personální stav Inkubátoru kinantropologického výzkumu, zřízení evaluačního boardu.

*O: proděkan pro vědu a výzkum*

### **Cíl 5.3 Zvýšit společenský a ekonomický dopad výsledků univerzitního výzkumu**

#### **Hlavní aktivity pro rok 2020:**

5.3.1 Diskuze nad úpravou motivačních pobídek k nastavení transparentního a motivačního prostředí pro zaměstnance FSpS MU, uplatňující publikační výstupy hodnocené v modulu 1 a 2 dle metodiky M17+.

5.3.2 Pokračování v implementaci motivačních benefitů za přípravu a podání výzkumných a rozvojových projektů mezioborového, mimouniverzitního a mezinárodního charakteru (nefinancované, ale hodnocené projektové žádostí).

5.3.3 Pokračování podpory Open Access pro publikace uveřejněné na WoS (Q1–Q4) a SCOPUS (Q1 a Q2).

5.3.4 Pilotáž plošné diagnostiky školské populace – projekt FITPA (MŠMT).

*O: proděkan pro vědu a výzkum*

**Strategická priorita:**

## **6. EFEKTIVITA VÝZKUMU A STIMULUJÍCÍ PROSTŘEDÍ**

**Cíl 6.1 Zavést systém plánování, pořizování a sdílení nákladných přístrojů, zařízení a technologií pro výzkum**

**Cíl 6.2 Realizovat evaluaci výzkumu na všech úrovních a implementovat nástroje pro posilování výzkumného výkonu a kvality výsledků**

**Cíl 6.3 Zajistit profesionální servis k výzkumné činnosti a vytvořit organizační a materiální podmínky pro maximalizaci přínosu klíčových vědeckých pracovníků a jejich týmů**

**Hlavní aktivity pro rok 2020:**

6.3.1 Pokračování v přípravě a zavádění principů HR Award.

6.3.2 Pořádání seminářů na katedrách a pro Ph.D. k problematice uplatnění výsledků vědy a výzkumu dle metodiky hodnocení M17+.

6.3.3 Pořádání „mezikatedrových“ seminářů o realizovaných výzkumech a plánovaných projektech – pro všechny akademické pracovníky.

6.3.4 Uskutečnění workshopů s partnerskými univerzitami – Bratislava, Zagreb, Banská Bystrica.

6.3.5 Informování a pořádání Info Days a workshopů v oblasti vědy a výzkumu.

*O: proděkan pro vědu a výzkum*

## Strategická priorita:

# 7. VNITŘNÍ KULTURA ZALOŽENÁ NA SDÍLENÝCH HODNOTÁCH

**Cíl 7.1 Vytvářet inspirující univerzitní prostředí s cílem podporovat sdílení společných hodnot studenty a zaměstnanci a posilovat jejich sounáležitost s univerzitou**

**Hlavní aktivity pro rok 2020:**

7.1.1 Dokončit tvorbu nového webu FSpS a využít jej jako platformy usnadňující získávání informací pro rozmanité cílové skupiny.

7.1.2 Organizace akcí podporujících sounáležitost s univerzitou pro studenty, absolventy a zaměstnance.

7.1.3 Pokračování v implementaci nové vizuální identity MU do všech oblastí fakulty a vytvoření nových webových stránek fakulty.

*O: proděkan pro vnější vztahy*

**Cíl 7.2 Posílit vzájemnou informovanost a vnitřní komunikaci napříč univerzitou**

**Hlavní aktivity pro rok 2020:**

7.2.1 Využití sítě LinkedIN pro cílení komunikace s absolventy.

7.2.2 Využití portálu pro zaměstnance jako klíčového komunikačního prostředku s danou cílovou skupinou.

7.2.3 Kooperace na implementaci portálu pro zaměstnance.

7.2.4 Spolupráce na zahájení implementace koncepce pro používání angličtiny jako druhého provozního jazyka na univerzitě.

*O: proděkan pro vnější vztahy*

**Cíl 7.3 Rozšířit spektrum, dostupnost a kvalitu poskytovaných služeb směrem ke studentům a zaměstnancům**

**Hlavní aktivity pro rok 2020:**

7.3.1 Využití Portálu praxí a stáží jako pracovního prostředku pro akademiky zajišťující realizaci praxí na FSpS.

*O: proděkan pro studium, proděkan pro strategii a rozvoj*

7.3.2 Využití aktivit CŽV a akcí realizovaných na FSpS pro podporu sounáležitosti zaměstnanců a studentů.

*O: proděkan pro CŽV*

7.3.3 Spolupráce na budování nové komunikační platformy pro absolventy univerzity.

*O: proděkan pro vnější vztahy*

7.3.4 Spolupráce při vývoji a pilotním testování portálu pro podporu praxí a stáží studentů s týmem IS MU, a to dle potřeb praktické výuky v akreditovaných studijních programech.

7.3.5 Spolupráce na implementaci pomocných nástrojů pro studenty se zrakovým a sluchovým postižením.

*O: proděkan pro studium, proděkan pro strategii a rozvoj*

## Strategická priorita:

# 8. INSPIRACE A ODPOVĚDNOST KE SPOLEČNOSTI

### **Cíl 8.1 Upevnit roli univerzity jako významné názorové autority při formování strategií a politik na národní a regionální úrovni**

#### **Hlavní aktivity pro rok 2020:**

8.1.1 Aktivní spoluúčast při přípravě strategických dokumentů na následující léta v gesci MŠMT a Národní sportovní agentury.

8.1.2 Aktivní participace zástupců fakulty na řešení témat na regionální a národní úrovni, zejména v otázkách tematicky blízkých FSpS (veřejné zdraví, pohybová aktivita, sport, ...).

8.1.3 Rozšiřování spolupráce se sportovními svazy, asociacemi, Národní sportovní agenturou a Vysokoškolským sportovním centrem.

*O: proděkan pro studium, proděkan pro strategii a rozvoj*

### **Cíl 8.2 Stát se vyhledávaným a strategickým partnerem, který reaguje na potřeby komunit a společenské výzvy**

#### **Hlavní aktivity pro rok 2020:**

8.2.1 Využití stávajících a vyhledání nových partnerů pro aktivity spojené s řešením problematiky zdraví a stárnutí společnosti a příprava souvisejících aktivit.

8.2.2 Zlepšit možnost přístupu ke vzdělávacím aktivitám v rámci celoživotního vzdělávání občanům v jihomoravském regionu.

8.2.3 Zapojení do mimoškolních vzdělávacích aktivit zaměřených na školní mládež.

*O: proděkan pro studium, proděkan pro strategii a rozvoj, proděkan pro vědu a výzkum*

### **Cíl 8.3 Podporovat vzdělanost a kultivovanost společnosti aktivním šířením a sdílením vědění**

#### **Hlavní aktivity pro rok 2020:**

8.3.1 Podpora zaměstnanců v aktivitách spojených s vzděláváním a informováním veřejnosti i mimo odborná média

8.3.2 Využití spolupráce se zaměstnaneckým spolkem Wellness institut a jeho podpora jako optimálního influencera a odborné autority v oblasti zdravého životního stylu

8.3.3 Spolupráce na popularizaci vědy pro širokou veřejnost v projektech MjUNI, Festival vědy, Noc vědců, ...

8.3.4 Prohloubení spolupráce s brněnskými institucemi, které mají potenciál pro popularizaci vědy a studia na MU.

*O: proděkan pro studium, proděkan pro strategii a rozvoj, proděkan pro vědu a výzkum*

### **Cíl 8.4 Podílet se na společensky prospěšných akcích a aktivitách v oblastech tematicky blízkých FSpS**

#### **Hlavní aktivity pro rok 2020:**

8.4.1 Rozšíření nabídky služeb Laboratoří sportovní diagnostiky směrem k veřejnosti.

8.4.2 Aktivity spojené s oblastí Active ageing (analýza variant implementace).

*O: proděkan pro studium, proděkan pro strategii a rozvoj, proděkan pro vědu a výzkum*

**Strategická priorita:**

## **9. PERSONÁLNÍ ŘÍZENÍ A PROFESNÍ ROZVOJ ZAMĚSTNANCŮ**

**Cíl 9.1 Revidovat procesy personálního řízení pro implementaci nových vnitřních předpisů MU a fakulty.**

**Hlavní aktivity pro rok 2020:**

9.1.1 Revize fakultních předpisů z hlediska standardů HR Award.

*O: proděkani fakulty a tajemnice*

**Cíl 9.2 Nastavit otevřenou personální politiku.**

**Hlavní aktivity pro rok 2020:**

9.2.1 Zpracování analýzy a akčního plánu pro získání ocenění HR Award.

9.2.2 Využití Programu na podporu personální politiky MU pro financování dlouhodobého pracovního zapojení zahraničních odborníků na FSpS.

*O: proděkani fakulty a tajemnice*

**Cíl 9.3 Poskytovat specializované vzdělávání zaměstnancům fakulty.**

**Hlavní aktivity pro rok 2020:**

9.3.1 Vytvořit nabídku vzdělávání v oblastech identifikovaných v hodnotících pohovorech roku 2019 a dle výsledků dotazníkového šetření HR Award

9.3.2 Pokračovat v podpoře aktivní účasti zaměstnanců fakulty na vzdělávacích aktivitách Centra pro rozvoj pedagogických kompetencí MU.

9.3.3 Pokračovat v podpoře aktivní účasti zaměstnanců fakulty na specializovaném jazykovém vzdělávání akademických a neakademických pracovníků.

*O: proděkani fakulty a tajemnice*

**Cíl 9.4 Rozšířit spektrum nabízených zaměstnaneckých výhod.**

**Hlavní aktivity pro rok 2020:**

9.4.1 Zavádět zaměstnanecké benefity na základě analýzy zájmu zaměstnanců ve vazbě na HR Award.

*O: proděkani fakulty a tajemnice*

**Strategická priorita:**

## **10. INFRASTRUKTURA A SPRÁVA INSTITUCE**

### **Cíl 10.1 Dobudovat potřebné infrastrukturní zázemí pro výuku a výzkum.**

#### **Hlavní aktivity pro rok 2020:**

10.1.1 Příprava investiční akce – vybudování Sportovního komplexu v Univerzitním kampusu Bohunice.

10.1.2 Pokračování příprav investiční akce Vestavba A34 – vybudování Diagnostického a didaktického centra FSpS MU – ve vazbě na možnosti financování.

*O: proděkan pro CŽV a MTZ a tajemnice*

### **Cíl 10.2 Zvýšit efektivitu provozování a správy budov i jejich bezpečnost.**

#### **Hlavní aktivity pro rok 2020:**

10.2.1 Realizovat zabezpečení statiky tenisové haly Mánesova.

10.2.2 Zrevidovat efektivitu provozu a správy sportovišť FSpS a příprava postupné koncentrace sportovních facilít do UKB.

*O: proděkan pro CŽV a MTZ a tajemnice*

### **Cíl 10.3 Optimalizovat dělbu kompetencí mezi součástmi univerzity a zefektivnit vnitřní fungování.**

#### **Hlavní aktivity pro rok 2020:**

10.3.1 Zefektivnit oběh smluvní dokumentace a pokračovat v revizi vybraných procesů.

10.3.2 Implementovat elektronizaci personalistiky ve vazbě na postup na centrální úrovni.

*O: tajemnice*

### **Cíl 10.4 Zajistit ekonomickou stabilitu a výkonové rozpočtování fakulty s prvky solidarity.**

#### **Hlavní aktivity pro rok 2020:**

10.4.1 Příprava nového modelu financování kateder respektující strategické záměry fakulty v oblasti vzdělávání a výzkumu.

*O: proděkani fakulty a tajemnice*

**Strategická priorita:**

## **11. INFORMAČNÍ SYSTÉMY A IT PODPORA**

**Cíl 11.1 Podílet se na integraci stávajících informačních systémů s cílem zvýšit jejich uživatelskou přívětivost a zajistit přístup z mobilních zařízení.**

**Hlavní aktivity pro rok 2020:**

11.1.1 Zajištění konsolidované péče o IT zařízení ve všech fázích ve spolupráci s odbornými útvary UKB a MU.

11.1.2 Plošné nasazení a podpora využívání univerzitního portálu pro zaměstnance FSpS.

*O: proděkani a tajemnice*

**Cíl 11.2 Implementovat uživatelsky komfortní platformu umožňující pružnou spolupráci a komunikaci v rámci pracovních skupin z řad zaměstnanců a studentů.**

**Hlavní aktivity pro rok 2020:**

11.2.1 Pokračování v podpoře využívání Office 365 při týmové spolupráci.

*O: tajemnice*

**Cíl 11.3 Rozvinout nástroje pro efektivní práci s daty a pokračovat v elektronizaci vnitřních procesů a v digitalizaci informací.**

**Hlavní aktivity pro rok 2020:**

11.3.1 Pokračování elektronizace vybraných studijních a správních agend ve vazbě na postup na centrální úrovni.

11.3.2 Další pokračování využívání nástrojů pro efektivní ukládání, zpracování a zpřístupnění vědeckých dat.

*O: proděkani fakulty a tajemnice*