

Pokyn děkana č. 1/2018

Úprava podmínek vnitřního mzdového předpisu pro Fakultu sportovních studií MU

(ve znění účinném od 1. 7. 2018)

Podle § 28 odst. 1 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách) vydávám tento pokyn:

Článek 1

Předmět úpravy

Pokyn upravuje konkrétní podmínky platného Vnitřního mzdového předpisu Masarykovy univerzity, registrovaného pod čj. MSMT-34141/2017, dále jen VMP, zejména článek 6 VMP – Osobní ohodnocení a článek 7 VMP – funkční příplatek pro HS Fakulty sportovních studií MU (dále FSpS MU).

Článek 2

Osobní ohodnocení

- (1) Rozpětí výše osobního ohodnocení pro zaměstnance FSpS MU je stanoveno na 0 - 100 % mzdového tarifu, který je zaměstnanci přiznán
- (2) Rozpětí výše osobního ohodnocení zaměstnance FSpS MU zapojeného do projektu je stanoveno na 0 - 200 % mzdového tarifu, který je zaměstnanci přiznán
- (3) Osobní ohodnocení zaměstnanců FSpS MU bude termínováno do 30. 06. 2019.

Článek 3

Funkční příplatek

- (1) Funkční příplatek, který náleží zaměstnanci dle článku 7, odst. 1, písm. a) VMP – 1. stupeň řízení je stanoven v rozmezí 3 000 – 7 000 Kč
- (2) Funkční příplatek, který náleží zaměstnanci dle článku 7, odst. 1, písm. b) VMP – 2. stupeň řízení je stanoven v rozmezí 5 000 – 15 000 Kč
- (3) Funkční příplatek, který náleží zaměstnanci dle článku 7, odst. 1, písm. c) VMP – 3. stupeň řízení je stanoven v rozmezí 12 000 – 15 000 Kč
- (4) Funkční příplatek, který náleží dle článku 7, odst. 3, písm. a) VMP zaměstnanci, který trvale zastupuje ve vymezeném rozsahu vedoucího zaměstnance součásti MU (děkana) je stanoven v rozmezí 12000 – 15000 Kč
- (5) Funkční příplatek, který náleží dle článku 7, odst. 3, písm. b) VMP zaměstnanci, který nepřetržitě zastupuje dočasně nepřítomného vedoucího zaměstnance v plném rozsahu

jeho pracovních povinností po dobu nejméně 4 týdnů, pokud takové zastupování není součástí jeho běžných pracovních povinností, je stanoven v rozmezí:

3 000 – 7 000 Kč za vedoucího zaměstnance v 1. stupni řízení

5 000 – 15 000 Kč za vedoucího zaměstnance ve 2. stupni řízení

12 000 – 15 000 Kč za vedoucího zaměstnance ve 3. stupni řízení

- (6) Funkční příplatek, který náleží dle článku 7, odst. 3, písm. c) VMP zaměstnanci, který vykonává činnost garanta studijního programu (jednoho či více studijních programů), tj. vykonává činnosti v rámci procesů zajišťování kvality studijního programu vnitřního předpisu MU Schvalování, řízení a hodnocení kvality studijních programů MU, je stanoven ve výši 5 000 Kč
- (7) Dle článku 7, odst. 5, písm. c) je stanoven další funkční příplatek - zaměstnanci, který vykonává funkci proděkana. Tento je v závislosti na složitosti přidělené agendy stanoven v rozmezí 10 000 – 40 000 Kč.

Článek 4 Odchodné

- (1) Odchodné v souladu s článkem 12 odst. 1 písm. a) a b) VMP se sjednává s děkanem, proděkanem a tajemníkem fakulty. Při určení výše odchodného se postupuje podle čl. 12 odst. 2 a 3 VMP.

Článek 5 Závěrečná ustanovení

- (1) Tento pokyn nabývá platnosti dnem zveřejnění.
- (2) Tento pokyn nabývá účinnosti dnem 1. července 2018.

V Brně dne 18. 06. 2018



doc. Mgr. Martin Zvonař, Ph.D.
děkan