

Plán realizace Strategického záměru FSS 2021–2028 pro rok 2024

1. Studium

1.1. Efektivně využít velká vnitřní hodnocení pro případné změny studijních programů (nový cíl).

- Realizovat hodnocení 24 studijních programů.
- Připravit návrhy nových studijních programů – Personální rozvoj a zaměstnanost (Bc.) a Personální rozvoj a veřejná politika (Nmgr.) – a předložit je fakultním a univerzitním orgánům.

1.2. vést diskusi o roli AI ve vzdělávacím procesu (nový cíl).

- vést celofakultní debatu o podobě závěrečných prací v návaznosti na AI.
- Uspořádat celofakultní setkání k využití AI ve výuce a metodách hodnocení studentů.

1.3. Zpřehledňovat pravidla studia studentům FSS MU (nový cíl, návaznost na SZ 2021–2028 1.2.).

- Zvyšovat informovanost studentů o pravidlech studia v jednooborovém, hlavním i vedlejším studijním plánu.
- Ve spolupráci s komunikačním a studijním oddělením vytvořit systém prezentování hlavních pravidel studia na webu a v budově FSS MU.

2. Internacionalizace

2.1. Mít etablované, početně stabilní a dobře fungující anglické programy na všech stupních studia (SZ 2021–2028 2.1.).

- Podpořit vedoucí kateder s žádným či jedním anglickým programem v implementaci prvních/nových anglických programů.
- Prezentovat FSS na veletrzích v zájmových zemích, které cílí na mezinárodní střední školy (zejm. UAE, Vietnam, Filipíny, Korea, jižní Amerika, východní Evropa).
- Dokončení anglické mutace webu a inovace PR stávajících anglických programů.

2.2. vyučovat vysoký počet předmětů v cizím (zejména anglickém) jazyce, napomáhajících „internationalization at home“, na všech katedrách (SZ 2021–2028 2.3.).

- Cíleně podpořit rozvoj nových kurzů v angličtině a/nebo zapojení zahraničních vyučujících do stávající výuky na katedrách s nízkým podílem výuky v angličtině.

Masarykova univerzita, Fakulta sociálních studií

Joštova 218/10, 602 00 Brno, Česká republika

T: +420 549 49 1910, E: info@fss.muni.cz, www.fss.muni.cz

Bankovní spojení: KB Brno-město, ČÚ: 85636621/0100, IČ: 00216224, DIČ: CZ00216224

V odpovědi, prosím, uvádějte naše číslo jednací.

2.3. Dosáhnout rostoucích počtů studentských mobilit u přijíždějících i vyjíždějících studentů; docílit nárůstu participace na zahraničních mobilitních programech u akademických i neakademických pracovníků fakulty (SZ 2021–2028 2.4.).

- Udržet aktuální počty studentských a zaměstnaneckých mobilit i přes krácení rozpočtu Erasmus+ s důrazem na kvalitu mobility a spolehlivost uchazeček a uchazečů.
- Podporovat na úrovni fakulty podávání žádostí o Erasmus + BIP (*blended intensive programs*) pro financování krátkodobých mobilit studujících.
- Prosazovat implementaci tzv. příspěvku pro dlouhodobý výjezd do zahraničí s dítětem či jinou závislou osobou do pravidel čerpání PPSŘ v části Podpora zahraničních výjezdů doktorandů.

3. Věda a doktorské studium

3.1. Hledání mezioborových výzkumných témat napříč všemi obory FSS pro potřeby budoucích mezinárodních i domácích grantových soutěží (nový cíl z roku 2022, ale i SZ 2021–2028 3.1. a 4.4.).

- Aktivně se podílet na přípravě více projektů výzvy SHUV OP JAK, která je jedinečnou příležitostí pro zintenzivnění mezioborové spolupráce. Připravit také vlastní projekt v rámci fakulty, kde budou spolupracovat minimálně tři obory.
- Pokračování diskuse s vedoucími pracovišť o tématech řešených na jejich pracovištích, hledání nových projektových příležitostí, zintenzivnění komunikace zejména mezi výzkumnými instituty s cílem najít dlouhodobé společné zájmy.

3.2. Úprava výpočtu rozdělení DKRVO (SZ 2021–2028 3.2.).

- Úprava výpočtu rozdělení DKRVO směrem k větší jednoduchosti a přehlednosti s posílením důrazu na excelentní výstupy.

3.3. Snaha, aby finanční příjem každého doktoranda z různých fakultních a univerzitních zdrojů byl takový, že umožní plné soustředění na doktorské studium bez nutnosti přivydělávat si mimo akademické prostředí (SZ 2021–2028 3.5.).

- Revize praxe zaměstnávání doktorandek a doktorandů na pracovištích fakulty tak, aby odpovídaly novým požadavkům MU a výhledu na novelu VŠ zákona s tím, že kromě stipendia bude preferován pracovní poměr místo dohod o provedení práce nebo pracovní činnosti.

3.4. Diskuse o potřebě, možnostech, nástrojích a zavádění mentoringu pro doktorandy a začínající vědce (SZ 2021–2028 3.4.).

- Diskuse na úrovni vedení, vedoucích kateder a výzkumných institutů i předsedů a předsedkyň oborových rad o možnostech zavádění nástrojů mentoringu tak, aby byly efektivní a zároveň nepřinášely další administrativní a byrokratickou zátěž.

4. Společenská role

4.1. Propojovat výzkumné i vzdělávací činnosti fakulty s praxí – at' už podporou aplikovatelnosti výzkumných výsledků či prezentací těchto výsledků způsobem, který atraktivním způsobem osloví užší odbornou i širokou veřejnost (SZ 2021–2028 4.2.).

- Motivovat vedoucích kateder a výzkumných institutů, aby v rámci pracovišť častěji a důsledněji komunikovali vědecké výsledky směrem k odborné a široké veřejnosti.
- Zlepšit komunikaci vědy směrem k odborné a široké veřejnosti v rámci webu a sociálních sítí fakulty.

4.2. Být aktivním účastníkem společenských debat, které přímo či nepřímo souvisí s oblastmi fakultních expertních znalostí, a kultivovat veřejnou debatu (SZ 2021–2028 4.1.).

- Vylepšit modul „Společenská relevance“ v rámci dělení DKRVO, aby byl přehlednější a lépe reflektoval společenskou roli fakulty.

4.3. Podporovat občanskou aktivitu a péči o komunitu jak u zaměstnanců, tak u studentů (SZ 2021–2028 4.3.).

- Podporovat různorodé swapy, dále rozvíjet neformální i formální setkávání (např. den fakulty, čaj s děkanem), posilování otevřené a přímé komunikace včetně sdílení nápadů na zlepšování pracovního a studijního prostředí (QR kódy).
- Posílená spolupráce se studentskými ambasadory, podpora jejich přímého zapojení na SŠ (tematické přednášky, informování o studiu na VŠ atd.).
- Na základě diskuzí s vyučujícími ZSV na SŠ vytvoření setu krátkých videí pro učitele o základních tématech společenských věd.

5. Vnitřní kultura a správa fakulty

5.1. Být prestižním zaměstnavatelem se sdílenou vnitřní kulturou a otevřenou personální politikou na úrovni předních evropských fakult s odpovídajícími procesy a nástroji personálního řízení (SZ 2021–2028 5.1.).

- Udržet ocenění HR Excellence in Research Award.
- Koncepce podpory rodičů vracejících se do zaměstnání po mateřské/rodičovské dovolené.

5.2. Vytvářet motivační prostředí oceňováním mimořádně kvalitních a výjimečných pracovních výsledků, poskytováním rovných příležitostí a podmínek pro individuální rozvoj a kariérní růst zaměstnanců i podporou sladňování pracovního a osobního života. (SZ 2021–2028 5.2.).

- Dále promýšlet nejvhodnější způsoby sestavování rozpočtu, včetně rozdělování DKRVO, způsobu výpočtu odvodů apod., aby se ještě posílily pobídky fakultním pracovištím, jež by je motivovaly k excelentním výsledkům.
- EVAK – výzva katedrám a institutům ke sdružení hodnocení v případě dělených úvazků.
- Koncepce hodnocení výkonu na individuální i skupinové úrovni.

5.3. Posílit efektivitu fungování fakulty s cílem bezpapírového úřadování (SZ 2021–2028 5.3.).

- Revize procesu administrace – zhodnocení stávajícího stavu.

5.4. Udržitelně a odpovědně řídit rozvoj a obnovu fakultní infrastruktury s cílem zajistit odpovídající funkční zázemí pro excelentní výzkum a kvalitní výuku i příjemné prostředí pro studenty a zaměstnance (SZ 2021–2028 5.5.).

- Dokončení realizace bezkontaktního odemykání dveří učeben a poslucháren.
- Druhá etapa modernizace vodovodních rozvodů a odpadů.
- Pokračování modernizace IT technologií (např. optická síť, nová serverovna, adaptace počítačového vybavení s ohledem na vyšší vyžadovaný standard ochrany).
- Postupná rekonstrukce fakultních prostor, aby poskytovaly příjemné prostředí pro studenty i zaměstnance (např. rekonstrukce zaměstnaneckého klubu, vytvoření dalších seminárních místností v knihovně).

5.5. V souladu s principy udržitelného rozvoje nakládat šetrně se zdroji energie, vodou a odpady, posílit informované řízení provozu fakulty a komunikovat s veřejností příklady dobré praxe (SZ 2021–2028 5.6.).

- Obnovit složení Pracovní skupiny FSS pro udržitelnost.
- Hledat další cesty vedoucí k ekologickému hospodaření a snižování energetické náročnosti budovy po rekonstrukci odpadů a rozvodů vody (osvětlení auly apod.).