

Zápis z jednání kolegia ředitele ÚVT

2.11.2020

Přítomni (online přes MS Teams): Matyska, Veselý, Dostál, Kvizdová, Kohoutková, Kubík, Bartošek, Zeman, Janovič, Holub, Regner, Rebok, Vičar, Dohnalová (viz bod 1), Krejčí

Omluveni:

1. Prezentace k HR Award 4.11. – příprava Akčního plánu

- A. Dohnalová představila aktuální znění návrhů akcí do Akčního plánu pro Ústav. Tento Akční plán zahrnuje aktivity směrem ke všem skupinám zaměstnanců Ústavu (oficiální Akční plán pro HR Award bude obsahovat pouze některé akce z AP ÚVT vzhledem k jeho zaměření na výzkumné pracovníky). Ředitel žádá divizní vedoucí o doplnění případných oblastí, které v plánu postrádají.
- Ve středu 4.11. od 9:00 hod. bude návrh Akčního plánu prezentován všem zaměstnancům Ústavu – účast není povinná, ale divizní vedoucí zajistí možnost účasti všem, kteří projeví zájem.

2. Zprávy z uplynulého týdne

- V minulém týdnu se nekonalo jednání Krizového štábu MU, další termín jednání je stanoven na pátek 6.11.
- Dne 6.11. se bude konat jednání k centralizovaným prostředkům u prorektora Polčáka (účast ředitel). Dále se 6.11. uskuteční schůzka ředitele s prorektorem Polčákem k zapojení Ústavu do strategického záměru MU.
- Ve středu 4.11. se uskuteční schůzka divizních vedoucích k přípravě objemové studie nových prostor pro Ústav.
- P. Holub informuje o proběhlé schůzce děkanů a proděkanů 30.10. k personálním záležitostem za účasti prorektora Hanuše a ředitele Odboru pro personální záležitosti RMU Mgr. Pokorného: proběhla prezentace CERPEKu, snaha o vzdělávání pracovníků se rozšiřuje rovněž na neakademiky. Ředitel Pokorný očekává případné vstupy k vyjednávání o kolektivní smlouvě.
- Dne 10.11. se bude konat pohovor zástupců Ústavu s mezinárodním evaluačním panelem – v přípravě jsou odpovědi na dotazy hodnotitelů a rovněž prezentace pro pohovor (termín pro odeslání na RMU je stanoven na 5.11.).
- Dne 29.10. byl Ústavem uspořádán seminář k Open Science pro Radu pro výzkum, vývoj a inovace ČR (organizace J. Marek) – za MU proběhly prezentace ředitele, M. Bartoška, J. Marka a M. Myšky (PrF).
- M. Veselý informuje o dnešní online schůzce s CERPEKem ohledně možné budoucí spolupráce.
- Od 1.11. vstoupil v platnost [nový organizační řád MU](#). M. Veselý upozorňuje mj. na vznik Koordinační rady pro učitelství v gesci prorektora Bulanta.

3. Zprávy od divizních

– PED:

- Od 1. 11. platí na ÚVT nové rozvržení pracovní doby – byla vydána [směrnice k pružné pracovní době](#), nastaveno v evidenci docházky v Inetu. **Pro úvazky kratší než 1,0** je doporučena základní pracovní doba stanovená takto:
 - s délkou pracovní doby **více než 28 hodin týdně** a se obvykle stanoví od pondělí do pátku, 9:00 až 14:00 (PED), resp. 10:00 až 15:00 hodin (odborné IT divize),
 - s délkou pracovní doby **21 až 28 hodin týdně** se obvykle stanoví od pondělí do pátku, 9:00 až 12:00 (PED), resp. 10:00 až 13:00 hodin (odborné IT divize),
 - s délkou pracovní doby **13 až 20 hodin týdně** se obvykle stanoví od pondělí do pátku, 9:00 až 11:00 (PED), resp. 10:00 až 12:00 hodin (odborné IT divize),
 - s délkou pracovní doby **6 až 12 hodin týdně** se obvykle stanoví od pondělí do pátku, 9:00 až 10:00 (PED), resp. 10:00 až 11:00 hodin (odborné IT divize),
 - s délkou pracovní doby **do 5 hodin týdně** se stanoví individuálně.

V případě neuplatnění časů ve výše uvedeném odstavci stanovuje vedoucí pracovník zaměstnanci individuální podmínky základní pracovní doby. Vyrovňovací období je jeden měsíc.

V souladu se Zákoníkem práce (§ 85) se **pružná pracovní doba neuplatňuje**:

- a) při pracovní cestě zaměstnance,
- b) v době čerpání dovolené,
- c) při nutnosti zabezpečení naléhavého pracovního úkolu ve směně, jejíž začátek a konec je pevně stanoven,
- d) brání-li jejímu uplatnění provozní důvody,
- e) v době důležitých osobních překážek v práci podle § 191 a 191a a
- f) v dalších případech určených zaměstnavatelem.

V těchto případech je rozvržení pracovní doby určeno tak, že směny v jednotlivých pracovních dnech trvají od 8.00 do 16.30 hodin (včetně přestávky v práci na jídlo a oddech). V individuálním případě může být začátek a konec směny určen, případně sjednán odlišně.

Informace jsou pro zaměstnance rovněž dostupné [na Portále](#).

- Školení BOZP a PO se bude letos konat v elektronické podobě, bude spuštěno od 1.12. (podrobnější informace ke školení budou zaslány s předstihem).

- Na ÚVT byly dodány jednorázové roušky. Roušky jsou k dispozici k vyzvednutí u Davida Jatiho, nebo mohou být distribuovány přímo na divizi. Vedoucí divizí nahlásí Davidu Jatimu požadovaný počet, doporučuje se roušky distribuovat především zaměstnancům, kteří ze své pracovní náplně přicházejí do kontaktu s dalšími lidmi.
- DIS:
- Z univerzitní pracovní skupiny k HR/A vzešel požadavek na elektronizaci adaptačního procesu – služby DIS/ÚVT budou nabídnuty ředitelem na příštím jednání Rady pro IT.
 - Množí se požadavky na podporu online chatu na webech MUNI – ve spolupráci s DITS budou vytipována vhodná řešení (F. Janovič, P. Špringerová, P. Budík).
 - V rámci letošního „ekonomického“ CRP projektu je připravena smlouva s Magionem k podpisu řediteli – J. Kohoutková vyslovuje poděkování M. Baudysovi.
- DITS:
- Komunikace ohledně IT Service Management a Servisně Orientované Organizace (newsletter, kolokvia, projekty)
 - Vytvořeno PoC prostředí MUNI LDAP pro aplikace MU
 - Migrace studentských profilů do nové architektury
 - Dokončen uživatelský návod pro RemSig, dále propagace na it.muni.cz
 - Analýza Matomo vs. Google Analytics – možnost „oneclick“ instalace skrz cPanel webhosting
 - Vypnutí legacy systému AccMgr – F. Janovič vyslovuje poděkování celému projektovému týmu. Více v [článku](#).
- DITI:
- T. Zeman informuje o dnešní plánované koordinační schůzce k aktivitě *MUNI pomáhá*. Má informaci, že aplikace má být pilotně použita pro koordinaci dobrovolnické pomoci v Moravskoslezském kraji, čeká se na schválení/neschválení krizovým štábem ČR. Probíhají úpravy aplikace a infrastruktury. T. Zeman žádá divizní vedoucí o informace ohledně jakýchkoli dotazů, konzultací či aktivit k *MUNI pomáhá*, které by byly směřovány na ostatní divize.
 - Bylo dokončeno zprovoznění komplexní infrastruktury SIMU. V současné době probíhá pomoc se stabilizací provozu, následně bude třeba konsolidovat některé části infrastruktury do standardních provozních scénářů.

- DKSD:
 - E-výpůjčka na MU je v provozu, studenti a zaměstnanci mohou svým knihovnám hlásit požadavky na další zdroje z fondu knih knihoven MU, které by chtěli naskenovat a mít v rámci e-výpůjčky k dispozici.
 - Národní knihovna uzavřela smlouvu s Dilií a OOA-S, viz <https://ndk.cz/podminky-zpristupneni?target=https://ndk.cz/>: digitalizované zdroje NK a MZK budou VŠ studentům dostupné po dobu trvání nouzového stavu, nejdéle do 31.12.2020.
 - V minulém týdnu proběhlo několik vln phishingových útoků na uživatele MU (odkaz na výplatní lístek vedoucí na podvrženou přihlašovací stránku IS MU s cílem vylákat hesla uživatelů) vedených ze zneužitých účtů Univerzity Palackého v Olomouci. CSIRT-MU podvržené přihlašovací stránky zablokoval a informoval uživatele MU.
 - Na webu RVVI a Úřadu vlády ČR byla zveřejněna [zpráva k průzkumu vědeckých repositářů](#), který realizoval tým M. Bartoška.
- O. Dostál informuje o výpadku nemocnic v minulém týdnu a vyslovuje poděkování M. Šnajdrovi za vyřešení této problémové situace.
- O. Dostál dále informuje o plánovaných jednáních tohoto týdne: Komise pro výstavbu MU 4.11., kolokvium ÚVT rovněž 4.11. a setkání proděkanů pro VaV 6.11.
- M. Veselý informuje o své plánované účasti na akci Microsoftu Univerzita řízená daty.

4. Různé

- Informace projektové podpory ÚVT o aktuálně otevřených výzvách a další aktuality viz [Portál](#).

5. Informace z personalistiky

- K 1. 11. nastoupil do pracovního poměru Ing. Aleš Kubík, PhD. – od 1.1.2021 převezme vedení DIS. Počínaje dnešním dnem se bude účastnit jednání kolegia ředitele.
- Bylo vyhlášeno výběrové řízení na pozici [Cloud enthusiast](#) (DITI). Termín pro podání přihlášek je stanoven na 20.11.

Zapsala:
Iva Krejčí

Schválil:
Luděk Matyska
ředitel ÚVT MU