

Plán realizace Strategického záměru Fakulty sportovních studií Masarykovy univerzity na rok 2022

Předkládá: PhDr. Jan Cacek, Ph.D. děkan

Plán realizace Strategického záměru na rok 2022 byl projednán a schválen na zasedání AS FSpS MU dne 28. 3. 2022.

1 Výuka a vzdělávání

Strategické cíle na léta 2021–2028 a plánovaná opatření pro rok 2022

Cíl 1.1 Optimalizovat a připravit reakreditaci stávajících studijních programů a vytvořit nové studijní programy s posílením oborových specifik reflektujících požadavky trhu práce

Hlavní opatření pro rok 2022:

- 1.1.1 Průběžná analýza stávajících studijních programů, vyhodnocení úspěšnosti Bc. studijního programu Tělesná výchova a sport.
- 1.1.2 Vyhodnocení změny vybraných specializací Bc. Studijního programu Tělesná výchova a sport směrem k profesnímu studijnímu programu.
- 1.1.3 Zahájení optimalizace studijních programů v návaznosti na analýze Bc. studijních programů a požadavcích trhu práce.

Cíl 1.2 Zajistit moderní, flexibilní a otevřenou studijní cestu napříč studijními programy. s akcentem na personalizaci a interdisciplinaritu studia, dlouhodobou uplatnitelnost a motivaci studentů

Hlavní opatření pro rok 2022:

- 1.2.1 Inovace členů programových rad, systematizace práce garantů studijních programů.
- 1.2.2 Podpora talentovaných studentů vytvořením systému individuálních studijních plánů.
- 1.2.3 Optimalizace přípravy a kontroly přijímacích testů umožňujících výběr uchazečů pro studium na FSpS.
- 1.2.4 Umožnění přístupu středoškolským studentům do výuky vybraných předmětů.
- 1.2.5 Posílení podpory při sepisování závěrečných prací na FSpS, sledující zvýšení kvality závěrečných prací ve všech úrovních studia.
- 1.2.6 Optimalizace rozvrhu studentů FSpS v prezenční i kombinované formě studia.

Cíl 1.3 Posílit roli distančních metod vzdělávání a online výuky v prezenčních i kombinovaných formách studijních programů s důrazem na zvyšování jejich kvality

Hlavní opatření pro rok 2022:

- 1.3.1 Implementace online prvků výuky v jednotlivých studijních programech a jejich předmětech jako stálé součásti vzdělávání na FSpS.
- 1.3.2 Další rozvoj kompetencí akademických pracovníků pro online prvky ve výuce.
- 1.3.3 Rozšíření role online konzultací a hodnocení v různých formách - vedení praxí, vedení závěrečných prací, kontrola a hodnocení.

Cíl 1.4 Posílit spolupráci se zástupci zaměstnavatelů v oblasti edukace, zejména rozvoje praktických dovedností se zaměřením na společenskou relevanci studia

Hlavní opatření pro rok 2022:

- 1.4.1 Vytvoření systému sdílení kontaktů s poskytovateli praxí napříč jednotlivými studijními programy a specializacemi.
- 1.4.2 Rozvoj spolupráce s praxí formou zadávání témat závěrečných prací orientovaných na praxi.

Cíl 1.5 Revidovat nabídku Centra celoživotního vzdělávání (dále jen CŽV) v profesních a zájmových vzdělávacích programech, která bude flexibilně reagovat na zájem potenciálních uchazečů o vzdělání

Hlavní opatření pro rok 2022:

- 1.5.1 Vytváření nových, inovace stávajících a pokračování v realizaci kurzů celoživotního vzdělávání orientovaných na výkon povolání zejména na tzv. rekvalifikační kurzy v oblasti sportu dle metodiky MŠMT.
- 1.5.2 Vytvářet nové možnosti a rozvíjet nabídku neprezenčních forem studia které reflektují potřeby trhu práce.
- 1.5.3 Vytvoření adekvátního zázemí pro přípravu distančních forem vzdělávání v nabídce celoživotního vzdělávání.
- 1.5.4 Vytvoření konceptu trenérské školy A licence ve spolupráci s jednotlivými sportovními svazy.

Cíl 1.6 Rozšiřovat povědomí o Fakultě sportovních studií v mezinárodním kontextu podporou zahraničních mobilit studentů a posilovat internacionalizační prvky studijní nabídky

Hlavní opatření pro rok 2022:

- 1.6.1 Posilování internacionalizace domácího kurikula zařazováním hostujících vyučujících do výuky s využitím online forem vzdělávání.
- 1.6.2 Realizace nových kursů COIL a blended ve spolupráci s partnerskými univerzitami v zahraničí.
- 1.6.3 Realizace inovované letní školy Sports Sciences and Outdoor Education.
- 1.6.4 Zvýšení informovanosti o virtuálních formách mobilit a intenzivní propagace nabídky zahraničních mobilit, zahraničních letních škol podporující motivaci studentů k zahraničním výjezdům.
- 1.6.5 Pokračování v pravidelných online aktivitách FSpS v rámci stávajících členství v mezinárodních sítích a spolcích (PAL, INSHS) a usilování o rozšíření mezinárodní spolupráce v rámci celouniverzitních programů a sítí.

1.6.6 Poskytování podpory akademikům při přípravě vzdělávacích internacionalizačních aktivit prostřednictvím “Interního rozvojového projektu internacionalizace 2022”.

2 Výzkum a doktorské studium

Strategické cíle na léta 2021–2028 a plánovaná opatření pro rok 2022

Cíl 2.1 Zvýšit úspěšnost fakulty v národních a mezinárodních výzkumných grantových schématech prostřednictvím vhodně zvolené strategie s akcentem na uplatňování výsledků s vysokým aplikačním potenciálem a společenskou relevancí

Hlavní opatření pro rok 2022:

- 2.1.1 Poskytování podpory žadatelům při přípravě grantových návrhů k mezinárodním poskytovatelům. Zvýšit informovanost o postupech v oblasti administrativní podpory.
- 2.1.2 Realizace grantové strategie v národním i mezinárodním měřítku s cílem připravit grant v rámci programu Horizon Europe.
- 2.1.3 Příprava a realizace workshopů a diskuzních panelů zvyšující povědomí o kvalitním výzkumu (Open science, etické aspekty výzkumu, ochrana a zpracování osobních údajů, nakládání s výzkumnými daty, publikační dovednosti).

Cíl 2.2 Stimulovat kvalitní vědecký výkon s mezinárodním ohlasem implementací nástrojů posilujících excelentní výzkum a kvalitu dosažených výsledků

Hlavní opatření pro rok 2022:

- 2.2.1 Příprava a realizace 13. mezinárodní konference Sport a kvalita života s účastí významných osobností z oblasti sportovních věd.
- 2.2.2 Zahájení procesu indexace fakulního vědeckého časopisu Studia sportiva v databázi Web of Science s cílem zvýšit mezinárodní dopad a citovanost publikovaných článků.
- 2.2.3 Posilování vazby mezi kvalitní vědeckou činností a financováním vědy v rozpočtových strategiích.
- 2.2.4 Realizovat vnitřní hodnocení výzkumu na úrovni pracovišť (včetně Inkubátoru kinantropologického výzkumu - IKV) s účastí mezinárodních hodnotitelů a návrh opatření plynoucích z doporučení evaluačního panelu. Revize výzkumného směřování IKV.

Cíl 2.3 Zvyšovat kvalitu doktorského studijního programu Kinantropologie prostřednictvím aplikace společných standardů a procesů zajišťování kvality s důrazem na přijímání kvalitních doktorských studentů, úspěšný průchod studiem a efektivnější kooperaci se školiteli

Hlavní opatření pro rok 2022:

- 2.3.1 Realizovat vnitřní hodnocení doktorského studijního programu s účastí mezinárodních hodnotitelů a návrh opatření plynoucích z doporučení evaluačního panelu.

- 2.3.2** Implementovat celouniverzitní standardy doktorského studia ve vztahu ke studentům. Zpracovat příručku pro nové doktorské studenty.
- 2.3.3** Uskutečňovat pravidelné semináře pro doktorské studenty s cílem rozvoje jejich výzkumných dovedností (financování výzkumu, publikační etika, podpora komunikace vědeckých výsledků apod.).

Cíl 2.4 Podporovat internacionalizaci doktorských studentů a výzkumných pracovníků s cílem etablovat je v mezinárodní výzkumné komunitě a vytvářet podmínky pro vědecko-výzkumné spolupráce

Hlavní opatření pro rok 2022:

- 2.4.1** Implementace Opatření děkana FSpS MU č. 3/2021 Stipendijní program na podporu zahraničních studijních pobytů s cílem zvýšit zájem doktorských studentů o zahraniční stáže.
- 2.4.2** Inzerovat doktorský studijní program Sport Science na mezinárodních akademických sítích, s cílem zvýšit podíl zahraničních studentů.
- 2.4.3** Pokračovat v oceňování zahraničních výjezdů akademických pracovníků prostřednictvím rozpočtových pravidel s dopadem na financování kateder.

3 Vnitřní kultura a společenské působení

Strategické cíle na léta 2021–2028 a plánovaná opatření pro rok 2022

Cíl 3.1 Profilovat se jako inovátor a odborný garant v oblastech pohybové aktivity, sportu a zdraví, který srozumitelně propaguje poznání, kultivuje celospolečenskou diskusi a vytváří příležitosti pro inovativní spolupráci

Hlavní opatření pro rok 2022:

- 3.1.1 Realizace plánovaných aktivit, prezentace fakulty a celoroční odkaz na výročí 20 let od založení fakulty (srozumitelná propagace a sdílení všech plánovaných akcí na vytvořené micro-site webové stránce).
- 3.1.2 Pořádání přednášek a odborných panelových diskusí pro odbornou i širokou veřejnost na aktuální témata za účasti expertů z fakulty, univerzity a z partnerských univerzit či institucí.
- 3.1.3 Revize a aktualizace portfolia edukačních materiálů se zaměřením na pohybové aktivity v prevenci civilizačních onemocnění a zohledňující specifické potřeby handicapovaných osob, dětí a seniorů.
- 3.1.4 Posílení a další rozvoj informačního kanálu MUNI TRENDY v rámci propagace odborných a vědecko-výzkumných aktivit fakulty ve veřejném prostoru masivním využitím sociálních sítí.
- 3.1.5 Podpora popularizace činností FSpS aktivním sdílením informací s Oddělením vnějších vztahů a marketingu MU.
- 3.1.6 Podpora propagace služeb laboratoří a nestátního zdravotnického zařízení ve vztahu ke komerčním službám.

Cíl 3.2 Vytvářet zdravé, motivující studijní a pracovní prostředí s důrazem na sounáležitost studentů, absolventů a zaměstnanců s fakultou a univerzitou

Hlavní opatření pro rok 2022:

- 3.2.1 Organizace společných akcí pro studenty a zaměstnance v rámci oslav výročí 20 let založení fakulty.
- 3.2.2 Organizace pravidelných společenských akcí pro zaměstnance (společné ukončení akademického roku 2021/2022 a zahájení akademického roku 2022/23, vánoční setkání atd.).
- 3.2.3 Propagace nabídky pohybových aktivit pro zaměstnance univerzity a jejich děti. S ohledem na epidemiologický vývoj rozšíření nabídky aktivit s využitím netradičních distančních forem.
- 3.2.4 Podpora spolupráce se studentským uskupením FUKS a podpora dobrovolnické činnosti na FSpS.

- 3.2.5** Zavedení nových prostředků podporujících vzájemnou komunikaci a informovanost o aktivitách uvnitř fakulty (fakultní Newsletter, pravidelná setkávání s děkanem, Newsletter pro absolventy).
- 3.2.6** Posílení role univerzitního nástroje interní komunikace “Portál pro zaměstnance” a adaptace jeho obsahu na potřeby fakulty.
- 3.2.7** Zlepšení podmínek pro aktivní zapojení akademických zaměstnanců a doktorských studentů do spolupráce s oddělením vnějších vztahů s cílem podpořit kvalitu reportování jejich výsledků (např. nabídka školení posilujících mediální kompetence, využívání jednotného vizuálního stylu).

Cíl 3.3 Být spolehlivým a důvěryhodným partnerem pro spolupracující organizace, sportovní kluby, partnerské školy a univerzity v ČR i zahraničí

Hlavní opatření pro rok 2022:

- 3.3.1** Intenzivní využívání nových online komunikačních platforem pro veřejnou prezentaci aktivit fakulty a jako nástroje masivní propagace studijní nabídky (soc. sítě, krátká videa, kreslená videa, zvukové záznamy, streamování, podcasty).
- 3.3.2** Zapojení se do edukačních formátů domácích médií a podpora účasti v netradičních vzdělávacích formátech určených široké veřejnosti.

Cíl 3.4 Podporovat, kultivovat a rozvíjet společenský, kulturní a sportovní život ve městě i v regionu prostřednictvím organizace sportovních aktivit ve spolupráci s regionálními institucemi a dalšími partnery

Hlavní opatření pro rok 2022:

- 3.4.1** Aktivní zapojení fakulty do projektů s regionálními i národními partnery (Jihomoravský kraj, Statutární město Brno, STAREZ - SPORT, sportovní kluby, Masarykův onkologický ústav, Emil Open, atd.).
- 3.4.2** Rozšíření spolupráce se spolky propagujícími pohyb a sport znevýhodněným skupinám obyvatel jako např. handicapovaní sportovci (spolek Kolofun), senioři, pacienti s civilizačními nemocemi.

4 Personální řízení a rozvoj zaměstnanců

Strategické cíle na léta 2021–2028 a plánovaná opatření pro rok 2022

Cíl 4.1 Být prestižní fakultou, která vytváří pro své zaměstnance otevřené a spravedlivé pracovní prostředí

Hlavní opatření pro rok 2022:

- 4.1.1 Realizace aktivit strategie HR Award a plánu opatření genderové rovnosti dle harmonogramu (dokončení Řádu výběrového řízení, spolupráce na přípravě karierního řádu).
- 4.1.2 Implementace klíčových předpisů MU (Etického kodexu MU, novelizovaného Řádu výběrového řízení MU a Vnitřního mzdového předpisu MU) do fakultní praxe.

Cíl 4.2 Vytvářet motivační prostředí oceňováním kvalitních a výjimečných pracovních výsledků, poskytováním rovných příležitostí a podmínek pro individuální rozvoj, karierní růst a sladování osobního a profesního života zaměstnanců

Hlavní opatření pro rok 2022:

- 4.2.1 Pokračování přípravy programu k cílené podpoře karierního růstu zaměřeného na dosažení habilitace nebo jmenování profesorem.
- 4.2.2 Pokračování přípravy komplexního systému vzdělávání zaměstnanců ve vazbě na postup MU (školení manažerských dovedností, specializované školení pro personalisty).
- 4.2.3 Implementace systému hodnocení neakademických pracovníků.

Cíl 4.3 Být fakultou s mezinárodními heterogenními pracovními týmy a funkčním mezinárodním propojením

Hlavní opatření pro rok 2022:

- 4.3.1 Rozvoj informovanosti zahraničních zaměstnanců o stávajících i nových formách podpory mezinárodních mobilit a zahraniční spolupráce.

5 Informační systémy a IT podpora

Strategické cíle na léta 2021–2028 a plánovaná opatření pro rok 2022

Cíl 5.1 Být efektivně fungující bezpapírovou fakultou s elektronizovanými procesy, a to v maximální míře v hlavní i doplňkové činnosti

Hlavní opatření pro rok 2022:

- 5.1.1 Pokračování v elektronizaci agend ve vazbě na postup elektronizace na MU a definované priority, včetně digitalizace dat.
- 5.1.2 Pokračování digitalizace studijních spisů.

Cíl 5.2 Podílet se na rozvoji elektronických nástrojů pro efektivní zajištění hlavních i doplňkových činností fakulty, týmovou spolupráci a práci s daty a účinně podporovat jejich využívání

Hlavní opatření pro rok 2022:

- 5.2.1 Modernizace el. systémů laboratoří a systémů pro doplňkovou činnost.
- 5.2.2 Rozvoj kompetencí zaměstnanců pro efektivní využívání el. systémů (školení).

6 Správa instituce a infrastruktura

Strategické cíle na léta 2021–2028 a plánovaná opatření pro rok 2022

Cíl 6.1 Zajištění ekonomické stability fakulty zodpovědným hospodařením s důrazem na výkonově orientovaný rozpočet provázaný na strategické priority fakulty a tvorbu rezerv

Hlavní opatření pro rok 2022:

6.1.1 Přijetí souboru opatření pro snížení nákladů a zvýšení výnosů v relevantních oblastech činnosti fakulty za účelem zajištění vyrovnaného hospodaření a využití rezerv pro strategické priority fakulty: dobudování infrastruktury a podpora výzkumu.

Cíl 6.2 Být fakultou s moderní, kapacitně i technologicky vyhovující infrastrukturou, která zajišťuje podmínky pro dosahování strategických cílů a požadovaných výkonů a současně vytváří kultivované studijní i pracovní prostředí a prostředí pro univerzitní sport

Hlavní opatření pro rok 2022:

6.2.1 Pokračování v přípravě vybudování víceúčelového sportovního areálu v UKB (**MUNI SPORT Park**) do stupně vydání stavebního povolení a přípravy dokumentace pro výběr dodavatele.

6.2.2 Dokončení I. a II. etapy **revitalizace areálu Veslařská** a zahájení provozu. Projektová příprava III. etapy (dobudování parkovacích ploch).

6.2.3 Provedení **plánovaných oprav** (zejm. areálu Pod Hradem a Vinařská) a průběžné zkvalitňování materiálně technických podmínek.

6.2.4 Příprava **obnovy přístrojového vybavení fakultních laboratoří** ve vazbě na dotační zdroje financování (NPO, OP JAK).

Cíl 6.3 Být společensky odpovědnou fakultou ve vztahu k udržitelnému rozvoji planety

Hlavní opatření pro rok 2022:

6.3.1 Monitoring energetické náročnosti budov a provozu a přijímání účinných opatření ke snižování spotřeby a snižování produkce odpadů.

6.3.2 Implementace srozumitelných zásad pro odpovědné nakládání s energiemi, vodou, odpady – v návaznosti na strategii MU.