

Směrnice Fakulty sportovních studií č. 2/2019

Motivační systém na podporu pedagogické, tvůrčí a další činnosti akademických pracovníků na Fakultě sportovních studií MU

(ve znění účinném od 1. 7. 2019)

Podle § 28 odst. 1 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o vysokých školách“) a v souladu s Organizačním řádem Fakulty sportovních studií vydávám tuto směrnici:

Článek 1

Předmět úpravy

- (1) Účelem motivačního systému je podpora výkonu pedagogické, tvůrčí a další činnosti akademických pracovníků v souladu s Dlouhodobým záměrem Fakulty sportovních studií (dále jen FSpS) a Masarykovy univerzity (dále jen MU).
- (2) Tato směrnice upravuje postup sběru a vyhodnocení monitorovaných činností (dále také indikátory) akademických pracovníků FSpS.
- (3) Dosažené výsledky monitorovaných činností (indikátory) jsou zohledněny při stanovení rozpočtů kateder FSpS a jsou podkladem pro výkonnostní odměňování akademických pracovníků FSpS.

Článek 2

Pedagogická činnost

- (1) Pedagogická činnost FSpS je realizována zejména prostřednictvím výuky bakalářských, navazujících magisterských a doktorských studijních programů a oborů akreditovaných na FSpS.
- (2) Preferovány jsou pedagogické činnosti v českém a anglickém jazyce:
 - a. Vedení přednášek
 - b. Vedení seminářů a praktické výuky
 - c. Garance vyučovaného předmětu
 - d. Závěrečné hodnocení studentů v předmětu
 - e. Vedení a vyučování kurzovní výuky
 - f. Zajištění předmětů praxe
 - g. Vedení bakalářské a diplomové práce
 - h. Oponování bakalářské, diplomové, rigorózní, disertační nebo habilitační práce
 - i. Školitelská nebo konzultační funkce v doktorském studijním programu

- j. Členství v komisích a radách:
- i. Členství v komisi státní závěrečné zkoušky nebo státní doktorské zkoušky
 - ii. Členství v komisi obhajob bakalářské, diplomové, rigorózní, disertační nebo habilitační práce
 - iii. Předsednictví nebo členství v habilitační komisi nebo v komisi při řízení ke jmenování profesorem
 - iv. Členství v oborové radě
 - v. Garantování, zodpovědnost za specializaci (členství v programové radě studijního programu), funkce ostatního člena programové rady
 - vi. Členství ve Vědecké radě MU a Vědecké radě FSpS
 - vii. Předsednictví a členství v Akademickém senátu MU a Akademickém senátu FSpS
 - viii. Editorská činnost v časopisu Studia sportiva
 - ix. Členství v panelu etiky výzkumu FSpS
 - x. Ostatní
- k. Administrativa spojená s pracovním zařazením
- (3) Nezbytnou podmínkou hodnocení pedagogické činnosti akademického pracovníka je řádná evidence této činnosti v IS MU.

Článek 3

Tvůrčí činnost

- (1) Tvůrčí činnost FSpS je založena na strategických cílech vědecké a výzkumné práce opírajících se zejména o projektovou činnost s důrazem na kvalitu vytvářených výsledků.
- (2) Součástí těchto cílů je i promyšlené publikování výsledků tvůrčí činnosti v odborných publikacích. Preferovány jsou:
- a. recenzované odborné články v impaktovaných periodikách databáze Web of Science (druh výsledku J_{imp})
 - b. recenzované odborné články v odborných periodikách, která jsou obsažena v databázi Scopus (druh výsledku J_{sc})
 - c. recenzované odborné články v ostatních odborných periodikách (druh výsledku J_{ost})
 - d. odborné knihy (druh výsledku B)
 - e. kapitoly v odborných knihách (druh výsledku C)
 - f. články ve sbornících, které jsou obsaženy v databázi WoS nebo Scopus (druh výsledku D)
 - g. národní nebo mezinárodní patenty (druh výsledku P)
- (3) Nezbytnou podmínkou hodnocení výsledků tvůrčí činnosti je řádná evidence v aplikaci Publikace v IS MU a označení pro odeslání do RIV. Za údaje o výsledku vykázané do aplikace Publikace v IS MU nese odpovědnost garant výsledku, který je určen autorským kolektivem.
- (4) Součástí strategických cílů FSpS je i promyšlené zapojování do výzkumných a rozvojových aktivit skrze kvalitní přípravu a realizaci projektů, zejména:
- a. fakultní výzkumné projekty (interní projekty FSpS, specifický výzkum)
 - b. univerzitní mezioborové výzkumné projekty (G – GAMU)
 - c. rozvojové projekty (FRMU)
 - d. výzkumné či rozvojové národní projekty (AZV, GAČR, TAČR, operační programy aj.)

- e. výzkumné mezinárodní (rámcové programy EU aj.)
- f. ostatní (Erasmus+, Visegradský fond aj.)

Článek 4

Ostatní činnosti

- (1) Ostatní činnosti vycházejí z principu naplňování společenské odpovědnosti a relevance FSpS. Cílem těchto činností je zejména propagace a popularizace aktivit FSpS a posilování společenské odpovědnosti a dobrého jména FSpS a MU.
- (2) Preferovány jsou činnosti jako:
 - a. propagační akce
 - b. vystoupení popularizačního charakteru
 - c. workshopy
 - d. popularizační články
 - e. transfer znalostí a technologií do praxe
 - f. jiné

Článek 5

Proces sběru a vyhodnocení dat

- (1) Každý akademický pracovník FSpS odevzdá vyplněnou tabulku indikátorů vycházející z Přílohy č. 1 do 20. ledna roku následujícím po rozhodném období (viz dále) vedoucímu katedry. Pracovník, který je zaměstnán na více katedrách, musí odevzdat tabulku s rozdělením indikátorů (bodů) mezi jednotlivé katedry.
- (2) Za externí pracovníky kateder FSpS zajistí vybrané indikátory vedoucí katedry. Za studenty doktorských studijních programů zajistí vybrané indikátory vedoucí kateder, kam jsou pracovně zařazeni jejich školitelé, ev. konzultanti v případě externích školitelů. Seznam vybraných indikátorů pro externí pracovníky kateder a studenty doktorských studijních programů je uveden v Příloze č. 2. V těchto případech bodové hodnocení neslouží jako podklad pro individuální odměňování externích pracovníků či doktorských studentů, ale pro stanovení celkového výkonu příslušné katedry a jako podklad pro rozpočet katedry.
- (3) Rozhodné období je 1. ledna až 31. prosince roku, ve kterém jsou sledovány indikátory.
- (4) Vedoucí kateder zkompletují výsledky a zašlou je e-mailem proděkanovi pro strategii a rozvoj do 31. ledna roku následujícího po rozhodném období.
- (5) Požadovaný bodový limit pro akademického pracovníka při plném úvazku je stanoven na 1600 bodů. Při nižším úvazku je bodový limit krácen poměrově vzhledem k výši úvazku.
- (6) Pokud 2 roky za sebou nedosáhne akademický pracovník 1600 bodů (vztaženo k plnému úvazku), musí vedoucí katedry podat vysvětlení a návrh opatření děkanovi do 15. února roku následujícího po rozhodném období.
- (7) Vedoucí kateder mají krácen požadovaný bodový limit na 1280 bodů v případě plného úvazku.
- (8) V případě akademických pracovníků, jejichž pracovní poměr na FSpS zanikl ve sledovaném rozhodném období, je za sběr dat odpovědný vedoucí katedry. V tomto případě se hodnota indikátorů započítá do celkové hodnoty indikátorů katedry

a promítá se do stanovení rozpočtu katedry, nikoliv do individuálního výkonnostního odměňování.

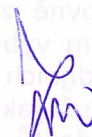
- (9) Tento systém neslouží pro hodnocení akademických pracovníků ve funkci děkana a proděkana.
- (10) Přílohu č. 1 je možné aktualizovat ročně do 30. listopadu rozhodného období.
- (11) Příloha č. 1 slouží jako podklad pro stanovení rozpočtu kateder FSpS a výkonnostní individuální odměňování akademických pracovníků.

Článek 6

Závěrečná ustanovení

- (1) Kontrolu dodržování této směrnice vykonává proděkan pro strategii a rozvoj.
- (2) Výkladem jednotlivých ustanovení a aktualizací této směrnice je pověřen proděkan pro strategii a rozvoj.
- (3) Tato směrnice nahrazuje a ruší směrnici Fakulty sportovních studií č. 10/2017 Motivační systém pro podporu tvůrčí činnosti akademických zaměstnanců na Fakultě sportovních studií a článek 6 směrnice č. 3/2018 O podpoře výzkumných aktivit.
- (4) Tato směrnice nabývá platnosti dnem zveřejnění.
- (5) Tato směrnice nabývá účinnosti dne 1. 7. 2019.

V Brně dne 28. 6. 2019



doc. Mgr. Martin Zvonař, Ph.D.
děkan FSpS MU

Příloha 1

Bodové hodnocení indikátorů akademických pracovníků

indikátor	jednotka	bodů za jednotku
garantovaný předmět bez rozlišení jazyka (pouze jedna forma)	počet předmětů	2
přednáška v českém jazyce	celkový počet odučených hodin	3
seminář v českém jazyce	celkový počet odučených hodin	2
přednáška v anglickém jazyce	celkový počet odučených hodin	4
seminář v anglickém jazyce	celkový počet odučených hodin	3
opravný termín zápočtu	počet obsazených opravných termínů zápočtů	2
zkoušení	počet studentů (sčítá se řádný i opravný termín)	0,5
kolokvium	počet studentů (sčítá se řádný i opravný termín)	0,5
zkoušení (písemné, nelze u profilujícího předmětu!)	počet studentů (sčítá se řádný i opravný termín)	0,25
vedoucí kurzu v českém jazyce	počet dnů	16
vyučující kurzu v českém jazyce	počet dnů	12
vedoucí kurzu v anglickém jazyce	počet dnů	24
vyučující kurzu v anglickém jazyce	počet dnů	18
praxe	počet studentů	2
vedení diplomové práce v českém jazyce	počet prací	30
oponování diplomové práce v českém jazyce	počet prací	10
vedení diplomové práce v anglickém jazyce	počet prací	60
oponování diplomové práce v anglickém jazyce	počet prací	20
vedení bakalářské práce v českém jazyce	počet prací	20
oponování bakalářské práce v českém jazyce	počet prací	7
vedení bakalářské práce v anglickém jazyce	počet prací	40
oponování bakalářské práce v anglickém jazyce	počet prací	14
oponování dizertační, rigorózní a habilitační práce v českém jazyce	počet prací	15
oponování dizertační, rigorózní a habilitační práce v anglickém jazyce	počet prací	30
členství v komisi obhajoby bakalářské práce (bez rozlišení jazyka)	počet prací	0,25
členství v komisi obhajoby diplomové práce (bez rozlišení jazyka)	počet prací	0,33

indikátor	jednotka	bodů za jednotku
členství v komisi obhajoby dizertační, rigorózní nebo habilitační práce (bez rozlišení jazyka)	počet prací	2
členství v komisi státní závěrečné zkoušky (bakalář, magistr, rigorózní)	počet studentů	0,5
členství v komisi státní doktorské zkoušky (Ph.D.)	počet studentů	2
Ph.D. školitel bez konzultanta	počet studentů	60
Ph.D. školitel s konzultantem	počet studentů	30
Ph.D. konzultant	počet studentů	30
předseda habilitační komise	počet komisí	8
člen habilitační komise	počet komisí	4
předseda komise řízení ke jmenování profesorem	počet komisí	12
člen komise řízení ke jmenování profesorem	počet komisí	6
předseda oborové rady	ano/ne	20
člen oborové rady	počet	10
garant studijního programu (odměňována navíc z jiného zdroje)	počet	20
zodpovědná osoba specializace (zvláštní člen programové rady)	počet	20
ostatní člen programové rady (není zodpovědný za specializaci)	počet	8
členství Vědecká rada MU	ano/ne	20
členství Vědecká rada FSpS	ano/ne	20
člen Akademický senát MU	ano/ne	40
předseda Akademického senátu FSpS	ano/ne	40
člen Akademického senátu FSpS	ano/ne	20
redaktor Studia sportiva	ano/ne	40
člen panelu etiky výzkumu na FSpS	ano/ne	50
ostatní (typicky vědecké rady mimo FSpS)	počet	20
Hlavní autor (dále jen HA): J_{imp} 1. decil (Původní/přehledový článek v odborném periodiku, který je obsažen v databázi <u>Web of Science</u> společnosti Thomson Reuters s příznakem „Article“, „Review“ nebo „Letter“.)	počet výstupů	600
HA: J_{imp} 1. kvartil (Web of Science)	počet výstupů	600
HA: J_{imp} 2. kvartil (Web of Science)	počet výstupů	500
HA: J_{imp} 3. kvartil (Web of Science)	počet výstupů	300
HA: J_{imp} 4. kvartil (Web of Science)	počet výstupů	300
HA: J_{sc} 1. kvartil (Původní/přehledový článek v odborném periodiku, který je obsažen v databázi <u>Scopus</u> společnosti Elsevier s příznakem „Article“, „Review“ nebo „Letter“.)	počet výstupů	400

indikátor	jednotka	bodů za jednotku
HA: J _{sc} 2. kvartil (Scopus)	počet výstupů	400
HA: J _{sc} 3. kvartil (Scopus)	počet výstupů	200
HA: J _{sc} 4. kvartil (Scopus)	počet výstupů	200
HA: J _{ost} (recenzované články v odborných časopisech mimo kvartily Q1-Q4 v databázích WoS a Scopus)	počet výstupů	160
HA: Odborná kniha – 1. kategorie (odpovídá metodice M17+)	počet výstupů	600
HA: Odborná kniha – 2. kategorie	počet výstupů	560
HA: Odborná kniha – 3. kategorie	počet výstupů	500
HA: Odborná kniha – 4. kategorie	počet výstupů	460
HA: Odborná kniha – 5. kategorie	počet výstupů	400
HA: Strany nad normu v odborné knize	počet stran překračující normu odborné knihy (50 normostran)	6
HA: Strany v kapitole odborné knihy (pro uznání musí mít min. 8 normostran)	celkový počet stran kapitol v odborných knihách	6
HA: D _{isi} (články ve sborníku v databázi Conference Proceedings Citation Index)	počet výstupů	160
Spoluautor (dále jen SA): J _{imp} 1. decil (Web of Science)	počet výstupů	150
SA: J _{imp} 1. kvartil (Web of Science)	počet výstupů	150
SA: J _{imp} 2. kvartil (Web of Science)	počet výstupů	125
SA: J _{imp} 3. kvartil (Web of Science)	počet výstupů	75
SA: J _{imp} 4. kvartil (Web of Science)	počet výstupů	75
SA: J _{sc} 1. kvartil (Scopus)	počet výstupů	100
SA: J _{sc} 2. kvartil (Scopus)	počet výstupů	100
SA: J _{sc} 3. kvartil (Scopus)	počet výstupů	50
SA: J _{sc} 4. kvartil (Scopus)	počet výstupů	50
SA: J _{ost} (Původní/přehledový článek v recenzovaném odborném periodiku, které nespadá do kvartilů Q1–Q4 v databázích Scopus nebo WoS)	počet výstupů	40
SA: Odborná kniha – 1. kategorie (odpovídá metodice M17+)	počet knih (min. 50 normostran)	150
SA: Odborná kniha – 2. kategorie	počet knih (min. 50 normostran)	140
SA: Odborná kniha – 3. kategorie	počet knih (min. 50 normostran)	125
SA: Odborná kniha – 4. kategorie	počet knih (min. 50 normostran)	120
SA: Odborná kniha – 5. kategorie	počet knih (min. 50 normostran)	100
SA: Strany nad normu v odborné knize	počet stran překračující normu odborné knihy (50 normostran)	1,5

indikátor	jednotka	bodů za jednotku
SA: Strany v kapitole v odborné knihy (pro uznání musí mít min. 8 normostran)	celkový počet stran kapitol v odborných knihách	1,5
SA: D _{isi} (články ve sborníku v databázi Conference Proceedings Citation Index)	počet výstupů	40
administrativa – asistent, letor	ano/ne	50
administrativa – odborný asistent	ano/ne	100
administrativa – docent	ano/ne	150
administrativa – profesor	ano/ne	200
propagační akce (realizace + příprava)	počet	indiv.*
vystoupení popularizačního charakteru	počet	indiv.*
workshop	počet	indiv.*
popularizační článek	počet	indiv.*
transfer znalostí a technologií do praxe	počet	indiv.*
podání: fakultní (interní projekty FSpS, specifický výzkum)	počet podaných návrhů projektů	50
podání: univerzitní (mezioborové výzkumné projekty GAMU)	počet podaných návrhů projektů	100
podání: rozvojové (FRMU)	počet podaných návrhů projektů	50
podání: výzkumné nebo rozvojové národní (AZV, GAČR, TAČR, operační programy) – FSpS jako hl. řešitel	počet podaných návrhů projektů	200
podání: výzkumné mezinárodní (rámcový program EU) – FSpS jako hl. řešitel	počet podaných návrhů projektů	1000
podání: výzkumné nebo rozvojové národní (AZV, GAČR, TAČR, operační programy) – FSpS jako partner	počet podaných návrhů projektů	50
podání: výzkumné mezinárodní (rámcový program EU) – FSpS jako partner	počet podaných návrhů projektů	300
podání: ostatní výzvy	počet podaných návrhů projektů	indiv.*
uzavření: fakultní (interní projekty FSpS, specifický výzkum)	počet úspěšně uzavřených projektů	30
uzavření: univerzitní (mezioborové výzkumné projekty GAMU)	počet úspěšně uzavřených projektů	100
uzavření: rozvojové (FRMU)	počet úspěšně uzavřených projektů	30
uzavření: výzkumné nebo rozvojové národní (AZV, GAČR, TAČR, operační programy) – FSpS jako hl. řešitel	počet úspěšně uzavřených projektů	150
uzavření: výzkumné mezinárodní (rámcový program EU) – FSpS jako hl. řešitel	počet úspěšně uzavřených projektů	1000
uzavření: výzkumné nebo rozvojové národní (AZV, GAČR, TAČR, operační programy) – FSpS jako partner	počet úspěšně uzavřených projektů	50

indikátor	jednotka	bodů za jednotku
uzavření: výzkumné mezinárodní (rámcový program EU) – FSpS jako partner	počet úspěšně uzavřených projektů	200
uzavření: ostatní výzvy	počet úspěšně uzavřených projektů	indiv.*

indiv* = bude posouzeno individuálně děkanem, proděkanem pro vědu a výzkum, resp. pro strategii a rozvoj a vedoucím katedry, ze které výsledek vzešel

Příloha 2

Seznam vybraných indikátorů pro externí pracovníky kateder a studenty doktorských studijních programů

- přednáška v českém jazyce
- seminář v českém jazyce
- přednáška v anglickém jazyce
- seminář v anglickém jazyce
- opravný termín zápočtu
- zkoušení
- kolokvium
- zkoušení (písemné, nelze u profilujícího předmětu!)
- vedoucí kurz v českém jazyce
- vyučující kurz v českém jazyce
- vedoucí kurz v anglickém jazyce
- vyučující kurz v anglickém jazyce
- praxe
- vedení diplomové práce v českém jazyce
- oponování diplomové práce v českém jazyce
- vedení diplomové práce v anglickém jazyce
- oponování diplomové práce v anglickém jazyce
- vedení bakalářské práce v českém jazyce
- oponování bakalářské práce v českém jazyce
- vedení bakalářské práce v anglickém jazyce
- oponování bakalářské práce v anglickém jazyce

Bodové hodnocení a metodika vybraných indikátorů externích pracovníků kateder a studentů doktorských studijních programů se řídí tabulkou z Přílohy č. 1.