

**Směrnice**

**Ústavu výpočetní techniky Masarykovy univerzity**

**č. 1/2022**

**K provedení některých ustanovení Vnitřního mzdového předpisu Masarykovy univerzity a Směrnice Masarykovy univerzity č.3/2018 Katalog pracovních pozic**

*(ve znění účinném od 1. července 2022)*

Podle čl. 8 odst. 6) písm. c) Organizačního řádu Ústavu výpočetní techniky Masarykovy univerzity a s přihlédnutím k čl. 4 „Směrnice MU“ vydávám tuto směrnici:

Článek 1

Osobní ohodnocení

(1) Stanovuji výši osobního ohodnocení v rozpětí 0 až 275% tarifní mzdy zaměstnance.

Článek 2

Funkční příplatky

(1) Stanovuji výši funkčních příplatků podle stupně řízení v následujícím rozmezí:

<b>Stupeň řízení</b>	<b>minimální výše</b>	<b>maximální výše</b>
1.stupeň řízení	3 000 Kč	12 000 Kč
2.stupeň řízení	5 000 Kč	17 000 Kč
3.stupeň řízení	12 000 Kč	24 000 Kč
řízení projektu	1 000 Kč	14 000 Kč

### Článek 3

#### Neakademičtí výzkumní a vývojoví pracovníci

(1) Stanovují pracovní pozice neakademických výzkumných a vývojových pracovníků ÚVT MU takto:

<b>Pracovní místo</b>	<b>mzdová třída</b>
asistent výzkumu	6
výzkumný a vývojový pracovník I - IV	7 až 10

(2) Pro rámcové charakteristiky se použije přiměřeně příloha č.2, odstavec (3) Oblast výzkum a vývoj „Směrnice MU“ s tím, že:

- výzkumní a vývojoví pracovníci se podílí na přenosu výsledků VaV příslušného oboru do činností ÚVT, zabezpečujících služby ICT pro MU,
- přenos výsledků VaV do výuky a případný podíl na ní zabezpečí osobně v případě, že jsou současně ve vztahu s některou fakultou MU, na které se podílí na výuce.

### Článek 4

#### Pracovní pozice IT

(1) Stanovují pracovní pozice IT na ÚVT MU takto:

<b>Pracovní místo</b>	<b>mzdová třída</b>
operátor IT	4 až 6
technik IT	5 až 7
inženýr IT	6 až 8
programátor	6 až 8
IT specialista	6 až 8
analytik IT	7 až 9
architekt IT	7 až 9
manažer IT projektů	7 až 9

(2) Stanovují rámcové charakteristiky pracovních činností pracovních pozic IT, a to v Příloze č. 1, odstavec (1) a odstavec (4).

Článek 5

Pracovní pozice Knihovnicko-informačního centra

(1) Stanovují pracovní pozice pro Knihovnicko-informační centrum ÚVT MU takto:

<b>Pracovní místo</b>	<b>mzdová třída</b>
Knihovník	7 až 9

(2) Stanovují rámcové charakteristiky pracovních činností pracovních pozic pro Knihovnicko-informační centrum, a to v Příloze č. 1, odstavec (2).

Článek 6

Pracovní pozice Open Science

(1) Stanovují pracovní pozice pro Open Science na ÚVT MU takto:

<b>Pracovní místo</b>	<b>mzdová třída</b>
Open Science manažer	7 až 9
Open Science koordinátor	6 až 8

(2) Stanovují rámcové charakteristiky pracovních činností Open Science pracovních pozic, a to v Příloze č. 1, odstavec (3a).

Článek 7

Přechodná ustanovení

(1) Nároky vzniklé před účinností této Směrnice se posuzují podle dosavadního Opatření ředitele Ústavu výpočetní techniky Masarykovy univerzity č.3/2018 a jeho přílohy.

Článek 8  
Závěrečná ustanovení

- (1) Tento předpis zrušuje Opatření ředitele Ústavu výpočetní techniky Masarykovy univerzity č.3/2018 a jeho přílohu, které pozbývá platnosti dnem 30. června 2022
- (2) Nedílnou součástí tohoto předpisu je Příloha č.1 – Charakteristiky pracovních míst.
- (3) Tento předpis byl projednán s Koordinační odborovou radou Masarykovy univerzity dne 22. června 2022.
- (4) Výkladem jednotlivých ustanovení pověřuji tajemníka ÚVT.
- (5) Kontrolu dodržování předpisu vykonává tajemník a Personálně-mzdové oddělení ÚVT.
- (6) Tento předpis nabývá platnosti dnem podpisu.
- (7) Tento předpis nabývá účinnosti dnem 1. července 2022.

**Přílohy:**        č. 1 – Charakteristiky pracovních činností

V Brně dne 29. června 2022

prof. RNDr. Luděk Matyska, CSc.  
ředitel

**Příloha č.1 Směrnice Ústavu výpočetní techniky Masarykovy univerzity č. 1/2022**  
**"Provedení některých ustanovení Vnitřního mzdového předpisu Masarykovy univerzity**  
**a Směrnice Masarykovy univerzity č.3/2018 Katalog pracovních pozic"**

**Základní společné charakteristiky pracovních míst**

<b>Z N A L O S T I</b>	
<b>JUNIOR</b> (stupeň 1)	Základní všeobecné znalosti zásad, procesů a obecných pojmů v oboru. Faktické a teoretické znalosti nástrojů, postupů a základních norem.
(stupeň 2)	Rozšířené teoretické znalosti v oboru. Integrace informací z různých zdrojů. Posouzení relevance základních odborných informací. Aplikace v praxi.
<b>SENIOR</b> (stupeň 3)	Špičkové, vysoce specializované teoretické a praktické znalosti v oboru i v oborech souvisejících a na rozhraní mezi obory Integrace informací z příbuzných oborů jako základ výzkumu či projektu.

<b>D O V E D N O S T I</b>	
<b>JUNIOR</b> (stupeň 1)	Základní dovednosti požadované k provádění úkolů a řešení problémů výběrem a použitím základních metod, nástrojů a informací. Základní volba pracovních postupů a prostředků. Rozpoznání vzniku problému a určení jeho příčiny a důsledku. Podávání návrhů na odstranění poruch a vad. Využívání teoretických a praktických znalostí při řešení problémů v oboru.
(stupeň 2)	Zvládnutí metod a nástrojů ve složitém a specializovaném oboru. Pokročilá aplikace pracovních postupů a jejich případná modifikace dle potřeb. Pokročilé praktické dovednosti a schopnosti řešit úkoly, pro které nejsou k dispozici vytvořené postupy. Využívání teoretických a praktických znalostí a komunikačních dovedností při řešení problémů na různých úrovních. Posuzování kvality produktů práce a identifikace příčin nedostatků a tvorba návrhů na zvýšení produktivity. Realizace nových návrhů Prezentování výsledků své práce, příp. svěřeného úseku a krátkodobých strategií v oboru. Obhajoba inovací doporučených řešení.
<b>SENIOR</b> (stupeň 3)	Vysoce pokročilé a specializované dovednosti a techniky, včetně syntézy a hodnocení, požadované při řešení kritických problémů a novém definování stávajících znalostí nebo odborných postupů. Rozvíjení nových dovedností v reakci na objevující se znalosti a technická zařízení Využívání stávajících i nových poznatků z různých oblastí. Inovace používaných metod a určení způsobu realizace.

<b>DALŠÍ FAKTORY</b>	
<b>JUNIOR</b> (stupeň 1)	<p>Práce pod dohledem.</p> <p>Rutinní, opakující se činnosti s mírnými obměnami.</p> <p>Rychlé osvojení základních pracovních činností.</p> <p>Při řešení problémů přizpůsobovat své chování okolnostem.</p> <p>Reagovat na změnu v pracovním procesu.</p> <p>Posuzovat kvalitu a nést odpovědnost za výsledky své práce.</p>
(stupeň 2)	<p>K zaučení jsou nutné odborné teoretické znalosti a jejich propojení s praxí; je nutný širší všeobecný přehled a základní znalosti i v souvisejících oborech.</p> <p>Vyhodnotit potřeby sebevzdělávání pro pracovní výkon.</p> <p>Vyhledávat informace nutné k samostatnému řešení rozsáhlejších úkolů.</p> <p>Nést odpovědnost za plnění specializovaných úkolů.</p> <p>Provádět a kontrolovat rutinní odborné činnosti, při nichž dochází k nepředvídatelným změnám.</p> <p>Schopnost pracovat v týmu; případně vést kolektiv pracovníků vykonávajících rutinní činnost.</p> <p>Nést odpovědnost za plnění úkolů a výsledky své práce, případně svých podřízených.</p>
<b>SENIOR</b> (stupeň 3)	<p>K zaučení je třeba širokého všeobecného přehledu a teoretických znalostí v oboru; je nutná rozsáhlá znalost v souvisejících oborech.</p> <p>Řešit problémy spojené s aplikací rozsáhlých teoretických znalostí</p> <p>Řešit nestandardní a složité problémy vyžadující zvážení dalších faktorů mimo vlastní odbornost.</p> <p>Věcně diskutovat o problémech s cílem najít řešení</p> <p>Řídit diskusi, zvážit navrhované alternativy a přijmout odpovědnost za konečné rozhodnutí</p> <p>Vyvíjet nové postupy na špičkové úrovni v oboru práce, včetně výzkumu.</p> <p>Identifikovat vzdělávací potřeby své a případně svých podřízených.</p> <p>Časté uplatnění na vysoce odborných, samostatných či řídicích pozicích.</p>

## (1) Skupiny pracovních pozic IT

Profil	Počet stupňů
Profil „OPERÁTOR IT“	3
Profil „TECHNIK IT“	3
Profil „INŽENÝR IT“	3
Profil „PROGRAMÁTOR“	3
Profil „IT SPECIALISTA“	3
Profil „ANALYTIK IT“	3
Profil „ARCHITEKT IT“	3

### Profil „OPERÁTOR IT“

Základní charakteristika (předmět práce)	Operátor je kvalifikovaný pracovník první úrovně monitoringu páteřních prvků ICT infrastruktury a informování o jejich stavu a poskytující základní obsluhu a informace v souvislosti s provozováním sdílených prostředků ICT, zejména počítačových studoven.
Základní pracovní činnosti	Mezi základní činnosti profilu OPERÁTOR patří zejména: <ul style="list-style-type: none"><li>• Provozní monitoring páteřních prvků infrastruktury</li><li>• Řízení a kontrola přístupu do prostor s ICT technikou</li><li>• Komunikace s uživateli a/nebo techniky a poskytování informací</li><li>• Vyhledávání a identifikace závad na dozorované ICT technice</li><li>• Další provozní činnosti a obsluha ICT zařízení</li></ul>

<b>Operátor IT JUNIOR</b>	Pracovník se základní kvalifikací
Specifické pracovní činnosti	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Žádné</li> </ul>
Požadavky na odborné dovednosti	Mezi požadované odborné dovednosti patří zejména: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Operativně řeší problémy provozního charakteru</li> <li>• Monitoruje provoz ve svěřené oblasti</li> <li>• Zajišťuje operativní požadavky provozu přidělené techniky a komunikaci s uživateli a/nebo techniky</li> </ul>
<b>Operátor IT</b>	Pracovník s vyšší kvalifikací
Specifické pracovní činnosti	Mezi specifické pracovní činnosti patří dále zejména: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Organizace práce v souvislosti s provozem přidělené techniky</li> <li>• Spolupráce na přípravě, realizaci a monitoringu provozu svěřené ICT techniky Spolupráce při tvorbě a zpracování provozních inovací zaměřených na zlepšení uživatelské dostupnosti ICT techniky</li> <li>• Vedení příslušných dokumentací</li> </ul>
Požadavky na odborné dovednosti	Mezi požadované odborné dovednosti patří dále zejména: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Samostatně řeší atypické problémy provozu ICT techniky</li> <li>• Řídí vstup oprávněných uživatelů do provozních prostor, zajišťuje dodržování příslušného provozního řádu</li> <li>• Poskytuje technickou podporu uživatelům</li> <li>• Dohlíží na provoz svěřené techniky</li> <li>• Poskytuje informace veřejnosti verbálně a písemně přímo v prostředí počítačové studovny nebo prostřednictvím komunikačních prostředků</li> </ul>
<b>Operátor IT SENIOR</b>	Vysoce kvalifikovaný pracovník
Specifické pracovní činnosti	Mezi specifické pracovní činnosti patří dále zejména: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Organizace prací v prostorách sdílené ICT techniky</li> <li>• Správa a aktualizace informací o provozu a provozních pravidlech počítačových studoven a další techniky</li> <li>• Poskytuje komplexní informační servis a poradenství uživatelům sdílené ICT techniky</li> </ul>
Požadavky na odborné dovednosti	Mezi požadované odborné dovednosti patří dále zejména: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Analýza a návrh postupů v návaznosti na systémové a uživatelské prostředí sdílených prostředků ICT</li> <li>• Zajišťování metodiky pro provoz sdílené techniky ICT</li> </ul>

## Profil „TECHNIK IT“

Základní charakteristika (předmět práce)	Technik IT je kvalifikovaný pracovník samostatně zajišťující fungování ucelených částí hardware a jejich instalaci včetně oživování do provozních podmínek a dohledu nad provozováním.
Základní pracovní činnosti	Mezi základní činnosti profilu patří zejména: <ul style="list-style-type: none"><li>• Instalování hardware, jeho oživování, konfigurování a uvádění do provozu</li><li>• Instalování programového vybavení</li><li>• Zajišťování prevence a běžné údržby ucelených částí hardware</li><li>• Zajišťování servisu vybraného okruhu hardware</li><li>• Vedení operativně-technické dokumentace</li></ul>

<b>Technik IT JUNIOR</b>	Pracovník se základní kvalifikací
Specifické pracovní činnosti	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Žádné</li> </ul>
Požadavky na odborné dovednosti	Mezi požadované odborné dovednosti patří zejména: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Provádění instalace, diagnostiky, profylaxe a oprav jednotlivých ICT zařízení</li> <li>• Instalování základního programového vybavení a jeho základní konfigurace.</li> <li>• Odstraňování poruch a havárií jednotlivých ICT zařízení</li> </ul>
<b>Technik IT</b>	Pracovník s vyšší kvalifikací
Specifické pracovní činnosti	Mezi specifické pracovní činnosti patří dále zejména: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Provádění technické údržby počítačových systémů a atypických zařízení výpočetní techniky</li> <li>• Koordinování servisu a údržby hardware a jiné výpočetní techniky</li> <li>• Optimalizace zásob náhradních dílů a jejich koordinování s dodavateli</li> <li>• Vedení příslušné dokumentace</li> </ul>
Požadavky na odborné dovednosti	Mezi požadované odborné dovednosti patří dále zejména: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Samostatné provádění činností technické správy a údržby u rozsáhlých počítačových systémů</li> <li>• Navrhování a vypracování hardwarových studií a technických analýz problémů složitých systémů informační techniky</li> <li>• Soustřeďování a spravování technických informací pro předvídání možností zlepšení procesů ICT</li> </ul>
<b>Technik IT SENIOR</b>	Vysoce kvalifikovaný pracovník
Specifické pracovní činnosti	Mezi specifické pracovní činnosti patří dále zejména: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Analýza technických informací pro předvídání možností zlepšení v oblasti informačních technologií</li> <li>• Optimalizace využití informačních technologií včetně nastavení systémů z hlediska vazby hardware-software</li> <li>• Navrhování a vypracování hardwarových studií a technických analýz problémů složitých systémů informačních technologií</li> </ul>
Požadavky na odborné dovednosti	Mezi požadované odborné dovednosti patří dále zejména: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Analýza a projektování složitých úloh v návaznosti na systémové a uživatelské prostředí prostředků ICT</li> <li>• Komplexní stanovování směrů technického rozvoje v závislosti na podmínkách programového a systémového vybavení a s ohledem na potřeby uživatelů</li> <li>• Řízení implementace navržených prostředků ICT včetně harmonizace s uživatelským prostředím</li> </ul>

## Profil „INŽENÝR IT“

Základní charakteristika (předmět práce)	Inženýr IT je kvalifikovaný pracovník, který nastavuje parametry operačních systémů, databází, síťových systémů a dalších SW aplikací a systémů počítačů a počítačových sítí za účelem zajištění funkčnosti a bezpečnosti jejich provozování.
Základní pracovní činnosti	Mezi základní činnosti profilu INŽENÝR IT patří zejména: <ul style="list-style-type: none"><li>• Přebírání, ověřování, uvádění do provozu a nastavení parametrů spravovaných systémů</li><li>• Monitoring, diagnostika a optimalizace provozu svěřených systémů a počítačových sítí, detekce vad a chyb</li><li>• Správa systémů z hlediska jejich antivirové ochrany a bezpečnosti</li><li>• Zálohování a zajišťování obnovy systémů v případě havárií</li><li>• Zajišťování pohotovosti pro zabezpečení funkčnosti systémů</li><li>• Vedení a udržování příslušné dokumentace</li></ul>

<b>Inženýr IT JUNIOR</b>	Pracovník se základní kvalifikací
Specifické pracovní činnosti	<ul style="list-style-type: none"><li>• Žádné</li></ul>
Požadavky na odborné dovednosti	Mezi požadované odborné dovednosti patří zejména: <ul style="list-style-type: none"><li>• Provádění standardní instalace, základního nastavení, diagnostiky a profylaxe svěřených systémů</li><li>• Standardní monitorování provozu a bezpečnosti svěřených systémů</li><li>• Detekování chyb v provozu systémů</li><li>• Základní správa uživatelů svěřených systémů</li><li>• Vedení a udržování dokumentace přidělených systémů</li></ul>

<b>Inženýr IT</b>	Pracovník s vyšší kvalifikací
Specifické pracovní činnosti	Mezi specifické pracovní činnosti patří dále zejména: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Návrh rozvoje a inovací systémových a programových prostředků, zajišťování výběru, testování, nasazení a provozování vhodných systémů</li> <li>• Navrhování efektivního využívání provozovaných systémů</li> <li>• Stanovování způsobů ochrany dat a jejich zálohování</li> </ul>
Požadavky na odborné dovednosti	Mezi požadované odborné dovednosti patří dále zejména: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Samostatné spravování složitých systémů svěřených do správy</li> <li>• Sestavování plánu správy uživatelů svěřených systémů včetně navrhování úrovně zabezpečení přístupu</li> <li>• Návrhy a projektování rozšíření portfolia spravovaných systémů a vytváření návrhů na inovaci stávajících</li> <li>• Řízení testování a provozuschopnosti svěřených operačních systémů a jejich součástí</li> <li>• Řízení a proškolení týmu správců systémů</li> <li>• Vedení a udržování příslušné dokumentace struktury provozovaných systémů</li> </ul>
<b>Inženýr IT SENIOR</b>	Vysoce kvalifikovaný pracovník
Specifické pracovní činnosti	Mezi specifické pracovní činnosti patří dále zejména: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Návrh a zavádění metodiky a technologických norem pro správu a administraci systémů, včetně postupů pro Disaster recovery</li> <li>• Projektování a koordinace servisu a údržby svěřených systémů</li> <li>• Řešení nestandardních provozních situací a jejich konzultace s uživateli a dodavateli, identifikace chyb a závad</li> <li>• Zajišťování konzultačních služeb a metodického řízení uživatelů systémů i systémových správců</li> <li>• Proškolení správců systémů</li> <li>• Optimalizace provozování svěřených systémů a související infrastruktury</li> </ul>
Požadavky na odborné dovednosti	Mezi požadované odborné dovednosti patří dále zejména: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Samostatné provádění systémové koncepční práce spojené s rozšiřováním a zaváděním systémů a dalších prostředků výpočetní techniky</li> <li>• Navrhování a vypracování softwarových a hardwarových studií a analýz složitých problémů.</li> <li>• Optimalizace výkonu systémů a koordinování přístupu uživatelů ke všem jejich složkám</li> <li>• Soustředování a spravování technických informací pro předvídání možností zlepšení procesů zpracování dat.</li> <li>• Komplexní řízení a koordinování nejsložitějších oprav</li> </ul>

## Profil „PROGRAMÁTOR“

Základní charakteristika (předmět práce)	Programátor je kvalifikovaný pracovník, který vytváří počítačové aplikace nebo jejich části a spolupracuje při jejich testování a ladění.
Základní pracovní činnosti	Mezi základní činnosti profilu PROGRAMÁTOR patří zejména: <ul style="list-style-type: none"><li>• Vytváření analytické dokumentace aplikací včetně datových a objektových struktur a jejich vazeb</li><li>• Programování v příslušném programovacím jazyce na základě analytické dokumentace.</li><li>• Spolupráce při vytváření uživatelského rozhraní aplikací na základě požadavků uživatelů</li><li>• Spolupráce při testování aplikací a úloh</li><li>• Zpracování podkladů pro uživatelskou dokumentaci</li></ul>

<b>Programátor JUNIOR</b>	Pracovník se základní kvalifikací
Specifické pracovní činnosti	<ul style="list-style-type: none"><li>• Žádné</li></ul>
Požadavky na odborné dovednosti	Mezi požadované odborné dovednosti patří zejména: <ul style="list-style-type: none"><li>• Vytváření lokálních aplikací bez dalších vazeb a pod odborným vedením.</li><li>• Aktualizování a údržba projekčních a systémových nástrojů (např. číselníky, parametrické moduly).</li><li>• Spolupráce při vytváření uživatelských aplikací na podkladě zpracované projektové dokumentace</li></ul>

<b>Programátor</b>	Pracovník s vyšší kvalifikací
Specifické pracovní činnosti	Mezi specifické pracovní činnosti patří dále zejména: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vytváření analytické dokumentace aplikací nebo dílčích aplikačních celků včetně datových a objektových struktur a definování jejich vazeb</li> <li>• Programování v příslušném programovacím jazyce na základě analytické dokumentace</li> <li>• Testování aplikací a úloh</li> <li>• Zpracování systémové dokumentace vytvořeného kódu a podkladů pro uživatelskou dokumentaci</li> </ul>
Požadavky na odborné dovednosti	Mezi požadované odborné dovednosti patří dále zejména: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Zajišťování analýz projekčních úloh včetně návrhů databází</li> <li>• Testování a odladování vytvořených aplikací v rámci programovacích nástrojů</li> <li>• Údržba a optimalizace vytvořeného programového vybavení a projekční dokumentace</li> <li>• Vytváření nových modulů a nových verzí</li> <li>• Zajišťování implementace speciálních programů</li> <li>• Řízení implementace počítačových aplikací včetně harmonizace s uživatelským prostředím</li> </ul>
<b>Programátor SENIOR</b>	Vysoce kvalifikovaný pracovník
Specifické pracovní činnosti	Mezi specifické pracovní činnosti patří dále zejména: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Analýza procesů, legislativních a technických podmínek a požadavků uživatelů</li> <li>• Na základě systémové analýzy procesů a požadavků uživatelů vytváří logické a strukturální diagramy informačních systémů a počítačových aplikací, včetně vazeb s okolními systémy</li> <li>• Návrh testování a ladění komplexních programových celků a složitých úloh</li> <li>• Redakce systémové a uživatelské dokumentace</li> </ul>
Požadavky na odborné dovednosti	Mezi požadované odborné dovednosti patří dále zejména: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Analýza a projektování složitých úloh v návaznosti na systémové a uživatelské prostředí.</li> <li>• Řízení procesu realizace všech legislativních a metodických změn v uživatelských aplikacích.</li> <li>• Schopnost samostatné analýzy a projektování náročných aplikací včetně návržení databází a integrace se stávajícími systémy</li> <li>• Samostatné navrhování a projektování inovace počítačových aplikací v kontextu s rozvojem technických a systémových prostředků výpočetní techniky</li> <li>• Zajištění systémové a datové integrity projektovaných řešení</li> <li>• Zajišťování metodiky pro projekci informačních systémů</li> </ul>

## Profil „IT SPECIALISTA“

Základní charakteristika (předmět práce)	IT specialista je kvalifikovaný pracovník samostatně zajišťující fungování ucelených částí nebo celků rozsáhlých HW a SW systémů podporujících výzkumné skupiny a je z tohoto pohledu „technickým ne-akademickým výzkumníkem“. Ve všech stupních předpokládá schopnost syntetického myšlení.
Základní pracovní činnosti	Mezi základní činnosti profilu IT SPECIALISTA patří zejména: <ul style="list-style-type: none"><li>• Tvorba, ověřování, uvádění do provozu a nastavení parametrů spravovaných systémů nebo jejich částí</li><li>• Monitoring, diagnostika a optimalizace provozu svěřených systémů nebo jejich částí, detekce vad a chyb</li><li>• Zajišťování prevence, běžné údržby a servisu svěřených systémů nebo jejich částí</li><li>• Správa systémů z hlediska jejich bezpečnosti</li><li>• Zálohování a zajišťování obnovy systémů v případě havárií</li><li>• Vytváření, vedení a udržování příslušné dokumentace</li></ul>

<b>IT specialista JUNIOR</b>	Pracovník se základní kvalifikací
Specifické pracovní činnosti	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Žádné</li> </ul>
Požadavky na odborné dovednosti	<p>Mezi požadované odborné dovednosti patří zejména:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Provádění instalace, diagnostiky, profylaxe a oprav jednotlivých ICT zařízení, programů a systémů</li> <li>• Instalování příslušného programového vybavení a jeho základní konfigurace</li> <li>• Odstraňování poruch a havárií jednotlivých ICT zařízení, programů a systémů</li> <li>• Standardní monitorování provozu a bezpečnosti svěřených systémů</li> <li>• Detekování chyb v provozu</li> <li>• Základní správa uživatelů svěřených systémů</li> <li>• Vytváření aplikací pod odborným vedením</li> <li>• Vedení a udržování dokumentace přidělených systémů</li> </ul>
<b>IT specialista</b>	Pracovník s vyšší kvalifikací
Specifické pracovní činnosti	<p>Mezi specifické pracovní činnosti patří dále zejména:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Provádění technické údržby svěřených systémů a zařízení</li> <li>• Koordinování servisu a údržby</li> <li>• Optimalizace zásob náhradních dílů a jejich koordinování s dodavateli</li> <li>• Návrh rozvoje a inovací, zajišťování výběru, testování, nasazení a provozování vhodných systémů</li> <li>• Navrhování efektivního využívání provozovaných systémů</li> <li>• Stanovování způsobů ochrany dat a jejich zálohování</li> <li>• Programování v příslušném programovacím jazyce na základě analytické dokumentace, testování výsledků</li> <li>• Vedení příslušné dokumentace</li> </ul>
Požadavky na odborné dovednosti	<p>Mezi požadované odborné dovednosti patří dále zejména:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Samostatné spravování složitých systémů svěřených do správy</li> <li>• Navrhování a vypracování hardwarových studií a technických analýz řešených problémů</li> <li>• Návrhy a projektování rozšíření portfolia spravovaných systémů a vytváření návrhů na inovaci stávajících</li> <li>• Řízení testování a provozuschopnosti svěřených systémů a jejich součástí</li> <li>• Řízení a proškolení členů týmu</li> <li>• Vedení a udržování příslušné dokumentace</li> <li>• Údržba a optimalizace vytvořeného programového vybavení a příslušné projekční dokumentace</li> <li>• Zajišťování implementace speciálních požadavků</li> <li>• Řízení implementace vyvinutých řešení včetně harmonizace s uživatelským prostředím</li> </ul>

<b>IT specialista SENIOR</b>	Vysoce kvalifikovaný pracovník
Specifické pracovní činnosti	<p>Mezi specifické pracovní činnosti patří dále zejména:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Analyzování procesů, legislativních a technických podmínek, technických informací pro předvídání možností zlepšení v řešené oblasti a požadavků uživatelů</li> <li>• Optimalizace využití informačních technologií včetně nastavení systémů z hlediska vazby hardware-software</li> <li>• Navrhování a vypracování hardwarových studií a technických analýz problémů složitých systémů informačních technologií</li> <li>• Koordinace servisu a údržby provozovaných systémů</li> <li>• Řešení nestandardních provozních situací a jejich konzultace s uživateli a dodavateli, identifikace chyb a závad</li> <li>• Plánování změn v infrastruktuře, testování nových konfigurací a technologií</li> <li>• Vedení dokumentace provozních činností, zdrojů, infrastruktury a procesů kritických systémů</li> </ul>
Požadavky na odborné dovednosti	<p>Mezi požadované odborné dovednosti patří dále zejména:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Analýza a projektování složitých úloh v návaznosti na systémové a uživatelské prostředí</li> <li>• Řízení implementace navržených prostředků ICT včetně harmonizace s uživatelským prostředím</li> <li>• Optimalizace výkonu systémů a koordinování přístupu uživatelů ke všem jejich složkám</li> <li>• Provádění profylaxe a diagnostiky, odstraňování poruch a havárií komponent provozovaných systémů</li> <li>• Odstraňování poruch a havárií komponent kritických systémů</li> </ul>

## Profil „ANALYTIK IT“

Základní charakteristika (předmět práce)	Analytik informačních technologií analyzuje, dokumentuje a navrhuje optimalizaci (popř. zlepšení a automatizaci) procesů v kontextu informačních a komunikačních technologií.
Základní pracovní činnosti	Mezi základní činnosti profilu ANALYTIK patří zejména: <ul style="list-style-type: none"><li>• Zpracování logických a strukturálních diagramů aplikací</li><li>• Vytváření datových a objektových struktur a definování jejich vazeb</li><li>• Vytváření uživatelského rozhraní softwarových aplikací na základě požadavků uživatelů</li><li>• Vytváření analytické dokumentace</li><li>• Zpracování podkladů pro uživatelskou dokumentaci</li></ul>

Analytik IT JUNIOR	Pracovník se základní kvalifikací
Specifické pracovní činnosti	<ul style="list-style-type: none"><li>• Žádné</li></ul>
Požadavky na odborné dovednosti	Mezi požadované odborné dovednosti patří zejména: <ul style="list-style-type: none"><li>• Porozumění analytické dokumentaci a požadavkům</li><li>• Schopnost rychlé orientace v podnikových procesech z oboru zákazníka</li><li>• Příprava reportu o projektu a jeho prezentace</li><li>• Spolupráce při zaškolování uživatelů navržených aplikací</li></ul>

<b>Analytik IT</b>	Pracovník s vyšší kvalifikací
Specifické pracovní činnosti	Mezi specifické pracovní činnosti patří dále zejména: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Příprava struktury dokumentace</li> <li>• Analýza, návrh, dokumentace, standardizace a optimalizace procesů, včetně identifikace kritických míst</li> <li>• Analýzy uživatelských požadavků</li> <li>• Sledování trendů, standardů a zákonných požadavků</li> <li>• Řízení kvality informačního systému v kontextu užívaných norem</li> </ul>
Požadavky na odborné dovednosti	Mezi požadované odborné dovednosti patří dále zejména: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Metodické stanovování cílů</li> <li>• Provádění konzultačních služeb a metodického řízení uživatelů aplikací</li> <li>• Vytváření formální specifikace modelů softwarových systémů</li> <li>• Vytváření analytického a logického/fyzického modelu systému</li> <li>• Používání metodiky a nástrojů pro modelování informačních toků, rozhraní, uživatele (UML, nástroje CASE)</li> </ul>
<b>Analytik IT SENIOR</b>	Vysoce kvalifikovaný pracovník
Specifické pracovní činnosti	Mezi specifické pracovní činnosti patří dále zejména: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Spolupráce při návrhu a implementaci architektury (podnikatelský model, dodavatelský řetězec, byznys procesy, organizační struktura, zodpovědnosti/pravomoci)</li> <li>• Spolupráce při specifikaci nároků integračních úloh</li> <li>• Spolupráce při analýze rizik IS/ICT, zajišťování podkladů pro řízení kontinuity činností organizace v případě výpadku IS/ICT</li> <li>• Testování navržených řešení</li> </ul>
Požadavky na odborné dovednosti	Mezi požadované odborné dovednosti patří dále zejména: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Spolupráce při posuzování inovačních a vývojových procesů organizace v rámci jejího celkového řízení</li> <li>•</li> <li>• Zpracovávání dopadu strategických plánů a vizí informačních technologií v rámci řízení fungování informačních systémů organizace</li> <li>• Orientace v legislativě týkající se IT</li> </ul>

## Profil „ARCHITEKT IT“

Základní charakteristika (předmět práce)	Architekt informačních technologií komplexně stanovuje směry technického rozvoje podle podmínek programového a systémového vybavení a s ohledem na potřeby organizace.
Základní pracovní činnosti	Mezi základní činnosti profilu ARCHITEKT patří zejména: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Navrhování a vypracování studií a analýz problémů složitých systémů informační techniky</li> <li>• Analýza procesů, legislativních a technických podmínek a požadavků uživatelů</li> <li>• Stanovování harmonogramu prací v oblasti řízení a rozvoje informačních systémů v organizaci</li> <li>• Vedení odborných týmů v oblasti řízení a rozvoje informačních systémů v organizaci</li> <li>• Zabezpečování optimálního nastavení systémů z hlediska vazby hardware-software</li> </ul>

<b>Architekt IT JUNIOR</b>	Pracovník se základní kvalifikací
Specifické pracovní činnosti	Základní pracovní činnosti zvládá pod dohledem
Požadavky na odborné dovednosti	Mezi požadované odborné dovednosti patří zejména: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Zpracování částí koncepce spolupráce s dalšími útvary v rámci řízení a rozvoje informačních systémů v souladu s potřebami organizace v zadaném rozsahu</li> <li>• Spolupráce na analýzách efektivity informačních systémů, jejich spolehlivosti a výkonnosti a spolupráce na následném odstranění nedostatků</li> <li>• Spolupráce při návrhu a testování postupů pro zvyšování efektivity prostředků výpočetní techniky</li> </ul>

<b>Architekt IT</b>	Vysoce kvalifikovaný pracovník
Specifické pracovní činnosti	Samostatně zvládá základní pracovní činnosti
Požadavky na odborné dovednosti	Mezi požadované odborné dovednosti patří zejména: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Zpracování koncepce spolupráce s dalšími útvary v rámci řízení a rozvoje informačních systémů v souladu s potřebami organizace</li> <li>• Analýza efektivnosti informačního systému, jeho spolehlivosti a výkonnosti a následné odstranění nedostatků</li> <li>• Koordinování složitých procesů, včetně volby a optimalizace postupů a způsobů řešení</li> <li>• Navrhování a testování postupů pro zvyšování efektivnosti prostředků výpočetní techniky</li> </ul>
<b>Architekt IT SENIOR</b>	Pracovník s nejvyšší kvalifikací
Specifické pracovní činnosti	Mezi specifické pracovní činnosti patří dále zejména: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Analýza a monitoring vývojových trendů v oblasti informačních technologií</li> <li>• Zpracování nových systémových požadavků a koncepcí společnosti v oblasti řízení a rozvoje informačních systémů</li> <li>• Analýza efektivnosti informačních systémů, jejich spolehlivost a výkonnosti, stanovování rozvoje systémů a nastavování parametrů jejich optimálního provozu</li> <li>• Zpracovávání strategických plánů a vizí informačních technologií v rámci řízení a fungování informačního systému organizace</li> </ul>
Požadavky na odborné dovednosti	Mezi požadované odborné dovednosti patří dále zejména: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Veškeré, i mimořádné, požadavky na výkon uvedené u Architekta zvládá samostatně</li> </ul>

**(2) Knihovní pozice (nad rámec standardních knihovních pozic dle „Směrnice MU 13/2018“ v platném znění)**

Profil	Počet stupňů
Profil „Systémový knihovník“	1
Profil „Univerzitní knihovník“	1

Podle Článku 11, odst. (1) písm. b) a Přílohy č.6 Organizačního řádu MU je Ústav výpočetní techniky řídicím metodickým pracovištěm v procesní oblasti „Informační služby“ pro oblast „Knihovní služby (Knihovnicko-informační centrum ÚVT)

<b>Systémový knihovník</b>	Pracovník s nejvyšší kvalifikací
Základní charakteristika (předmět práce)	Systémový knihovník vykonává náročné specializované práce v oblasti nastavení knihovního systému univerzity a pravidel jeho jmenné a věcné katalogizace, systémově koncipuje a koordinuje katalogizační praxi.
Specifické pracovní činnosti	Mezi specifické pracovní činnosti patří dále zejména: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Organizace chodu a knihovní správy automatizovaného knihovního systému univerzity, včetně spolupráce s IT specialisty, dodavatelem systému apod.</li> <li>• Analýza a implementace nastavení, aktualizací a změn v automatizovaném knihovním systému podle potřeb univerzity a jejich knihoven</li> <li>• Vykonávání náročných specializovaných prací v oblasti jmenné a věcné katalogizace</li> <li>• Součinnost s univerzitním knihovníkem při systémově koncipuje a koordinuje katalogizační praxi</li> <li>• Koordinace vytváření, kontroly a harmonizace jmenných a věcných autorit v rámci univerzitního knihovního systému</li> <li>• Příprava koncepce a návazných metodických pokynů a doporučení pro zpracování a zpřístupnění informačních zdrojů a s tím související činnosti</li> <li>• Sledování moderních postupů, technologií a odborných standardů v oblasti knihovnictví a informačních činností a po dohodě s univerzitním knihovníkem jejich zavádění do praxe na univerzitě</li> <li>• Po dohodě s univerzitním knihovníkem navrhování a realizace projektů a spolupráce na celouniverzitních projektech v oblasti knihovnictví</li> </ul>
Požadavky na odborné dovednosti	Mezi požadované odborné dovednosti patří zejména: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Samostatné spravování složitých systémů svěřených do správy</li> <li>• Řízení testování a provozuschopnosti svěřených systémů a jejich součástí</li> <li>• Vedení a udržování příslušné dokumentace</li> </ul>

<b>Univerzitní knihovník</b>	Pracovník s nejvyšší kvalifikací, metodik MU
Základní charakteristika (předmět práce)	Univerzitní knihovník metodicky vede systém knihoven Masarykovy univerzity v oblasti knihovnických služeb a činností.
Specifické pracovní činnosti	<p>Mezi specifické pracovní činnosti patří zejména:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Zodpovědnost za tvorbu a aktualizaci celouniverzitní knihovní strategie, koordinace jejího naplňování v součinnosti s vedoucími fakultních knihoven MU</li> <li>• Na základě znalostí národních a mezinárodních knihovnických standardů zpracování jednotné metodiky a standardů pro knihovnické systémy a procesy na MU včetně zajištění jejich implementace</li> <li>• Koordinace odborných školení a metodické pomoci knihovníkům MU při naplňování univerzitní metodiky v oblasti knihovnických služeb</li> <li>• Zpracování analýzy potřeb univerzity v oblasti knihovnických služeb a informačních zdrojů</li> <li>• Sledování mezinárodních trendů v knihovnictví</li> <li>• Koordinace zapojení MU do knihovnických projektů</li> <li>• Spoluúčast na zpracovávání celostátních koncepcí, plánů a programů v rámci zapojení do ústředních knihovnických rad a komisí</li> <li>• Zajištění součinnosti MU s Národní knihovnou ČR a dalšími významnými knihovnami při naplňování národní knihovnické koncepce a strategie knihoven ČR</li> <li>• Zastupování univerzity v národních a mezinárodních knihovnických sdruženích a aktivitách</li> </ul>
Požadavky na odborné dovednosti	<p>Mezi požadované odborné dovednosti patří zejména:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Knihovnická praxe (alespoň 5 let)</li> <li>• Výborná teoretická a praktická znalost národních i mezinárodních knihovnických norem, standardů, metod a procesů</li> <li>• Schopnost rychlé orientace v univerzitních procesech</li> <li>• Porozumění analytické dokumentaci a požadavkům</li> <li>• Příprava a vedení projektů, zpracování reportu o projektu a jeho prezentace</li> <li>• Příprava a vedení knihovnických kurzů a školení</li> <li>• Aktivní znalost anglického jazyka</li> <li>• Organizační schopnosti, pečlivost, samostatnost, spolehlivost, komunikativnost</li> </ul>

### (3) Pozice Open Science

<b>Profil</b>	<b>Počet stupňů</b>
Profil „Open Science manažer“	1
Profil „Open Science koordinátor“	1
Profil „Open Science metodik“	1
Profil „Open Science datový kurátor“	1

Profily jsou definovány s výhledem, že po přijetí navrženého materiálu „Strategie Open Science MU na období 2022–2028“ bude Ústav výpočetní techniky řídicím metodickým pracovištěm v této procesní oblasti. Přitom:

- a) profily Open Science manažer a Open Science koordinátor jsou pozice definované pro pracovníky ÚVT,
- b) profily Open Science metodik a Open Science datový kurátor uvádí základní požadavky na pracovníky v oblasti Open Science, kteří poskytují přímou podporu výzkumníkům a dalším uživatelským skupinám na jednotlivých HS univerzity.

### (3)a Pozice Open Science na ÚVT

<b>Open Science manažer</b>	Pracovník s nejvyšší kvalifikací, metodik MU
Základní charakteristika (předmět práce)	Metodicky řídí a zodpovídá za rozvoj MU v oblasti Open Science (otevřené komunikace vědeckých výsledků)
Specifické pracovní činnosti	Mezi specifické pracovní činnosti patří zejména: <ul style="list-style-type: none"><li>• navrhuje a zodpovídá za strategickou orientaci Open Science na univerzitě</li><li>• rozvíjí všechny složky Open Science na MU a koordinuje rozvoj služeb Open Science na celé MU</li><li>• naplňuje a monitoruje realizaci Strategie Open Science MU</li><li>• řídí tým pro Open Science na MU (Open Science koordinátoři, Open Science metodici, Open Science datoví kurátoři)</li><li>• je členem poradních orgánů univerzity k Open Science</li><li>• vyhledává nové příležitosti pro rozvoj Open Science na MU a připravuje nové projekty v této oblasti</li><li>• zajišťuje mezinárodní spolupráci v oblasti Open Science pro MU</li></ul>
Požadavky na odborné dovednosti	<ul style="list-style-type: none"><li>• Žádné</li></ul>

<b>Open Science koordinátor</b>	Pracovník s nejvyšší kvalifikací
Základní charakteristika (předmět práce)	Úzce spolupracuje s Manažerem Open Science MU při rozvoji služeb ve stanovené oblasti.
Specifické pracovní činnosti	Mezi specifické pracovní činnosti patří zejména: <ul style="list-style-type: none"><li>• úzce spolupracuje s Open Science manažerem MU a s Implementační skupinou Open Science MU</li><li>• řeší potřeby Implementační skupiny Open Science MU v provozních otázkách</li><li>• zajišťuje chod Fondu Open Access MU</li><li>• zajišťuje podporu pro ORCID</li><li>• zajišťuje podporu pro přidělování tokenů v rámci „APC dashboardů“</li><li>• spravuje a zodpovídá za webovou prezentaci Open Science MU</li><li>• koordinuje vzdělávací aktivity v oblasti Open Science na MU</li></ul>
Požadavky na odborné dovednosti	<ul style="list-style-type: none"><li>• Žádné</li></ul>

### (3)b Pozice Open Science na HS – základní požadavky

<b>Open Science metodik</b>	Pracovník s vyšší kvalifikací
Základní charakteristika (předmět práce)	Poskytuje cílenou podporu výzkumníkům a dalším uživatelským skupinám na HS při zajišťování jejich potřeb v oblasti Open Science.
Specifické pracovní činnosti	Mezi specifické pracovní činnosti patří zejména: <ul style="list-style-type: none"><li>• podpora při naplňování univerzitní strategie Open Science v rámci daného HS</li><li>• podpora autorům v oblasti otevřeného publikování (Open Access), všech jeho forem (gold, green, platinum)</li><li>• podpora pracovníkům HS při ukládání publikací do Repozitáře MU a při jeho využívání</li><li>• podpora předkladatelům a realizátorům projektů při naplňování požadavků poskytovatelů dotací v oblasti Open Science</li><li>• podpora studentům (zejména doktorandům) a mladým výzkumníkům</li><li>• podpora pracovníkům oddělení vědy-výzkumu a projektovým manažerům</li><li>• spolupráce s dalšími Open Science metodiky v rámci Implementační skupiny Open Science MU</li><li>• zajišťování osvěty a vzdělávání v oblasti Open Science na HS</li></ul>
Požadavky na odborné dovednosti	<ul style="list-style-type: none"><li>• Žádné</li></ul>

<b>Open Science datový kurátor</b>	Pracovník s vyšší kvalifikací
Základní charakteristika (předmět práce)	Zajišťuje podporu v oblasti správy, uchování a zpřístupnění výzkumných dat výzkumným skupinám na daném HS.
Specifické pracovní činnosti	<p>Mezi specifické pracovní činnosti patří zejména:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• zajišťuje podporu v oblasti správy výzkumných dat skupinám a uživatelům dle principů Open/FAIR Data a oborových standardů</li> <li>• vytváří koncepci pro ochranu, uchování a řízené zpřístupňování výzkumných dat podle potřeb odborných komunit</li> <li>• spolupracuje s Manažerem Open Science při rozvoji jednotných služeb v oblasti správy dat a naplňování univerzitní strategie Open Science</li> <li>• podílí se na implementaci aktivit European Open Science Cloud (EOSC) do prostředí MU</li> <li>• spolupracuje s výzkumnými týmy v oblasti plánování správy dat (Data Management Planning – DMP) a přidělování interoperabilních identifikátorů (DOI) pro data</li> <li>• analyzuje potřeby výzkumné komunity pro oblast správy výzkumných dat</li> <li>• podílí se na chodu datového Repozitáře MU</li> <li>• spolupracuje s e-infrastrukturou na univerzitní a národní úrovni při zajišťování datových potřeb obsluhované komunity</li> </ul>
Požadavky na odborné dovednosti	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Žádné</li> </ul>

#### (4) Manažerské pozice IT

Profil	Počet stupňů
Profil „Manažer IT projektů“	2

##### Profil „MANAŽER“

Základní charakteristika (předmět práce)	Manažer je kvalifikovaný pracovník, který řízením svěřeného týmu a péčí o jeho členy dosahuje splnění zadaných cílů.
Základní pracovní činnosti	Mezi základní činnosti profilu MANAŽER patří zejména: <ul style="list-style-type: none"><li>• zajišťuje naplňování svěřené strategie a cílů prostřednictvím svého týmu,</li><li>• udržuje a zlepšuje potenciál svěřeného týmu v oblasti zadaných úkolů.</li></ul> K tomu také: <ul style="list-style-type: none"><li>• plánuje, rozděluje, řídí, kontroluje a vyhodnocuje práci členů týmu,</li><li>• motivuje je tak, aby bylo dosaženo stanovených cílů,</li><li>• dohlíží na dodržování kvality,</li><li>• reportuje o stavu plnění úkolů.</li></ul>

Profil MANAŽER předpokládá, že do něj vstupují odborníci z některého z dalších profesních profilů; v případě Ústavu výpočetní techniky jde zejména o profily IT odborností. Součástí vstupu do manažerské role je především rozšíření znalostí a dovedností v oblasti řízení a správy týmu, včetně péče o jeho profesní rozvoj a motivaci pro dosahování stanovených cílů.

## Subprofil „MANAŽER IT projektů“

<b>MANAŽER IT projektů</b>	Pracovník s vyšší kvalifikací
Základní charakteristika (předmět práce)	Manažer IT projektů je kvalifikovaný pracovník, který řídí rozsáhlejší projekty týmu většinou složeného z pracovníků jedné divize ÚVT.
Specifické pracovní činnosti	Mezi činnosti profilu patří zejména: <ul style="list-style-type: none"><li>• sestavení, vedení a řízení projektového týmu.</li><li>• řízení projektu ve všech jeho fázích: inicializace, plánování, realizace, monitoring a reporting, prezentace výstupů, vyhodnocení a uzavření podle Ústavní metodiky,</li><li>• koordinace postupů prací a návazností činností v jednotlivých úkolech,</li><li>• řízení komunikace v projektu, podpora a motivování členů projektu k efektivnímu výkonu,</li><li>• řízení všech dostupných zdrojů v projektu,</li><li>• řízení změn v projektu,</li><li>• kontrola dodržování harmonogramu prací, výstupů z projektu a jejich akceptace zúčastněnými stranami.</li></ul>
Požadavky na odborné dovednosti	Mezi požadované odborné dovednosti patří zejména: <ul style="list-style-type: none"><li>• vedení týmu,</li><li>• týmové komunikace,</li><li>• plánování,</li><li>• řízení rizik,</li><li>• vyjednávání a koučink,</li><li>• řízení úkolů,</li><li>• řízení kapacit.</li></ul>

<b>Manažer IT projektů senior</b>	Vysoce kvalifikovaný pracovník
Základní charakteristika (předmět práce)	Manažer IT projektů senior je kvalifikovaný pracovník, který řídí komplexní projekty týmu složeného z pracovníků více divize ÚVT a externích pracovišť.
Specifické pracovní činnosti	Mezi specifické pracovní činnosti patří dále zejména: <ul style="list-style-type: none"><li>• stanovení forem vzájemné spolupráce uvnitř týmu a zajištění nutné spolupráce se členy týmů z jiných útvarů.</li></ul>
Požadavky na odborné dovednosti	Mezi požadované odborné dovednosti patří dále zejména: <ul style="list-style-type: none"><li>• komunikace a se zástupci ostatních útvarů a vyjednávání součinnosti</li><li>• úzká kooperace s ostatními řešenými projekty.</li></ul>

### Poznámka:

**Chief Project Officer (CPO)** je pracovník ověřený funkcí „vedoucího virtuálního oddělení manažerů IT projektů“